



Relatório de Sustentabilidade

2022



PORTONAVE

Mensagem da Administração

[GRI 2-22]

Em 2022, celebramos 15 anos de operação da Portonave, comemorando a consolidação de um empreendimento vitorioso, não apenas na perspectiva dos negócios, mas especialmente de seu impacto socioeconômico. Em 2007, quando iniciamos a operação do Terminal, estávamos certos de seu potencial para fortalecer o segmento logístico na Região Sul, dinamizar a economia catarinense e agregar ao setor portuário brasileiro um modelo de gestão inovador. Também tínhamos convicção quanto às oportunidades de crescimento que esse novo empreendimento traria a Navegantes e região.

Passados 15 anos, constatamos que, felizmente, todo esse potencial se concretizou. Mas a Portonave foi além. Nesta década e meia de história, construímos diferenciais competitivos fundamentais, com excelência operacional reconhecida em âmbito global. Em 2022, chegamos à marca de 11 milhões de TEUs* movimentados, sendo posicionados como o segundo maior terminal em movimentação de contêineres do Brasil – e líder no Sul, onde se concentram outros importantes players setoriais.

O ano de celebração, por si só, foi repleto de conquistas. Registramos 4,8% de crescimento nas operações em relação a 2021, totalizando 1,2 milhão de TEUs movimentados, com recordes mensais recorrentes. A alta tem base na adição de seis novos serviços de navegação e na expansão do número de rotas atendidas – que passaram a 13, em 2022. Entre os novos serviços, destaca-se uma linha de cabotagem de contêineres, que conecta diferentes regiões do Brasil a outros países do Mercosul.

*Unidade de medida equivalente a um contêiner de 20 pés

Como resultado da excelente performance comercial e operacional, a Companhia ultrapassou, pela primeira vez em sua história, a marca de R\$ 1 bilhão em faturamento. E tudo isso só foi possível porque a Portonave estava preparada para capturar as oportunidades de mercado que se apresentaram em 2022, com equipes capacitadas, políticas estruturadas, sistemas gerenciais sólidos e infraestrutura adequada – à qual se soma a nova Baía de Evolução, que agora permite ao Terminal receber navios de maior porte.

A expansão dos negócios foi acompanhada pelo crescimento de nosso time. Ao final do ano, a Companhia empregava, diretamente, 1.009 profissionais, 4,3% a mais do que em 2021. Pessoas que, todos os dias, trabalham para que nossos objetivos estratégicos sejam alcançados e, assim, possamos evoluir, gerando cada vez mais valor aos nossos *stakeholders*.

Por isso, nossos profissionais estão

no centro da agenda ESG (do inglês *Environmental, Social and Governance*) da Portonave, que parte do absoluto respeito a todas as pessoas. Entre as prioridades dessa agenda está nosso compromisso em manter um ambiente de trabalho seguro, saudável, diverso e inclusivo. Assim, demos continuidade, em 2022, às ações e investimentos para fortalecer nossa cultura de segurança, compartilhando com nossas equipes a responsabili-

de por identificar riscos e prevenir acidentes e doenças ocupacionais.

Em outra frente, avançamos em nossa jornada pela inserção de grupos subrepresentados no mercado

de trabalho, por meio da realização do primeiro Censo de Diversidade, respondido voluntariamente por 51% de nossos profissionais. Com base nessa amostra, teremos um diagnóstico aprofundado de nossos desafios em relação ao tema, que orientará iniciativas cada vez mais consistentes para promoção da equidade e da inclusão efetiva.

A expansão dos negócios foi acompanhada pelo crescimento de nosso time.

O cuidado com as pessoas se estende à comunidade local. Em 2022, comemoramos o retorno das atividades presenciais em muitos dos projetos sociais apoiados pela Portonave – que haviam sido impactados pelas restrições decorrentes da pandemia. Assim, foram destinados mais de R\$ 4 milhões, entre recursos próprios e incentivados, a iniciativas de impacto social nas áreas de cultura, educação, saúde, esportes e inclusão social.

A responsabilidade socioambiental seguiu, em 2022, trazendo à Portonave importantes reconhecimentos externos. No Prêmio Maiores e Melhores 2022, da revista Exame, a Companhia foi listada como a melhor empresa do Sul e a 8ª do Brasil na categoria de Transporte, Logística e Serviços logísticos. A avaliação contemplou crescimento, resultados financeiros e práticas de ESG.

No âmbito da governança, tivemos atuação reconhecida pela As-

sociação dos Dirigentes de Vendas e Marketing do Brasil em Santa Catarina (ADV-B), no Prêmio ESG 2022. A premiação se deu em virtude da certificação do Terminal na ISO 37001, que se refere ao Sistema de Gestão de Antissuborno – a Portonave foi o primeiro terminal brasileiro a obter tal certificação.

Comprometidos com a Agenda 2030 do Desenvolvimento Sustentável, proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU), somamos o combate à corrupção e às desigualdades sociais às nossas ações para conservar o meio ambiente e o clima do Planeta. Nesse sentido, nosso sistema de gestão ambiental vem sendo aperfeiçoado continuamente, garantindo, para além da conformidade legal, a redução do impacto de nossas atividades ao ecossistema. Esse compromisso também foi reconhecido externamente, com a conquista do 1º lugar do Prêmio Antaq 2022, na categoria Desempenho Ambiental – Maior

Índice de Desempenho Ambiental (IDA) para Terminal de Uso Privado.

Nossos primeiros 15 anos de história indicam que estamos no caminho certo. As perspectivas para os negócios seguem animadoras, ainda que dependam de soluções as quais extrapolam a ação da Portonave. Entre elas estão os investimentos públicos em infraestrutura, a exemplo da segunda fase da Baía de Evolução e da duplicação da BR 470 – uma antiga reivindicação regional. Outro aspecto fundamental a um ambiente mais favorável aos negócios passa por ajustes regulatórios importantes, que garantam segurança jurídica a operadores de cargas e terminais privados.

Osmari de Castilho Ribas
Diretor-Superintendente Administrativo

Como sempre, a Portonave segue dialogando com as instituições envolvidas, disposta a contribuir com essas e outras soluções que acelerem o desenvolvimento do setor e do país, em bases sustentáveis. Em paralelo, estamos criando condições para um novo ciclo de crescimento, que inclui obras de ampliação do cais no Terminal, a fim de receber embarcações cada vez maiores.

Agradecemos a confiança e a co-operação de todos que apoiaram nossa trajetória até aqui. Trabalharemos para que o sucesso desses primeiros 15 anos se repita, em um futuro repleto de prosperidade compartilhada.

Renê Duarte e Silva Júnior
Diretor-Superintendente Operacional

Sumário

01

A Portonave	5
• Ano de celebração	6
• Melhoria contínua	9
• Governança eficaz	13
• Ética como base	17

02

Negócios	19
• O ano dos records	20
• Liderança mantida	23
• Fomento à cadeia de valor	25

03

Nosso time	26
• História e avanços	27
• Jornada inclusiva	29
• Em primeiro lugar	33
• Aprendizagem contínua	37

04

Em comunidade	39
• Parceria histórica	40
• Educação e cultura em foco	41
• Promovendo o bem-estar	45
• Juntos pelo planeta	48

05

Meio ambiente	49
• Recurso fundamental	50
• Destinação adequada	52
• Eficiência e compromisso	54
• Impacto reduzido	58

Sobre o Relatório	59
--------------------------	-----------



A Portonave



15 anos de operação

11 milhões de TEUs
movimentados

1,2 milhão
somente
em 2022



Estruturação do Sistema de
Excelência Portonave

Gestão integrada + mentalidade enxuta



Ano de celebração

Em 2022, a Portonave completou 15 anos de história. Um marco comemorado tanto pela excelência operacional construída no período quanto por iniciativas socioambientais que permitiram à Companhia movimentar muito mais que contêineres.

[GRI 2-1; 2-6]



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

Os números impressionam: 11 milhões de TEUs¹ movimentados; 8,4 mil escalas de navios recebidas; média de 50% de *market share* em Santa Catarina; R\$ 6,5 bilhões faturados; 1,5 bilhão pago em tributos. Esses foram alguns dos resultados alcançados pela Portonave entre 2007, quando começou a operar, e 2022.

Um desempenho que não deixa dúvidas quanto ao êxito do Terminal que, 15 anos atrás, encarou o desafio de ser o primeiro terminal portuário

de contêineres privado do Brasil. À época, um modelo de negócios completamente inovador, pois – como outros segmentos de infraestrutura – o setor havia se consolidado no país a partir de concessões públicas.

O pioneirismo tornou ainda mais especiais as conquistas do caminho. Ao final de 2022, a Portonave figurava como o 2º maior terminal em movimentação de contêineres do Brasil – responsável por 13% do total movimentado – e líder na Região Sul, que

concentra outros cinco grandes portos. Publicados pelo Datamar², esses números refletem a excelência operacional atestada, ao longo dos 15 anos, por certificações, premiações, rankings e outros reconhecimentos.

Embora fundamentais à evolução dos negócios, todos esses números revelam apenas um lado do sucesso.

Para além dos contêineres, a Portonave movimentou a economia, a relação com o meio ambiente e, especialmente, a vida da comunidade local. Em 15 anos, centenas de milhares de pessoas foram alcançadas por iniciativas socioambientais desenvolvidas ou apoiadas pela Companhia.

Comemoração compartilhada

Para celebrar os 15 anos de operação e homenagear todos que fazem parte de sua trajetória, a Portonave desenvolveu ações especiais de comunicação. Confira:

- Série especial em vídeo com os profissionais que estão na empresa desde o começo. [Assista](#). As histórias também podem ser acessadas em texto, [aqui](#).
- Vídeo institucional comemorativo. [Assista](#).
- Videocast realizado com os profissionais do Porto. [Assista](#).
- Edição especial da Express, revista corporativa da Portonave. [Acesse](#).
- Livro institucional: Portonave 15 anos. Acesse a [versão digital](#).

¹ TEU: unidade de medida equivalente a um contêiner de 20 pés.

² Consultoria de referência na consolidação dos dados sobre comércio exterior e logística de transporte marítimo.

Transformação local

Em localização estratégica ao setor logístico catarinense – à margem esquerda do Rio Itajaí-Açu, com acesso às principais rodovias do país –, a Navegantes que hoje abriga o Terminal Portuário é bastante diferente da que o viu nascer, em 2007. Nos últimos 15 anos, a cidade passou a ser lembrada não apenas pelos encantos do litoral, mas também pela relevância econômica. Já na virada da década, em 2010, liderava o ranking de expansão do Produto Interno Bruto (PIB) de Santa Catarina – com crescimento superior a 50% ao ano – e marcava lugar entre as 30 cidades mais ricas do estado. Em 2022, o PIB do município foi de cerca de R\$ 4,9 bilhões, segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

A atuação da Portonave foi uma importante engrenagem para essa transformação. Além de gerar mais de mil empregos diretos e R\$ 15 mi-

lhões em tributos municipais, a operação do Terminal Portuário atraiu outras empresas da cadeia logística para a cidade, dinamizando a economia. Com isso, novas oportunidades – de trabalho, renda e formação – foram criadas para a comunidade local, que ao final de 2022 ultrapassou a marca de 85 mil pessoas, conforme estimativas do IBGE.

Ciente de sua responsabilidade enquanto agente econômico local, a Portonave tem se empenhado em contribuir, cada vez mais, para o desenvolvimento regional sustentável. Para isso, mantém políticas e práticas focadas em

conservar o meio ambiente, reduzindo o impacto das operações sobre o ecossistema, bem como em ampliar o impacto social positivo de suas atividades, alinhando suas ações à Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU).

Nos últimos 15 anos, a cidade passou a ser lembrada não apenas pelos encantos do litoral, mas também pela relevância econômica.



Nas próximas páginas, você poderá conferir alguns destaques dessa atuação em 2022, guiada pela busca por melhoria contínua, para seguir movimentando muito mais que contêineres.

A Portonave em 2022



1.009

profissionais (diretos)



6

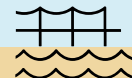
certificações
(veja mais na [página 11](#))



Área total

400 mil m²

cerca de 365 mil m² de
área alfandegada



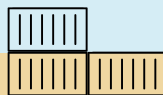
Cais linear

900 metros



► **1,2 milhão** de
TEUs movimentados.

4,8% de crescimento
em relação a 2021



Capacidade estática

30 mil TEUs



Tomadas Reefer

2.430



Câmara frigorífica
automatizada

Iceport

16 mil posições/pallets



Bacia da Evolução

500 metros



Santa Catarina



Clique aqui para acessar a
localização exata da Portonave

Oceano
Atlântico

Melhoria contínua

Diferenciais competitivos da Portonave têm como base um sistema de gestão que conecta diversas áreas do negócio. Busca permanente pela excelência direciona a conduta das equipes e a execução dos processos.

[GRI 2-29; 3-3]



8 TRABALHO DECENTE
E CRESCIMENTO
ECONÔMICO



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO
E INFRAESTRUTURA



12 CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS

Excelência. Essa palavra, tão utilizada no meio empresarial, tem significado claro no dicionário: qualidade muito superior. Presente entre os cinco valores fundamentais da Portonave, o compromisso com a excelência se reflete nos outros quatro: foco do cliente, valorização das pessoas, sustentabilidade e integridade.

Com o objetivo de aperfeiçoar o seu modelo de gestão e manter-se alinhada às melhores práticas, a Companhia estruturou em 2022 o Sistema de Excelência Portonave, contemplando como pilares o Sistema de Gestão Integrado, já certificado e reconhecido e a chamada Mentalidade Enxuta ou *Lean Thinking* – filosofia de melhoria contínua oriunda da indústria automobilística e aplicada em diferentes segmentos de negócio. As metodologias provenientes do *Lean* são de fácil entendimento e focam na solução de problemas, na otimização de recursos aplicados e na criação de valor para os clientes.

Engajamento efetivo

A disseminação da cultura de excelência depende do envolvimento das equipes. Ciente disso, em 2022 a Portonave desenvolveu iniciativas de engajamento que permitiram ampliar a participação dos profissionais na avaliação de efetividade do SGI, bem como na identificação das oportunidades de melhoria.

Uma das principais práticas adotadas nesse sentido foi a pesquisa de sa-

tisfação do cliente interno com o SGI. A proposta era, por meio de um questionário, diagnosticar eventuais falhas de atendimento do Sistema no apoio à execução dos processos.

Após a realização da pesquisa, foram promovidas reuniões com as equipes – chamadas de “Bate-papo com o SGI” –, a fim de divulgar os resultados e apresentar as ações voltadas ao aperfeiçoamento das ferramentas.



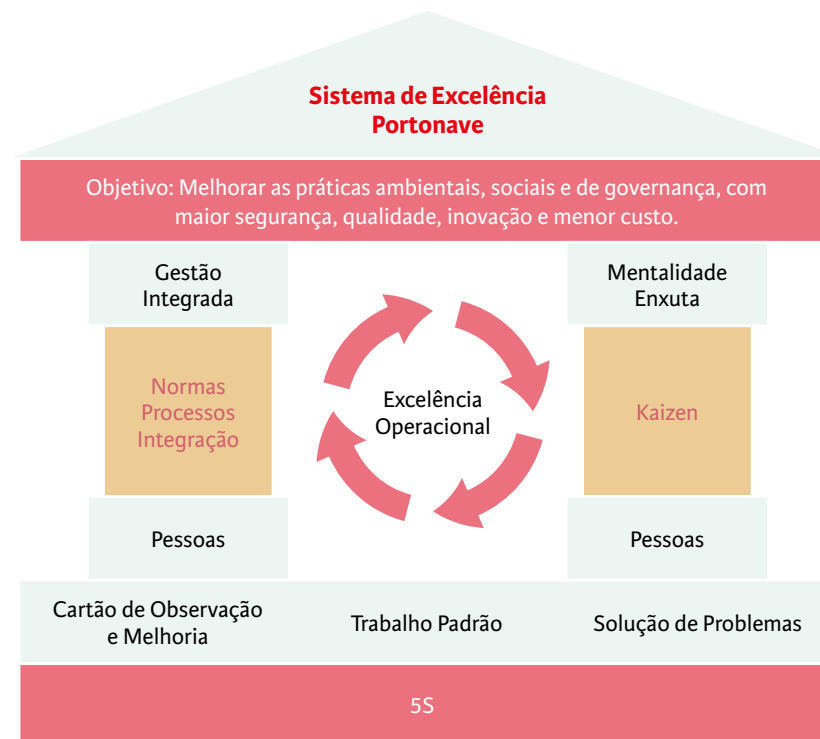
Para assegurar que a entrega feita ao mercado – e à sociedade como um todo – tenha qualidade superior, a Companhia aprimora seu Sistema de Gestão Integrado (SGI), que consolida diretrizes, ações, projetos e indicadores diretamente relacionados ao seu Planejamento Estratégico. Assim, além da qualidade das operações, contempla aspectos de governança, meio ambiente e impacto social.

Mais que um mecanismo informatizado para monitoramento do desempenho, o SGI concentra a inteligência de gestão da Portonave e presta suporte às diversas áreas do negócio na melhoria contínua de sistemas e processos, bem como na condução de projetos. Para isso, conta com equipe dedicada, a qual tem visão global das operações, bem como dos riscos e oportunidades envolvidos.

Na jornada de Mentalidade Enxuta, foram desenvolvidos e aplicados os primeiros treinamentos, e realizados os eventos Kaizen, com esforços concentrados para aperfeiçoar diversos aspectos das áreas e processos.



Estrutura para a excelência



O SGI conta com equipe dedicada, que tem visão global das operações, bem como dos riscos e oportunidades envolvidos.

Certificações e habilitações

Para a Portonave, as certificações e habilitações de mercado representam um diferencial competitivo na movimentação de cargas. Esse reconhecimento, atestado por instituições renomadas, atende aos requisitos dos seus principais *stakeholders*.

O ano de 2022 foi marcado pela realização de auditorias externas no SGI, com foco na recertificação das

normas ISO 9001, 14001 e 45001 – referentes aos Sistemas de Gestão de Qualidade, Meio Ambiente e Saúde e Segurança Ocupacional, respectivamente – e na manutenção da certificação ISO 37001 – Sistema de Gestão Antissuborno. Esses eventos foram conduzidos pela certificadora LRQA, que por fim validou os reconhecimentos à Companhia.



Certificações 2022



ISPS CODE

Código Internacional para Proteção de Navios e Instalações Portuárias



Operador Econômico Autorizado



Sistema de Gestão da Qualidade



Sistema de Gestão Ambiental



Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional



Sistema de Gestão Antissuborno

Excelência em armazenamento

Outro importante diferencial competitivo da Portonave é sua câmara frigorífica – a *Iceport*. Com 50 mil metros quadrados de área de armazenagem, a estrutura é totalmente automatizada, incluindo seis transelevadores, capacidade estática de 16 mil posições *pallets* e uma antecâmara com 13 docas para o recebimento das cargas.

A *Iceport* também tem a sua gestão apoiada no Sistema de Excelência Portonave, adotando práticas da

Mentalidade Enxuta e atuando tanto com a certificação ISO 9001, quanto com a Halal. Essa última permite que a Companhia armazene cargas congeladas de aves, bovinos e equinos, com destino a países islâmicos. A Câmara também conta com habilitações concedidas pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA), as quais a qualificam a movimentar e armazenar cargas a serem enviadas a outros continentes e países.



Inserção global

Habilitações concedidas pelo MAPA à *Iceport* permitem o envio de alimentos congelados aos seguintes países:



Em 2022, a *Iceport* passou por auditoria externa do Sistema de Gestão da Qualidade, obtendo a certificação ISO 9001.

Governança eficaz

Estrutura de gestão da Portonave assegura integridade e dinamismo ao gerenciamento de riscos e à tomada de decisões. Junto às questões operacionais e financeiras, aspectos socioambientais estão inseridos na pauta da Alta Administração.

[GRI 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13; 2-23; 2-24; 3-3; 418-1]



8 TRABALHO DECENTE
E CRESCIMENTO
ECONÔMICO



16 PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES
EFICAZES

Majoritariamente controlada pela *Terminal Investment Limited* (TiL) – um dos maiores operadores globais de logística marítima – a Portonave mantém políticas e práticas de governança corporativa que asseguram a gestão eficaz dos negócios e refletem o compromisso da Companhia com a integridade. No topo do organograma, o Conselho de Administração tem como principal atribuição definir a estratégia competitiva, além de analisar riscos inerentes às atividades do Terminal – incluindo, nessa avaliação,

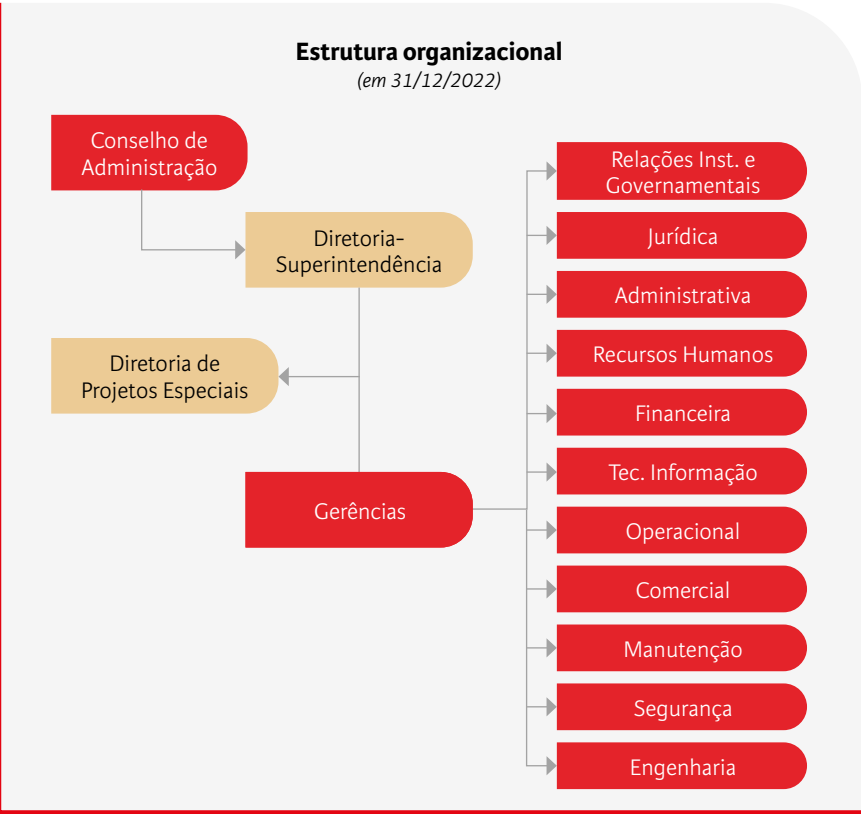
aspectos econômicos, sociais e ambientais – e avaliar a efetividade dos meios de mitigação.

Ao final de 2022, três conselheiros integravam o órgão: Patrício Júnior, como presidente³, Axel Rémi Jean Hauschild e Anthony Canor. Juntos, eles apoiam a Diretoria-Superintendência, responsável por executar o planejamento estratégico da Portonave, orientando as equipes no cotidiano, além de representar oficialmente a Companhia no relacionamento com diversos *stakeholders*.

³ O presidente do Conselho não exercia função executiva, de modo que não há conflitos de interesse em sua atuação, assim como nas atividades desenvolvidas pelos demais membros em outras organizações.



Para dinamizar esse trabalho, a gestão executiva é compartilhada por dois diretores-superintendentes: Osmari de Castilho Ribas, na área Administrativa, e Renê Duarte e Silva Júnior, na área Operacional. Essa distribuição, adotada desde que o Terminal começou a operar, foi mantida em 2022 – ano em que a Diretoria contou com o apoio de onze gerências para o desenvolvimento das atividades, conforme descreve o organograma a seguir.



Comitê de Sustentabilidade

A estrutura de governança da Portonave inclui um Comitê de Sustentabilidade, fórum multidisciplinar de apoio à Alta Gestão, responsável por propor e avaliar iniciativas corporativas relativas a governança, meio ambiente e impacto social.

Pautado pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), o Comitê atua por meio de seis Grupos de Trabalho: Comunidade, Pessoas,

Paz e Justiça, Energia, Planeta, Água e Saneamento. Cada grupo tem por atribuição realizar diagnósticos e propor soluções para minimizar impactos negativos e potencializar impactos positivos da atuação da Companhia.

Em 2022, entre as várias atividades realizadas pelo Comitê, destaca-se a realização da Semana da Sustentabilidade – veja mais na [página 38](#).



Gestão de riscos

A estrutura de governança adotada pela Portonave desempenha papel fundamental na gestão de riscos, que atravessa diferentes áreas da Companhia, a fim de prever e mitigar fatores e eventos que levem a impactos negativos – reais ou potenciais – aos resultados do negócio. Cabe aos profissionais designados pela Diretoria definir os planos de mitigação dos riscos monitorados, avaliando sua evolução com regularidade e reportando os resultados desse trabalho à Alta Gestão.

Com o objetivo de fortalecer o monitoramento de riscos, a Portonave iniciou, em 2022, a implantação de um sistema informatizado de controle, com o envolvimento dos gestores da Companhia. Ao final do ano, cerca de 150 riscos corporativos estavam registrados no sistema, com controles mapeados em seus respectivos processos, alinhados às certificações do SGI e aos requisitos da OEA (Operador Econômico Autorizado).

Grupos de riscos monitorados

- | | |
|---|---|
|  Estratégicos |  Socioambientais |
|  Regulatórios e legais |  Reputacionais |
|  Operacionais |  Contratuais |
|  Financeiros |  Gerenciais |
|  Tecnológicos |  Políticos |
|  Governança e Compliance | |



Somam-se ao novo sistema os mecanismos tradicionalmente aplicados pela Portonave para assegurar a conformidade, como auditorias internas e externas realizadas periodicamente, no âmbito do [SGI](#). Em complemento, algumas auditorias são executadas por clientes do Terminal, a fim de verificar a conformidade das práticas com disposições contratuais e compromissos voluntários compartilhados. Na esfera econômica, as Demonstrações Financeiras da Companhia são submetidas à auditoria externa independente – em 2022, realizada pela Ernst & Young (EY).

Outro foco de auditoria são ferramentas e processos de monitoramento do acesso de pessoas, veículos e cargas ao Terminal – aspecto relevante para o controle aduaneiro, apoiando órgãos intervenientes, como Receita Federal do Brasil, Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA) e a Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa).



O Terminal passa por diversas auditorias, internas e externas, ao longo do ano.

Proteção de dados

Entre os riscos tecnológicos monitorados pela Portonave está o relacionado à privacidade e à proteção dos dados de diferentes públicos com os quais interage. Para mitigar qualquer possibilidade de vazamento dessas informações, a Companhia mantém políticas específicas sobre o tema, que dispõem de diretrizes alinhadas à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Em 2022, não houve caso de violação de dados.

Além de compartilhar esses documentos no site, a Portonave investe no treinamento de seus profissionais para ampliar o entendimento dos riscos relacionados e assegurar a aplicação das Políticas de Proteção e Privacidade e Segurança da Informação.

Ética como base

Programa de Integridade da Portonave reforça compromisso ético e inclui uma série de mecanismos para aplicação efetiva das diretrizes. Ao final de 2022, cerca de 80% dos profissionais do Terminal estavam treinados sobre o tema.

[GRI 2-15; 2-16; 2-23; 2-25; 2-24; 2-26; 205-1; 205-2; 205-3; 406-1]



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Desde 2020, a Portonave está entre as signatárias do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção, compromisso voluntário de organizações brasileiras, públicas e privadas, para promover um mercado mais íntegro e ético. Como signatária, assumiu a responsabilidade de vedar práticas de suborno, além de disseminar informações para combate à corrupção entre seus *stakeholders*.

A adesão a esse movimento empresarial reforça a integridade como valor indissociável à cultura da Portonave, que permeia todas as suas

ações e relacionamentos. Políticas, práticas e ferramentas estruturadas de gestão permitem que esse compromisso seja transposto para o dia a dia, guiando a conduta dos negócios.

Exemplos disso são o Código de Ética e a Política Antissuborno, documentos que estabelecem os preceitos de integridade a serem seguidos por profissionais próprios e prestadores de serviço, especialmente. A revisão periódica desses documentos, bem como o zelo por sua aplicação efetiva, é de responsabilidade do *Compliance Officer*, em



conjunto com o Comitê de Ética – fórum interno composto por Diretoria, Gerência de Recursos Humanos e Gerência Jurídica, todos profissionais eleitos pelo Conselho de Administração. Cabe ao Comitê, assim, avaliar, investigar e tratar os casos relatados no Canal de Ética (veja box na [página 18](#)).

Em 2021, a Companhia conquistou a certificação ISO 37001, que avalia o Sistema de Gestão Antissuborno – foi o primeiro terminal portuário do país a conquistar esse reconhecimento. Em consequência, a Portonave monitora indicadores

e mantém metas relacionadas ao tema, que incluem a vedação de casos de suborno e a oferta de treinamentos específicos para os profissionais do Terminal e a análise reputacional de seus *stakeholders*.

Ao longo de 2022, 779 profissionais (cerca de 80% do total), além de três conselheiros, foram orientados quanto a condutas éticas esperadas pela Companhia. No mesmo período, 100% das operações foram submetidas a avaliação de riscos relacionados à corrupção e a suborno e nenhuma denúncia sobre o tema foi recebida no Canal de Ética.

Canal de Ética

O Canal de Ética da Portonave – aberto a todos os públicos de relacionamento – está entre os principais mecanismos do Programa de Integridade da Companhia. Gerido de forma independente, por uma empresa terceirizada, é voltado ao recebimento de denúncias, reclamações ou outras manifestações referentes a suborno, corrupção, conflito de interesses, fraudes e assédio moral e sexual e outros desvios em relação às disposições do Código de Ética.

O fluxo de recebimento e tratamento das denúncias foi estabelecido de forma a garantir a confidencialidade das informações e a proteção do denunciante – que pode relatar o caso de forma anônima. Após o registro da denúncia, o relato é encaminhado à avaliação do Comitê de Ética, que dará início à investigação de procedência. Uma vez confirmada a denúncia, o Comitê também é responsável por definir medidas preventivas, a fim de evitar que a situação se repita e corretivas para sanar o desvio. Ao longo de 2022, o Canal de Ética não recebeu denúncias sobre casos de suborno e discriminação.

Meios de contato

Email: eticaportonave@iaux.com.br

Telefone: 0800 878 9017

Website: www.canalintegro.com.br/portonave/

Fluxo do Canal de Ética



Negócios

13 rotas
estratégicas

6 novos
serviços

1 de
cabotagem



Market share



54% Santa Catarina



32% Região Sul



13% Brasil

*"Porto com clientes de melhor experiência
e jornada do Brasil",
segundo o IBRC.*

O ano dos recordes

Portonave ultrapassou a marca de 1,2 milhão de TEUs movimentados em 2022, com recordes mensais recorrentes. Novas rotas e serviços agregados ampliaram portfólio oferecido ao mercado e consolidaram liderança do Terminal na região.

[GRI 2-6; 3-3]



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

O total de 1.203.945 TEUs movimentados em 2022 fez a Portonave manter a segunda posição entre os terminais portuários com maior movimentação de contêineres do país – atrás apenas do Porto de Santos (SP). O resultado acumulado do ano guarda uma sequência de recordes construídos mês a mês – com destaque para fevereiro, março, maio, setembro e outubro, quando o Terminal ultrapassou a marca de 100 mil TEUs movimentados em 30 dias.

Em dezembro, a Portonave chegou a receber 2,8 mil caminhões em um único dia, um volume histórico. Já em outubro registrou o recorde de movimentação mensal: 111.879 TEUs.

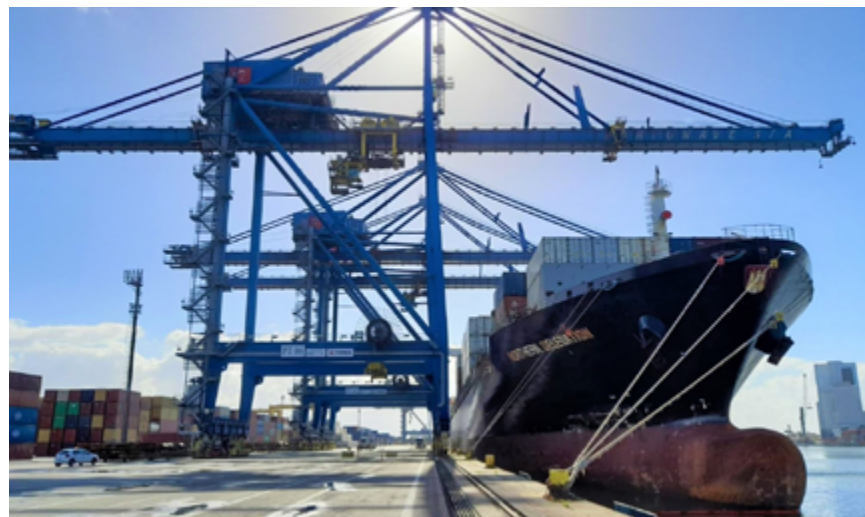
A performance operacional consistente tem base na expansão do número de rotas/destinos atendidos – que passaram a 13, em 2022 – e na adição de seis novos serviços de navegação (linhas marítimas). Entre esses serviços destacam-se o Braxex, iniciado em janeiro, com escalas semanais para exportação de cargas de madeira, proteína animal, móveis e produtos cerâmicos. Já na importação, as principais cargas são de polímeros, produtos químicos diversos, borrachas e derivados.

A rota é estratégica para os armadores, pois conecta portos da América Latina e do Caribe a mercados de todo o mundo.

Rota de cabotagem

Outra conquista importante do Terminal em 2022 foi o início da operação do Serviço Atlântico Sul (SAS), dos armadores *Log-in* e *Merco-sul*. Trata-se de uma linha de navegação de cabotagem de contêineres que liga o Brasil – especialmente as regiões Nordeste, Sudeste e Sul – aos países do Mercosul.

Com escalas semanais, o SAS amplia seu portfólio de movimentação do Terminal, o único de Santa Catarina a operar esse serviço na rota. As principais cargas do SAS são carne de frango, cereais, cerâmica e aparelhos de ar-condicionado, entre outras mercadorias.



Novas rotas

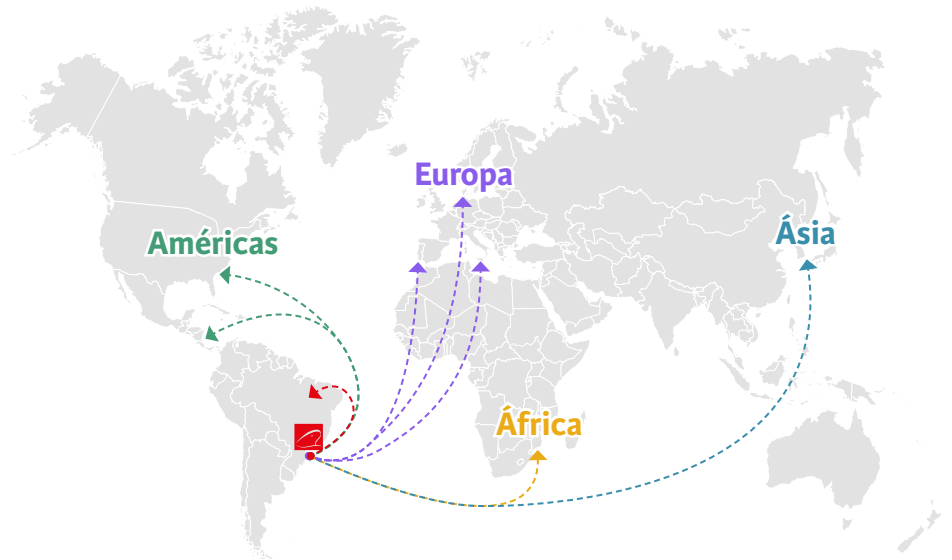
Outro serviço agregado com sucesso foi o SAT (*South America – Africa – Triangle Service*), do armador Hapag-Lloyd, que com escala em Navegantes conecta os portos de Durban e Luanda. A primeira operação do SAT no Terminal ocorreu em janeiro, com o navio Polônia – de 220 metros de comprimento e capacidade de 3.091 TEUs.

Desde então, a Portonave passou a ter exclusividade das cargas em

contêiner do Brasil com origem e destino à África Ocidental, nos estados de Santa Catarina e Rio Grande do Sul, por meio do porto de Luanda, capital de Angola. Os principais produtos movimentados na linha são proteína, óleos e gordura animal, produtos químicos, madeira e seus derivados, na exportação, além de minérios, ferro fundido e produtos químicos inorgânicos, na importação.



Principais rotas dos serviços de navegação atendidos



- 7 portos de atracação para cabotagem
- 16 portos de atracação na região
- 13 portos de atracação na região
- 2 portos de atracação na região
- 11 portos de atracação na região

Em 2022, a Portonave agregou seis novos serviços de navegação, somando 13 rotas atendidas.

Cargas especiais

As chamadas cargas especiais – como aeronaves militares, barcos e helicópteros – também integram as operações da Portonave. Com características diversas das demais movimentadas pelo Terminal, essas cargas exigem processos diferenciados para garantir a integridade dos bens, assim como a segurança das equipes envolvidas.

Em 2022, por exemplo, uma operação especial foi realizada para descarga de dois caças Gripen F-39 da Força Aérea Brasileira (FAB), vindos do Porto de Norrköping, na Suécia, no navio holandês *Marsgracht*. Fabricadas pela Saab, as aeronaves foram trazidas no porão do navio e descarregados no Berço 3 da Portonave.

Após o período de liberação adua-

neira, foram transportadas até o Aeroporto Internacional de Navegantes, a cerca de dois quilômetros do Terminal.

Cada operação envolveu cerca de 100 profissionais, entre Portonave, Força Aérea, Exército Brasileiro, Corpo de Bombeiros e Polícia Militar, além de

representantes da Saab, do agente de carga DSV, da Receita Federal, do Ministério da Agricultura e do Departamento de Trânsito de Navegantes (Navetran). Com o engajamento de todos, foi repetido o sucesso do primeiro desembarque desse tipo, realizado em 2020 no Terminal.

Além dos caças, a Portonave já recebeu,

em anos anteriores, a maior montanha-russa da América Latina, instalada em um parque temático local, e a roda gigante de Balneário Camboriú (SC).

A operação dessas cargas exige processos diferenciados para garantir a integridade dos materiais, bem como a segurança das equipes envolvidas.



Bacia de Evolução impulsiona resultados

O aumento expressivo da movimentação na Portonave em 2022 foi possível, entre outros fatores, pela operação integral da nova Bacia de Evolução do Complexo Portuário de Itajaí e Navegantes, que desde o final de 2021 permite manobras de navios de até 350 metros de comprimento e 51 metros de largura. Um marco desse novo ciclo se deu em novembro, quando o Terminal recebeu o *APL Yangshan*, o maior navio a atracar no Porto de Navegantes.

De origem asiática, do armador CMA CGM, a embarcação possui 347 metros de comprimento e 45,2 metros de largura (boca), com capacidade de transportar 10.800 TEUs. O *APL Yangshan* integra o serviço SEAS2, que liga os portos asiáticos à costa leste da América do Sul, uma importante rota para a economia catarinense.

Liderança mantida

Com alta performance operacional, o Terminal Portuário de Navegantes se manteve na liderança do setor em Santa Catarina, movimentando 54% das cargas containerizadas do estado. A qualidade da experiência do cliente foi reconhecida em âmbito nacional.

[GRI 2-6; 3-3; 201-1]

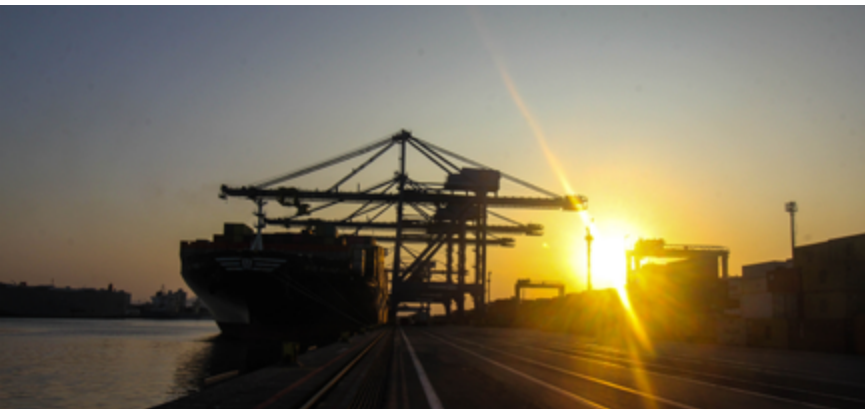


8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

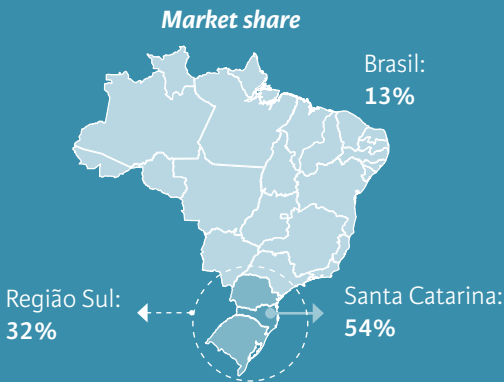


9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

Ao final de 2022, a carteira comercial da Portonave incluía 4.572 clientes ativos. Desse total, 65% eram importadores – os demais eram exportadores, *reefer* e armadores. Focada em atender a todos com excelência, a Companhia se manteve na liderança do setor em Santa Catarina, movimentando 54% das cargas containerizadas do estado, o que representa um aumento de *market share* superior a 3 p.p em relação ao ano anterior.



Destaques comerciais 2022



Principais cargas

Importações:



Plásticos e derivados: **17%**



Material têxtil: **11%**



Máquinas e equipamentos: **10%**



Produtos químicos: **9%**

Exportações:



Madeiras: **45%**



Carnes congeladas: **29%**

Origens:



China: **51%**



EUA: **10%**



Bélgica: **4%**



Alemanha: **4%**



Colômbia: **4%**

Destinos:



EUA: **23%**



China: **16%**



México: **11%**



Japão: **4%**



África do Sul: **3%**

Experiência do cliente

Valor da Portonave, o foco no cliente se manifesta em diferentes momentos da interação desse público com o Terminal, em uma jornada comercial pautada pela ética e pela cooperação mútua. Para compreender os desafios dos diferentes segmentos a que atende, a Companhia se mantém atenta a suas demandas e especificidades, por meio do diálogo aberto e de pesquisas periódicas de satisfação, com indicadores e metas monitorados pelo SGI.

Essa escuta ativa contribuiu para o reconhecimento, em março de 2022, como “Porto com clientes de melhor experiência e jornada do Brasil”, con-

cedido pelo Instituto Ibero Brasileiro de Relacionamento ao Cliente (IBRC). A certificação tem base em 160 entrevistas realizadas com clientes da Portonave de diversas regiões do país.

Os três indicadores avaliados foram *Spontaneous Satisfaction* (SSI) – índice de satisfação espontânea, *Customer’s Journey* (CJI) – índice da jornada do cliente sobre satisfação geral, e *Net Promoter Score* (NPS), referente à lealdade do cliente. Entre eles, o Terminal ficou em primeiro lugar nos aspectos sobre melhor experiência do cliente, além de também possuir a jornada de maior excelência entre os nove portos brasileiros avaliados.



Receita e distribuição

Como resultado de suas operações comerciais, a Receita para efeitos de composição de geração de valor adicionado da Portonave atingiu R\$ 1,1 bilhão em 2022, aumento de 21% em relação ao ano anterior. O gráfico a seguir demonstra a distribuição do valor econômico gerado pela Companhia.



Fomento à cadeia de valor

Fornecedores são parceiros fundamentais ao alcance dos objetivos da Companhia, que estimula boas práticas socioambientais e compliance.

[GRI 2-6; 204-1; 308-1; 414-1]



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

O compromisso da Portonave em contribuir com o desenvolvimento regional sustentável passa por selecionar fornecedores de bens e serviços que mantenham bases operacionais locais – o que potencializa a geração de oportunidades à comunidade local.

Assim, em 2022, cerca de R\$ 102 milhões dos R\$ 193,4 milhões pagos pela Companhia a fornecedores – de bens e serviços – foram destinados a empresas com sede em Santa Catarina.

Desses R\$ 102 milhões, 40% foram pagos a fornecedores das cidades de Navegantes, Penha, Piçarras

e Itajaí. Para além de Santa Catarina, os fornecedores estão localizados em diferentes regiões do país – ao final do ano, 98,8% dos parceiros comerciais da Portonave eram nacionais. À Companhia esse grupo fornece, principalmente, equipamentos, materiais, insumos e serviços necessários às atividades operacionais e administrativas do Terminal.

Além de fomentar o crescimento econômico de sua cadeia de valor, a Portonave busca estimular a adoção de boas práticas socioambientais entre seus fornecedores. Para tanto, os con-

tratos firmados com essas empresas incluem cláusulas que proíbem desvios éticos, tais como utilização de trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo, atos de corrupção e degradação ambiental.

Tais exigências são esclarecidas desde o momento da seleção do fornecedor, em um processo que extrapola a avaliação de qualidade e custos, pas-

sando pela análise de atendimento aos requisitos legais, ambientais e sociais da contratada. Essa análise ocorre em ambiente digital, completamente controlado, o que contribui para o combate a fraudes. Além da conformidade legal, o Terminal também avalia o nível de adesão do parceiro a suas diretrizes corporativas, especialmente o Código de Ética.

Parceiros 2022



1.531 ▶ **98,8%**
Fornecedores Nacionais



R\$ 193,4 milhões
pagos pela Portonave



R\$ 102 milhões
a empresas de Santa Catarina



Nosso time

1.009 profissionais



+4,3% em
relação a 2021



16,7% de
mulheres

1ª edição do
Programa Porto
para Elas

40 profissionais
formadas



27,7 mil horas de
treinamento em Saúde e
Segurança do Trabalho

R\$ 3,2 milhões investidos
em desenvolvimento
profissional

História e avanços

Ao final de 2022, mais de mil pessoas trabalhavam na Portonave. Comprometidos com os objetivos da Companhia, esses profissionais contribuem para consolidar excelência dos serviços e cultura corporativa.

[GRI 2-7; 2-8; 401-1; 401-2]



5 IGUALDADE DE GÊNERO



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

Os 15 anos de história operacional da Portonave foram construídos a muitas mãos. A partir da dedicação de profissionais, de diferentes áreas e funções, a Companhia se consolidou como referência no setor devido à excelência operacional e também à cultura corporativa – que tem na valorização das pessoas um de seus valores fundamentais.

Entre as grandes empregadoras da cidade de Navegantes, onde também

reside grande parte (65,8%) da equipe, a Portonave chegou ao final de 2022 reunindo 1.009 profissionais (diretos)⁴. Esse número é 4,3% superior ao registrado no ano anterior, um crescimento necessário para acompanhar o ritmo dos negócios.

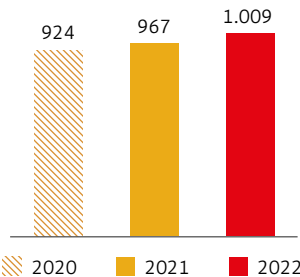
Ao longo do ano, foram criados 31 postos de trabalho – com 140 profissionais admitidos e 109 demitidos. Com esse movimento, a taxa de contratação da Companhia alcançou 14%⁵ no perí-

odo, enquanto a taxa de rotatividade se aproximou de 11%⁶.

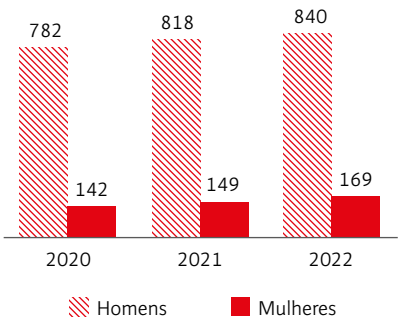
Entre os novos contratados, 28% eram mulheres, o que contribuiu para que a Portonave chegasse ao final do ano com o maior número de profissionais

mulheres de sua história: 169. A inclusão feminina reflete o compromisso da Companhia com equidade de gênero – uma de suas frentes de atuação no combate à desigualdade (saiba mais [aqui](#)).

Número de profissionais



Número de profissionais por gênero



⁴ Somados aos profissionais, 21 estagiários, 14 temporários e 187 trabalhadores terceirizados faziam parte da Companhia.

⁵ Número de empregados admitidos / número total de empregados.

⁶ Número de empregados demitidos / número total de empregados.

Remuneração e benefícios

Para definir a remuneração de seus profissionais de forma justa e atrativa, a Portonave avalia as bases salariais da região e do setor nos quais atua, com o objetivo de assegurar a competitividade da Companhia ao recrutar e ao manter talentos. Assim como os benefícios oferecidos, a remuneração dos profissionais é negociada junto aos dois sindicatos que representam as categorias empregas pelo Terminal.

Benefícios oferecidos aos profissionais



Plano de saúde e odontológico



Previdência complementar, com contrapartida da Companhia



Participação nos Lucros e Resultados (PLR)



Seguro de vida, incluindo cobertura para incapacidade/invalidez



Condições especiais de licença-maternidade e licença-paternidade (Empresa Cidadã)



Alimentação no refeitório da Companhia



Vale-alimentação



Subsídio educação



Convênio com academias



Jornada inclusiva

Terminal desenvolve iniciativas para fortalecer o combate à discriminação e promover a diversidade e equidade no ambiente de trabalho. Em destaque, programas voltados à inclusão feminina.

[GRI 2-7; 405-1]



5 IGUALDADE DE GÊNERO



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

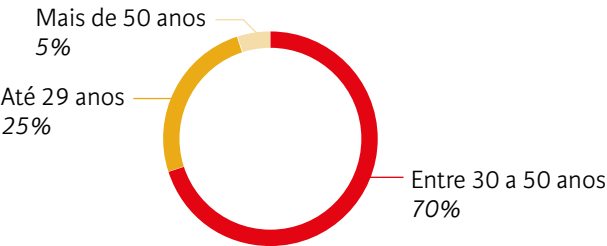
Foco do 10º Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS), a redução da desigualdade social passa também pelo compromisso de combater a discriminação. Na Portonave, esse compromisso é estabelecido pelo Código de Ética, que prevê o respeito integral às pessoas, independentemente de suas características ou escolhas individuais – tais como gênero, faixa etária, raça, crença e condição física/intelectual, entre outras.

Ciente do impacto social de sua atuação, a Companhia intensificou, em 2022, sua jornada para promover Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) no ambiente de trabalho. Um passo importante nesse sentido foi a realização do primeiro Censo de Diversidade, convidando os profissionais a, de forma confidencial e voluntária, responderem a um questionário sobre o tema.

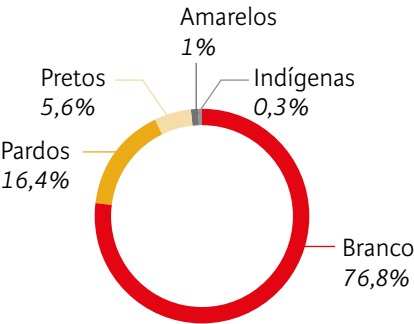
A iniciativa tem por objetivo aprofundar o conhecimento sobre as pessoas que trabalham na Companhia, a fim de assegurar um ambiente de trabalho efetivamente inclusivo. Cerca de 51% dos profissionais responderam ao questionário, formando uma amostra de diagnóstico que apoiará o planejamento de ações voltadas à DEI no Terminal.



Profissionais por faixa etária



Percentual de profissionais por etnia



A Companhia pretende avançar de forma mais significativa com a implementação do Programa de Diversidade e Inclusão, em 2023, mas já adota práticas inclusivas e emprega pessoas com deficiência (PCD), que representavam 4% (42) dos profissionais em 2022.



Profissionais por gênero e raça

Raça	Homens	Mulheres	Total
Branco	640	135	775
Pardos	139	26	165
Pretos	49	7	56
Amarelos	10	0	10
Indígenas	2	1	3

Escolaridade dos profissionais

Ensino Fundamental incompleto	7
Ensino Fundamental completo	5
Ensino Médio incompleto	6
Ensino Médio completo	467
Ensino Superior incompleto	198
Ensino Superior completo	228
Pós-graduação, mestrado e doutorado	98
Total	1.009

Equidade de gênero

Uma das frentes de atuação mais intensas da Companhia em relação à Diversidade está na equidade de gênero, foco do ODS 5, da Agenda 2030. Na Portonave, o esforço se concentra em ampliar a participação feminina no quadro funcional – ao final de 2022, as mulheres representavam 16,7% do total de profissionais do Terminal.

Ainda que o número seja bastante superior à média global do setor marítimo, no qual estima-se que essa proporção seja inferior a 2%⁷, a Companhia

tem trabalhado para ampliar a inclusão, especialmente nas áreas operacional e de manutenção. Em 2022, foi dado um importante passo nessa direção: a implantação do Porto para Elas, programa dedicado à formação de mulheres para atuação no setor portuário.

A proposta é prepará-las para que possam aproveitar as oportunidades de trabalho ofertadas pelo setor. Na primeira edição do programa, iniciado em setembro, foram realizados dois cursos introdutórios: Logística Portuária e

Manutenção Portuária. As aulas foram desenvolvidas em parceria com duas instituições de ensino, Podium e Assessoritec, de Itajaí (SC), e incluíam conteúdo teórico e experiência prática, por meio de simuladores e visitas técnicas realizadas no Terminal.

Concluído o período de formação, 40 alunas receberam o certificado. Dessas, cinco foram contratadas pela Portonave ainda em 2022, para a função de Operadora de Manutenção Júnior. As demais seguiam registradas no ban-

co de talentos da Companhia, estando aptas a participar de processos seletivos para futuras vagas.

O sucesso do Programa, que recebeu quase 700 inscrições nessa primeira edição, motivou a Portonave a planejar futuras turmas. Ainda em 2022, para ampliar a promoção da equidade de gênero na comunidade, a Portonave apoiou o projeto Mulheres do Nosso Bairro, em parceria com ENGIE, com foco em empreendedorismo o feminino (saiba mais na [página 42](#)).

Número de profissionais por categoria funcional e gênero

Categoria funcional	Masculino	Feminino	Total
Conselho de Administração	3	0	3
Diretoria-Superintendência	3	0	3
Gerência	11	2	13
Supervisão	24	2	26
Operacional	802	165	967

7 Fonte: International Maritime Organization, 2021.



Acolhida à maternidade

Para apoiar as profissionais que vivenciam o retorno da licença-maternidade, a Portonave desenvolve, desde 2019, o Programa de Apoio a Maternidade. O objetivo é oferecer suporte e acompanhamento a essas profissionais – e seus gestores – no momento de retorno ao trabalho, que pode exigir algumas adaptações de rotina.

Assim, quando a equipe de Recursos Humanos recebe a informação de que há uma profissional gestante, um primeiro contato é realizado para convidar a profissional a participar do Programa. Durante a gestação, são oferecidas palestras e trocas de experiências por meio de um grupo no Whatsapp.

No último mês de licença maternidade, um novo contato é feito para saber como está a profissional e o seu bebê, além de ouvi-la quanto à expectativa e o planejamento para o retorno ao trabalho. Nessa volta à Portonave, as mães participam de encontros mensais com os seus gestores, mediados pela equipe de Recursos Humanos.

Nesse momento são identificados eventuais desafios e apontados possíveis ajustes para tornar o período de adaptação ainda melhor. Tudo isso ocorre até que o bebê complete o seu primeiro ano de vida. Ao todo, 32 profissionais já foram assistidas pelo Programa de Apoio a Maternidade.



Profissionais por faixa etária e gênero

Faixa etária	Homens		Mulheres		Total
Até 29 anos	174		76		250
Entre 30 e 50 anos	619		89		708
Mais de 50 anos	47		4		51

Em primeiro lugar

Segurança ocupacional integra a cultura da Portonave, que em 2022 aperfeiçou sistemas de identificação de risco, monitoramento e investigação de acidentes e incidentes. Equipes somaram mais de 27,7 mil horas de treinamento sobre o tema.

[GRI 3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-9]



3 SAÚDE E BEM-ESTAR



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Trabalhar em total segurança e adotar hábitos que ajudem a manter corpo e mente saudáveis. Essa é a proposta da Portonave para todos os profissionais que integram seu time e fortalecem, todos os dias, a cultura de saúde e segurança ocupacional. Em 2022, essa cultura foi atestada pelo processo de recertificação na ISO 45000, referente ao tema, que incluiu auditoria externa para verificação de conformidade.

Monitorados pelo Sistema de Gestão Integrado (SGI), os requisitos dessa certificação, orientam a prevenção e o controle de acidentes, incidentes e doenças ocupacionais. Para desenvolver ativida-

des relacionadas ao tema, a Companhia mantém fóruns multidisciplinares, formados por especialistas e gestores de diferentes áreas, distribuídos entre comissões, comitês e grupos de trabalho (veja box ao lado).

Os riscos aos quais os profissionais da Portonave estão expostos são identificados por meio de um inventário específico, bem como dos diversos Programas de Segurança e Saúde Ocupacional previstos na legislação. Em complemento, são utilizados para diagnóstico o histórico de acidentes e incidentes, incluindo os resultados de investigações com a participação da CIPA.

Fóruns dedicados

- **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA):** composta por, no mínimo, quatro membros, que representam áreas operacionais e administrativas, colaborando com a investigação de acidentes, a identificação de riscos e o desenvolvimento das ações preventivas.
- **Comitê Aduaneiro:** aborda, pontualmente, temas relacionados à segurança que impactem na logística do Terminal. É formado por membros da equipe de Segurança e outros profissionais-chave para a operação.
- **Comitê do Programa de Conservação Auditiva (PCA):** formado por membros da equipe SST para avaliar os resultados das avaliações audiométricas, em busca de melhorias relacionadas à conservação auditiva dos profissionais.
- **Grupo de Trabalho IMO:** participam profissionais da segurança e meio ambiente para tratar das demandas da gestão de produtos perigosos da Companhia.
- **Grupo de Trabalho do Programa de Cultura de Segurança:** de caráter multidisciplinar, propõe e executa atividades para fortalecimento da cultura de segurança em todo o Terminal.
- **Brigada de Incêndio:** composta por 60 pessoas, devidamente treinadas para atendimento a emergências.

Como parte de sua cultura, a Portonave deixa claro a cada profissional, desde sua integração, seu direito de recusa em realizar qualquer atividade na qual não se sinta seguro. Da mesma forma, a Compa-

nhia dissemina internamente o chamado “Mandato de Intervenção”, que concede a qualquer pessoa o direito de intervir em ações que estejam sendo executadas em condições inseguras.



Ao longo de 2022, foram realizadas 27,7 mil horas de treinamento em assuntos de Saúde e Segurança, totalizando 61 capacitações.

Outro destaque do ano foi a revisão do processo de permissão de trabalhos – pelo qual os profissionais tomam ciência das atividades, avaliam os riscos em cada etapa do tra-

balho e definem as medidas de controle necessárias para minimizá-los. A Portonave ampliou os requisitos para o sistema de permissão de trabalho, que exige autorização prévia para atividades consideradas de alto risco – envolvendo altura elevada, espaço confinado, eletricidade, fontes de calor fora de áreas designadas.

Meios de comunicação sobre riscos e perigos



Cartão de Observação e Melhoria:

Disponível impresso em diversas áreas do Terminal e na intranet, permite a qualquer pessoa apontar riscos ou oportunidades de melhoria em aspectos de segurança.



Reuniões de área:

O tema SST integra a pauta dos diálogos entre líderes e suas equipes.



Comunicado à equipe de SST:

Relato direto a algum profissional da área, para registro e encaminhamentos.

Em 2022, foram realizadas 27,7 mil horas de treinamento em assuntos de Saúde e Segurança, totalizando 61 capacitações.

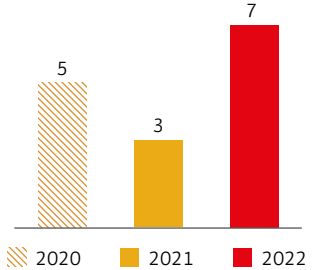
Acidentes registrados

Em 2022, foram registrados 14 acidentes na Portonave, classificados como típicos – ocorridos nas instalações da Companhia –, dos quais sete resultaram no afastamento temporário do profissional. Nesses acidentes, as lesões mais comuns afetam as mãos do indivíduo, com maior incidência durante a operação de contêineres (a bordo dos navios).

Aos típicos se somaram 15 acidentes de trajeto, no deslocamento do profissional entre casa e trabalho (ou vice-versa) – a maioria decorrente de colisões ou quedas de motocicleta.

Logo após cada ocorrência, é formada a Comissão de Investigação de Acidentes, composta por, no mínimo, quatro pessoas: um integrante do SESMT (Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho), um membro da CIPA, um superior imediato do acidentado e um membro do SGI.

Número de acidentes típicos, com afastamento



Indicadores de Saúde e Segurança do Trabalho

	Número
Número de horas trabalhadas	2.152.189,7
Número de acidentes fatais (óbitos)	0
Número de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	1
Número total de acidentes (típicos e de trajeto)	29

Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAT)

Acidentes	Com afastamento	Sem afastamento	Total
Número de acidentes de trabalho (típico)	7	7	14
Número de acidentes de trajeto	10	5	15

Frequência e gravidade

	2020	2021	2022
Taxa de Frequência (TF) de empregados próprios*	2,7	1,5	3,25
Taxa de Gravidade (TG) de empregados próprios**	23,5	13,8	1.026,86

*TF = (Nº de acidentes com afastamento no ano x 1.000.000) / Nº de Horas Trabalhadas no ano.
**TG = (Nº de dias de afastamento no ano resultantes de acidentes x 1.000.000) / Nº de Horas Trabalhadas no ano.



Câmara segura

Em novembro de 2022, a Portonave celebrou um marco: um ano sem acidentes com afastamento na Iceport, câmara frigorífica do Terminal. Entre os fatores que contribuíram para esses resultados estão as diversas medidas de segurança desenvolvidas de forma customizada, conectadas aos riscos inerentes à operação da câmara e da antecâmara. Além disso, treinamentos e diálogos com a equipe que trabalha no local apuram sua percepção de risco e reforçam as orientações de segurança.



Aprendizagem contínua

Portonave ofereceu mais de 94,6 mil horas de treinamento em 2022, com foco no desenvolvimento profissional de suas equipes. Ao todo, foram R\$ 3,2 milhões investidos em atividades de formação.

[GRI 3-3; 404-1; 404-2]



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

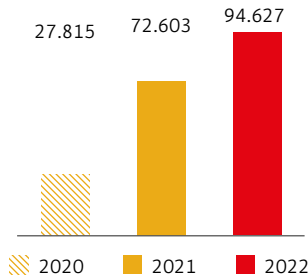
Como desdobramento do quarto Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS 4), a Agenda 2030 estabelece como meta o aumento substancial do número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo. Por isso, a Portonave faz do desenvolvimento de suas equipes uma ação que, além de assegurar a excelência dos negócios, tem impacto social efetivo.

Ao longo de 2022, a Companhia investiu R\$ 3,2 milhões na capacitação de seus profissionais. Além do custeio de treinamentos gerenciais e técnicos realizados internamente, esse valor foi destinado a outra importante ferramenta de desenvolvimento: o subsídio a cursos de idiomas, graduação, pós-graduação e técnico. A fim de apoiar ainda mais os profissionais que recebem o subsídio, a Portonave elevou, em 2022, o valor de sua contribuição, que passou de 50% para 80% da mensalidade.

No acumulado do ano, foram oferecidas mais de 94,6 mil horas de treinamento, para as diferentes categorias funcionais, um incremento de cerca de 30% em relação a 2021. A elevação se explica, principalmente,

pelo retorno integral às atividades presenciais de formação, após o fim das restrições sanitárias impostas pela pandemia de Covid-19 – que impactou as ações de capacitação em 2020 e 2021.

Número total de horas de treinamento



Média de horas de treinamento por categoria funcional e gênero

Categoria funcional	Masculino	Feminino	Total
Diretoria-Superintendência	18,3	0	18,3
Gerência	79,4	176,5	255,9
Supervisão	69,5	117,5	187
Staff	74,5	192,3	266,8

Programas especiais de desenvolvimento

- **Formações APEC:** a APEC representa a autoridade portuária da Antuérpia e, anualmente, oferece cursos de desenvolvimento para profissionais do setor, com foco em gestão de terminais de contêineres, saúde e segurança do trabalho e logística portuária. Ao todo, 18 profissionais da Portonave já passaram pelos cursos – seis deles em 2022.
- **Programa Movimentação Leadership:** tem foco no desenvolvimento de profissionais que atuam em cargos estratégicos ou identificados como potenciais sucessores a cargos de gestão. Em 2022, foram 11 participantes.
- **Programa Movimentação Fundamentos:** oferece oportunidades de desenvolvimento para profissionais em níveis técnicos, assistente, analistas e cargos especialistas. Somente em 2022, foram 28 profissionais formados.
- **Programa Movimentação Manutenção:** programa de desenvolvimento específico para líderes técnicos da manutenção – contou com 12 participantes em 2022.
- **Líder do Futuro Executivo:** treinamento de imersão para líderes sêniores, com experiência de três ou mais anos no cargo. Realizado fora da Companhia, foi cursado por sete lideranças em 2022.
- **Líder do Futuro Fundamentos:** treinamento de imersão para líderes iniciantes ou em processo de transição para um novo cargo. Ao todo, 13 profissionais foram treinados em 2022.



Semana da Sustentabilidade

A aplicação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), propostos pela Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), foi tema da Semana da Sustentabilidade Portonave 2022. O evento, promovido ao final de setembro pelo Comitê de Sustentabilidade, contou com palestras e oficinas voltadas aos profissionais, reforçando e incentivando as boas práticas socioambientais. Além disso, palestras com parceiros, como o Movimento Nacional ODS SC, Instituto Selo Social e a We Projetos Estratégicos em ESG, propuseram uma reflexão sobre o papel individual de cada um para o alcance das metas da Agenda 2030.



Em comunidade



Parceria histórica

Incentivadora do desenvolvimento local, Portonave apoia projetos socioambientais, educativos, culturais, de estímulo à saúde e ao bem-estar. Em 2022, investimento em iniciativas de responsabilidade social ultrapassou os R\$ 4 milhões.

[GRI 3-3; 413-1]



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



14 VIDA NA ÁGUA



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

A relação da Portonave com a cidade de Navegantes – e com a região do Vale do Itajaí – é marcada por parceria, respeito mútuo e responsabilidade compartilhada. Em 15 anos de história, essa parceria impactou positivamente a comunidade, por meio de projetos e ações com foco no desenvolvimento local sustentável.

Nessa trajetória, o papel do Instituto Portonave, organização sem fins lucrativos criada em 2015, tem sido fundamental para que a gestão dos investimentos sociais da Companhia se dê de forma cada vez mais eficaz e transparente. O Instituto e a área de Responsabilidade Social da Portonave são responsáveis por identificar

demandas e parceiros locais e definir os projetos e ações a serem apoiados pela Companhia.

Esse apoio se dá por meio tanto de recursos próprios quanto incentivados – resultantes do aproveitamento de mecanismos fiscais, Lei de Incentivo à Cultura (*Rouanet*), a Lei do Esporte, o Fundo para Infância e Adolescência (FIA), e a Lei do Idoso. Em 2022, com o abrandamento da pandemia de Covid-19 e o retorno às atividades presenciais, o patamar de investimento em responsabilidade social da Companhia ultrapassou a marca de R\$ 4 milhões – no ano anterior, em virtude das restrições sanitárias, esse valor havia sido de R\$ 1,55 milhão.



Valores investidos em programas sociais 2022

Recursos incentivados	R\$ 3.487.376,84
Recursos próprios	R\$ 547.054,14

Por mais um ano, a Portonave foi uma das organizações apoiadoras do **Selo Social** em Navegantes (SC). O programa, articulado nacionalmente pelo Instituto Selo Social, atua na qualificação e mensuração dos resultados de ações, por meio do monitoramento e reconhecimento dos impactos sociais. Em 2022, mais de 44 mil pessoas participaram de con-

sultorias para desenvolverem projetos socioambientais de qualidade com base nos ODS. O apoio é oferecido para empresas cuja sede se localiza em Navegantes (SC). Também foi realizado em 2022 o Fórum Selo Social, um evento on-line sobre boas práticas para a Agenda 2030 que contou com a participação de 1,5 mil pessoas.

Educação e cultura em foco

Da infância à melhor idade, todos têm direito à educação de qualidade, bem como a atividades culturais. Em 2022, a Portonave investiu em projetos que se dedicam em promover o acesso da comunidade a esses impulsionadores do desenvolvimento local.

[GRI 3-3; 413-1]



3 SAÚDE E BEM-ESTAR



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

A integração à comunidade escolar da região de Navegantes representa uma importante plataforma de engajamento comunitário da Portonave. Por isso, a Companhia apoia diversos projetos desenvolvidos em instituições de ensino locais. Entre os mais tradicionais está o **Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência (Proerd)**, desenvolvido pela Polícia Militar de Santa Catarina. Em 2022, cerca de 1,5 mil pessoas foram sensibilizadas pelas

ações do Programa que recebeu cerca de R\$ 66,9 mil em apoio da Companhia.

As orientações do Proerd, que passam por informações sobre os riscos decorrentes da dependência química, são direcionadas a crianças e adolescentes. Além do combate às drogas, a iniciativa tem por objetivo aproximar a Polícia Militar da comunidade escolar e, por consequência, da comunidade em geral, ampliando a sensação de segurança.

Essa aproximação também é foco de outro programa apoiado pela Portonave: o **Estudante Cidadão**. Promover mais diálogo e interação entre Policiais Militares do 25º BPM e a comunidade escolar é uma das metas do Programa que, adicionalmente, oferece apoio ao município em ações de combate à violência nas escolas de Navegantes. Assim, compartilha referenciais positivos para crianças de comunidades em situação de vulnerabilidade social, estimulando o estudo e atividades saudáveis. Em 2022, a Portonave destinou R\$ 28,9 mil dire-

tamente ao Programa, que beneficiou 163 pessoas.

As crianças também são foco de uma iniciativa desenvolvida em parceria pelo Corpo de Bombeiros Militar de Navegantes, a Secretaria de Educação e a Portonave. O projeto **Bombeiro Mirim** tem como objetivo capacitar as crianças e adolescentes para agir de maneira correta e preventiva em situações de risco. Em 2022, 120 alunos foram beneficiados pelo projeto, que recebeu cerca de R\$ 10,4 mil da Portonave, de forma direta (recursos próprios).



Música para todos

Os **Bombeiros Mirins e Aspirantes** receberam, em 2022, a doação de instrumentos musicais para a Fanfarra de Navegantes, que se apresenta no desfile cívico e em eventos. Além de serem orientadas para agir em situações de risco, as crianças aprendem a tocar um instrumento musical e se divertem em momentos de confraternização na cidade. Em 2022, o projeto beneficiou 32 jovens.

No mês de dezembro, a música também encantou a comunidade com o **Espetáculo de Natal de Navegantes**, evento tradicional do município. O Coral de Natal Navegantes, organizado pela Fundação Cultural e pela Prefeitura, foi uma das principais atrações. Para viabilizar esses momentos de confraternização, a Portonave destinou R\$ 120 mil, em recursos incentivados. O evento envolveu 2 mil pessoas.



Cultura e transformação

Apoiado há anos pela Portonave, por meio de recursos incentivados, o Projeto **Dançar e Brilhar** promoveu, em 2022, ensaios semanais do grupo de dança, aulas de zumba para mulheres adultas da comunidade, encontros mensais de capoeira, apresentações de teatro de bonecos, aulas de dança para pessoas acima de 60 anos e um curso de Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS). Ao todo, foram beneficiadas cerca de 90 pessoas pelo projeto, que recebeu R\$ 28,9 mil da Portonave, por meio da Lei Federal de Incentivo à Cultura, conhecida como Lei *Rouanet*.

Também via Lei *Rouanet*, cerca de R\$ 512 mil foram destinados pela Portonave à continuidade das obras e à aquisição de equipamentos para o **Espaço Multicultural Navegantes**, voltado ao desenvolvimento e à produção de atividades culturais e artísticas na região. Projetado com 580 lugares, o local conta com um teatro, camarins e ambientes de apoio, podendo também ser utilizado como cinema e palco para apresentações culturais na região.

Ao final de 2022, o projeto do Espaço Multicultural seguia em fase de captação de recursos, de modo a ser finalizado nos próximos anos. Nesse sentido, o Instituto firmou uma importante parceria com a ENGIE – empresa do setor elétrico com sede





em Florianópolis (SC) e atuação em todo o Brasil –, que destinou recursos incentivados a atividades culturais oferecidas à comunidade de Navegantes, como oficinas de dança, coral, mural de grafite e exposição cultural nas escolas.

Em contrapartida, a Portonave apoiou o **Centro de Cultura de Alto Bela Vista** (SC), implantado pela ENGIE. Fundado em 2013, o Centro atende aproximadamente 10% da população local com atividades culturais voltadas para dança, música, leitura e inclusão digital. Em 2022, a Portonave destinou R\$ 20 mil, beneficiando cerca de 500 pessoas.

Teatro para ensinar

Em um espetáculo artístico com mensagem educativa e ambiental, o **Reciclar é uma festa** ensina, de forma divertida e bastante interativa, o quanto a reciclagem e os bons hábitos são importantes para o meio ambiente. As apresentações de teatro foram realizadas para escolas públicas ou instituições, beneficiando 1,2 mil crianças entre 5 a 11 anos, em única turnê em Navegantes (SC). Para a realização do espetáculo, a Portonave destinou R\$ 61,5 mil, via Lei de Incentivo.

Artes cênicas também são base das oficinas gratuitas oferecidas para

jovens alunos de escolas públicas prestes a entrar no mercado de trabalho. As atividades fazem parte do **Investimento em Cena**, projeto que contou com aporte de R\$ 573,4 mil da Portonave, com recursos incentivados. Entre os principais objetivos está a geração de oportunidade para alunos desenvolverem a comunicação, a criatividade e as habilidades cênicas, proporcionando melhores condições para resolverem as situações do seu dia a dia. A previsão é de que o projeto seja executado em 2023, envolvendo 600 jovens.

O **Projeto Tá ligad@?**, apoiado pela Companhia, também promove intervenções cênicas surpresa dentro das salas de aula e em locais inusitados dos centros culturais e hospitais. A intenção é conscientizar o público jovem a respeito de temas importantes como Infecções Sexualmente Transmissíveis (IST); gravidez precoce; automedicação; alimentação saudável; atividades físicas; uso responsável da tecnologia e *bullying* virtual. Ao longo do ano, cerca de 1000 pessoas foram beneficiadas pelo projeto, que recebeu cerca de R\$ 235,5 mil da Portonave, via Lei de Incentivo.



História e leitura

A comunidade escolar do Vale do Itajaí está entre os principais visitantes do **Museu Casa de Brusque (SC)**, que em 2022 recebeu R\$ 50,7 mil da Portonave (recursos incentivados) destinado à preservação e à restauração de registros que formam um importante e diversificado acervo documental, fotográfico, bibliográfico e de objetos da história local. O acervo está disponível para consulta, pesquisa de estudantes, pesquisadores e demais membros da comunidade.

Como forma de incentivar o hábito da leitura e o contato com a arte entre as crianças, o projeto **Pequenos Pintores On-line** recebeu apoio da Portonave, no valor de R\$ 155 mil, via Lei de Incentivo à Cultura, para a doação de mobiliário contendo acervo com 30 obras literárias infantis, cinco delas em braile e 60 kits com materiais de apoio pedagógico para a realização de uma oficina de pintura on-line. O projeto beneficiará aproximadamente 360 crianças atendidas por instituições públicas, a partir de 2023.



Embarque na TI

O **Programa Embarque na TI** é um projeto pioneiro entre os portos brasileiros, voltado para capacitação na área de tecnologia da informação portuária, em parceria com o SENAI. A primeira turma formou 30 estudantes, de 16 a 18 anos, da Educação de Jovens e Adultos de Navegantes e para filhos de profissionais do Terminal. Os melhores trabalhos de conclusão do curso foram premiados com o acompanhamento de carreira pela Portonave e uma bolsa para capacitação na área. Além disso, foram contratados dois jovens para vaga de estágio no Departamento de TI da Portonave.

Promovendo o bem-estar

Incentivar práticas esportivas e a cultura de prevenção é um dos caminhos encontrados pela Portonave para promover a saúde entre diferentes gerações. Com foco em qualidade de vida e inclusão social, diversos projetos foram apoiados em 2022 na região.

[GRI 3-3; 413-1]



1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA



2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL



3 SAÚDE E BEM-ESTAR

Conforme prevê a Agenda 2030, o desenvolvimento sustentável exige promover a igualdade de oportunidades às gerações atuais e futuras. Atenta a essa premissa, a Portonave apoia iniciativas de proteção a crianças e jovens, por meio de aportes ao **Fundo da Infância e Adolescente (FIA)**, via dedução fiscal. Somente em 2022, a Companhia direcionou cerca de R\$ 576,8 mil ao FIA, que é gerido pelo Conselho Municipal de Direitos da Criança e do Adolescente de Navegantes e financia uma série de projetos voltados a promover, proteger e defender os direitos desse público (exclusivamente).

Em outra frente, a Companhia destinou, também por meio de recursos incentivados, outros R\$ 576,8 mil ao **Fundo do Idoso**. Com foco na inclusão social de pessoas com mais de 60 anos, o Fundo financia programas e ações com o objetivo de assegurar seus direitos sociais, além de criar condições para promover autonomia, integração e participação efetiva na sociedade.

A volta da Corrida

A retomada da **Corrida de Praia Navegantes - Portonave** foi um sucesso com a realização da 13ª edição, em 13 de fevereiro de 2022. A prova reuniu cerca de 900 atletas, de diferentes regiões do Brasil, para percursos de 5 e 10 quilômetros, na orla de Navegantes. Entre os atletas inscritos, 87 eram profissionais da Portonave, que destinou cerca de R\$ 173 mil à realização do evento.

A Companhia firmou parceria com a ONG Eco Local Brasil, para gerenciamento dos resíduos gerados pela Corrida, a fim de garantir segregação e destinação adequadas.



Lições na água

Além de uma prática esportiva repleta de benefícios para a saúde, a natação tem se mostrado uma importante plataforma para o desenvolvimento de crianças e jovens da comunidade. Prova disso são os resultados obtidos pelo **Projeto Nadar**, apoiado pela Portonave, que em 2022 ofereceu a cerca de 200 crianças a oportunidade de competirem em diferentes modalidades. Ao todo, aproximadamente mil pessoas já foram beneficiadas pelo projeto em Navegantes, que recebeu R\$ 108 mil em apoio da Companhia, por meio de recursos próprios.

Além do ensino e da prática da natação, um dos objetivos do projeto é reduzir o índice de afogamentos. As atividades são ofertadas prioritariamente a estudantes matriculados na rede pública, além de incluir práticas para o desenvolvimento físico e cognitivo de crianças com deficiência.

Outro apoio relevante ao incentivo

de práticas esportivas em água foi realizado via Lei de Incentivo ao Esporte. O **Projeto Nadar Santa Catarina III** contou com R\$ 344,7 mil da Portonave para a implantação de um Núcleo Aquático de Desenvolvimento Atlético e Reabilitacional. O objetivo é estimular

a atividade física entre idosos, por meio da hidroginástica, ampliando sua qualidade de vida. Ao final de 2022, o projeto ainda se encontrava em fase de captação de recursos, de modo que a implantação efetiva deve ser iniciada a partir do segundo semestre de 2023.

Das piscinas para o mar, o *surf* também exerce importante papel de inclusão. Em 2022, a Companhia apoiou a realização, em Navegantes, do **Projeto Surf Sem Limites**, que oferta aulas gratuitas de *surf* para pessoas com deficiência, de diferentes idades. A Portonave apoiou as atividades com R\$ 19,5 mil, beneficiando 20 pessoas diretamente.

Em 2022 o Projeto Nadar ofereceu a cerca de 200 crianças a oportunidade de competirem em diferentes modalidades.



Campo, quadra e tatame

Para os amantes de futebol, a Portonave apoiou a **Escolinha de Futebol Lusa Dengo Dengo** que oferece o acesso de crianças, adolescentes e jovens estudantes às práticas de iniciação esportiva. As atividades são realizadas no contraturno escolar, direcionando o tempo livre desse público para atividades saudáveis. Com os R\$ 6 mil doados pela Companhia, foram comprados uniformes para os times, beneficiando 220 participantes.

E para quem gosta de bola na mão, a Portonave contribuiu, via Lei de Incentivo ao Esporte, para que as **Equipes ACEU de Handebol** caíssem na estrada, rumo a competições de nível estadual e nacional. Ao todo, R\$ 60 mil foram destinados ao Projeto que tem como objetivo desenvolver o talento esportivo no handebol e o treinamento de equipes masculinas em quatro categorias: Cadete (14 a 16 anos de idade), Juvenil (17 e 18 anos de idade), Júnior (19 a 21 anos de idade) e Adulto (acima de 21 anos de idade). Como parte integrante do processo de formação esportiva, o proje-

to envolveu 90 pessoas em 2022.

No tatame, o Projeto **Judô Cidadão** promove aulas de judô para crianças e adolescentes do município de Navegantes. Em 2022, o Terminal destinou de forma direta R\$ 4,2 mil à iniciativa, que beneficiou 120 jovens.

Outro projeto focado no ensino de artes marciais é o **Tropa do Tatame Navegantes**, apoiado pela Portonave para proporcionar melhores condições e materiais aos alunos, que recebem aulas gratuitas de judô no 25º Batalhão da Polícia Militar de Navegantes. Ao todo, 20 crianças foram beneficiadas pelas atividades, que receberam cerca de R\$ 14 mil da Companhia, em recursos próprios.

Saúde feminina

Instituição fundamental à promoção da saúde das mulheres, a Rede Feminina de Combate ao Câncer recebeu R\$ 61,5 mil da Portonave como patrocínio à **Campanha Outubro Rosa 2022**. O recurso foi aplicado na pro-

dução de camisetas, que estampavam mensagens alusivas à prevenção e ao incentivo para o diagnóstico precoce do câncer de mama. Ao todo, cerca de 3 mil camisetas foram vendidas.

Atendimento hospitalar

O **Projeto Empresa Anjo** é uma iniciativa do Centro de Desenvolvimento Institucional do Hospital Infantil Pequeno Anjo, de Itajaí (SC). Em 2022, a Portonave destinou de forma direta R\$ 36 mil para apoiar o projeto que garante dois dias de refeição (café, almoço, jantar e lanches) por mês para crianças e jovens hospitalizados e seus acompanhantes. A iniciativa envolve outras empresas da região e impacta diretamente os pacientes do Sistema Único de Saúde, que representam 94% de atendimento do Hospital. Ao todo, 10.820 crianças e adolescentes foram atendidos em 2022.

E, para completar as investidas em saúde e bem-estar, vale mencionar a **Corrida dos Anjos – Pernas solidárias**,

realizada em Itajaí, em apoio ao Hospital Infantil Pequeno Anjo. Além de incentivar a prática esportiva, o evento proporcionou inclusão de alunos da Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE Itajaí), que percorreram a prova conduzidos em 20 triciclos. A Portonave apoiou o evento, que reuniu 1 mil pessoas, doando de forma direta R\$ 10 mil. Com o dinheiro arrecadado nas inscrições da corrida, o Hospital adquiriu novos equipamentos, a fim de melhorar a qualidade de atendimento prestado às crianças.



Juntos pelo Planeta

Portonave apoia iniciativas ambientais relacionadas aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), com destaque para limpeza de praias e combate à poluição no mar. Comunidade é grande aliada na conservação do ecossistema local.

[GRI 3-3; 413-1]



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



14 VIDA NA ÁGUA



15 VIDA TERRESTRE

Ampliar o conhecimento e estimular boas práticas relacionadas aos ODS está entre os objetivos da Portonave ao apoiar projetos sustentáveis. Da limpeza das praias à melhoria da qualidade de vida da população de Navegantes, o foco dos projetos e programas é variado, mas guardam a mesma essência: o compromisso socioambiental.

Coordenar e divulgar iniciativas com foco na melhoria da qualidade de vida da sociedade catarinense é um dos objetivos do **Movimento Nacional ODS Santa Catarina**, do qual a Portonave faz parte. Formado por voluntários, de caráter apartidário, plural e ecumênico, o Movimento contribui para o cumprimento da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável e, em 2022, envolveu 1.455 pessoas.

Vida na água

Entre os 17 ODS, a Portonave busca contribuir para o ODS 14, dedicado-se à conservação e o uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável. Por isso, em 2022 a Companhia seguiu apoiando projetos que contribuíssem para o alcance das metas relacionadas a esse Objetivo.

Um deles, chamado **Somos do Mar**, popularizou conhecimento sobre os oceanos, tratando de um assunto que está na pauta e precisa de atenção: o combate ao lixo no ambiente marinho. Ao disseminar práticas sustentáveis, de forma lúdica e criativa, o Somos do Mar uniu arte e ciência em atividades que contaram com a participação de 18, 7 mil pessoas em 2022. A Portonave doou R\$ 25 mil para a realização do projeto.

Outros R\$ 25 mil foram distribuídos entre três projetos dedicados à limpeza das praias de Navegantes e região. O **Pé na estrada - Praia limpa** contribuiu para alertar a população sobre os resíduos descartados incor-

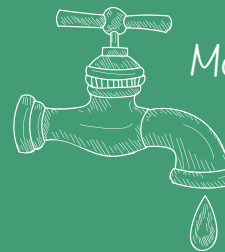
retamente e que acabam chegando às praias e poluindo os oceanos. Mobilizando escolas, instituições locais, projetos ambientais parceiros e profissionais para a causa, foram envolvidas 120 pessoas.

Em mais um ano de sucesso, o **Atitude Pelos Oceanos** foi, pela segunda vez, o maior projeto ambiental de limpeza de praias, ilhas e encostas já realizado no litoral Sul do Brasil. A iniciativa da ONG Eco Local está focada em praias inóspitas, pouco habitadas, de difícil acesso e com muita incidência de resíduos. Em 2022, a iniciativa reuniu 100 pessoas para a realização da limpeza da praia de Navegantes.

Por fim, a Portonave patrocinou a premiação das turmas vencedoras da 1º Campanha Contra Poluição Marinha em Navegantes – **Concurso Oceano sem Plástico**, realizado pelo Instituto Ambiental de Navegantes - IAN. O prêmio foi concedido às três turmas vencedoras, beneficiando 120 dos 1,5 mil alunos envolvidos na iniciativa.



Meio ambiente



Monitoramento contínuo do consumo de água



Controle de ruídos e de emissões atmosféricas

Destinação adequada de resíduos

- ✓ Segregação
- ✓ Coprocessamento
- ✓ Biodigestor



Iniciativas para descarbonização

- Certificados de energia renovável
- Aquisição de empilhadeiras ecológicas

Recurso fundamental

Portonave monitora consumo de água nas instalações do Terminal e busca ganhar cada vez mais eficiência no uso de recursos hídricos.

[GRI 3-3; 303-1; 303-2; 303-3; 303-4]



6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



14 VIDA NA ÁGUA

Aumentar substancialmente o uso eficiente da água, em todos os setores, está entre as metas conectadas ao sexto Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS 6), da Agenda 2030. Alinhada a esse compromisso, a gestão ambiental da Portonave prevê o monitoramento contínuo do consumo no Terminal, onde a água é utilizada, principalmente, na higienização de instalações e equipamentos, bem como no abastecimento de banheiros, vestiários

e refeitórios compartilhados por seus profissionais e visitantes.

Assim, o volume de água consumido pela Portonave é monitorado pela equipe de Meio Ambiente, a partir do registro dos hidrômetros espalhados pelo Terminal. Em 2022, os registros revelaram consumo de 32,5 megalitros, volume 22% maior que o registrado no ano anterior, acompanhando o crescimento da movimentação no Terminal.

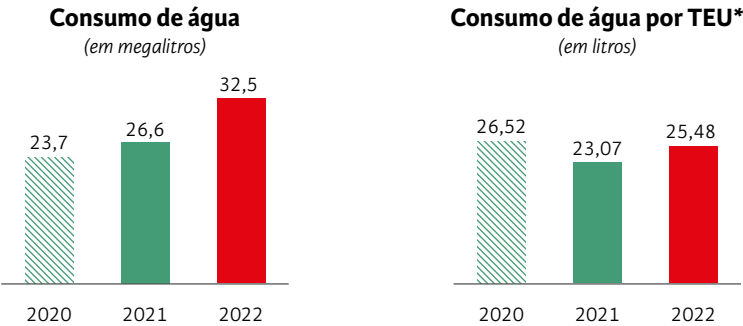
Conformidade do descarte

Os efluentes gerados nas instalações da Portonave passam pela Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) do Terminal. Na ETE, o tratamento aplicado assegura remoção de aproximadamente 90% da carga orgânica, de forma que o efluente pode ser lançado no corpo hídrico (Rio Itajaí-Açu) em condições ideais, conforme previsto pela legislação ambiental.

As condições de descarte são avaliadas por meio de análises laboratoriais realizadas mensalmente. Caso seus resultados indiquem desvios, a Companhia executa, imediatamente, medidas de aperfeiçoamento dos processos e dispositivos, para garantir a qualidade do efluente descartado.



Para levar o consumo a patamares mais baixos, a Companhia seguiu investindo em campanhas de sensibilização dos profissionais, bem como em projetos focados em ecoeficiência. Entre esses projetos está a implementação, na área de estacionamento do Terminal, de um sistema de captação de água da chuva, a ser concluído em 2023.



* TEU: Unidade de contêiner de 20 pés.



Pelos oceanos e mares

Como integrante do Movimento Nacional ODS Santa Catarina, a Portonave busca contribuir de forma efetiva para o 14º Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS), que propõe conservar e usar de forma sustentável os oceanos, mares e os recursos marinhos – essenciais ao setor portuário. Entre as 10 metas relacionadas ao tema na Agenda 2030, destaca-se a de prevenir e reduzir significativamente a poluição marinha de todos os tipos, especialmente a advinda de atividades terrestres, incluindo detritos marinhos e a poluição por nutrientes. Veja iniciativas socioambientais desenvolvidas nesse sentido [aqui](#).



Destinação adequada

Portonave investe na segregação e destinação adequadas dos resíduos sólidos gerados em suas instalações. Reciclagem tem prioridade, reduzindo a pressão sobre aterros sanitários locais.

[GRI 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5]



Com intensa movimentação de contêineres e pessoas – somente em profissionais próprios, mais de mil passam pelo Terminal diariamente –, a Portonave gera resíduos de diversos tipos. Metal, plástico, madeira, borraça e papel, por exemplo, compõe os itens mais destinados à reciclagem, junto a sobras de construção civil. Somam-se a esses materiais, ainda, os rejeitos, que são direcionados a aterros sanitários da região.

Para assegurar que todo resíduo gerado em suas instalações seja segregado, armazenado e destinado de forma adequada, a Companhia mantém processos e controles rigorosos, alinhados à Política Nacional de Resí-

duos Sólidos e aos demais dispositivos legais. Priorizando a reciclagem, o Terminal mantém contentores para a devida separação – tanto nos ambientes internos quanto externos – e orienta continuamente suas equipes quanto à importância da disposição correta.

Em 2022, a Portonave buscou meios de destinação mais adequados, promovendo a reciclagem de maior parte de seus resíduos por implementação de novas segregações, coprocessamento e instalação de um biodigestor. A coleta e a disposição final dos resíduos são realizadas por empresas terceirizadas, devidamente licenciadas para essa atividade.



Limpa o mundo

A Portonave marcou presença na 9ª edição do Limpa o Mundo, uma ação global apoiada pela ONU para mobilizar a sociedade rumo a um futuro mais limpo, saudável e consciente.

Em Navegantes, a ação foi coordenada pelo Instituto Ambiental de Navegantes (IAN), e contou com a participação de profissionais e brigadistas mirins da Portonave, junto a seus familiares. Segundo a organização do evento, mais de 500 pessoas se mobilizaram no município, recolhendo cerca de 640 quilogramas de resíduos nas praias de Gravatá e Central.

No acumulado do ano, 795,0 toneladas de resíduos foram gerados pelo Terminal, um aumento de 11% em relação a 2021 – que se deve, especialmente, ao início de obras para a ampliação das instalações.



Resíduos destinados para reciclagem
(em toneladas)

Tipo	2020	2021	2022*
Perigosos	4,3	5,7	31,5
Não perigosos	227,7	339,9	596,3

Resíduos destinados para disposição final
(em toneladas)

Tipo	Destinação	2020	2021	2022
Perigosos	Aterro	44	47,1	11,6
	Descaracterização	0,3	0	0
	Coprocessamento			31,5
Não perigosos	Aterro	217,1	325,1	118,8
	Coprocessamento			5,2

* O aumento expressivo do volume em relação a anos anteriores se deve à alteração nos meios de destinação final, com implementação de coprocessamento e instalação de um biodigestor.

A coleta e a disposição final dos resíduos da Portonave são realizadas por empresas terceirizadas, devidamente licenciadas para essa atividade.

Eficiência e compromisso

Comprometida com o combate às mudanças climáticas, a Portonave desenvolve uma série de medidas para reduzir as emissões geradas por suas operações, com foco no uso racional de energia e na preferência por fontes renováveis.

[GRI 3-3; 302-1; 305-1; 305-2; 305-3]



7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

Ampliar o uso de fontes renováveis de energia e combater as mudanças climáticas constituem metas da Agenda 2030, refletidas nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável 7 e 13, respectivamente. Engajada nesse movimento, a Portonave busca a melhoria contínua da gestão de energia no Terminal, com foco em manter uma matriz cada vez mais limpa, ganhar eficiência e, em consequência, reduzir as emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE), causadores do aquecimento global.

Em 2022, o consumo de energia direta, representado pela soma da energia elétrica e dos combustíveis utilizados, totalizou 284,9 mil Giga Joules (GJ) – um acréscimo de 2% em relação a 2021. Do consumo total, 81% corresponde à energia elétrica utilizada para a alimentação da frota de transtêineres que operam no Terminal.

A variação de consumo está relacionada, especialmente, ao aumento da movimentação de contêineres e aos acessos à empresa no período

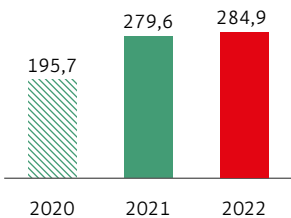
relatado. Com a intenção de compensar ainda mais o consumo de energia, a Portonave iniciou, em 2021, um estudo para incremento da utilização de plantas fotovoltaicas em suas instalações. A fim de monitorar resultados e avaliar a eficiência energética e a redução de

custos com o uso dessa solução, um primeiro painel solar foi instalado na portaria do Terminal, ainda em 2020, e seu funcionamento passou a ser monitorado para avaliar a viabilidade de estender o modelo a outras áreas. Ao longo de 2022, o sistema implantado gerou 4,69 MWh.

Consumo de energia por fonte
(em milhares de GJ)

Energia Elétrica	229,4
Diesel	53,0
Lubrificantes	1,3
Gasolina	1,0
GLP	02

Consumo total de energia
(em GJ)

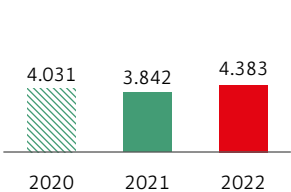


Emissões controladas

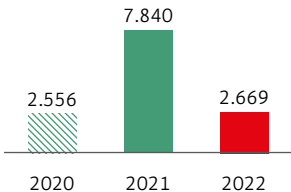
O Inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE), elaborado em conformidade com as diretrizes do Programa Brasileiro do *GHG Protocol*, está entre as principais ferramentas adotadas pela Portonave para identificar o impacto de suas atividades em relação a esse aspecto ambiental. Em 2022, foram contabilizadas emissões diretas

brutas (Escopo 1) – provenientes de fontes estacionárias e móveis, além de processos e de fugas de emissão – de 4.383,3 tCO₂e (toneladas de carbono equivalente, unidade utilizada na medição de emissões), aumento de 14% em relação a 2021, justificado, especialmente, pelo aumento no volume de movimentação do Terminal.

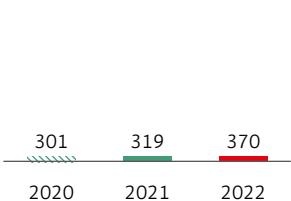
Emissões de GEE - Escopo 1
(por tCO₂e)



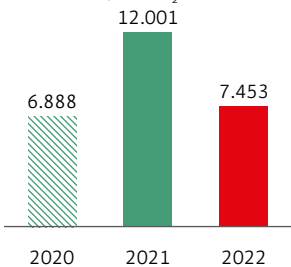
Emissões de GEE - Escopo 2
(por tCO₂e)



Emissões de GEE - Escopo 3
(por tCO₂e)



Emissões de GEE - Escopo 1, 2 e 3
(por tCO₂e)



Considerando as emissões por categoria, a combustão móvel, a qual considera o abastecimento dos veículos da Companhia, é a maior emissora de CO₂, seguida pelas emissões fugitivas. Quando se considera as fontes de emissão, é possível verificar que os maiores emissores de GEE na categoria móvel são os equipamentos pesados, devido ao consumo de diesel.

Já as emissões indiretas da Companhia, relacionadas ao uso de eletricidade (Escopo 2), totalizaram 2.699,1 tCO₂e ao longo do ano, queda de 66% em comparação ao ano anterior.

Emissões compensadas

A Portonave adquiriu certificados de energia renovável (i-REC) para o total de 66.747 MWh. Considerando o consumo de 63.792 MWh no ano de 2022, a partir da aquisição do i-REC as emissões totais (2.699,112 tCO₂e) referentes à compra de energia elétrica (Escopo 2), foram compensadas.



As outras emissões indiretas (Escopo 3) totalizaram 370,6 tCO₂e, aumento de 16% – o Inventário considerou as emissões relativas à disposição de resíduos em aterros sanitários, viagens a negócios e deslocamentos casa-trabalho do time.

Assim, o total de emissões registrado na soma dos três escopos foi

de 7.453 tCO₂e – o que equivale a uma intensidade de 0,006 tCO₂e por TEU movimentado. A maior variação nas fontes de emissão se deu na aquisição de energia elétrica. As emissões de escopo 2 estão diretamente relacionadas com o consumo de energia elétrica.



Equipamentos mais sustentáveis

Em dezembro de 2022, a Portonave recebeu a primeira unidade da *Kalmar Eco Reach Stacker* e se tornou o primeiro Terminal da América Latina a contar com uma empilhadeira ecológica. A máquina tem como diferencial a redução de 40% da emissão de gases do efeito estufa, como CO₂, NO_x e SO_x sem comprometer a produtividade. De acordo com a fabricante, a nova *Reach Stacker* pode reduzir o consumo de combustível em até 40%, se comparada com equipamentos mais antigos e em até 25% em comparação com os mais recentes.

O equipamento utiliza Arla 32 que é agente redutor de líquido (Ureia 32,5%), responsável pela reação química que acontece dentro do catalizador, reduzindo a emissão de NO_x (óxido de nitrogênio) nos gases de exaustão do motor. Além disso, outras inovações acompanham a *Reach Stacker*. A máquina é projetada para diminuir esforços desnecessários, com isso todo desgaste é reduzido.

Devido ao seu conjunto motor transmissão, diferente dos outros modelos utilizados no Brasil, o sistema otimiza o consumo de combustível e reduz a emissão de gases poluentes. O novo modelo é usado para contêineres cheios e tem capacidade de elevação de até 45 toneladas. Além disso, pode empilhar seis contêineres *Dry* e 5 HC.

A aquisição dá continuidade às iniciativas da Portonave para reduzir as emissões relacionadas à operação. Desde 2016, por exemplo, os 18 *Rubber Tyred Gantry* (RTGs) do Terminal são eletrificados. A troca do diesel por energia elétrica reduziu o uso do diesel em 94% e 96,5% a emissão de gases poluentes dos equipamentos.

Outras emissões

O monitoramento periódico de emissões atmosféricas inclui Material Particulado (MP) e Partículas Inaláveis (PI). O primeiro abrange poeiras, fumaças e todo tipo de material sólido e líquido que, devido ao tamanho pequeno, se mantém suspenso na atmosfera. As fontes emisoras desses poluentes são variadas – desde a fuligem lançada por veículos até fumaças emitidas por chaminés industriais, passando pela poeira depositada nas ruas e movimentada pelo vento ou pelo trânsito. As Par-

tículas Inaláveis, por sua vez, têm diâmetros ainda menores e podem atingir o aparelho respiratório, representando maior risco à saúde.

Em geral, são provenientes da combustão de fontes móveis e estacionárias, como automóveis, incineradores e termelétricas. Para obtenção de resultados em conformidade com os limites legais, a Companhia investe na limpeza periódica das vias de circulação do Terminal, assim como em manutenções preventivas realizadas em toda a sua frota de veículos.

A Portonave investe em limpeza das vias e manutenção da frota para manter controladas as emissões de MP e PI.



Impacto reduzido

Controle de material particulado e de ruído integram as rotinas de gestão ambiental da Portonave, assim como o controle rigoroso de cargas classificadas como perigosas. O objetivo é mitigar riscos e impactos causados pelas operações tanto aos profissionais do Terminal quanto às comunidades vizinhas.

[GRI 3-3]



6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



14 VIDA NA ÁGUA

Poeira, fumaça e ruído são comumente apontados como os principais impactos causados pela operação portuária às comunidades que habitam regiões próximas aos terminais de contêineres. A maior parte desses impactos tem origem no tráfego de veículos pesados, que transportam as cargas, somada às movimentações de navios e equipamentos no cais. Para reduzir ao máximo a interferência negativa no meio ambiente e na comunidade, a Portonave integra o controle de todos esses aspectos à rotina de gestão ambiental.

Para proteger a comunidade do ruído excessivo, uma das principais ferramentas é a “cortina verde” localizada a leste do Terminal. Trata-se de uma área com 765 m² de vegetação, que atua como barreira física à propagação dos sons gerados nas operações. Em complemento, os níveis de ruído são mensurados todos os meses, em dez pontos externos ao Terminal, por meio de métodos previstos da legislação ambiental nacional e municipal. Ao longo de 2022, não foram registrados níveis de ruído incompatíveis com as operações.



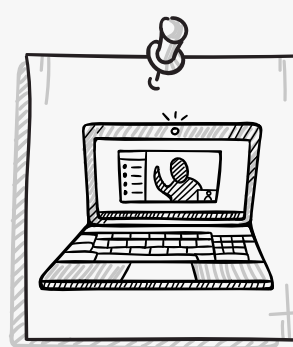
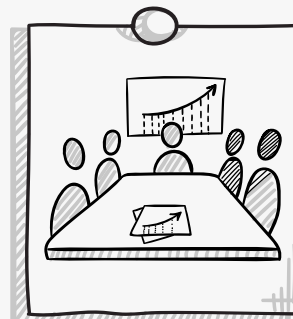
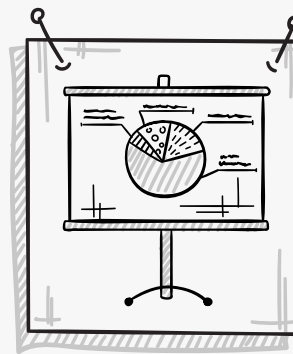
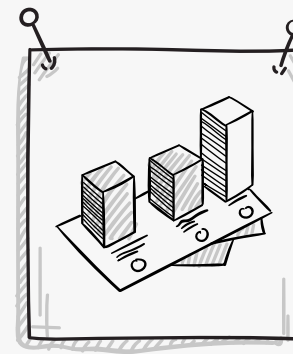
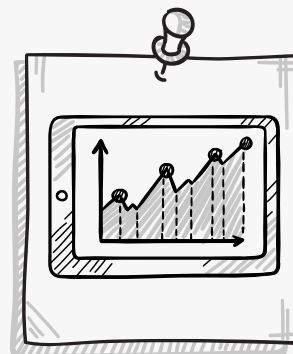
Cargas perigosas

Para garantir a segurança das operações e da comunidade na movimentação de cargas perigosas, a Portonave mantém diversos procedimentos internos de controle, todos alinhados às normas nacionais e internacionais que tratam do tema. Esses procedimentos passam pela checagem física da carga, a verificação rigorosa da documentação apresentada pelos responsáveis, a análise de riscos e a destinação à área apropriada do Terminal – separada das demais e monitorada por uma equipe especializada.

Sempre que se faz necessário armazenar produtos perigosos, a Companhia elabora e executa um plano rigoroso, com foco em redução de riscos. Em conformidade com a legislação, a Portonave não armazena produtos explosivos ou radioativos no Terminal.

Sobre o Relatório

- Perfil do reporte
- Referências
- Engajamento
- Temas relevantes
- Sumário de conteúdo GRI



Perfil do reporte

[GRI 2-2; 2-3; 2-29; 3-1]

A publicação deste Relatório de Sustentabilidade representa um compromisso da Portonave em direção ao reporte cada vez mais consistente de seu desempenho econômico, ambiental, social e de governança, demonstrando a transparência da Companhia.

Este Relatório, orientado pelas diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI) – em sua versão *Standard* –, apresenta informações sobre a gestão, as políticas e as práticas corporativas relativas ao período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2022. Esta é a décima edição da publicação seguindo a GRI – rede internacional dedicada a guiar reportes de organizações públicas e privadas de todo o mundo. As Demonstrações Financeiras 2022 (clique [aqui](#) para acessar), auditadas por terceira parte independente, foram a base dos indicadores econômico-financeiros reportados.

Periodicidade e contato

A Portonave publica Relatórios de Sustentabilidade anualmente, os quais podem ser acessados no website da Companhia – a edição anterior a esta, referente a 2021, foi divulgada em maio de 2022.

Dúvidas, sugestões e comentários sobre o conteúdo deste relatório podem ser enviadas pelo e-mail responsabilidadesocial@portonave.com.br.

Referências

O Relatório de Sustentabilidade 2022 da Portonave foi construído com a participação de uma equipe multidisciplinar, envolvendo diretamente cerca de 30 profissionais da Companhia. Alinhados às orientações da GRI, buscamos trazer os aspectos de sustentabilidade que façam parte do dia a dia do segmento de atuação da Portonave e reflitam as práticas adotadas – considerando, também, o contexto socioambiental da região onde estamos inseridos.

Dessa forma, os temas elencados para reporte consideram políticas e práticas corporativas da Companhia, o posicionamento de outras organizações do setor e os interesses manifestados pelos principais *stakeholders*. Além disso, têm base nas recomendações de *frameworks* globais sobre o tema, elaborados por instituições especializadas – além da GRI, foram observadas orientações gerais da International Integrated Reporting Council (IIRC), do Pacto Global das Nações Unidas, do Fórum Econômico Mundial e da Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Engajamento

O envolvimento dos *stakeholders* na definição dos temas reportados constitui uma premissa fundamental ao processo de elaboração do Relatório da Portonave.

Em 2022, a Companhia realizou duas edições do Painel Portonave de Sustentabilidade, no mês de novembro, reunindo, na sede, 49 representantes de alguns de seus principais públicos de relacionamento: profissionais, fornecedores, clientes, órgãos públicos e comunidade local.

Conduzido por uma consultoria especializada, o Painel promoveu a discussão sobre os ODS, propostos pela ONU. Após compreenderem os desafios e oportunidades relacionados, os participantes foram convidados a identificar os impactos positivos e negativos decorrentes das atividades da Portonave na região, bem como a sugerir soluções e melhorias relacionadas a esses impactos. Por fim, apontaram suas principais demandas de informação, a fim de contribuir para o conteúdo deste Relatório.

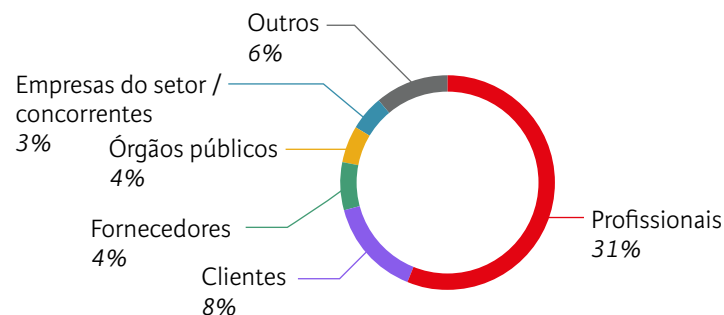
Em complemento, representantes desses públicos também foram consultados por meio de pesquisa on-line. A seleção da amostra foi realizada pelos times da Companhia, com base nos grupos com os quais interagem diretamente.

Utilizando-se dos critérios adotados

pela GRI para a definição dos temas a serem abordados no Relatório, os *stakeholders* foram questionados sobre os assuntos relacionados à sustentabilidade que julgavam mais relevantes.

Ao todo, 55 pessoas responderam à pesquisa, conforme demonstra a gráfico a seguir.

Grupos participantes da consulta



Impactos identificados pelos *stakeholders*

Impactos positivos:

Desenvolvimento econômico:

- Geração de emprego e renda.
- Arrecadação de tributos.
- Oportunidades de negócios (cadeia de valor).
- Evolução do mercado portuário/ logístico.
- Visibilidade à cidade de Navegantes.

Responsabilidade socioambiental:

- Posicionamento aberto ao diálogo e às parcerias.
- Transparência.
- Cooperação com entidades sociais.
- Apoios e patrocínios a iniciativas sociais.
- Cuidado com o meio ambiente – programas e projetos de conservação.
- Apoio à Agenda 2030 / ODS.

Impactos negativos:

Inerentes à atividade:

- Ruídos/ poluição sonora.
- Tráfego de navios.
- Trânsito intenso / perda de mobilidade.
- Poluição do ar – caminhões e navios (emissões).
- Exposição da população a riscos (cargas perigosas).
- Falha na comunicação sobre riscos e plano de emergência.

Externalidades:

- Crescimento desordenado do município.
- Impulso à imigração.
- Desigualdade social.

Temas relevantes

Com base nas respostas dos *stakeholders*, bem como dos compromissos da Companhia em relação à sustentabilidade, foram definidos nove tópicos materiais. O quadro ao lado apresenta cada um desses tópicos, relacionando indicadores de desempenho GRI e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) conectados.

Tópicos materiais		
Tópico	Disclosure GRI	ODS relacionado
Ética e integridade	2-26; 2-27; 205-2; 205-3; 406-1	16
Gestão de Riscos	3-3	16
Segurança e qualidade das operações	3-3	-
Segurança de dados	418-1	16
Relacionamento com o cliente	3-3	-
Resultados financeiros e operacionais	3-3; 201-1	8
Saúde, segurança e desenvolvimento dos funcionários	403-1; 403-9; 404-1	8
Desenvolvimento humano	404-1; 413-1	4
Combate à discriminação e à desigualdade social	405-1; 413-1	8; 11
Gestão ambiental		
• Energia e Emissões	302-1; 303-1; 303-3; 306-1; 306-3	6; 7; 11; 12; 15
• Água		
• Resíduos		

A seguir, no Sumário remissivo GRI, apresentamos os indicadores selecionados por tópico, com base nos temas relevantes elencados, compondo, assim, os indicadores de desempenho monitorados e reportados pela Companhia.

Sumário de conteúdo GRI

Declaração de uso

A Portonave S.A. elaborou o presente relatório de acordo com as normas de reporte da GRI para o período de 1 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.

GRI 1: Fundamentos 2021				
Norma GRI	Conteúdo	Página / resposta	Requisitos omitidos	Motivo/explicação
A organização e suas práticas de relato				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	6		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	60		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	60		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-4 Reformulações de informações			Não houve reformulações no período reportado.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-5 Verificação externa			O Relatório não foi verificado por terceira parte independente.
Atividades e trabalhadores				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	6, 20, 23, 25		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-7 Empregados	27, 29		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-8 Trabalhadores que não são empregados	27		
Governança				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	13		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	13		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	13		

Norma GRI	Conteúdo	Página / resposta	Requisitos omitidos	Motivo/explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	13		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	13		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade			O Conselho de Administração da Portonave aprova da versão final do Relatório de Sustentabilidade.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-15 Conflitos de interesse	17		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	17		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança			Não foram desenvolvidas ações no período reportado.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança			Por ser uma empresa de capital fechado, a Portonave não possui processo de avaliação de desempenho dos seus conselheiros de forma estruturada.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-19 Políticas de remuneração			A remuneração alta gestão da Portonave é estabelecida com base nas práticas de mercado.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-20 Processo para determinação da remuneração			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-21 Proporção da remuneração total anual			A Companhia considera a informação estratégica, por isso não incluirá no Relatório.
Estratégia, políticas e práticas				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	2		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-23 Compromissos de política	13, 17		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-24 Incorporação de compromissos de política	13, 17		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-25 Processos para reparar impactos negativos	17		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	17		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-27 Conformidade com leis e regulamentos			A Companhia não recebeu multa no período reportado.

Norma GRI	Conteúdo	Página / resposta	Requisitos omitidos	Motivo/explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-28 Participação em associações	68		Vide relação na página 68 .
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	9, 60		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-30 Acordos de negociação coletiva			100% dos profissionais eram cobertos por acordos coletivos.
Temas materiais				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	60		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-2 Lista de temas materiais	62		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	9, 13, 20, 23, 33, 37, 40, 41, 45, 48, 50, 52, 54, 58		
Desempenho Econômico				
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	23		
Práticas de Compra				
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	25		
Combate à Corrupção				
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	17		
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	17		
Energia				
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	54		

Norma GRI	Conteúdo	Página / resposta	Requisitos omitidos	Motivo/explicação
Água e Efluentes				
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	50		
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	50		
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-3 Retirada de água	50		
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-4 Descarte de água	50		
Emissões				
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) (Escopo 1)	54		
GRI 305: Emissões 2016	305-2 Emissões indiretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (Escopo 2)	54		
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) (Escopo 3)	54		
Resíduos				
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	52		
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	52		
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	52		
GRI 306: Resíduos 2020	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	52		
GRI 306: Resíduos 2020	306-5 Resíduos destinados para disposição final	52		
Avaliação Ambiental de Fornecedores				
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	25		
Emprego				
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de funcionários	27 / Parcial		Não foram incluídos no relatório os dados de admissões e demissões por gênero e faixa etária.

Norma GRI	Conteúdo	Página / resposta	Requisitos omitidos	Motivo/explicação
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados	27		
Estratégia, políticas e práticas				
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	33		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	33		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	33		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	33		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	33		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	33		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-9 Acidentes de trabalho	33		
Capacitação e Educação				
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Número médio de horas de treinamento por funcionários	37		
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	37		
Diversidade e Igualdade de Oportunidades				
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade dos órgãos de governança e dos funcionários	29		

Norma GRI	Conteúdo	Página / resposta	Requisitos omitidos	Motivo/explicação
Não Discriminação				
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas adotadas	17		
Comunidades Locais				
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com programas de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	40, 41, 45, 48		
Avaliação Social de Fornecedores				
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	25		
Privacidade do Cliente				
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	13		

Conexões corporativas

[GRI 2-28]

- Associação Brasileira da Indústria de Armazenagem Frigorificada (Abiaf);
 - Associação Brasileira de Manutenção e Gestão de Ativos (Abraman);
 - Associação Brasileira de Proteína Animal (ABPA);
 - Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH) Litoral — Regional Itajaí;
 - Associação Brasileira de Treinamento e Desenvolvimento (ABTD);
 - Associação Brasileira dos Terminais de Contêineres (ABRATEC);
 - Associação Brasileira dos Terminais Portuários (ABTP);
 - Associação de Terminais Portuários Privados (ATP);
 - Associação dos Dirigentes de Vendas e Marketing de Santa Catarina (ADVB/SC);
 - Associação Empresarial de Itajaí (ACII);
- Associação Empresarial de Navegantes (ACIN);
 - Conselho Municipal de Turismo de Navegantes (COMTUR);
 - Comissão Estadual de Segurança Pública nos Portos, Terminais e Vias Navegáveis em Santa Catarina (Cesportos/SC);
 - Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina (Facisc);
 - Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina (Fiesc);
 - Federação dos Trabalhadores na Movimentação de Mercadorias em Geral de Santa Catarina (Fetrammasc);
 - Sindicato dos Trabalhadores Marítimos, Fluviais e Empregados Terrestres em Transportes Aquaviários e Atividades Afins no Estado de Santa Catarina (Simetasc).



PORTONAVE

Relatório de Sustentabilidade 2022

Coordenação:

Área de Responsabilidade Social

Consultoria GRI e produção editorial:

We Projetos Estratégicos em ESG

Imagens:

Acervo Portonave



Relatório de Sustentabilidade

2022



PORTONAVE