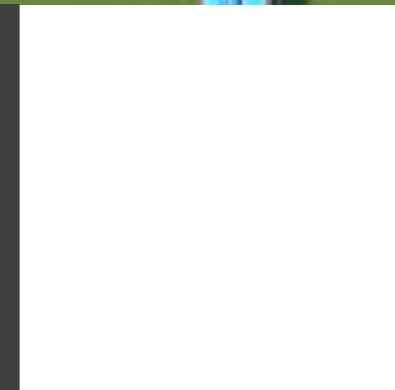


Relatório de Sustentabilidade 2020



PORTONAVE





PORTONAVE

Apresentação

Mensagem da Administração

Destaques

Sumário

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

Mensagem da Administração

[GRI 102-14]

Todos os anos, neste espaço, um dos tópicos que norteiam nossa mensagem aos stakeholders são os desafios enfrentados ao longo do período reportado no Relatório de Sustentabilidade, de forma que comentamos aspectos econômicos, operacionais, socioambientais e de governança que tenham exigido, da Portonave, maior capacidade de adaptação e assertividade na tomada de decisões. Ao longo da trajetória do Terminal, vivenciamos experiências altamente desafiadoras, que marcaram nossa história e reforçaram, em nossa equipe, a resiliência e a solidariedade. Nada, porém, se compara ao que enfrentamos, junto à toda comunidade global, no ano de 2020.

Quando a Organização Mundial da Saúde (OMS) declarou a pandemia de Covid-19, em 11 de março, a Portonave já se encontrava mobilizada para o enfrentamento ao novo coronavírus. Isso porque, como parte de nosso sistema de gestão de riscos, vínhamos monitorando a evolução da epidemia iniciada na Ásia e seus impactos sobre a operação de terminais portuários nos países que registravam contágio. Conectados às autoridades sanitárias e setoriais, reforçamos desde então as medidas de segurança no Terminal e passamos a orientar nossos profissionais quanto aos riscos potenciais e as devidas ações preventivas.

Em poucas semanas, o agravamento da crise sanitária no Brasil e no exterior intensificou esse trabalho de forma exponencial, com um objetivo prioritário: proteger as pessoas, ao mesmo tempo em que se mantinha a operação do Terminal, dada a essencialidade do serviço que prestamos à sociedade. Para isso, rapidamente compomos um Comitê de Crise, formado por profissionais de diferentes áreas da Portonave, tendo como foco, além do monitoramento sistemático do cenário local e global, propor e executar, de forma ágil e assertiva, as ações necessárias à redução do impacto sobre a saúde e a segurança de nosso time e dos demais públicos com os quais interagimos.

Do afastamento de grupos de risco à adoção de home office para grande parte das atividades administrativas – medidas executadas em menos de três dias –, passando por dezenas de novos protocolos sanitários e uma série de adaptações em nosso modelo de trabalho, alterando rotinas e procedimentos. Absorvidas rapidamente pelo time, as mudanças confirmaram a importância de ações estratégicas desenvolvidas historicamente pela Portonave, como a criação de uma cultura de saúde e segurança, a digitalização de processos e o desenvolvimento de lideranças capazes de conduzir as equipes em situações de pressão. Não

temos dúvida de que, sem esse trabalho prévio, o enfrentamento da pandemia seria muito mais complexo.

A histórica conexão com nossa comunidade também foi potencializada. Como parte do Comitê de Crise do Município de Navegantes, junto a autoridades locais e outras organizações da região, apoiamos a identificação de demandas emergenciais tanto para combater a disseminação do vírus quanto para mitigar os impactos decorrentes, especialmente sobre os mais vulneráveis. Integrando uma grande corrente de solidariedade, focamos nossas ações de responsabilidade social na melhoria das condições de atendimento à população, destinando recursos às instituições de saúde para a aquisição de materiais e equipamentos – com destaque para o leito de tratamento semi-intensivo doado ao Hospital Municipal de Navegantes. Em outra frente, foram realizadas ações solidárias, como a doação de cestas básicas e kits de higiene a famílias em situação de risco social.

Aos poucos, embora a incerteza ainda predominasse, fomos aprendendo, como comunidade e empresa, a conviver com a situação atípica. Na Portonave, a resiliência de nosso time levou a resultados superiores ao registrado em 2019, como o crescimento de 18,8%



PORTONAVE

Apresentação

Mensagem da Administração

Destaques

Sumário

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

Mensagem da Administração

no número de TEUs movimentados, os recordes de produtividade, a ampliação do *market share* – para 45% em Santa Catarina conforme o Datamar – e a conquista de uma nova linha marítima, que se somou às outras oito já operadas. Entre os fatores que contribuíram para esse desempenho, destacamos o início das operações da Nova Bacia de Evolução do Complexo Portuário de Itajaí, que teve sua primeira fase de obras concluída em 2020. Assim, após a homologação pelos órgãos competentes, o Terminal passou a receber, no mês de junho, os chamados navios gigantes – com até 350 metros de comprimento.

A adequação da infraestrutura do Complexo Portuário para a atracação de embarcações dessa envergadura representa um marco para a competitividade do setor em Santa Catarina. Isso porque permite acompanhar as tendências do comércio internacional, tendo em vista que armadores têm optado, cada vez mais, por otimizar escalas a partir da ampliação do volume de carga disposto nos navios.

A Portonave se orgulha dessa conquista, da qual participou ativamente desde as primeiras discussões sobre a obra na esfera pública, no início da década passada. Investimos tempo e recursos – foram R\$ 5,5 milhões aportados para a conclusão da primeira fase – na certeza de que o impacto positivo dessa obra será compartilhado por todos. Por isso, a Companhia e outros agentes locais seguem mobilizados para iniciar a segun-

da fase de obras, a fim de preparar a área para receber embarcações de até 400 metros de comprimento.

A Nova Bacia de Evolução figura como um bom exemplo de desafio vencido a partir da articulação de agentes públicos e privados, bem como do engajamento da comunidade – que sempre manifestou apoio às obras. Estamos certos de que esse é o caminho, também, para que superemos os desafios impostos pela pandemia e seus desdobramentos. Na Portonave, apesar de todos os esforços, tivemos planos adaptados e algumas atividades prejudicadas, especialmente as que envolviam ações presenciais, como o treinamento de nossos profissionais e a realização de projetos socioambientais na comunidade. Entendemos que esse impacto é passageiro e será recuperado tão logo tenhamos um cenário mais seguro para todos. A prioridade, até lá, segue sendo a proteção à vida.

Nas próximas páginas, apresentamos uma síntese do desempenho econômico, social, ambiental e de governança da Portonave neste ano tão marcante. Agradecendo profundamente aos profissionais da Companhia pela resistência e dedicação demonstrada nesses tempos difíceis, estendemos nossa gratidão à comunidade de Navegantes e região e a todas as organizações que caminharam ao nosso lado. Nutrindo a esperança em dias melhores, não mediremos esforços para impulsionar a retomada e seguir contribuindo, de forma cada vez mais efetiva, para o desenvolvimento sustentável.

Osmari de Castilho Ribas

Diretor-Superintendente Administrativo

Renê Duarte e Silva Júnior

Diretor-Superintendente Operacional

Apresentação

Mensagem da Administração

Destques

Sumário

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

Destques 2020

893.627 TEUs
movimentados

18,8%
de crescimento
em relação a 2019



R\$ 98,7 milhões
pagos a fornecedores de bens e serviços

40%
desse total para empresas de
Navegantes e região



45%
de market share
em Santa Catarina



3.210 clientes atendidos



924
profissionais diretos



R\$ 1,03 milhão
investido na
prevenção à
Covid-19



Apresentação

Mensagem da Administração

Destaques

Sumário

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

Sumário

A Companhia	6	7 Nossa trajetória	9 Excelência e sustentabilidade	11 Bacia de Evolução: um novo marco	12 Destaques históricos			
Governança e integridade	13	14 Conduta ética	15 Estrutura de governança	16 Gestão de riscos				
Negócios	17	18 Presença de mercado	20 Desempenho operacional	22 Cargas especiais	23 Cadeia de fornecedores	24 Geração e distribuição de valor		
Cuidado com o time	25	26 Enfrentamento à pandemia	28 Perfil dos profissionais	31 Remuneração e benefícios	32 Educação corporativa	33 Diversidade	35 Engajamento	36 Saúde e segurança
Engajamento comunitário	39	40 Atuação social	42 Projetos em destaque	43 Oportunidades para jovens	44 Conexões corporativas			
Gestão ambiental	45	46 Políticas e práticas	47 Água e efluentes	49 Resíduos	51 Energia	52 Emissões atmosféricas	53 Ruído	54 Cargas perigosas
Anexo GRI	55	55 O Relatório	57 Sumário GRI					

Apresentação

A Companhia

Nossa trajetória

Excelência e sustentabilidade

Bacia de Evolução: um novo marco

Destaques históricos

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

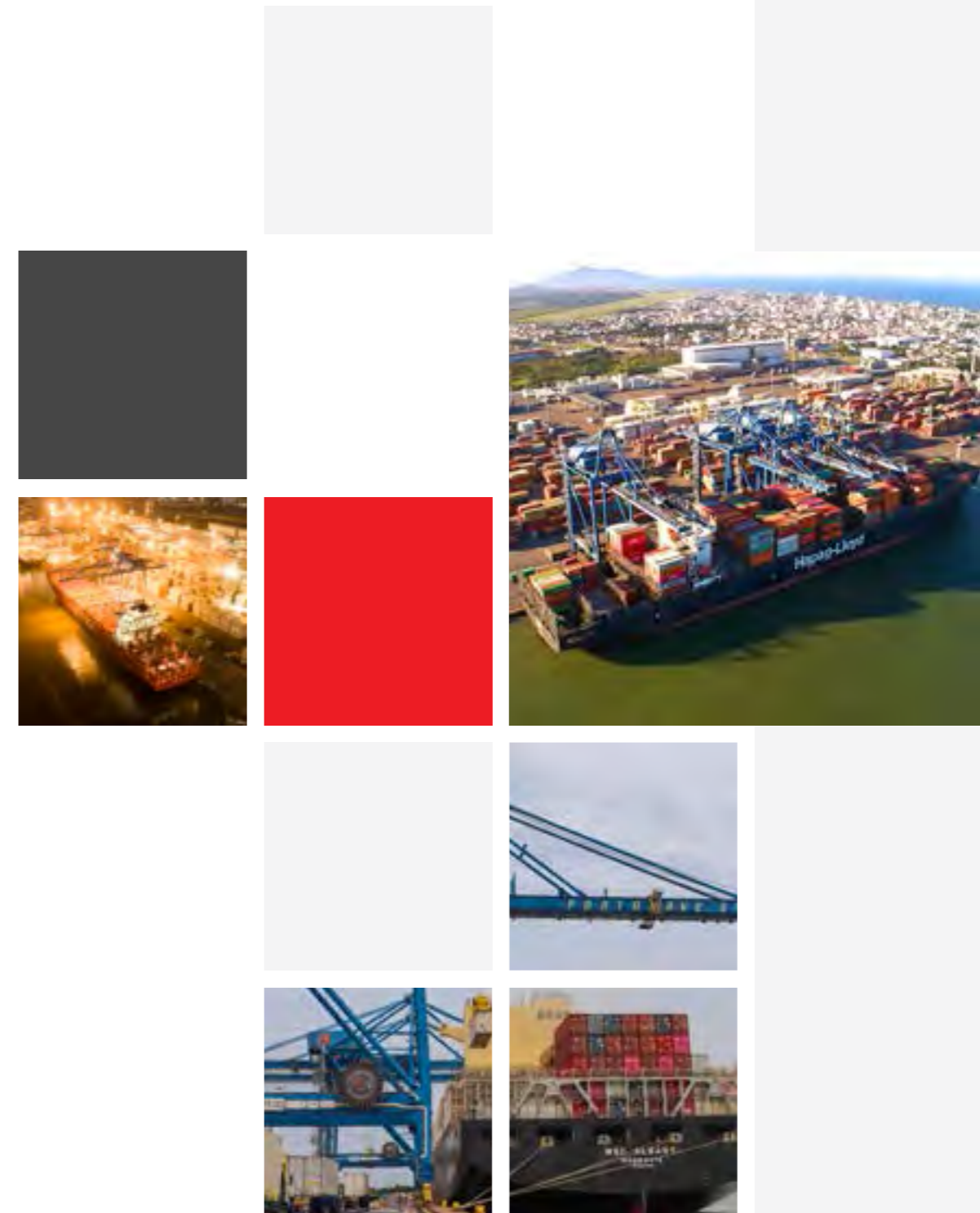
Gestão ambiental

Anexo GRI

A Companhia

Localizada em uma região estratégica, a Portonave tem na movimentação de contêineres sua principal atividade, agregando outras soluções logísticas demandadas por importadores e exportadores. Em março de 2020, a Companhia atingiu a marca de 8 milhões de TEUs¹ movimentados desde que começou a operar.

¹ Unidade de medida equivalente a um contêiner de 20 pés.



Nossa trajetória

[GRI 102-1; 102-2; 102-3; 102-4; 102-5; 102-6; 102-7; 102-8; 102-10]



Apresentação

A Companhia

Nossa trajetória

Excelência e sustentabilidade

Bacia de Evolução: um novo marco

Destaques históricos

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI



No início dos anos 2000, Navegantes – à época uma cidade de pequeno porte, situada às margens do Rio Itajaí-Açu, no litoral de Santa Catarina – foi escolhida para sediar um negócio que mudaria o cenário do setor portuário na região e também a história da comunidade local. Em 2007, iniciavam as operações da Portonave S.A – Terminais Portuários de Navegantes, companhia de natureza privada, que se tornaria referência entre os portos brasileiros.

Com área operacional de 400 mil m², situada em localização estratégica – tanto pela facilidade de acesso quanto pela vocação econômica regional –, a Companhia tem na movimentação de contêineres sua principal atividade, agregando outras soluções logísticas demandadas por importadores e exportadores (veja infográfico a seguir). Assim, colabora para escoar a produção do Brasil e demais países da América do Sul, bem como para trazer à região insumos e mercadorias vindos no exterior.

A Portonave é integralmente controlada pela Terminal Investment Limited (TiL), que tem sede na Suíça e opera 40 terminais portuários em quatro continentes – América, Europa, África e Ásia.



PORTONAVE

Apresentação

A Companhia

Nossa trajetória

Excelência e sustentabilidade

Bacia de Evolução: um novo marco

Destaques históricos

Governança e integridade

Negócios

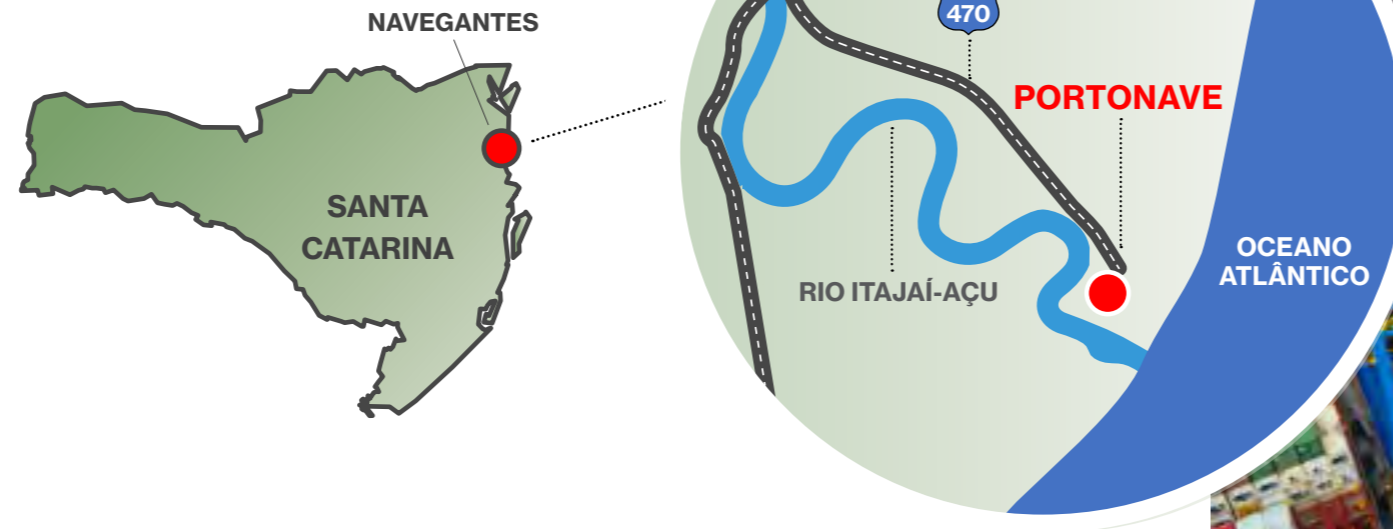
Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

Localização



Infraestrutura

400 mil m²
de área
operacional

900 metros
de cais linear

40
Terminal Tractors

30 mil TEUs
de capacidade estática
de armazenagem

5
empilhadeiras Reach Stacker

Bacia de
Evolução de

500 metros
(com capacidade
para navios
de até
350 metros
de comprimento)

6
Portêineres

18
Transtêineres eletrificados

4
empilhadeiras para vazios

2
scanners

2,1 mil
tomadas reefers

1 câmara frigorífica automatizada, com:

16 mil
posições pallets

50 mil m²
de área de armazenagem

13
docas para recebimento de cargas



Excelência e sustentabilidade

[GRI 103-2; 103-3; 307-1; 419-1]

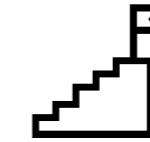


Valor fundamental da Portonave, o compromisso com a excelência direciona a gestão, a conduta das equipes e a execução dos processos, na busca por melhoria contínua em todos os aspectos do negócio. Uma ferramenta essencial nesse sentido é o Sistema de Gestão Integrado (SGI), que consolida diretrizes e indicadores referentes a qualidade, meio ambiente, segurança e saúde ocupacional envolvidos em suas atividades.

Além dos requisitos previstos nas certificações mantidas pela Portonave (vide box abaixo), o SGI monitora o desempenho das áreas em relação às metas definidas no Planejamento Estratégico, avaliadas periodicamente pelos gestores. Durante 2020, o Planejamento foi revisto, de modo a estabelecer um conjunto atualizado de objetivos estratégicos, bem como atualizar a missão, a visão e os valores da Companhia. As diretrizes serviram de base para a definição de indicadores, projetos e planos a serem desenvolvidos nos próximos anos.

Certificações conquistadas

- ISPS CODE (Código Internacional para Proteção de Navios e Instalações Portuárias)
- OEA - Operador Econômico Autorizado
- Certificação Halal (Iceport)
- ISO 9001 (Qualidade)
- ISO 14001 (Meio Ambiente)
- ISO 45001 (Saúde e Segurança Ocupacional)



MISSÃO

Oferecer serviços portuários de excelência, conectados às melhores práticas.



VISÃO

Ser referência global em segurança, eficiência e qualidade nas operações portuárias.



VALORES

- Foco do Cliente
- Valorização das Pessoas
- Sustentabilidade
- Integridade
- Compromisso com a Excelência



Apresentação

A Companhia

Nossa trajetória

Excelência e sustentabilidade

Bacia de Evolução: um novo marco

Destaques históricos

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

Como resultado desse trabalho, o Terminal se destaca pela excelência dos serviços prestados aos clientes, bem como pela produtividade elevada – em 2020, esse índice foi 116,16 mph por navio e 37,87 mph por STS – e a responsabilidade socioambiental. Esse desempenho levou à liderança no ranking de produtividade da Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ), pelo segundo ano consecutivo.

Além de criar importantes diferenciais competitivos, que tornam a Portonave um player relevante no setor portuário nacional, esses fatores contribuem para o desenvolvimento sustentável, em âmbito local e global. Maior organização contribuinte do município de Navegantes², a Companhia dinamiza a economia regional, ao mesmo tempo em que impulsiona iniciativas em benefício da comunidade onde está inserida, por meio do apoio voluntário a projetos culturais, educativos e de inclusão social.

Em outra frente, desenvolve uma série de programas e ações voltados à conservação ambiental, que asseguram a total conformidade de suas operações com a legislação vigente, colaborando para a melhoria da qualidade de vida no entorno do Terminal. Como consequência, em 2020 não foram registradas multas ou sanções relativas a questões ambientais ou sociais.

Ao longo dos 12 meses de 2020, a Portonave movimentou 893,6 mil TEUs, mantendo a liderança de mercado entre os terminais de Santa Catarina.

² Refere-se ao Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza (ISS).



Bacia de Evolução: um novo marco

[GRI 102-10]



Apresentação

A Companhia

Nossa trajetória

Excelência e sustentabilidade

Bacia de Evolução: um novo marco

Destaques históricos

Governança e integridade

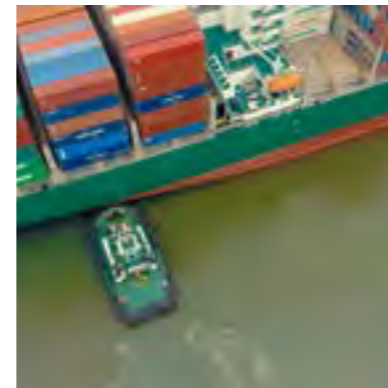
Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI



O Complexo Portuário de Itajaí e Navegantes figura como o segundo maior movimentador de contêineres do Brasil, correspondendo a 70% da balança comercial de Santa Catarina e 5% da balança comercial do país. No estado, as atividades do setor representam 27,2% do total de empregos gerados, com 198,4 mil postos de trabalho, segundo a Fiesc³.

³ Fonte: Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina – dado de 2020.

Em maio de 2020, o Complexo Portuário de Itajaí e Navegantes, do qual a Portonave faz parte, celebrou uma grande conquista: a operação efetiva da Nova Bacia de Evolução, com cerca de 500 metros de diâmetro, o que permite a manobra dos chamados navios gigantes – embarcações com até 350 metros de comprimento e 48,5 metros de largura (boca).

No dia 31 daquele mês, o armador Evergreen estreou a nova Bacia, atracando na Portonave o Ever Laurel, navio com 334,9 metros de comprimento e 45,8 metros de largura (boca). A embarcação, com capacidade para transportar 8.452 TEUs, fez o giro na nova área ao sair, no dia seguinte, em direção a Montevidéu, no Uruguai. Outros sete gigantes foram recebidos ao longo de junho no Complexo Portuário, com destaque para o APL Paris, com 347 metros de comprimento e 45,2 metros de largura – o maior navio porta-contêineres a operar na costa brasileira –, que atracou no Terminal no dia 16 e foi carregado com contêineres de carne congelada e madeira, destinados à exportação.

A conquista só foi possível a partir da conclusão, em janeiro de 2020, das obras da primeira fase da Nova Bacia de Evolução, homologada pelos órgãos reguladores em abril seguinte. Em consequência, entre maio e dezembro, a Portonave recebeu 62 escalas de navios de grande porte. Adequar a infraestrutura do Complexo Portuário para a atracação de embarcações desse perfil é fundamental para acompanhar as tendências do comércio internacional, tendo em vista que armadores têm optado, cada vez mais, por otimizar escalas a partir da ampliação do volume de carga disposto nos navios.

Por isso, a Companhia e outros agentes locais seguem mobilizados para iniciar a segunda fase das obras, a fim de preparar a área para receber embarcações de até 400 metros de comprimento, melhorando, assim, as condições de competitividade do Complexo. A melhoria requer investimentos para essa fase, que já tem projeto e licenciamento ambiental aprovados.

Destques históricos



Apresentação

A Companhia

- Nossa trajetória
- Excelência e sustentabilidade
- Bacia de Evolução: um novo marco
- Destques históricos

Governança e integridade

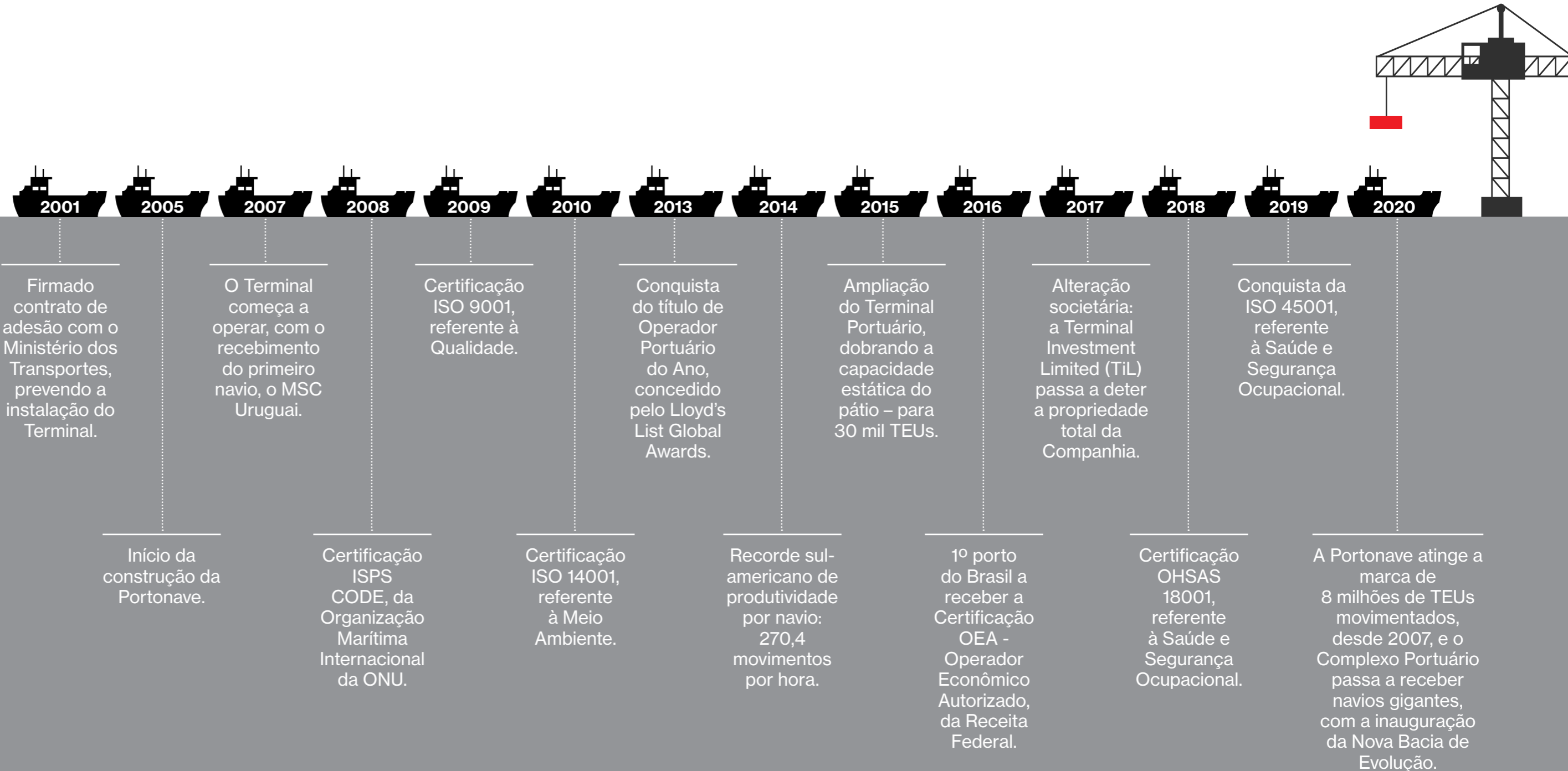
Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI



Governança e integridade

Alinhada às melhores práticas de governança corporativa, a Portonave mantém políticas e práticas ancoradas nos preceitos éticos e na transparência em relação às suas atividades.





Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Conduta ética

Estrutura de governança

Gestão de riscos

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

Conduzir negócios e relacionamentos de forma ética está entre as premissas de atuação da Portonave. Para amparar essa conduta, a Companhia desenvolveu um sistema de integridade que inclui políticas e diretrizes compartilhadas com os principais stakeholders, além de canais de diálogo e denúncia dedicados ao tema.

O Comitê de Ética – formado por profissionais indicados pelo Conselho de Administração e um membro da Diretoria – tem como atribuição revisar e monitorar o cumprimento do Código de Conduta. O documento orienta o comportamento corporativo e individual, especialmente de profissionais próprios e terceirizados, em relação à integridade.

Também é responsabilidade do Comitê avaliar, apurar e tratar as manifestações registradas no Canal de Ética da Companhia. Gerido por uma empresa terceirizada, o que garante independência, esse Canal recebe denúncias, reclamações ou outras manifestações referentes a corrupção, discriminação, assédio, conflitos de interesses e suspeitas de fraudes, entre outras questões destacadas no Código de Conduta. Após o registro, as manifestações, anônimas ou identificadas, são encaminhadas ao Comitê para análise e desdobramentos – a depender do teor, a investigação do caso pode se dar internamente ou mesmo por uma empresa externa contratada para esse fim. Ao longo de 2020, o Canal de Ética não recebeu denúncias sobre casos de corrupção e discriminação.



Combate à corrupção

Em 2020, a Companhia tornou-se signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção, compromisso voluntário de organizações brasileiras, públicas e privadas, para promover um mercado mais íntegro e ético.

Como signatária, tem a responsabilidade de divulgar a legislação brasileira anticorrupção para seus stakeholders, bem como vedar qualquer forma de suborno, primando pela transparência de informações e colaboração em investigações, quando necessário.

Esse foi o primeiro passo da Portonave em busca do Selo Pró-Ética 2021, uma iniciativa do Instituto Ethos e da Controladoria Geral da União (CGU).



Contatos do Canal de Ética:

Email:
eticaportonave@iaux.com.br

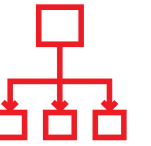
Telefone: 0800 878 9017

Website:
www.canalintegro.com.br/portonave/

Os profissionais da Portonave passam por treinamentos periódicos sobre ética e integridade, inclusive no momento da integração de novos profissionais. Em 2020, toda a equipe – incluindo 11 empresas terceirizadas que atuam diariamente no Terminal – foi treinada a respeito do Código de Conduta e da Política Antissuborno da Companhia, aprovados pelo Conselho de Administração. Outro destaque do ano foi a realização de uma palestra online sobre o tema, em celebração ao Dia Internacional Contra a Corrupção, em 9 de dezembro.

Estrutura de governança

[GRI 102-18; 102-19; 102-20; 102-22; 102-23]



Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Conduta ética

Estrutura de governança

Gestão de riscos

Negócios

Cuidado com o time

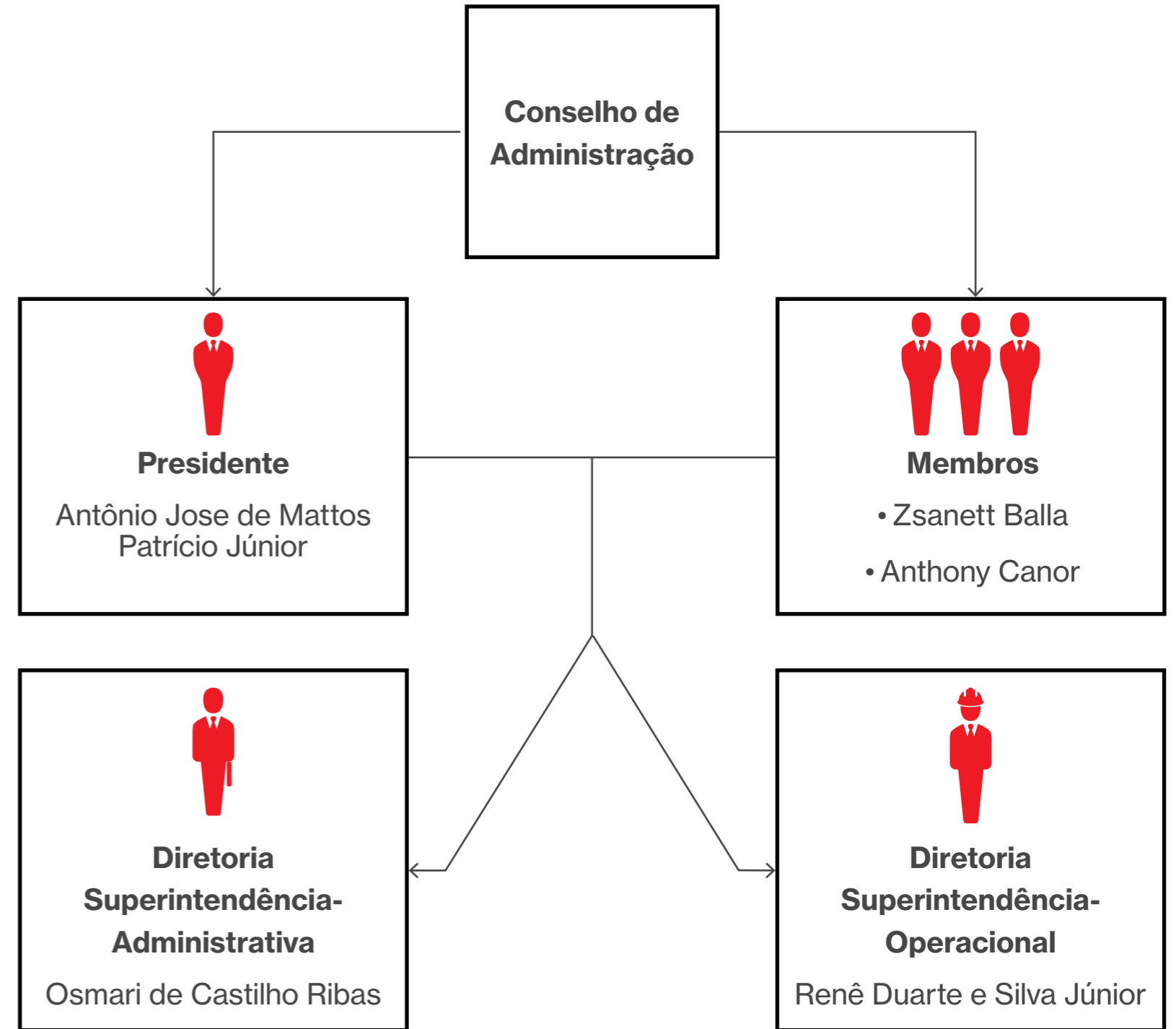
Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

Alinhada às boas práticas de governança corporativa, a Portonave tem no Conselho de Administração o órgão responsável por definir a estratégia do negócio, bem como políticas e diretrizes que conduzem sua execução. Os conselheiros⁴ também têm como atribuição avaliar riscos e oportunidades relativos às atividades da Companhia – incluindo, nessa análise, aspectos econômicos, sociais e ambientais. As determinações do Conselho orientam as ações da Diretoria-Superintendência, que representa a Portonave junto aos demais stakeholders, guiando os profissionais no desenvolvimento das ações previstas no Planejamento Estratégico.

O presidente do Conselho não exerce função executiva, de modo que não há conflitos de interesse em sua atuação, bem como nas atividades desenvolvidas pelos demais membros em outras organizações.



⁴ Os conselheiros têm mandatos de um ano, com a possibilidade de reeleição.

Gestão de riscos

[GRI 102-15; 103-1; 103-2]



Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Condução ética

Estrutura de governança

Gestão de riscos

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

Na Portonave, a gestão de riscos é realizada de forma transversal, envolvendo diferentes áreas da Companhia, que acompanham aspectos fundamentais ao desenvolvimento das atividades – macroeconômicos, regulatórios, operacionais, financeiros, tecnológicos, sociais e ambientais, entre outros. Planos de ação dedicados à mitigação desses riscos e seus desdobramentos são avaliados com regularidade pelo Conselho de Administração e executados pelo time sob supervisão sistemática da Diretoria.

As auditorias internas e externas contribuem para a melhoria desses planos. O Sistema de Gestão Integrado (SGI), por exemplo, é auditado anualmente por uma organização independente, que avalia o grau de conformidade das políticas e práticas adotadas pela Companhia em relação aos requisitos das certificações obtidas e outros parâmetros estratégicos. Outras auditorias têm como foco ferramentas tecnológicas e processos que controlam o acesso de pessoas, veículos e cargas ao Terminal.

Tais procedimentos são relevantes para o controle aduaneiro, gerando informações que interessam aos órgãos intervenientes, como a Receita Federal do Brasil, o Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa) e a Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa). Em âmbito econômico, as Demonstrações Financeiras da Companhia são submetidas a verificações anuais, também realizadas por auditores independentes – a empresa responsável pela auditoria das Demonstrações Financeiras foi a EY.



- Presença de mercado
- Desempenho operacional
- Cargas especiais
- Cadeia de fornecedores
- Geração e distribuição de valor

Negócios

O ano de 2020 foi marcado pelo incremento de 18,8% no número de TEUs movimentados pelo Terminal, em relação a 2019. Com nove linhas marítimas em operação, as quais transportam mercadorias entre portos de todo o mundo, a Companhia seguiu na liderança de mercado em Santa Catarina.



Presença de mercado

[GRI 102-6; 102-7]



Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

- Presença de mercado
- Desempenho operacional
- Cargas especiais
- Cadeia de fornecedores
- Geração e distribuição de valor

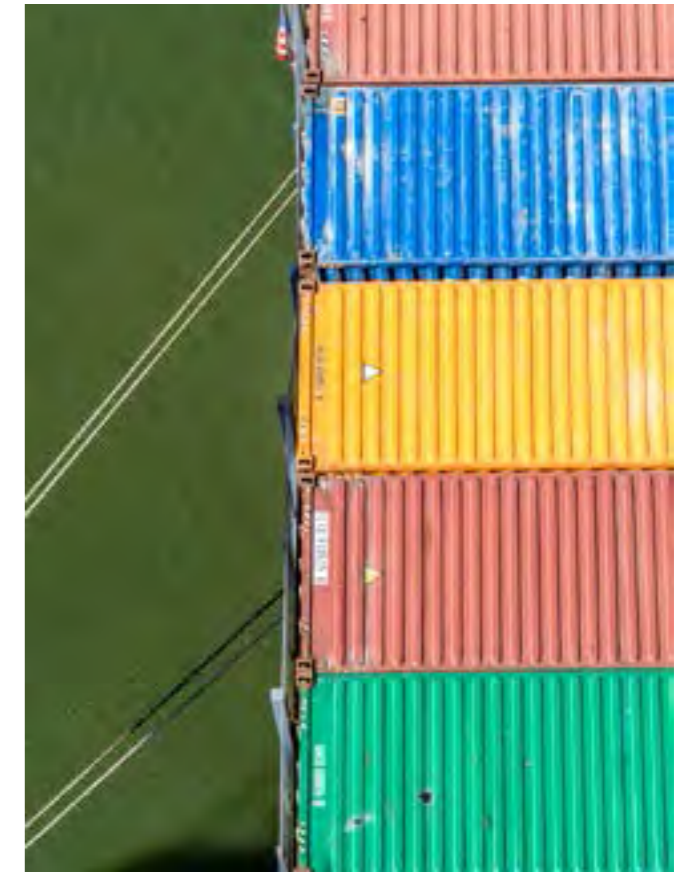
Cuidado com o time

Engajamento comunitário

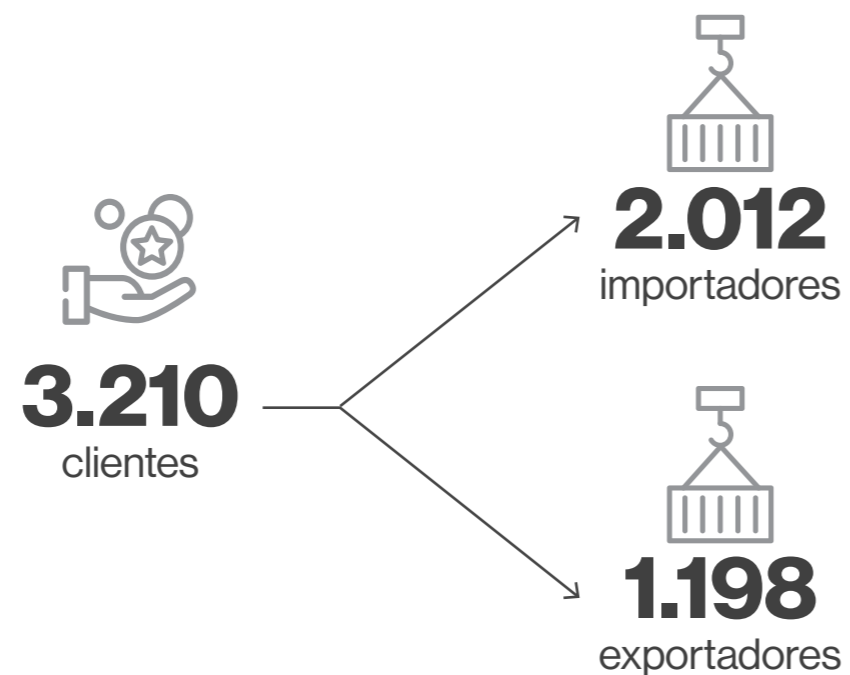
Gestão ambiental

Anexo GRI

Ao longo de 2020, a Portonave manteve 3.210 clientes ativos, dos quais 63% eram importadores. Além desse grupo, exportadores e armadores constituem os principais parceiros comerciais atendidos pela Companhia. Com nove linhas marítimas em operação, as quais transportam mercadorias entre portos de todo o mundo, a Portonave seguiu na liderança de mercado entre os terminais catarinenses, sendo responsável por 45% da movimentação de cargas conteneurizadas no estado – veja infográficos na página seguinte.



Posição comercial - 2020





PORTONAVE

Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Presença de mercado

Desempenho operacional

Cargas especiais

Cadeia de fornecedores

Geração e distribuição de valor

Cuidado com o time

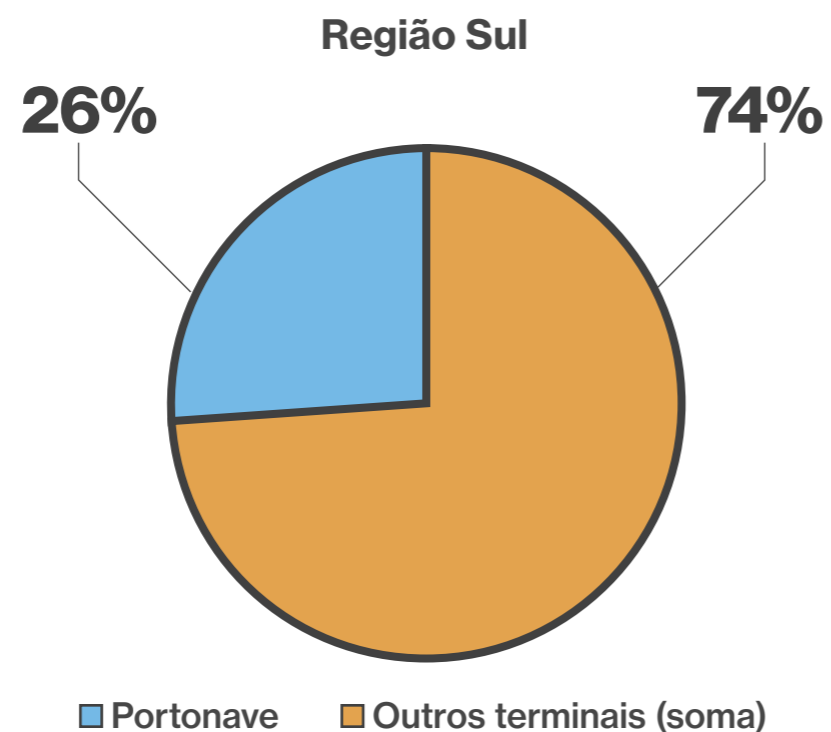
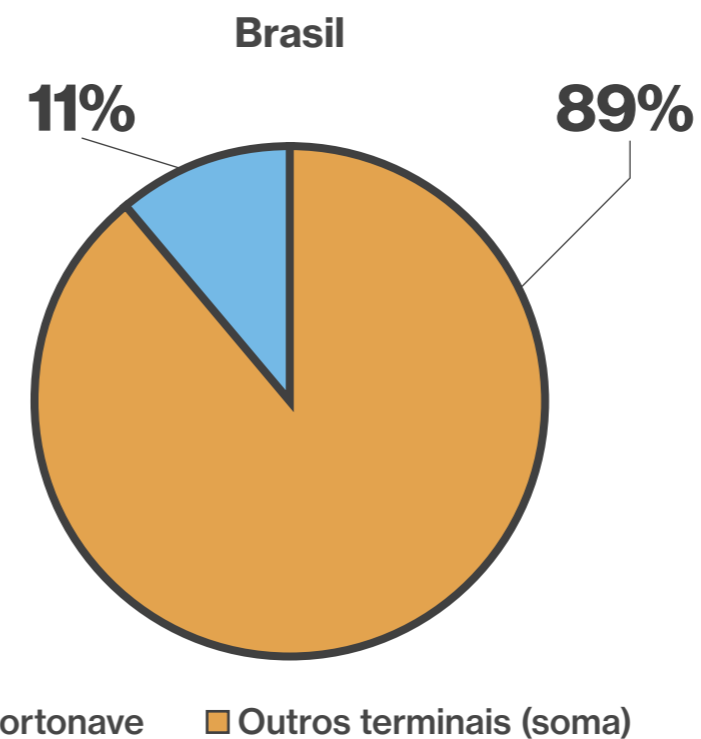
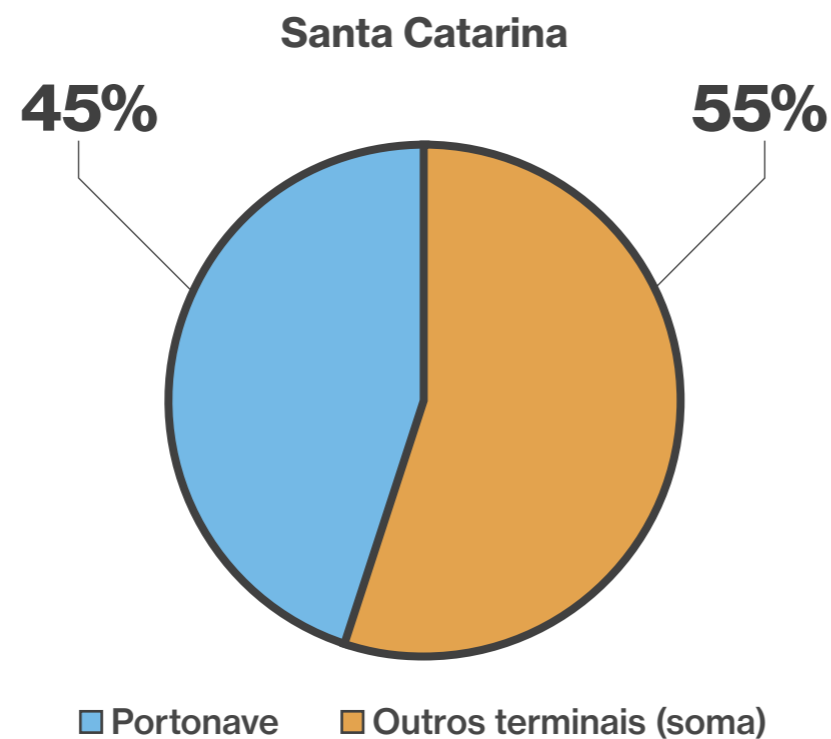
Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI



Maket share



No acumulado do ano, os produtos mais importados pelo Terminal foram plásticos e derivados, que representaram 20% do total, seguidos de máquinas, aparelhos e materiais elétricos. A China figurou como principal país de origem das importações (44%). Estados Unidos (11%), Colômbia (6%) e Bélgica (5%) também se destacaram entre os mercados atendidos pela Portonave nesse segmento.

Entre as cargas exportadas, madeira e carnes congeladas corresponderam a 46% e 27%, respectivamente, do total movimentado. Os principais destinos das exportações foram Estados Unidos (27%), China (15%) e México (10%).



Nova Linha

No segundo semestre de 2020, a Portonave conquistou uma nova linha, que se somou às oito já operantes. Na estreia, em 24 de outubro, atracou no Terminal o navio Mandalay, que faz parte do serviço BRASEX II.

Com destino à América Central e Caribe, a linha é do armador CMA CGM, sediado na França. O novo serviço tem frequência semanal, fazendo na Portonave sua única escala no Sul do Brasil.

Madeira, alimentos e cerâmica estão entre as principais cargas exportadas por meio da linha. Na importação, destaque para plásticos e derivados, produtos químicos e alumínio e derivados.

A rota inclui os portos de Kingston (Jamaica), Port of Spain (Trinidad e Tobago), Vitória, Santos, Navegantes, Vila do Conde (Brasil), Caucedo (República Dominicana) e San Juan (Porto Rico).



Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

- Presença de mercado
- Desempenho operacional
- Cargas especiais
- Cadeia de fornecedores
- Geração e distribuição de valor

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI



A operação da Nova Bacia de Evolução impulsionou os resultados da Companhia.

Entre os diversos fatores que contribuíram para o crescimento expressivo estão a nona linha marítima agregada (veja box da página 19) e o início da operação da Nova Bacia de Evolução do Complexo Portuário, permitindo o recebimento de navios de grande porte, com maior capacidade de carga. Com a finalização da primeira etapa das obras, o Complexo está apto para receber navios de até 350 metros de comprimento por 48,50 de boca, um diferencial fundamental para a competitividade do setor portuário na região – **saiba mais na página 11.**

Além disso, a Portonave registrou 47 escalas extras em 2020. De forma geral, os resultados positivos obtidos, apesar do cenário pandêmico, se justificam pela essencialidade do setor portuário, fundamental tanto ao abastecimento das indústrias, supermercados, hospitais e insumos para o consumo interno em geral, quanto ao envio de produtos e matérias-primas para outros países. As importações, que registraram queda no início da pandemia se recuperaram no último trimestre, enquanto as exportações, favorecidas pelo câmbio, representaram 35% do total de movimentação do Terminal em 2020.



PORTONAVE

Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

- Presença de mercado
- Desempenho operacional
- Cargas especiais
- Cadeia de fornecedores
- Geração e distribuição de valor

Cuidado com o time

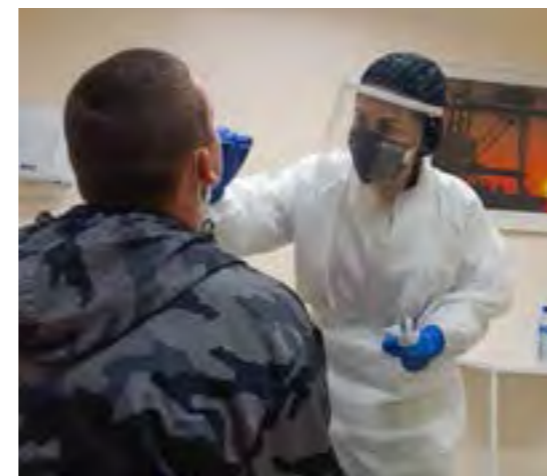
Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

Destaque também para a movimentação de cargas congeladas, que registraram aumento de 11% ao longo do ano – entre janeiro e dezembro, foram 44.839 contêineres reefers movimentados. A maior parte desse resultado está relacionada à exportação de aves, que representam cerca de 70% do total de cargas congeladas embarcadas no Terminal – refletindo a grande competitividade da agroindústria catarinense nesse segmento. Contribui de forma decisiva para esse desempenho a operação da Iceptort, câmara frigorífica da Portonave, oferecendo solução completa aos clientes que demandam o armazenamento refrigerado de suas mercadorias.

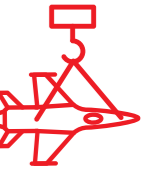
Um período especial de desempenho foi registrado no final de 2020. Em novembro, o Terminal registrou 93.897 TEUs – o que até então era o recorde. Mas dezembro seguinte superou este número: foram 95.123 TEUs no último mês. O gate também teve destaque: em novembro, foram recebidos 39,7 mil caminhões, com média de 1.588 por dia – por quatro vezes, o número total de veículos que passaram pelo gate diariamente ultrapassou os 2 mil. Apesar do trânsito intenso, o tempo médio de permanência – considerando entrada, carga ou descarga do contêiner e saída – foi de apenas 23 minutos.



Combate à Covid-19

Diante da pandemia de Covid-19, a Portonave seguiu rigorosamente todos os protocolos estabelecidos pelas autoridades sanitárias e portuárias, além de adotar medidas adicionais de caráter preventivo, a fim de proteger profissionais, terceiros, prestadores de serviço e demais envolvidos nas atividades do Terminal, bem como toda a comunidade. Em paralelo, a Companhia alterou sua programação operacional sempre que necessário para priorizar o desembarque de itens utilizados no combate à pandemia, tais como equipamentos de proteção para equipes de linha de frente – máscaras, luvas e aventais descartáveis – e outros materiais médico-hospitalares necessários ao atendimento da população. Somente em máscaras descartáveis, por exemplo, foram importadas da China, via Terminal, mais de 18 milhões de unidades.

Cargas especiais



Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

- Presença de mercado
- Desempenho operacional
- Cargas especiais
- Cadeia de fornecedores
- Geração e distribuição de valor

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI



O segundo semestre de 2020 foi marcado pelo desembarque de cargas diferenciadas no Terminal, confirmando a expertise da Portonave em movimentações de produtos que exigem operações específicas. Em julho, 37 contêineres vindos da China trouxeram à região a estrutura da BC Big Wheel, super roda gigante que foi instalada em Balneário Camboriú (SC) – a maior do tipo estaiada da América Latina.

No mês de setembro, foi a vez do protótipo de uma aeronave aportar no Terminal. Depois de ser transportado inteiro no porão de um navio vindo da Suécia, o Gripen, caça da Força Aérea Brasileira (FAB) – foi conduzido ao aeroporto de Navegantes, passando pelas ruas da cidade, em uma operação cuidadosa que envolveu equipes da Portonave, da FAB e da fabricante sueca do equipamento.

Em outubro, o destaque foi uma máquina de manutenção ferroviária, de grande porte, utilizada na conservação de metrô. O equipamento, produzido pela americana Harsco Rail saiu no mês anterior do porto de Houston, no Texas (EUA), embarcado no navio Monte Aconcágua. O destino final da carga foi o estado de São Paulo, onde passaria a ser utilizada nas linhas de metrô da cidade.

Cadeia de fornecedores

[GRI 102-9; 103-1; 103-2; 204-1; 308-1; 414-1]



Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

- Presença de mercado
- Desempenho operacional
- Cargas especiais
- Cadeia de fornecedores
- Geração e distribuição de valor

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

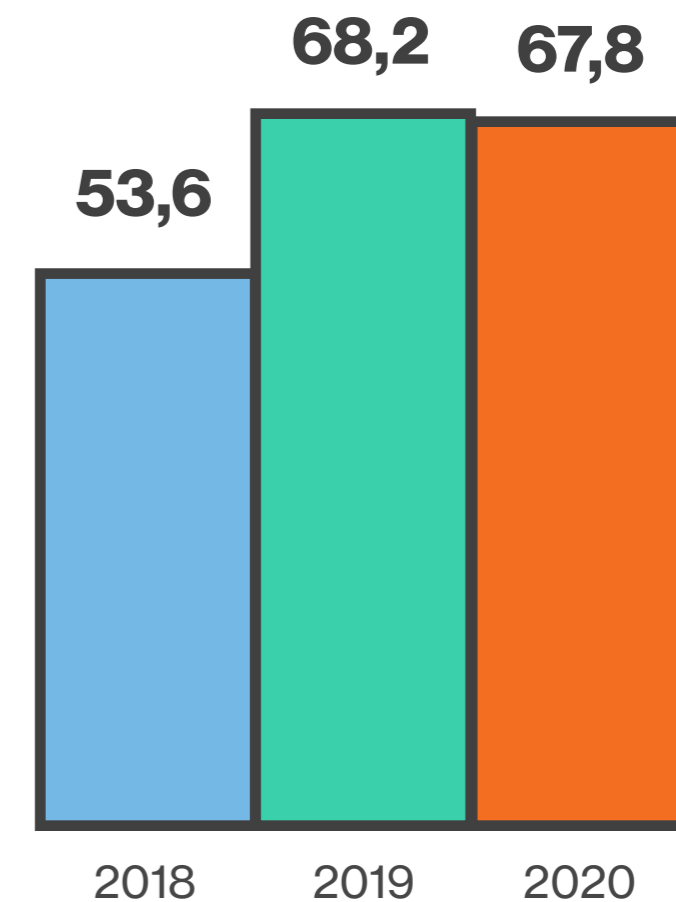
Além dos clientes, a Portonave tem como parceiros fundamentais outras empresas produtoras de bens e prestadoras de serviço, que atuam como fornecedoras do Terminal. Sediadas em diferentes regiões do país – e, em alguns casos, do exterior –, essas empresas suprem a Companhia de equipamentos, materiais, insumos e serviços necessários às atividades operacionais e administrativas. Em 2020, a pandemia de Covid-19 trouxe desafios adicionais à gestão desses stakeholders, exigindo estratégias diferenciadas de negociação, dadas a escassez e a oscilação de preços registrados em alguns itens, em decorrência do cenário econômico global.

A fim de dinamizar a economia local, a Companhia privilegia a contratação de empresas da região, sempre que possível. Em 2020, dos R\$ 98,9 milhões pagos a fornecedores, R\$ 67,8 milhões foram destinados a organizações com sede em Santa Catarina – 40% desse valor foi despendido a empresas localizadas no entorno do Terminal, nas cidades de Navegantes, Penha, Piçarras e Itajaí.

Todos os contratos firmados possuem cláusulas que proíbem a utilização de trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo, bem como práticas que caracterizem corrupção. Essa prática integra um sistema rigoroso de seleção de fornecedores, que inclui a avaliação de documentos atestando a conformidade em relação a requisitos legais, ambientais e sociais da contratada, bem como sua compatibilidade com o Código de Ética e demais políticas corporativas da Companhia.

Semestralmente, como etapa final do processo de aquisições, as empresas são reavaliadas, incluindo aspectos relacionados à qualidade dos produtos e serviços oferecidos. O processo de gestão da cadeia de fornecedores é todo digitalizado, contribuindo para o fortalecimento da política de compliance da Companhia, dificultando a ocorrência de fraudes.

Valores pagos a fornecedores de Santa Catarina
(em R\$ milhões)



Geração e distribuição de valor [GRI 201-1]



Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

- Presença de mercado
- Desempenho operacional
- Cargas especiais
- Cadeia de fornecedores
- Geração e distribuição de valor

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

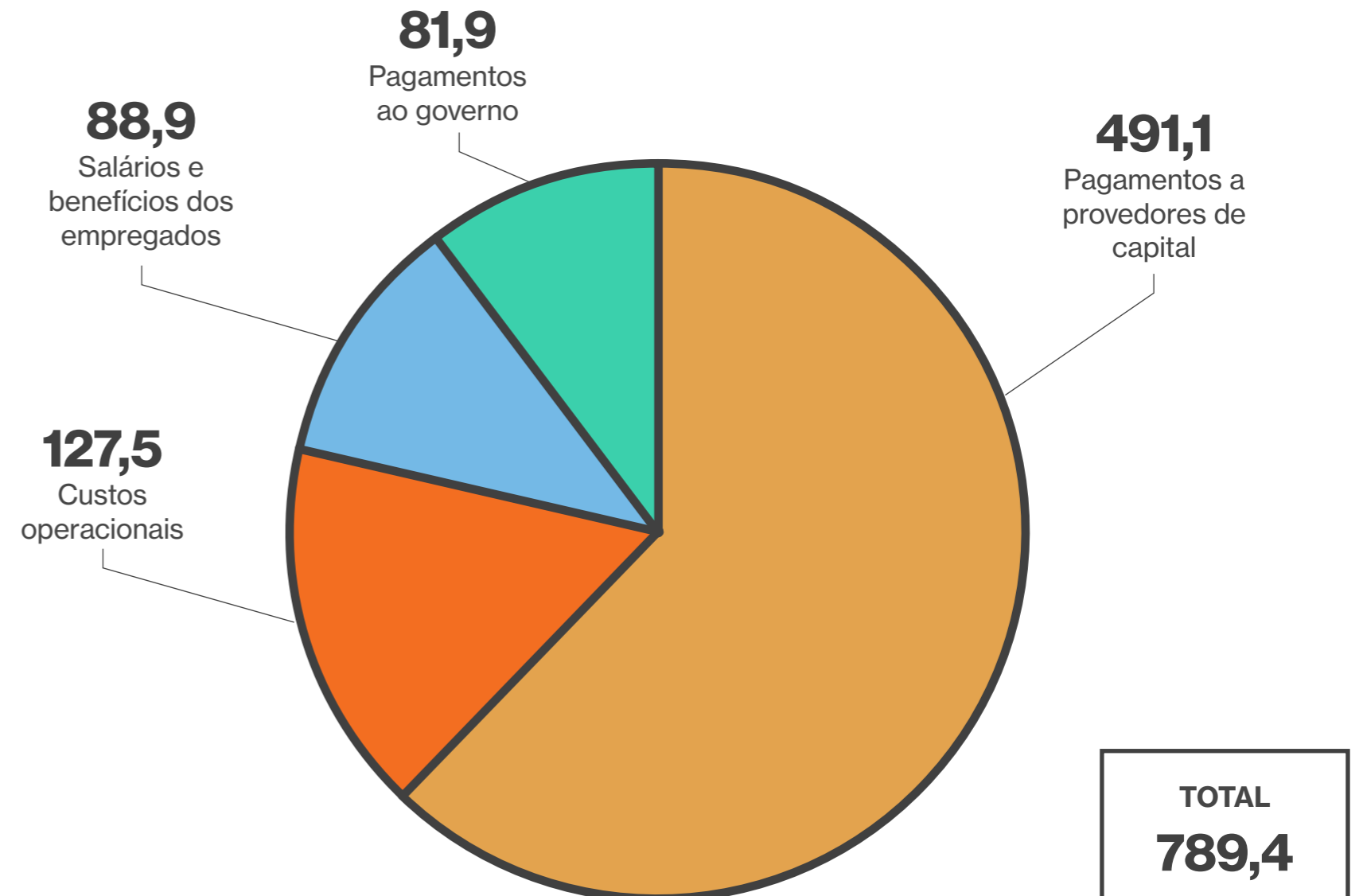
Anexo GRI

Em 2020, a geração de valor adicionado da Portonave atingiu cerca de R\$ 789,4 milhões⁵.

O gráfico ao lado demonstra como esse valor econômico foi distribuído:

Outras informações podem ser acessadas nas **Demonstrações Financeiras da Companhia**.

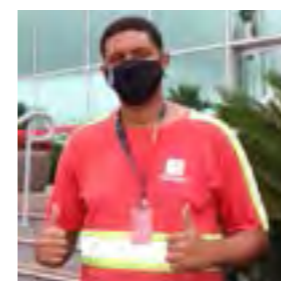
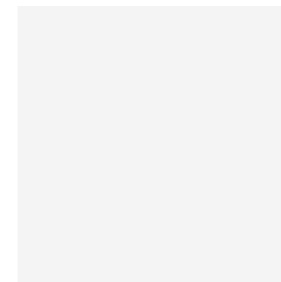
Distribuição de Valor Adicionado - 2020
(em R\$ milhões)



⁵ Dado consolidado, incluindo valores da Iceport.

Cuidado com o time

O cuidado com as pessoas, de forma integral, sempre esteve na base do relacionamento firmado entre a Companhia e seus profissionais. Isso se reflete em nossas políticas e práticas de saúde e segurança, no diálogo aberto e transparente e no respeito a cada indivíduo que compõe a equipe.



Enfrentamento à pandemia



Em 2020, diante do contexto desafiador trazido pela pandemia da Covid-19, esse compromisso foi potencializado e compartilhado entre nossos profissionais com o objetivo principal: manter as operações essenciais à sociedade, de forma segura para todos, protegendo a vida.

Na Portonave, o combate ao novo coronavírus começou semanas antes da Organização Mundial da Saúde (OMS) declarar a pandemia, em 11 de março de 2020. Tão logo surgiram os primeiros alertas sobre a epidemia registrada na Ásia, a Companhia passou a adotar medidas preventivas adicionais, seguindo as orientações das autoridades sanitárias, a fim de minimizar riscos de contágio entre as pessoas que circulavam pelo Terminal.

Com o agravamento da situação no Brasil e no mundo, ainda antes de declarada oficialmente a pandemia, um Comitê de Crise foi formado, reunindo Diretoria e representantes de diversas áreas, para a adoção de medidas previstas no Plano de Contingência em Saúde Pública. Aos protocolos definidos no Plano, foram agregados os estabelecidos pelas autoridades ao longo do tempo, com a adoção de diversas medidas preventivas (veja box ao lado). Como resultado desse trabalho e do engajamento da equipe, a Portonave chegou ao final de 2020 registrando apenas dois casos considerados graves entre seus profissionais – os demais apresentaram sintomas leves, sem necessidade de hospitalização – e nenhum óbito em decorrência da doença. Ao todo, ao longo do ano, a Companhia investiu R\$ 1,03 milhão no combate à pandemia.



Ações de combate à Covid-19 – Profissionais

- ✓ Orientação contínua a todos, por meio do compartilhamento, em diferentes canais de comunicação, de informações oficiais e atualizadas sobre os cuidados preventivos e registros de casos entre profissionais.
- ✓ Levantamento, afastamento de atividades presenciais e acompanhamento dos profissionais que integram o grupo de risco.
- ✓ Oferta de álcool gel em todos os pontos de acesso ao Terminal e intensificação dos procedimentos de limpeza e higienização em instalações e equipamentos, com base nas orientações das autoridades sanitárias.
- ✓ Aquisição de estoque adicional de Equipamentos de Proteção Individual específicos, tais como máscaras e luvas descartáveis.
- ✓ Definição de home office para profissionais da área administrativa.
- ✓ Monitoramento e acompanhamento pela equipe de saúde dos profissionais que apresentam sintomas gripais e/ou respiratórios, que tiveram contato com casos suspeitos ou positivos e dos casos confirmados.
- ✓ Testagem em todos os profissionais com sintomas ou que tiveram contato com caso positivo.
- ✓ Aquisição de um equipamento Gerador de Ozônio utilizado para desinfecção de ambientes, superfícies e equipamentos – ativo contra vírus, bactérias, fungos, germes, esporos, cistos, protozoários etc.
- ✓ Compra de duas câmeras para solução térmica para monitoramento e medição de temperatura e verificação do uso correto de máscara das pessoas que acessam o Terminal e a Iceport.

Comunicação integral

Estratégias para fortalecer a cultura corporativa, as ações de comunicação se mostraram essenciais para a orientação e o engajamento dos profissionais no contexto da pandemia. Entre março e dezembro, fo-

ram cerca de 60 campanhas internas, dedicadas a informar, orientar e motivar os profissionais da Portonave, que se desdobraram em centenas de boletins, comunicados, vídeos e outros materiais de divulgação.

Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Enfrentamento à pandemia

Perfil dos profissionais

Remuneração e benefícios

Educação corporativa

Diversidade

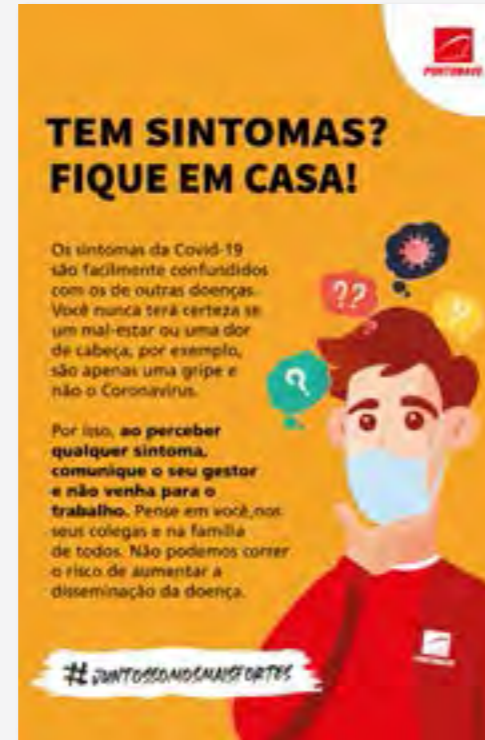
Engajamento

Saúde e segurança

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI



Perfil dos profissionais

[GRI 102-8; 103-1; 103-2; 103-3; 401-1]



Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Enfrentamento à pandemia

Perfil dos profissionais

Remuneração e benefícios

Educação corporativa

Diversidade

Engajamento

Saúde e segurança

Engajamento comunitário

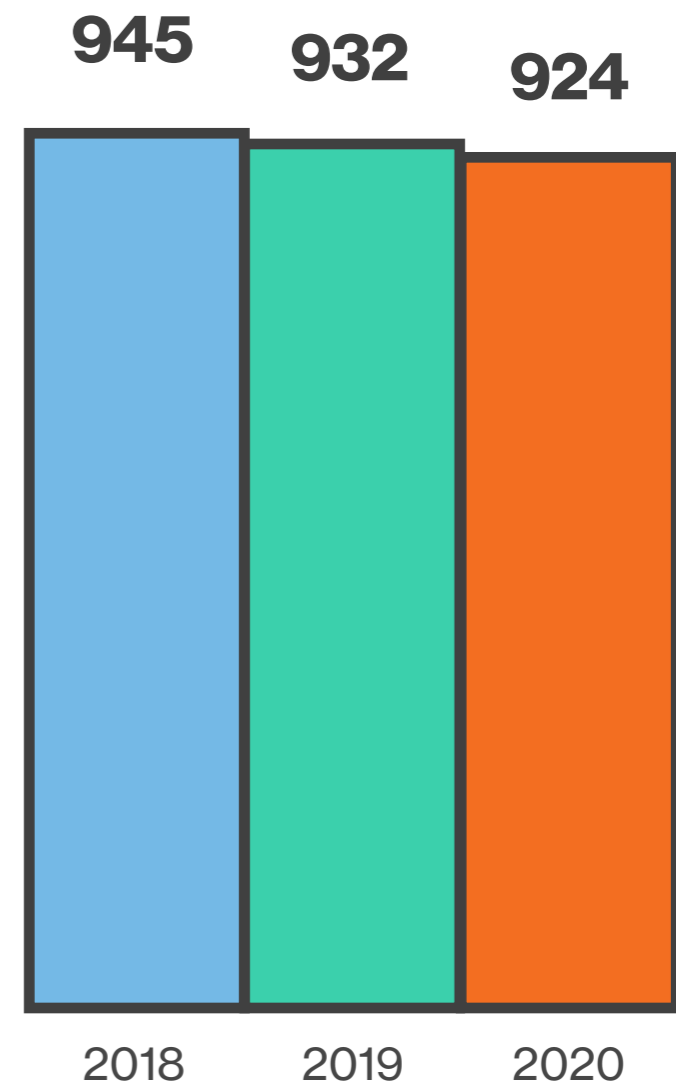
Gestão ambiental

Anexo GRI

Ao final de 2020, o quadro funcional da Portonave era formado por 924⁶ empregados diretos, dos quais 95% residiam em Navegantes ou em duas cidades vizinhas – Itajaí e Penha –, o que reflete a conexão da Portonave com a comunidade onde está inserida. A maioria dos profissionais era formada por homens (85%), com idade entre 30 e 50 anos – faixa etária de 71% do total de profissionais, independentemente do gênero.



Número de profissionais*

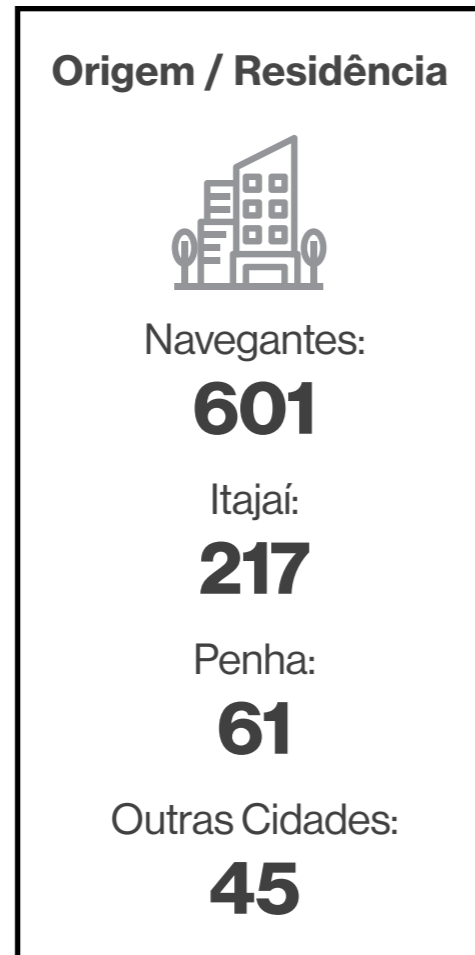
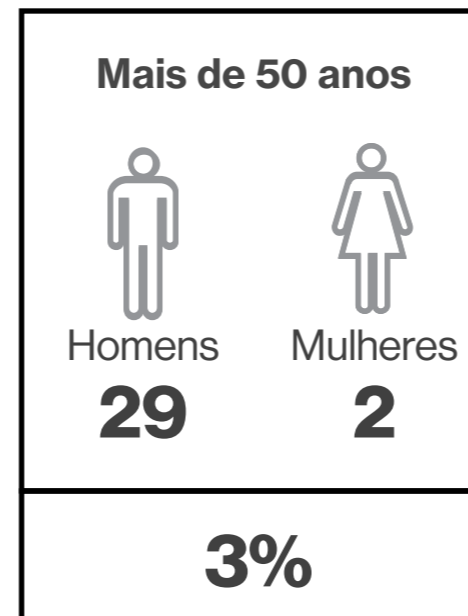
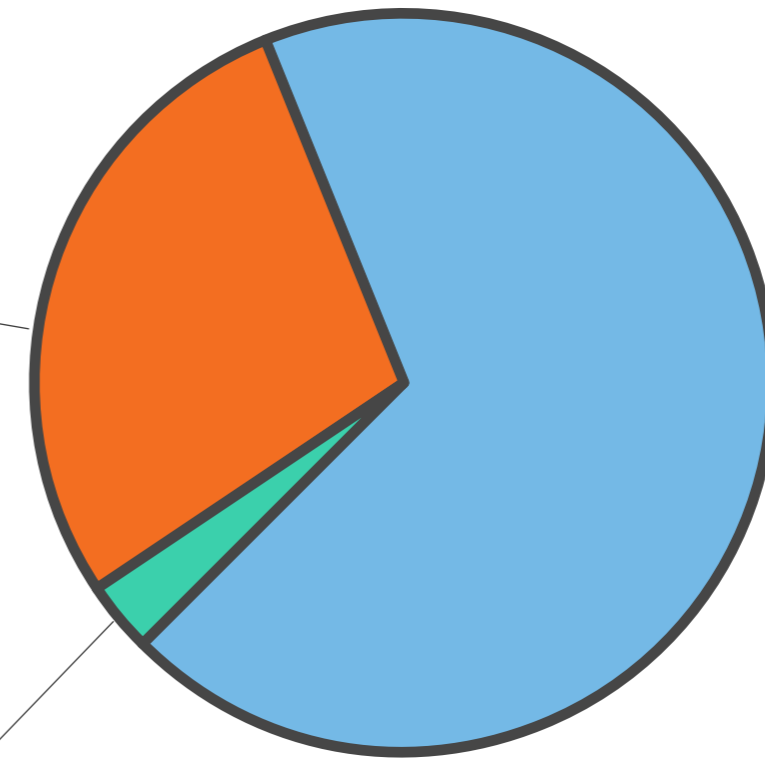
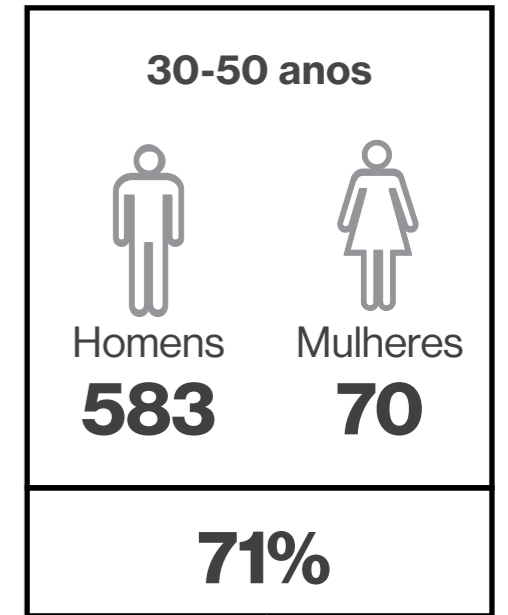
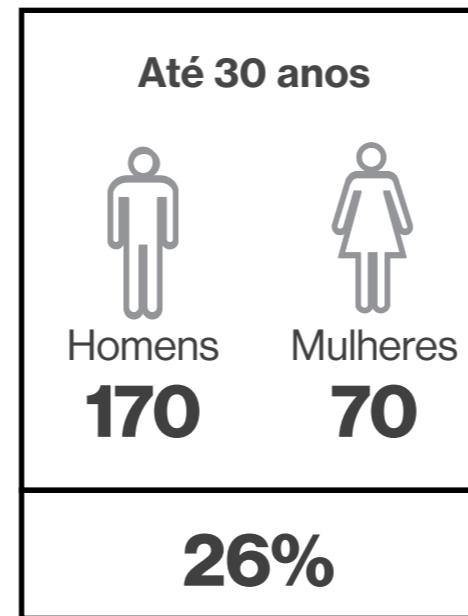
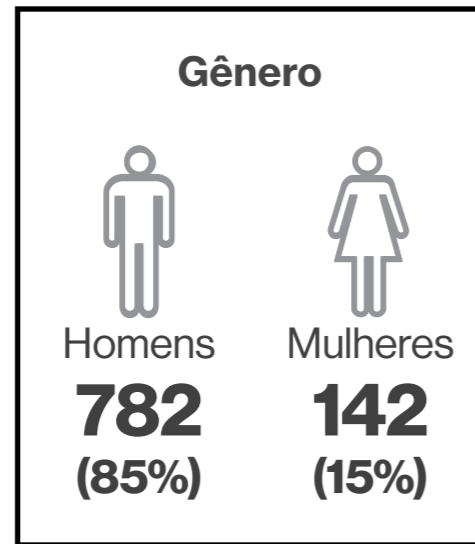


⁶ Do número total de profissionais, 13 trabalhavam em regime parcial (com carga horária de 4 ou 6 horas diárias). Durante o ano, sete pessoas foram contratadas temporariamente na Companhia, para substituição de profissionais em férias e atendimento à elevação de demanda.

* Dados de 2018 e 2019 revisados, em virtude da exclusão de estagiários e aprendizes da base de cálculo.

Perfil dos profissionais

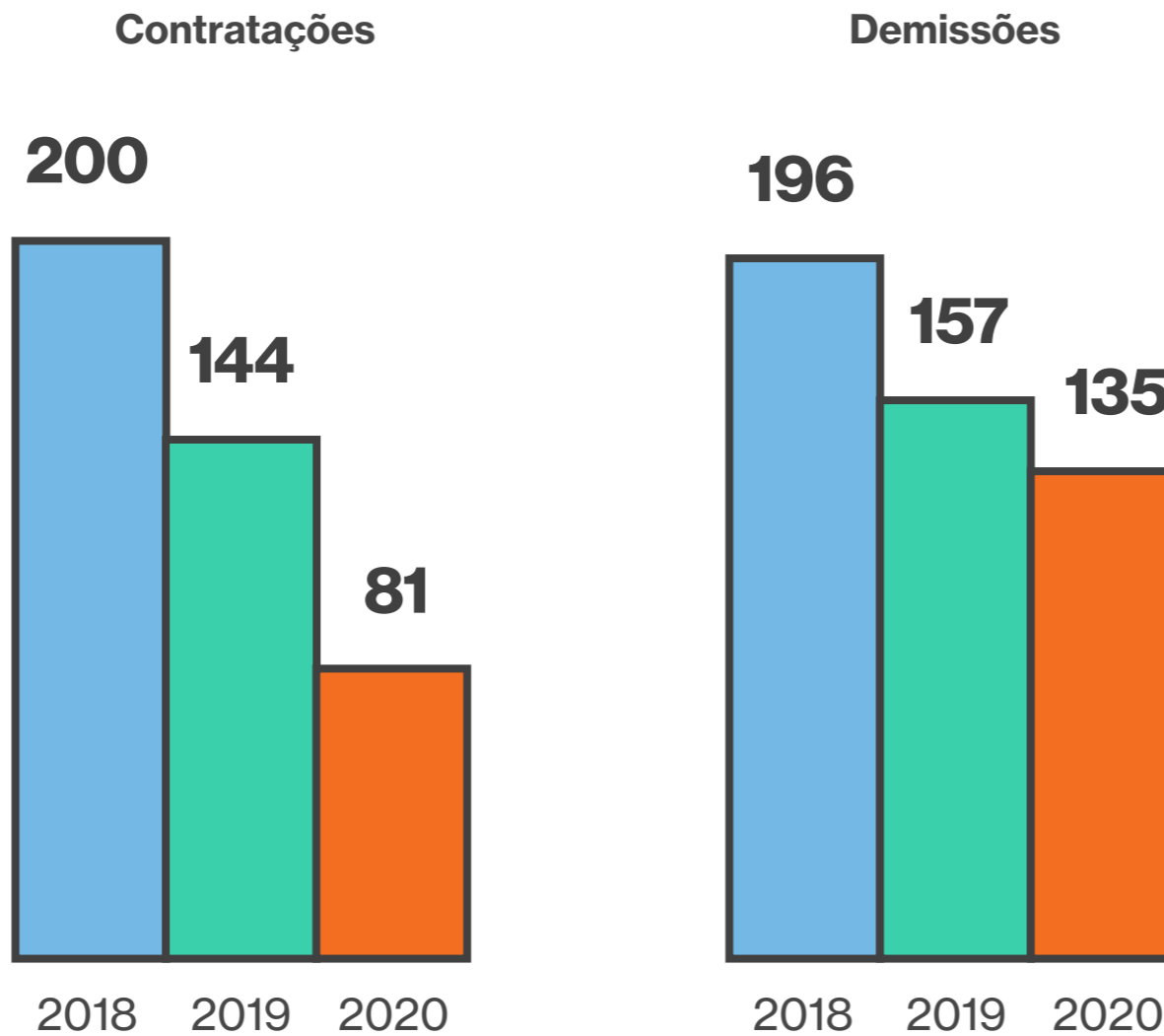
Faixa etária





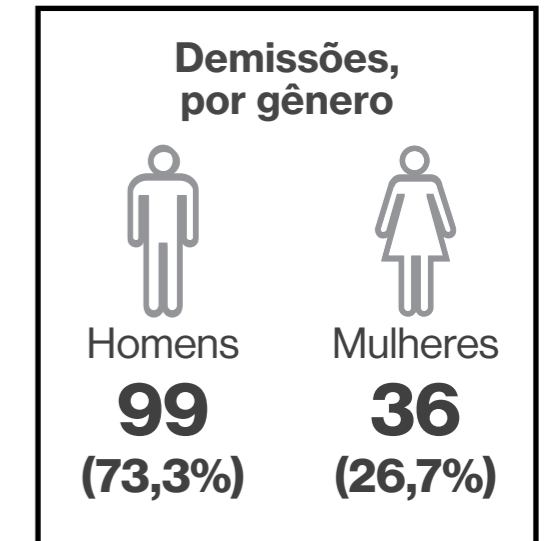
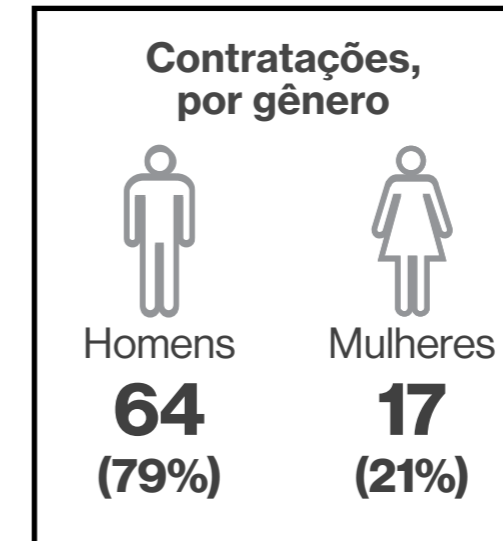
Contratações e demissões

Ao longo de 2020, foram admitidos 81 profissionais e demitidos 135. Assim, a taxa de contratação da Portonave alcançou 8,8%⁷ no período, enquanto a taxa de rotatividade se aproximou de 14,17%⁸. Cabe destacar que, em virtude da pandemia, alguns processos seletivos foram adiados, sendo realizadas as reposições de vagas consideradas essenciais.



⁷ Número de empregados admitidos / Número total de empregados.

⁸ Número de empregados desligados / Número total de empregados.



Contratações, por faixa etária

Idade	Homens	Mulheres	Total
Até 30 anos	44	13	57
30 a 50 anos	20	4	24

Demissões, por faixa etária

Idade	Homens	Mulheres	Total
Até 30 anos	57	27	84
30 a 50 anos	38	9	47
Mais de 50 anos	4	0	4

Remuneração e benefícios

[GRI 102-41; 401-2]



Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Enfrentamento à pandemia

Perfil dos profissionais

Remuneração e benefícios

Educação corporativa

Diversidade

Engajamento

Saúde e segurança

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

A fim de atrair e manter seus profissionais, a Portonave oferece remuneração justa, compatível com as práticas salariais do setor portuário e da região onde está inserida. Para assegurar competitividade no mercado de trabalho, agrega à remuneração benefícios adicionais aos previstos na legislação, proporcionando mais segurança e conforto aos profissionais e suas famílias.

Tanto os benefícios quanto a remuneração do time são acordados junto aos dois sindicatos⁹ que representam os profissionais da Portonave – 100% do quadro funcional é coberto por acordos de negociação coletiva firmados com essas entidades. Em 2020, os acordos coletivos incluíram uma cláusula específica para a adoção, em caráter excepcional, do trabalho em home office para funções compatíveis, a fim de promover o distanciamento social recomendado pelas autoridades em virtude da pandemia de Covid-19.

⁹ Os colaboradores de Portonave são representados pelo Sindicato dos Trabalhadores Marítimos, Fluviais, e Empregados Terrestres em Transportes Aquaviários e Atividades Afins no Estado de Santa Catarina (SIMETASC). Os contratados pela Iceport, por sua vez, são filiados à Federação dos Trabalhadores na Movimentação de Mercadorias em Geral e Auxiliares de Adm. de Armazenamento Gerais, Similares e Conexos e Assem. do Estado de Santa Catarina (FETRAMMASC). Essas instituições são responsáveis por firmar com a Portonave os acordos coletivos, após aprovação das propostas pelos colaboradores, em assembleias.

Benefícios concedidos



Liberdade sindical

A Política de Recursos Humanos da Portonave assegura os direitos à liberdade sindical, à negociação coletiva e à representação interna dos colaboradores em acordos coletivos de trabalho.

Educação corporativa

[GRI 103-1; 103-2; 103-3; 404-1]



Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Enfrentamento à pandemia

Perfil dos profissionais

Remuneração e benefícios

Educação corporativa

Diversidade

Engajamento

Saúde e segurança

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

O desenvolvimento contínuo das competências e habilidades dos profissionais está entre os pilares da política de gestão de pessoas da Portonave, que oferece aos profissionais treinamentos técnicos e gerenciais necessários ao exercício de suas atividades, além de subsidiar (parcialmente) a formação em cursos técnicos, de graduação, de pós-graduação e de idiomas. Em 2020, os subsídios somaram R\$ 914,6 mil.

Em decorrência da pandemia, a programação de capacitações prevista para 2020 foi impactada. Seguindo a recomendação de distanciamento social, a Companhia suspendeu atividades presenciais, adiando treinamentos considerados não essenciais.

Número médio de horas de treinamento, por gênero e categoria funcional

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria-Superintendência	14,0	0	14,0
Gerência	69,4	51,5	65,8
Supervisão	58,9	58,0	58,8
Staff	26,9	22,2	26,1
Total	28,1	22,8	27,3



Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Enfrentamento à pandemia

Perfil dos profissionais

Remuneração e benefícios

Educação corporativa

Diversidade

Engajamento

Saúde e segurança

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

O compromisso com a não discriminação fundamenta o Código de Conduta da Portonave, que prevê o respeito irrestrito às características e escolhas individuais de seus profissionais, bem como igual acesso a oportunidades, independentemente de gênero, faixa etária, etnia ou crenças, entre outros aspectos.

Em relação à equidade de gênero, a predominância masculina, com homens representando 83% do total de profissionais em 2020, ainda se reflete em todas as categorias funcionais do Terminal. Em contraponto, a Portonave assegura remuneração igualitária a homens e mulheres que exercem a mesma função, sem diferenciações. As práticas inclusivas se estendem a pessoas com deficiência (PCD), representadas por 35 profissionais em 2020.



Aposta no diálogo

Ciente de seu papel como mobilizadora para igualdade de gênero, a Portonave decidiu celebrar o Dia Internacional da Mulher de uma forma diferente em 2020. Entre os dias 9 e 11 de março, convidou todos os profissionais a participarem de Rodas de Conversa sobre o tema, abrindo espaço para que, juntos, homens e mulheres dialogassem sobre os desafios a serem superados para reduzir a desigualdade, o preconceito e a violência contra a mulher.

Ao longo dos três dias, foram realizadas 11 sessões, que contaram com a participação de 251 profissionais – entre eles um grupo específico de lideranças. As percepções e sugestões registradas nos diálogos apoiarão a Companhia na evolução de suas políticas de diversidade.

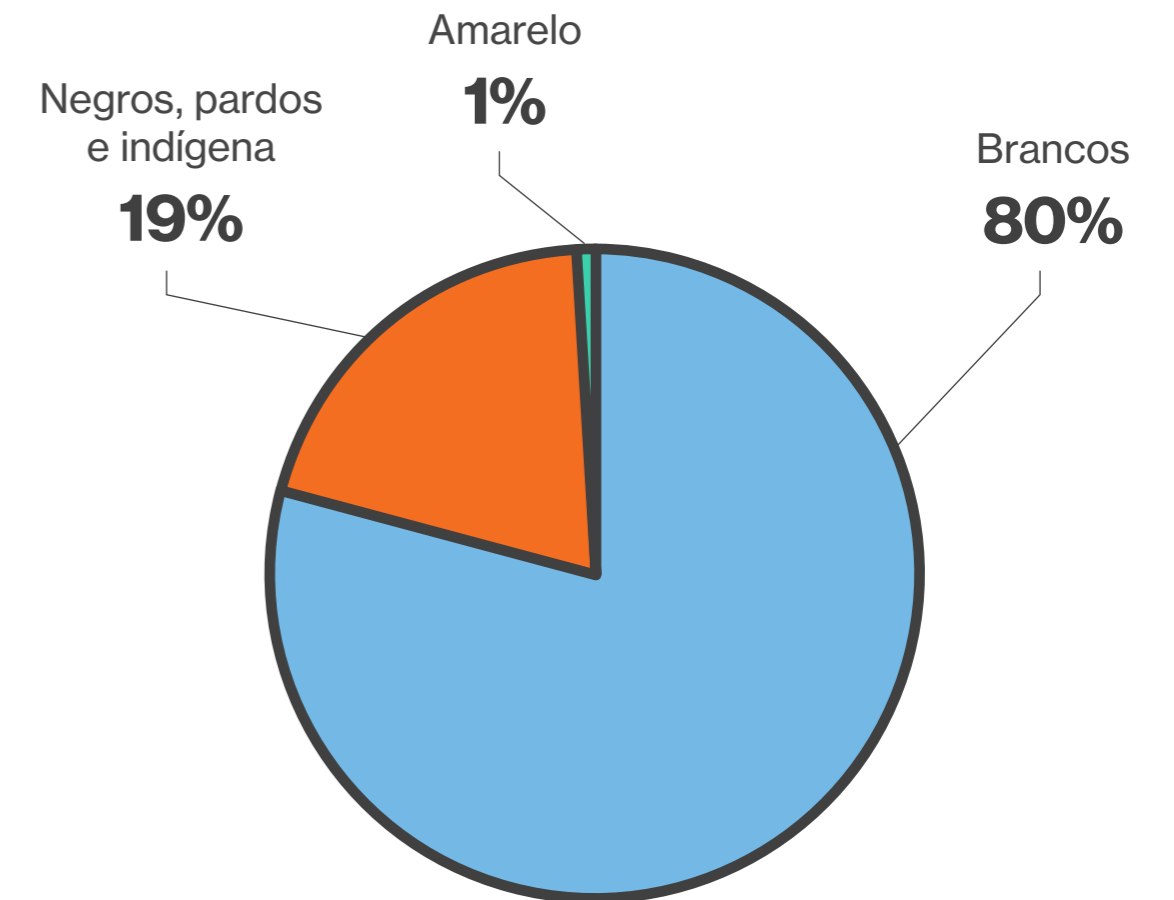


Imagens registradas em evento anterior à pandemia da Covid-19.

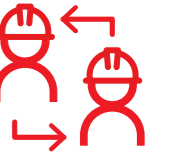
Número de profissionais, por categoria funcional e gênero

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Conselho de Administração	2	1	3
Diretoria-Superintendência	2	0	2
Gerência	8	2	10
Supervisão	20	1	21
Staff	752	139	891

Profissionais por raça (base autodeclarada)



Engajamento



Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Enfrentamento à pandemia

Perfil dos profissionais

Remuneração e benefícios

Educação corporativa

Diversidade

Engajamento

Saúde e segurança

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

Em 2020, o índice de engajamento dos profissionais da Portonave alcançou a média de 93%, conforme resultados da Pesquisa de Clima Organizacional aplicada pela Companhia para identificar percepções dos profissionais em relação ao ambiente de trabalho. A cada semana, o colaborador é convidado a responder um breve questionário, que aborda questões relacionadas aos valores e práticas corporativas, as oportunidades de desenvolvimento profissional, o bem-estar e a qualidade dos relacionamentos, entre outros aspectos.

As respostas são monitoradas em tempo real pelos gestores de cada área, que conduzem, sempre que necessário, planos de ação para correção de desvios e melhoria contínua de políticas e práticas de gestão de pessoas. Ao longo do ano, a média de participação na pesquisa, de caráter voluntário, foi de 54%.





Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Enfrentamento à pandemia

Perfil dos profissionais

Remuneração e benefícios

Educação corporativa

Diversidade

Engajamento

Saúde e segurança

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

Ao longo de 2020, em paralelo a todas as ações realizadas para prevenção da Covid-19, a Portonave deu sequência às práticas de Saúde e Segurança aplicáveis ao Terminal, a fim de assegurar a integridade física e emocional de seus profissionais, bem como proteger as demais pessoas que passam pelas instalações da Companhia. Compartilhada por todos os profissionais, a cultura de segurança prevê atenção plena aos riscos inerentes à atividade portuária, devidamente monitorados para prevenir, controlar e reduzir acidentes, incidentes e doenças ocupacionais.

Como resultado desse trabalho, a Portonave passou por auditoria externa para a manutenção da certificação ISO 45001 – referente à Saúde e Segurança Ocupacional –, sendo aprovada sem a identificação de qualquer não conformidade. Os requisitos dessa certificação, monitorados pelo Sistema de Gestão Integrado (SGI) reforçam especialmente os mecanismos de prevenção e controle de acidentes e incidentes. Em 2020 foram registrados 12 acidentes na Portonave, nove classificados como típicos e três de trajeto, além de 14 incidentes (quase acidentes) – todos avaliados rigorosamente para identificação de causas e desdobramentos, a fim de evitar recorrência. Os principais tipos de acidentes de trabalho com lesão registrados afetaram as mãos dos profissionais, especialmente na operação de contêineres a bordo dos navios.

Acidentes registrados em 2020

Número total de acidente

	2018	2019	2020
Número de acidentes de trabalho (típico)	15	22	9
Número de acidentes de trajeto	11	6	3

Perfil do acidente

	Com afastamento	Sem afastamento	Total
Trabalho (típico)	5	4	9
Trajeto	0	3	3

Acidentes registrados, por gênero

Gênero	Típico	Trajeto	Total
Mulheres	1	0	1
Homens	8	3	11

Frequência e gravidade

Taxa de Frequência (TF)*	2,67
Taxa de Gravidade (TG)**	23,53

(TF)* - (Nº de acidentes com afastamento no ano x 1.000.000) / Nº de Horas Trabalhadas no ano.

(TG)** - (Nº de dias de afastamento no ano resultantes de acidentes x 1.000.000) / Nº de Horas Trabalhadas no ano



PORTONAVE

Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Enfrentamento à pandemia

Perfil dos profissionais

Remuneração e benefícios

Educação corporativa

Diversidade

Engajamento

Saúde e segurança

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI



Indicadores gerais – SST

	2020
Número de horas trabalhadas	1.869.900,46
Número de dias perdidos – acidentes de trabalho com afastamento	44
Número de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	5
Índice de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	2,67

A investigação de acidentes e incidentes, bem como a identificação de riscos relacionados ao tema, tem participação ativa da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), composta por, no mínimo, 4 membros, os quais representam as diferentes áreas operacionais e administrativas, colaborando no desenvolvimento das ações preventivas. A CIPA também exerce papel fundamental na disseminação das lições aprendidas com os casos registrados, compartilhadas com os profissionais sempre que pertinente.

Complementam a estrutura de Saúde e Segurança da Portonave um Comitê do Programa de Conservação Auditiva, formado por oito membros, e a Brigada de Emergência, com 55 integrantes, treinados para agir em caso de incêndio e outros sinistros.

Bem-estar

Em 2020, as ações para promover o bem-estar dos profissionais foram focadas em amenizar os impactos da pandemia na saúde e na rotina de todos. Enquanto atividades como a ginástica laboral, oferecida regularmente, foram adaptadas para o formato online, outras foram criadas para fazer frente às adaptações exigidas pelo distanciamento social. Exemplo disso foram os encontros virtuais promovidos ao longo do ano para os profissionais em home office, com a proposta de integrar, promover a troca de experiências e criar um espaço de descontração e acolhida – reproduzindo, mesmo que parcialmente, o contato proporcionado pelo cafezinho dos intervalos ou os tradicionais happy hours. Além de conversarem sobre a rotina de trabalho e a família, os participantes receberam dicas de especialistas para manter corpo e mente saudáveis.



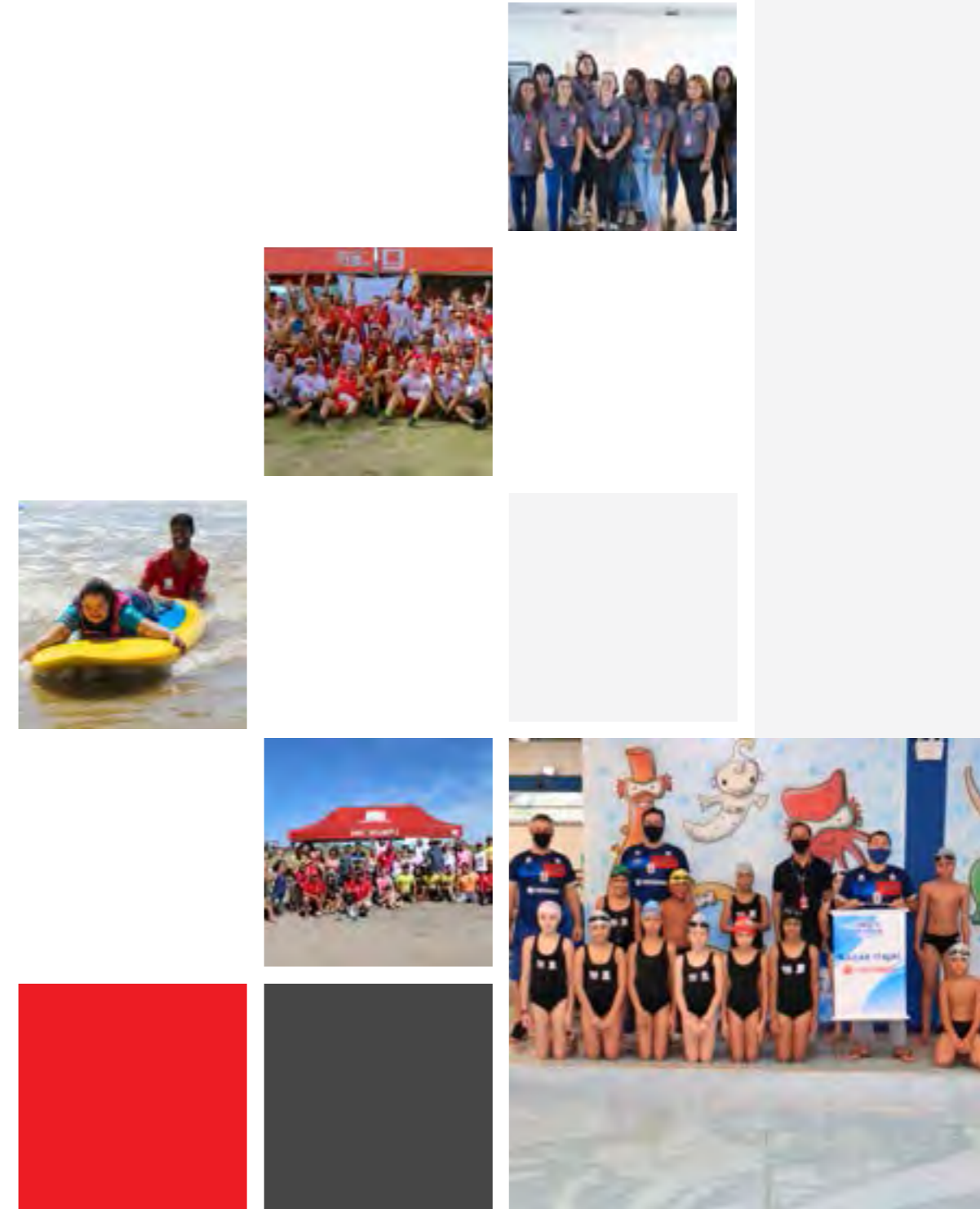
Eventos especiais

No dia 17 de agosto a Portonave comemorou um marco importante: 500 dias sem acidentes com afastamento na Câmara Frigorífica do Terminal. Em reconhecimento ao engajamento do time, um almoço especial foi realizado para celebrar a conquista – seguindo todos os protocolos de segurança em prevenção à Covid-19.

Em outubro, entre os dias 5 e 9, a Companhia realizou mais uma edição da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), em formato online, oferecendo uma série de palestras e atividades educativas sobre ergonomia, atividade física, alimentação saudável, comportamento seguro e higiene mental. Nas semanas anteriores à SIPAT, campanhas internas orientaram as equipes sobre como participar do evento e acessar as salas virtuais. A Portonave também disponibilizou pontos de acesso e de suporte para os profissionais que tivessem dificuldade em se conectar por meios próprios aos encontros, inclusive com oferta de tablets e fones de ouvido. Ao todo, mais de 500 profissionais participaram da programação.

Engajamento comunitário

Impulsionar o desenvolvimento sustentável da região onde está inserida representa uma busca constante para a Portonave, balizando o relacionamento da Companhia com a comunidade.



Imagens registradas antes da pandemia da Covid-19.

Atuação social

[GRI 103-1; 103-2; 103-3; 413-1]



Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Atuação social

Projetos em destaque

Oportunidades para jovens

Conexões corporativas

Gestão ambiental

Anexo GRI

De forma ética e transparente, a Companhia estabelece parcerias com organizações locais para a execução de programas e projetos socioambientais, apoiada pelo Instituto Portonave, instituição sem fins lucrativos dedicada à gestão do investimento social da Companhia.

Diversas ações são desenvolvidas ou apoiadas pela Portonave por meio de deduções fiscais, com base em mecanismos como a Lei de Incentivo à Cultura (Rouanet), a Lei do Esporte, o Fundo para Infância e Adolescência (FIA), o Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica (Pronon), o Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (Pronas/PCD) e a Lei do Idoso. Em 2020, os investimentos realizados pela Companhia por meio desses mecanismos chegaram a R\$ 350 mil. Outros R\$ 1,02 milhão mil foram aplicados em benefício das comunidades por meio de recursos próprios da Portonave.

Em 2020, em virtude da pandemia, a maior parte dos projetos apoiados teve suas atividades suspensas, seguindo a recomendação das autoridades sanitárias quanto ao distanciamento social. Em alguns casos, as ações foram adaptadas para realização em formato online e as demais deverão ser retomadas tão logo seja considerado seguro para todos os envolvidos.





PORTONAVE

Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Atuação social

Projetos em destaque

Oportunidades para jovens

Conexões corporativas

Gestão ambiental

Anexo GRI

Assim, a Companhia voltou o foco de sua atuação social ao apoio da comunidade no combate à Covid-19. Integrando o Comitê de Crise do Município de Navegantes, junto a autoridades locais e outras organizações da região, a Portonave auxiliou na identificação de demandas emergenciais tanto para evitar a disseminação do novo coronavírus quanto para mitigar os efeitos socioeconômicos decorrentes, especialmente sobre os mais vulneráveis. As primeiras iniciativas nesse sentido tinham como foco a melhoria das condições de atendimento à população, destinando recursos às instituições de saúde para a aquisição de materiais e equipamentos. Em outra frente, foram realizadas ações solidárias, como a doação de cestas básicas, kits de higiene a famílias em situação de risco social, e intensificadas as atividades de comunicação externa, a fim de informar a comunidade sobre medidas preventivas.

Apoio na pandemia



Doação de um leito semi-intensivo (semi UTI) ao Hospital Municipal de Navegantes, incluindo respirador, monitor, bomba de infusão e aspirador cirúrgico, com investimento de R\$ 128 mil.



Doação de R\$ 20 mil para a Associação mantenedora do Hospital Marieta Konder Bornhausen, de Itajaí, para compra de máscaras e luvas para as equipes da linha de frente.



Aquisição de 200 cestas básicas e 100 kits de higiene para distribuição a famílias em situação vulnerável, em Navegantes.



Doação de itens de proteção individual e outros materiais para algumas unidades de bombeiros militares e SAMU de Navegantes e região.



Doação de 2 mil máscaras para a Secretaria de Saúde e Polícia Militar de Navegantes.



Doação de 500 máscaras para o SAMU de Itajaí.



Doação de mil máscaras para a Secretaria de Administração e Logística de Navegantes.

Projetos em destaque



Corrida de Praia de Navegantes:



Realizada desde 2008 com incentivo da Portonave, a Corrida de Praia de Navegantes teve sua 12ª edição em 16 de fevereiro de 2020, sendo um dos últimos eventos públicos promovidos no município antes da pandemia de Covid-19. Ao todo, a prova reuniu 1.740 participantes, que correram 5 e 10 quilômetros nas areias da praia. Os

vencedores receberam troféus, medalhas e premiação em dinheiro. Seguindo a tradição da prova, cada inscrito doou uma lata de leite em pó, que foram distribuídas pela Portonave entre creches e instituições públicas de Navegantes. O evento teve patrocínio da Companhia, no valor de R\$ 106 mil, e apoio da Fundação Municipal de Esportes, sendo organizado pela Corre Brasil.



Surf sem limites:



Imagens registradas antes da pandemia da Covid-19.

Apoiado pela Portonave desde 2019, é realizado pela Associação Escola de Surf Amigos da Atalaia, em parceria com o Projeto Façamos Juntos. Promove a prática de surf, por meio de aulas gratuitas como método terapêutico e de integração social para pessoas com deficiência. Em Navegantes, foram realizadas aulas

presenciais até o final de fevereiro de 2020, sendo suspensas posteriormente, em virtude da pandemia.



Projeto Dançar e Brilhar – Cidades portuárias:

Projeto desenvolvido com apoio da Portonave, tinha como objetivo a realização do espetáculo teatral “Somos todos elementos” - peça com temática ambiental fundamentada nos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) e o foco na conservação dos recursos hídricos (ODS 14). Em virtude da pandemia, a apresentação foi adaptada para o formato online, tendo estreado no dia 11 de dezembro, no canal do projeto no **YouTube, onde está disponível para acesso gratuito**. O espetáculo conta com recurso de áudio descrição, intérprete de libras e informativo em braile.



Projeto Nadar:

Iniciativa do Núcleo Aquático de Desenvolvimento Atlético e Reabilitacional, o Projeto Nadar também é patrocinado pela Companhia desde 2019, com aulas de natação e hidroginástica voltadas, especialmente, para estudantes de escolas públicas, idosos e pessoas com alguma comorbidade respiratória. Em Navegantes, cerca de 80 crianças foram atendidas em 2020 pelo projeto, que depois de alguns meses suspenso, retomou as atividades em setembro de 2020, em conformidade com todos os protocolos de prevenção à Covid-19.



Tarrafa Cultural:

Projeto que pretende movimentar a cultura no município com manifestações artísticas e cursos online, apoiar artistas locais e realçar elementos da cultura de Navegantes, como a pesca e o artesanato. O projeto foi aprovado junto ao Ministério de Turismo – Secretaria Especial de Cultura, por meio da Lei de Incentivo à Cultura – realizado pelo Instituto Portonave. A comunidade pode participar das atividades, como aulas de canto e dança, após fazer um rápido cadastro nas redes sociais do Instituto, como **Facebook** e **Instagram**. Em uma das primeiras ações do projeto, o artista visual Rafael Lemmas transformou o muro cedido ao Instituto Portonave, na Avenida Portuária Vicente Coelho, em um grande painel de grafite, destacando elementos associados à cultura de Navegantes, que remetem à pesca e ao mar.

Oportunidade para jovens



Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Atuação social

Projetos em destaque

Oportunidades para jovens

Conexões corporativas

Gestão ambiental

Anexo GRI

Uma das iniciativas de maior impacto social da Portonave está relacionada à preparação de jovens e adolescentes para o mercado de trabalho. O Programa Jovem Aprendiz se destina a estudantes do Ensino Médio de escolas públicas de Navegantes, que tenham entre 16 e 18 anos e apresentem renda familiar *per capita* inferior a um salário mínimo.

Contratados como aprendizes, eles permanecem por até um ano na Companhia. Anualmente, cerca de 50 jovens participam do Programa, por meio de cursos desenvolvidos por Senac e Senai, parceiros da Portonave.

Em 2020, pela primeira vez, foi necessário interromper as atividades presenciais, em virtude da pandemia, adaptando a aprendizagem ao formato online. Somam-se aos aprendizes nossos estagiários – ao final do ano, eram nove contratados, adquirindo experiência profissional em diferentes áreas, a partir das atividades desenvolvidas no Terminal, em parceria com o Instituto Euvaldo Lodi (IEL).

Desde 2008, 474 jovens passaram pelo Programa, sendo que, em média, 21% são contratados ao final do período do contrato de aprendizagem.



Imagens registradas antes da pandemia da Covid-19.



Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Atuação social

Projetos em destaque

Oportunidades para jovens

Conexões corporativas

Gestão ambiental

Anexo GRI

A participação em órgãos, fóruns e comitês liderados ou promovidos por organizações governamentais e não governamentais constitui uma importante ferramenta de engajamento da Companhia. Em 2020, a Portonave integrava as seguintes iniciativas e organizações:

- Associação Brasileira da Indústria de Armazenagem Frigorificada (Abiaf).
- Associação Brasileira de Manutenção e Gestão de Ativos (Abraman).
- Associação Brasileira de Proteína Animal (ABPA).
- Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH) Litoral – Regional Itajaí.
- Associação Brasileira de Treinamento e Desenvolvimento (ABTD).
- Associação Brasileira dos Terminais de Contêineres (ABRATEC).
- Associação Brasileira dos Terminais Portuários (ABTP).
- Associação de Terminais Portuários Privados (ATP).
- Associação dos Dirigentes de Vendas e Marketing de Santa Catarina (ADVB/SC).
- Associação Empresarial de Itajaí (ACII).
- Associação Empresarial de Navegantes (ACIN).
- Conselho Municipal de Turismo de Navegantes (COMTUR)
- Comissão Estadual de Segurança Pública nos Portos, Terminais e Vias Navegáveis em Santa Catarina (Cesportos/SC).
- Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina (Facisc).
- Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina (Fiesc).
- Federação dos Trabalhadores na Movimentação de Mercadorias em Geral de Santa Catarina (Fetrammasc).
- Sindicato dos Trabalhadores Marítimos, Fluviais e Empregados Terrestres em Transportes Aquaviários e Atividades Afins no Estado de Santa Catarina (Simetasc).



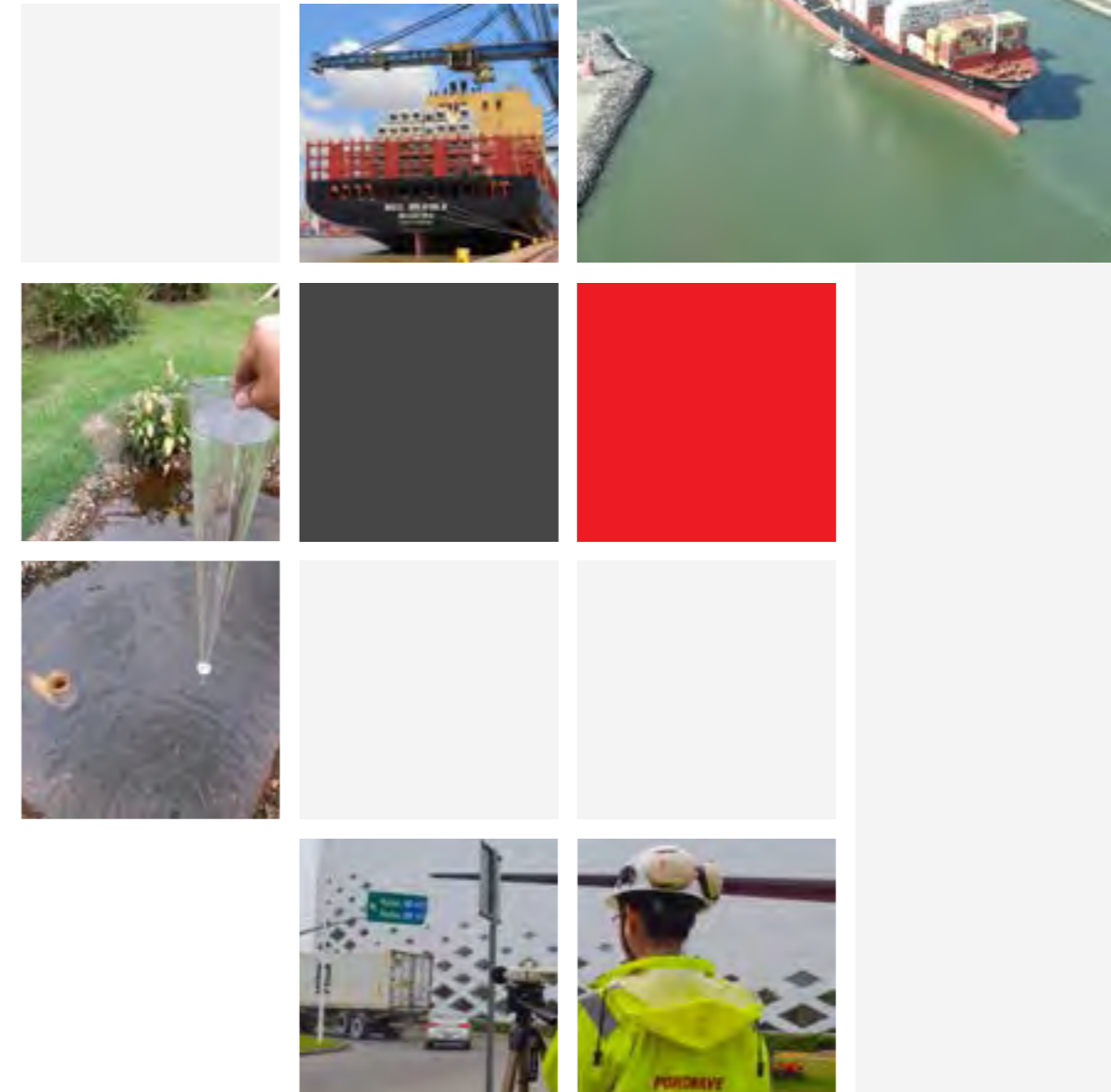
Agenda 2030

A Portonave integra o Movimento ODS Santa Catarina, que visa contribuir para o alcance dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030, proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 2015. O Movimento é formado por voluntários, de caráter apártidário, plural e ecumênico.

Assim, a Companhia se alia ao grupo de pessoas e organizações que buscam a construção de uma sociedade socialmente justa, ambientalmente sustentável e economicamente equilibrada.

Gestão ambiental

O respeito ao meio ambiente está entre os valores fundamentais da Portonave, permeando todo o sistema de gestão e as práticas do Terminal. Com foco na conformidade legal e na mitigação de impactos, buscamos contribuir para a conservação do ecossistema onde estamos inseridos.



Políticas e práticas

[GRI 102-11; 103-1; 103-2; 103-3]



Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Políticas e práticas

Água e efluentes

Resíduos

Energia

Emissões atmosféricas

Ruído

Cargas perigosas

Anexo GRI

O sistema de gestão ambiental da Companhia tem por objetivo assegurar a conformidade com a legislação ambiental vigente, bem como o uso racional de recursos naturais e mitigação de impactos negativos ao ecossistema. Para tanto, inclui o monitoramento de uma série de indicadores de desempenho ambiental, com foco na melhoria contínua tanto da avaliação de riscos quanto de políticas e práticas relacionadas ao tema.

A seguir, são apresentados os indicadores de desempenho relativos aos aspectos ambientais considerados mais relevantes aos negócios em 2020, ano em que R\$ 713 mil foram investidos na área.



Certificada conforme a NBR ISO 14001, a Companhia tem o desempenho ambiental monitorado no Sistema de Gestão Integrado.





Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Políticas e práticas

Água e efluentes

Resíduos

Energia

Emissões atmosféricas

Ruído

Cargas perigosas

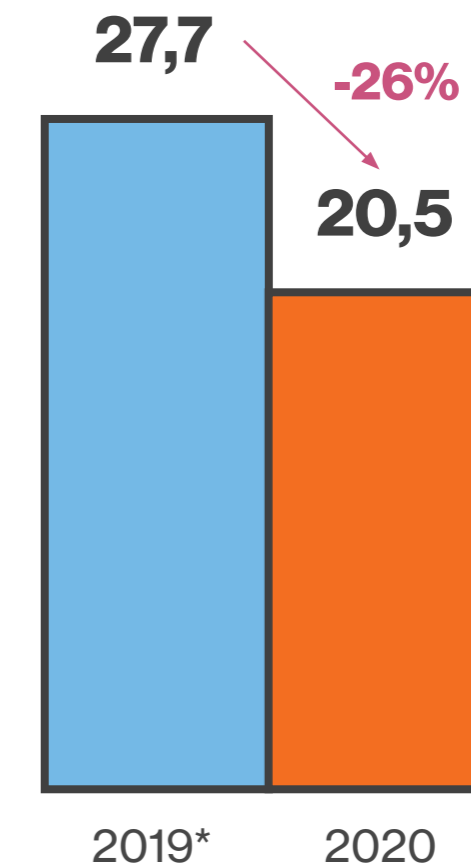
Anexo GRI

A água consumida nas operações, em sua totalidade, é fornecida pelo Secretaria de Saneamento Básico de Navegantes (Sesan), responsável pelo abastecimento público no município. O recurso é captado no Rio Itajaí-Mirim, sem impacto significativo sobre os corpos hídricos da região, sendo utilizado, nas instalações da Companhia, para atividades de limpeza e abastecimento de sanitários, vestiários e refeitório. A fim de incentivar o uso racional da água, campanhas de comunicação buscam sensibilizar as equipes, bem como os visitantes.

Em 2020, o consumo de água no Terminal somou 20,5 ML – uma redução de 26% em relação ao registrado em 2019, devido, especialmente, à expressiva redução de pessoas que frequentam as instalações, tendo em vista que parte dos profissionais passou a atuar em home office, em decorrência da pandemia.

O consumo de água é monitorado diariamente, por meio de hidrômetros digitais e analógicos distribuídos nos pontos de abastecimento.

Consumo de água
(em ML)



* Dado revisado, em relação ao publicado no Relatório de Sustentabilidade 2019, devido à inclusão do volume de água consumido pela câmara frigorífica do Terminal.

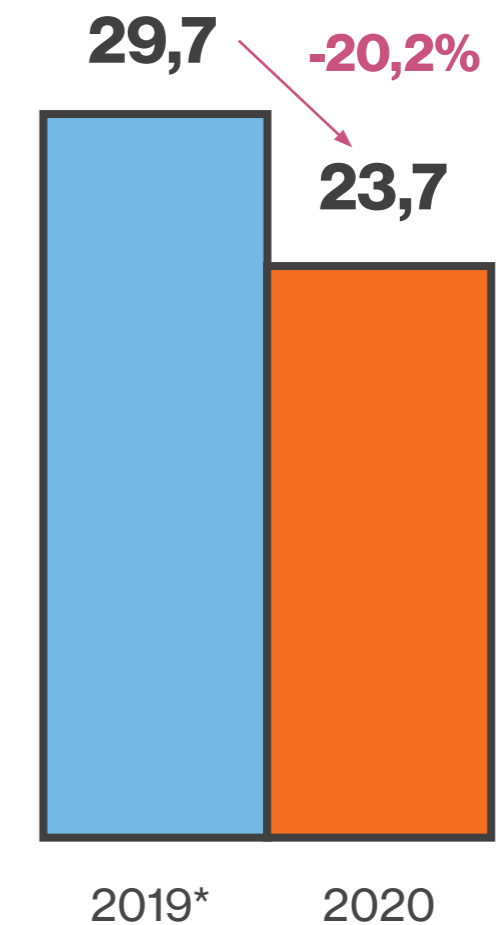
Descartes

Em 2020, os descartes de água da Portonave totalizaram 23,7 ML. Cerca de 99% desse volume passaram pela Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) do Terminal, onde o índice de remoção da carga orgânica se aproxima de 90%, o que permite lançar ao corpo hídrico (Rio Itajaí-Açu) a água resultante desse processo, em condições ambientais ideais. Os 1% restantes foram destinados a tratamento externo. A coleta de amostras para avaliação das condições de descarte é realizada mensalmente por uma empresa terceirizada, que as encaminha para análise laboratorial, quando são comparados os resultados obtidos com os padrões determinados pela legislação ambiental vigente.

Sempre que identificados desvios, a equipe de gestão ambiental atua imediatamente no aperfeiçoamento dos processos e dispositivos que assegurem a qualidade do descarte. Em 2020, a Companhia atualizou o Plano de Manutenção Programada e Integrada da ETE, elevando os índices de confiabilidade de máquinas e equipamentos que integram o processo de tratamento.



Total de descarte (em ML)



* Dado revisado, em relação ao publicado no Relatório de Sustentabilidade 2019, devido à inclusão do volume de efluentes descartado pela câmara frigorífica do Terminal.



Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Políticas e práticas

Água e efluentes

Resíduos

Energia

Emissões atmosféricas

Ruído

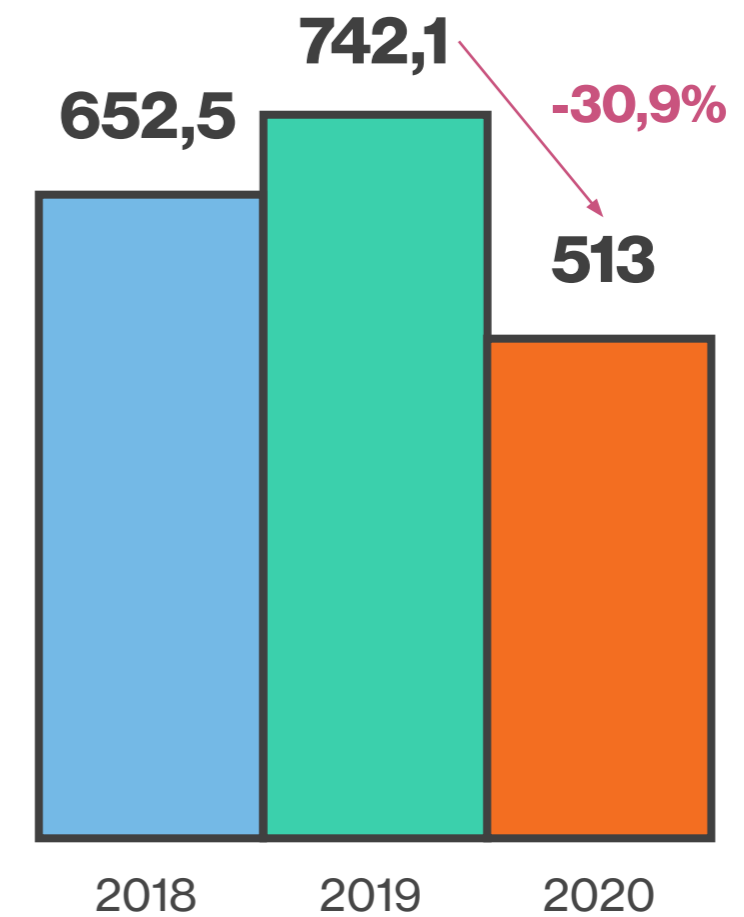
Cargas perigosas

Anexo GRI

O tratamento e a disposição final dos resíduos gerados a partir das atividades do Terminal seguem as normas e disposições legais, em conformidade com processos e parâmetros estabelecidos por órgãos ambientais, bem como pela NBR ISO 14001. Assim, são realizados a segregação, o armazenamento e a disposição final adequados para cada tipo de resíduo, priorizando o encaminhamento à reciclagem. A coleta e a disposição final são feitas por empresas terceirizadas, devidamente licenciadas para essa atividade.

Todas as instalações mantêm o sistema de coleta seletiva, com a disponibilização de contentores específicos para a separação dos resíduos e posterior destinação correta. Em 2020, o Terminal gerou cerca de 513 toneladas – das quais 48,4 toneladas eram resíduos perigosos e 464,6 resíduos não perigosos. A redução de aproximadamente 31% no total de resíduos gerados, em relação a 2019, justifica-se pela diminuição das atividades e ocupação dos ambientes, em virtude da pandemia.

Resíduos gerados
(em ton.)



Resíduos não destinados para disposição final (reciclagem) – em ton.

Perigosos	0,17
Não perigos	295,43

Sobras de construção civil, metais, plásticos, papel e madeira, além de rejeitos não recicláveis e perigosos, estão entre os principais resíduos descartados.

Resíduos destinados para disposição final – em ton.

Perigosos	
Aterro	42,25
Coprocessamento	5,68
Descaracterização	0,33
Não perigosos	
Aterro	169,15



Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Políticas e práticas

Água e efluentes

Resíduos

Energia

Emissões atmosféricas

Ruído

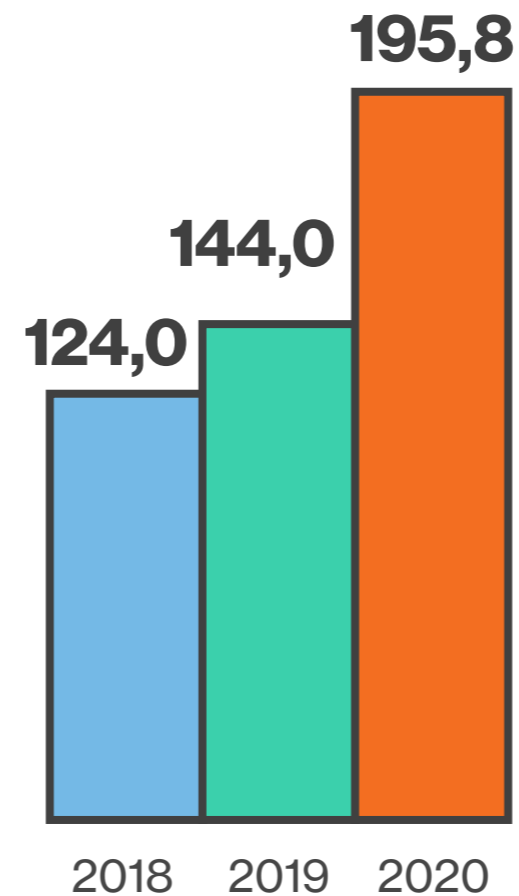
Cargas perigosas

Anexo GRI

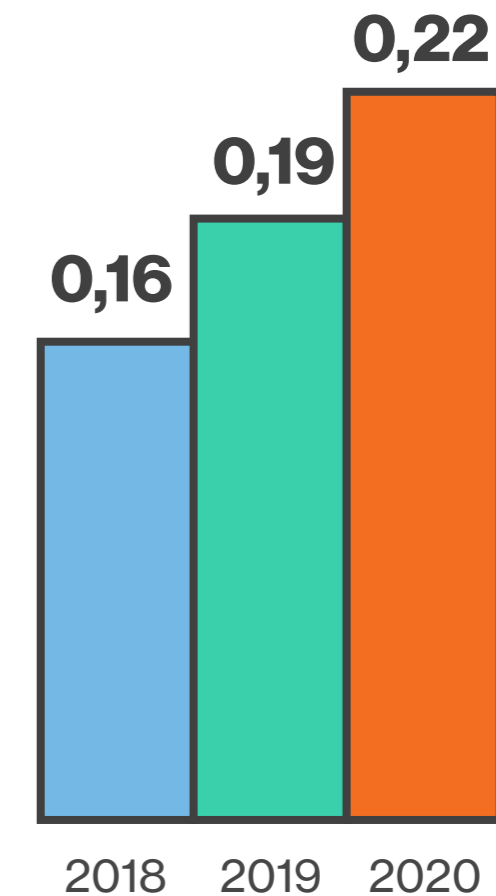
O consumo de energia direta, representado pela soma da energia elétrica e dos combustíveis utilizados, totalizou 195,8 mil Giga Joules (GJ) em 2020 – um acréscimo de 36% em relação a 2019.

A variação de consumo está relacionada, especialmente, ao aumento da movimentação de contêineres no período relatado. Somente em cargas refrigeradas, responsáveis por grande parte da energia demandada pelo Terminal, houve acréscimo de cerca de 15% quando comparado ao ano anterior.

Consumo de energia
(em mil GJ)



Intensidade energética
(GJ/TEU movimentado)





Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Políticas e práticas

Água e efluentes

Resíduos

Energia

Emissões atmosféricas

Ruído

Cargas perigosas

Anexo GRI

O Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), elaborado em conformidade com as diretrizes do Programa Brasileiro do GHG Protocol, está entre as principais ferramentas adotadas pela Companhia para identificar o impacto de suas atividades em relação a esse aspecto ambiental.

Em 2020, foram contabilizadas emissões diretas brutas (Escopo 1) – provenientes de fontes estacionárias e móveis, além de processos e de fugas de emissão – de 2.623,6 tCO₂e (toneladas de carbono equivalente, unidade utilizada na medição de emissões).

As emissões indiretas da Portonave, relacionadas ao uso de eletricidade (Escopo 2), totalizaram 2.674,1 tCO₂e ao longo do ano. As outras emissões indiretas (Escopo 3) totalizaram 300,6 tCO₂e – o Inventário considerou as emissões relativas apenas à disposição de resíduos em aterros sanitários. Foram excluídas dessa contabilização as emissões referentes a deslocamentos da equipe, em virtude dos impactos decorrentes da pandemia nas rotinas de trabalho – o que implicaria em dados imprecisos.

Assim, o total de emissões registrado, na soma dos três escopos, foi de 5.589,3 tCO₂e – o que equivale a uma intensidade de 0,006 tCO₂e por TEU movimentado.



Monitoramento

O monitoramento periódico de emissões atmosféricas inclui Material Particulado (MP) e Partículas Inaláveis (PI). O primeiro abrange poeiras, fumaças e todo tipo de material sólido e líquido que, devido ao tamanho pequeno, se mantém suspenso na atmosfera. As fontes emissoras desses poluentes são variadas – desde a fuligem lançada por veículos até fumaças emitidas por chaminés industriais, passando pela poeira depositada nas ruas e movimentada pelo vento ou pelo trânsito.

As Partículas Inaláveis, por sua vez, têm diâmetros ainda menores e podem atingir o aparelho respiratório, representando maior risco à saúde. Em geral, são provenientes da combustão de fontes móveis e estacionárias, como automóveis, incineradores e termoelétricas.

Durante o ano de 2020 não foram constatados, nos monitoramentos realizados, concentrações para MP e PI acima do limite estabelecido nas legislações aplicáveis. Esses resultados se devem, especialmente, a manutenção e limpeza periódica das vias de circulação do Terminal, bem como às manutenções preventivas realizadas em toda a frota de veículos da Companhia.

Ruído

[GRI 103-1; 103-2; 103-3]



A avaliação do ruído emitido pelas atividades do Terminal integra as ações de monitoramento ambiental da Portonave. Assim, a medição dos níveis de ruído é realizada mensalmente em 10 pontos na circunvizinhança da Companhia, seguindo a metodologia prevista em norma técnica relativa ao tema (ABNT NBR 10.151), de modo que os resultados são comparados aos limites definidos na legislação vigente – Código Urbano do Município de Navegantes e a Lei Complementar nº 055/2008.

Em complemento, a cada trimestre a avaliação é realizada por uma empresa terceira, independente, para fins de comparação com as verificações mensais. Em 2020, não foram registrados níveis de ruído fora dos limites permitidos. Entre os fatores que contribuem para esse resultado está a cortina verde, uma área de 765 m² de vegetação, localizada no lado leste do Terminal. A cortina atua como barreira física para a obstrução do ruído gerado a partir das operações portuárias. Além disso, serve como corredor ecológico para aves que encontram alimentos nesta região, possibilitando integração do ecossistema local.



Atenção à frota

A Portonave desenvolve Planos de Manutenção Programada para toda a sua frota de veículos e equipamentos, de modo a garantir os padrões de conservação e funcionamento, reduzindo impactos relacionados às emissões de ruído e atmosféricas. Em 2020, a Companhia adquiriu 25 novas Terminals Tractors – carretas dedicadas à movimentação de contêineres dentro do porto, para substituição de veículos mais antigos.

O monitoramento se estende à frota dos transportadores que frequentam o Terminal. É realizada vistoria, por amostragem, da fumaça liberada pelo escapamento dos caminhões de terceiros que acessam as instalações. Quando os limites são ultrapassados, os proprietários são notificados e orientados a realizar os ajustes necessários.

Cargas perigosas



Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Políticas e práticas

Água e efluentes

Resíduos

Energia

Emissões atmosféricas

Ruído

Cargas perigosas

Anexo GRI

Na Portonave, o trânsito, a movimentação e a armazenagem de cargas classificadas como perigosas seguem as normas nacionais e internacionais, além de procedimentos adicionais internos, visando a segurança total da operação. Tanto na exportação quanto na importação de cargas dessa natureza, esses procedimentos incluem checagem física da carga e verificação minuciosa da documentação apresentada pelos armadores, seguida de análise de riscos e destinação à área apropriada do Terminal, segregada das demais – e monitorada por uma equipe especializada.

O armazenamento de produtos perigosos segue um planejamento rigoroso, que impede a aproximação de cargas incompatíveis, reduzindo riscos. Cabe destacar que, conforme prevê a regulamentação, itens explosivos ou radioativos não podem ser armazenados, passando diretamente do caminhão para o navio ou vice-versa.



Anexo GRI

O Relatório

[GRI 102-45; 102-49; 102-50; 102-51; 102-52; 102-53; 102-54]



Desde 2009, a Portonave publica Relatórios de Sustentabilidade com base nas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), organização multistakeholder que orienta as práticas de reporte de empresas de diferentes portes e setores, em todo o mundo. Com base na versão Standard dessas diretrizes, este Relatório apresenta informações de desempenho relativas ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2020. O reporte inclui as operações da Portonave e de sua subsidiária, Iceport, câmara frigorífica anexa ao Terminal Portuário.

A última edição do Relatório de Sustentabilidade da Companhia, que tem periodicidade anual, foi publicada em abril de 2020, referindo-se ao ano de 2019, e sua versão online está disponível no site da Portonave, assim como os que reportam o desempenho em anos anteriores. Dúvidas e sugestões sobre o conteúdo dos relatórios podem ser enviadas para comunicacao@portonave.com.br.

Engajamento

[GRI 102-40; 102-42; 102-43; 102-44; 102-46; 102-47]

O conteúdo deste documento reflete os temas relevantes em sustentabilidade identificados pela Companhia, com base no engajamento de diferentes stakeholders. Em 2019, a Companhia realizou três edições do Painel Portonave de Sustentabilidade, nos meses de novembro e dezembro, reunindo, na sede, 41 representantes de alguns de seus principais públicos de relacionamento, como profissionais, fornecedores, comunidade e órgãos públicos.

Após discutirem desafios e oportunidades relacionados ao desenvolvimento sustentável, os participantes foram convidados a identificar os impactos positivos e negativos decorrentes das atividades na região, bem como a sugerir soluções e melhorias relacionadas a esses impactos. Em virtude da pandemia de Covid-19 e suas implicações, a Companhia decidiu por revisar sua Matriz de Materialidade para o ciclo de reporte 2020, a partir da análise a frameworks globais relacionados à sustentabilidade, além de benchmarking sobre aspectos relevantes no setor portuário. A esse estudo se foi agregada a percepção dos stakeholders captada nos Painéis de 2019, além da visão estratégica da alta gestão. Após essa análise, a relação de tópicos relevantes para a Portonave foi mantida, conforme demonstra o infográfico a seguir:

11 temas, distribuídos entre quatro eixos fundamentais:

Impulso à prosperidade



- Desempenho dos negócios (financeiro, operacional, comercial).
- Ética e integridade (prevenção, controle e combate à corrupção).
- Fomento a boas práticas na cadeia de valor.
- Geração de emprego, renda e tributos.

Cuidado com o time



- Saúde e Segurança dos profissionais.
- Direitos Humanos (combate à discriminação e apoio à diversidade).
- Desenvolvimento (treinamento e educação).

Gestão ambiental



- Resíduos / Água / Energia / Efluentes / Emissões / Ruídos.

Engajamento comunitário



- Apoio ao desenvolvimento das comunidades locais.
- Ações de enfrentamento à pandemia.
- Relações institucionais.



Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

O Relatório

Sumário GRI

Perfil Organizacional

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 102: Temas gerais 2016	102-1	Nome da organização	7	
	102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	7	
	102-3	Localização da sede	7	
	102-4	Localização das operações	7	
	102-5	Propriedade e natureza jurídica	7	
	102-6	Mercados atendidos	7; 18	
	102-7	Porte da organização	7; 18	
	102-8	Informações sobre funcionários e outros trabalhadores	7; 28	
	102-9	Cadeia de fornecedores	23	
	102-10	Mudanças significativas na organização e na sua cadeia de fornecedores	7; 11	
	102-11	Adoção da abordagem ou princípio da precaução	46	
	102-12	Iniciativas externas	44	
	102-13	Participação em associações	44	

Estratégia

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 102: Temas gerais 2016	102-14	Declaração do executivo com o maior poder de decisão na organização	2	
	102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades	16	

Ética e integridade

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 102: Temas gerais 2016	102-16	Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	14	
	102-17	Mecanismos de aconselhamento	14	



PORTONAVE

Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

O Relatório

Sumário GRI

Governança

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 102: Temas gerais 2016	102-18	Estrutura de governança	15	
	102-19	Delegação de autoridade	15	
	102-22	Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	15	
	102-23	Relate se o presidente do mais alto órgão de governança é também um diretor executivo	15	

Engajamento de stakeholders

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 102: Temas gerais 2016	102-40	Lista dos grupos de stakeholders	55	
	102-41	Funcionários cobertos por acordos de negociação coletiva	31	
	102-42	Identificação e seleção de stakeholders	55	
	102-43	Abordagem para engajar os stakeholders	55	
	102-44	Temas e preocupações levantados pelos stakeholders	55	

Práticas de relato

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 102: Temas gerais 2016	102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras	55	
	102-46	Definição do conteúdo e limites dos temas materiais	55	
	102-47	Lista dos temas materiais	55	
	102-48	Reformulações de informações	-	Em 2020 excluímos do número total de colaboradores os estagiários e aprendizes. Os ajustes também foram realizados nos números de 2018 e 2019 para possibilitar a comparabilidade.
	102-49	Mudanças no reporte	55	
	102-50	Período coberto pelo relatório	55	
	102-51	Data do relatório mais recente	55	
	102-52	Ciclo de reporte	55	
	102-53	Contato para dúvidas sobre o relatório	55	
	102-54	Premissas de relato em acordo com os Standards GRI	55	
	102-55	Sumário de conteúdo da GRI	57	
	102-56	Verificação externa	-	O Relatório não foi verificado por terceira parte independente.





PORTONAVE

Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

O Relatório

Sumário GRI

Geração de resultado econômico

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	-	Informações adicionais podem ser encontradas nas demonstrações financeiras da Companhia.
	103-2	Forma de gestão	-	Informações adicionais podem ser encontradas nas demonstrações financeiras da Companhia.
	103-3	Avaliação da forma de gestão	-	Informações adicionais podem ser encontradas nas demonstrações financeiras da Companhia.
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1	Valor econômico gerado e distribuído	24	

Desempenho operacional

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	9	
	103-2	Forma de gestão	9	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	9	
GRI 307: Conformidade ambiental 2016	307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	9	
GRI 419: Conformidade Socioeconômica 2016	419-1	Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica	9	

Saúde e segurança dos profissionais

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	36	
	103-2	Forma de gestão	36	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	36	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	36	
	403-9	Acidentes de trabalho	36	

Promoção da diversidade e da igualdade entre profissionais

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	28; 33	
	103-2	Forma de gestão	28; 33	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	28; 33	
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	28	
	401-2	Benefícios oferecidos	31	
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	33	





PORTONAVE

Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

O Relatório

Sumário GRI

Desenvolvimento dos profissionais

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	32	
	103-2	Forma de gestão	32	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	32	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	32	

Prevenção, controle e combate à corrupção

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	14	
	103-2	Forma de gestão	14	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	14	
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	14	
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	14	

Relacionamento com a comunidade

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	23; 40	
	103-2	Forma de gestão	23; 40	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	23; 40	
GRI 204: Práticas de compra 2016	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	23	
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	40	

Fomento à adoção de boas práticas sociais e ambientais entre fornecedores

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	23	
	103-2	Forma de gestão	23	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	23	
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	23	
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	23	





PORTONAVE

Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

O Relatório

Sumário GRI

Gestão Ambiental

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	46	
	103-2	Forma de gestão	46	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	46	
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	51	
	302-3	Intensidade energética	51	
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	47	
	303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	47	
	303-4	Descarte de água	47	
	303-5	Consumo de água	47	
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) (Escopo 1)	52	
	305-2	Emissões indiretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (Escopo 2)	52	
	305-3	Outras emissões indiretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) (Escopo 3)	52	
	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	52	

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	49	
	306-3	Resíduos gerados	49	
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	49	
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	49	

Ruídos

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	53	
	103-2	Forma de gestão	53	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	53	





PORTONAVE

Apresentação

A Companhia

Governança e integridade

Negócios

Cuidado com o time

Engajamento comunitário

Gestão ambiental

Anexo GRI

Expediente

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2020

Realização:

Portonave – Departamento Comercial - Área de Comunicação e Marketing

Coordenação: Melissa Aragão de Souza

Colaboração: Cristiane Inácio, Michelle Bazzan e Alexandra Barcelos

Produção:

We Sustentabilidade

Direção: Débora Horn

Consultoria GRI, Textos e Edição: Débora Horn e Vanessa Colla

Projeto gráfico: Thiago Soares

Edição de arte: João Henrique Moço

Imagens: Acervo Portonave, Brasil Imagens



PORTONAVE