

# mensagem da administração

[GRI 102-14]

Em 2021, registramos um novo marco na história da Portonave: movimentamos mais de 1 milhão de TEUs. Com isso, o Terminal atingiu a soma de 9 milhões de TEUs movimentados desde o início das suas operações e um crescimento de 29% nessa operação, em relação a 2020. Números que demonstram, além da efetividade de nossa estratégia, a resiliência de nossa equipe, que seguiu entregando resultados em meio a um cenário ainda desafiador, dada a extensão da pandemia de Covid-19.

Entre os fatores que contribuíram para esse desempenho, destacamos a operação efetiva da Nova Bacia de Evolução do Complexo Portuário de Itajaí e Navegantes, que permite o recebimento de embarcações de grande porte, com até 350 metros e maior capacidade de carga. A adequação da infraestrutura do Complexo para a atracação de embarcações dessa envergadura representa um passo essencial para a competitividade do se-

**SOMAMOS  
9 MILHÕES DE TEUS  
MOVIMENTADOS  
DESDE O INÍCIO  
DE NOSSAS  
OPERAÇÕES.**



tor em Santa Catarina. Isso porque permite acompanhar as tendências do comércio internacional, tendo em vista que armadores têm optado, cada vez mais, por otimizar escalas a partir da ampliação do volume de carga disposto nos navios.

Por isso, temos orgulho em reportar, nesta publicação, as grandes manobras ocorridas em 2021. Para 2022, seguimos mobilizados com outros agentes locais para a segunda fase desse projeto, a fim de preparar a área para receber embarcações de até 400 metros de comprimento, e melhorar, ainda mais, as condições de competitividade do Complexo.

Também relatamos mais uma importante conquista da Câmara Frigorífica – Iceport, que em agosto de 2021, foi habilitada para exportar carne bovina para Israel. Após passar pelo processo de indicação do governo brasileiro e de auditoria documental específica, foi constatado o cumprimento de todos os protocolos exigidos para obter a certificação, que passa a constituir mais um importante diferencial competitivo de nosso Terminal.

Valor fundamental em nossa cultura corporativa, a integridade atravessa todos os aspectos do nosso negócio. Reflexo disso foi a conquista, ao final

do ano, da certificação ISO 37.001:2016 – referente ao Sistema de Gestão Antissuborno – recomendada pela entidade certificadora Lloyd’s Register. Assim, nos tornamos o primeiro terminal portuário do Brasil a conquistar esse selo. Alinhada às melhores práticas de gestão, a Portonave reafirma, por meio de certificações como essa, seu compromisso com a excelência na conduta das equipes, na execução dos processos e na busca por melhoria contínua em todas as suas operações.

**EM 2021, ALCANÇAMOS A MARCA  
HISTÓRICA DE 1 MILHÃO DE TEUS  
MOVIMENTADOS EM UM ÚNICO ANO.**

Em 2021, avançamos ainda mais na consolidação de nossa estratégia ASG (Ambiental, Social e Governança). Como forma de gerar alinhamento entre as perspectivas do negócio e as demandas inerentes ao desenvolvimento sustentável, fortalecemos nosso Comitê de Sustentabilidade, formado por profissionais de diferentes áreas. Esse grupo, tem liderado nossa jornada para uma contribuição cada vez mais efetiva à Agenda 2030, proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU) e com a qual a Companhia está comprometida.

Sabemos que esse caminho passa, prioritariamente, pelo cuidado com nosso time, em especial em relação às condições de saúde e segurança. Ao longo do ano, seguimos combatendo a Covid-19, por meio de campanhas intensas de comunicação a ações preventivas rigorosas. Assim, confirma-

mos que os protocolos adotados desde 2020 foram essenciais não só para preservar a vida, a família e a história de nossos profissionais, mas também muito eficazes para reduzir o impacto da crise sanitária sobre nossas operações e resultados.

Esse contexto também ratificou a importância de ações estratégicas desenvolvidas historicamente pela Portonave, para a criação de uma cultura de saúde e segurança que permeia todas as nossas atividades. Dessa forma, os desafios inerentes à pandemia foram sendo superados, um a um, demonstrando a solidez da nossa gestão.

**SEGUIMOS EMPENHADOS EM CONTRIBUIR,  
CADA VEZ MAIS, COM OS OBJETIVOS DE  
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)**

Nas próximas páginas deste Relatório, apresentamos mais informações sobre nosso desempenho econômico, social, ambiental e de governança em mais um ano histórico.

Agradecemos imensamente aos nossos profissionais pela dedicação nesses tempos desafiadores, e estendemos nossa gratidão à comunidade de Navegantes e região, bem como a clientes, acionistas, parceiros de negócios e demais instituições que caminharam ao nosso lado. Esperançosos com o novo ciclo, entramos em 2022 certos de que a continuidade de nossa jornada será repleta de conquistas e valor compartilhado.

**OSMARI DE CASTILHO RIBAS**  
*Diretor-Superintendente  
Administrativo*

**RENÊ DUARTE E SILVA JÚNIOR**  
*Diretor-Superintendente  
Operacional*

# destaques 2021

**1,15 milhão**  
de TEUs movimentados

**29%**  
de crescimento em relação a 2020

**R\$ 137,1 milhões**  
pagos a fornecedores de bens e serviços

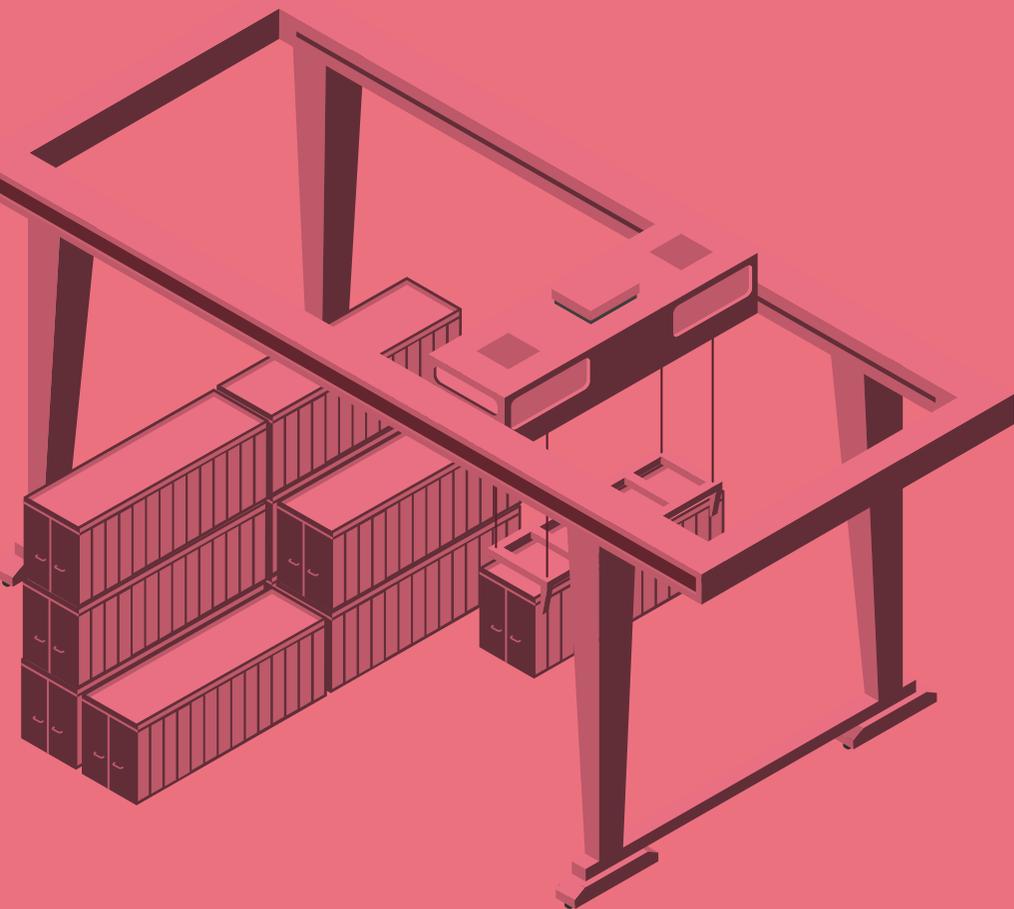
**967**  
profissionais diretos

**3.195**  
clientes atendidos

**40%**  
desse total para empresas de Navegantes e região

**R\$ 1,5 milhão**  
investidos em projetos sociais

**51%**  
de market share  
em Santa Catarina



# sumário

## 1. Perfil Corporativo ..... 7

Nossa trajetória .....	8
Gestão integrada .....	10

## 2. Governança e integridade ..... 13

Conduta ética .....	14
Governança .....	16
Gestão de riscos .....	17
Comitê de Sustentabilidade .....	18

## 3. Negócios ..... 20

Presença de mercado .....	21
Desempenho operacional .....	23
Bacia de Evolução: marcos de 2021 .....	25
Cadeia de fornecedores .....	26
Geração e distribuição de valor .....	27

## 4. Cuidado com o time ..... 28

Perfil dos profissionais .....	29
Remuneração e benefícios .....	33
Educação corporativa .....	35
Diversidade .....	37
Engajamento .....	38
Saúde e segurança .....	39

## 5. Gestão socioambiental ..... 45

Atuação social .....	46
Projetos em destaque .....	47
Conexões corporativas .....	51
Gestão ambiental .....	52
Água e efluentes .....	53
Resíduos .....	54
Energia .....	55
Emissões atmosféricas .....	56
Ruído .....	57
Cargas perigosas .....	57

## Anexo GRI ..... 58

Sobre o Relatório .....	58
Sumário GRI.....	60



# perfil corporativo



# nossa trajetória

[GRI 102-1; 102-2; 102-3; 102-4; 102-5; 102-6; 102-7; 102-8; 102-10]

A Portonave S.A. – Terminais Portuários de Navegantes – tem como principal atividade a movimentação de cargas containerizadas, tanto de exportação quanto de importação. Localizado em Navegantes, no litoral de Santa Catarina – região estratégica pela facilidade de acesso e pela vocação econômica regional – e com área operacional de 400 mil m<sup>2</sup>, o Terminal colabora para escoar a produção do Brasil e demais países da América do Sul, assim como para trazer à região insumos e mercadorias vindos do exterior.

A Companhia é integralmente controlada pela Terminal Investment Limited (TiL), que tem sede na Suíça e opera 40 terminais portuários em quatro continentes – América, Europa, África e Ásia. Com uma trajetória iniciada em 2007, se tornou referência entre os portos brasileiros: movimentou, em 2021, mais de 1 milhão de TEUs. Com isso, o Terminal atingiu a soma de 9 milhões de TEUs movimentados desde o início das suas operações.



Além da infraestrutura portuária, oferecemos a nossos clientes uma câmara frigorífica – a Iceport – totalmente automatizada, que ocupa uma área de 50 mil m<sup>2</sup>, com capacidade estática de armazenagem de 16 mil posições pallets e uma antecâmara com 13 docas para recebimento e expedição de mercadorias. (Veja mais dados sobre a infraestrutura no infográfico na página a seguir).

## Localização



## Infraestrutura

Área Total:

**400** mil m<sup>2</sup>

Cais linear:

**900** m

Capacidade estática:

**30** mil TEUs

Tomadas Reefer:

**2.430**

Câmara frigorífica automatizada – Iceport:

**16** mil  
posições/pallets

Bacia de Evolução:

**500** m

# gestão integrada

[GRI 103-1; 103-2; 103-3]

Alinhada às melhores práticas de gestão, a Portonave tem suas atividades coordenadas por um Sistema de Gestão Integrado (SGI), que consolida diretrizes e indicadores referentes a qualidade, meio ambiente, segurança, saúde ocupacional e antissuborno envolvidos em suas operações. Valor fundamental da Companhia, o compromisso com a excelência direciona a gestão, a conduta das equipes e a execução dos processos, na busca por melhoria contínua em todos os aspectos do negócio.

Além dos requisitos previstos nas certificações mantidas pela Portonave (veja no box na página 11), o SGI monitora o desempenho das áreas em relação às metas definidas no Planejamento Estratégico, avaliadas periodicamente pelos gestores. Em 2021, nossa Diretoria reviu tais diretrizes, de modo a estabelecer um conjunto atualizado de objetivos estratégicos e embasar a definição de indicadores, projetos e planos a serem desenvolvidos nos próximos anos. Confira no box ao lado.

## Diretrizes do SGI



Buscar a **SATISFAÇÃO DOS CLIENTES**, atendendo aos seus requisitos dentro dos termos acordados.



Assegurar o **ATENDIMENTO À LEGISLAÇÃO** e demais requisitos aplicáveis ao seu Sistema de Gestão Integrado.



Gerenciar seus aspectos e impactos ambientais, focando na gestão de resíduos e cargas perigosas, a fim de **PREVENIR A POLUIÇÃO e PROTEGER O MEIO AMBIENTE**.



Eliminar seus perigos e reduzir riscos, destacando-se os relacionados à movimentação e armazenamento de cargas e manutenção de ativos, para prover condições de trabalho seguras e saudáveis de forma a **PREVENIR LESÕES E DOENÇAS OCUPACIONAIS**.



Promover a **CONSULTA E PARTICIPAÇÃO** dos profissionais, e onde existam, dos representantes destes, nos assuntos relacionados ao Sistema de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho.



Conduzir os seus negócios com **HONESTIDADE E ÉTICA**, conforme estabelecido na Política Antissuborno e no Código de Conduta.



Gerir os negócios de forma **SUSTENTÁVEL**, considerando os fatores econômicos, sociais e ambientais, buscando atender as necessidades das gerações atuais e futuras, conforme estabelecido na Política de Sustentabilidade.



**MELHORAR CONTINUAMENTE** seus processos e o desempenho do Sistema de Gestão Integrado.

## CERTIFICAÇÕES

- ISPS CODE (Código Internacional para Proteção de Navios e Instalações Portuárias)
- OEA - Operador Econômico Autorizado
- ISO 9001 (Sistema de Gestão da Qualidade)
- ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental)
- ISO 45001 (Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional)
- ISO 37001 (Sistema de Gestão Antissuborno)

Ao final do ano, a Portonave foi recomendada pela entidade certificadora Lloyd's Register para a certificação da **ISO 37001:2016** — Sistema de Gestão Antissuborno — sendo o primeiro terminal portuário de contêineres a conquistar essa certificação no Brasil. Tal conquista confirma um importante valor para o Terminal: a integridade em todas as nossas operações.

### Câmara Frigorífica - Iceport

- Certificação Halal (aves, bovinos e equinos).
- Habilitações para exportação, do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA), órgão responsável por habilitar as indústrias de alimentos destinados aos seguintes mercados:
  - » África do Sul
  - » Argentina
  - » Canadá
  - » Chile
  - » Federação Russa
  - » Hong Kong
  - » Israel
  - » Japão
  - » México
  - » Paraguai
  - » União Europeia
  - » Uruguai



### PIONEIRISMO DA ICEPORT

A Câmara Frigorífica - Iceport se destaca no Sul do Brasil por ser a única da região habilitada para armazenar aves congeladas destinadas ao México, aves e suínos exportadas para o Chile e, ainda, possuir a Certificação Halal, que possibilita o armazenamento de aves, bovinos e equinos para Israel, entre outras habilitações que permitem o envio de congelados para diversos países.

A Iceport também beneficia a logística de processos de importação, principalmente de batatas e legumes congelados, que ganham cada vez mais espaço no mercado nacional.

Como resultado do trabalho integrado, o Terminal se destaca pela excelência dos serviços prestados aos clientes, bem como pela produtividade elevada. Em 2021, a movimentação por hora (mph), índice que mede a eficiência de terminais portuários, foi de 105.4 mph por navio e de 34.9 mph por portêiner, ou STS, como são chamados os equipamentos que embarcam e desembarcam os contêineres dos navios. Esse desempenho manteve o Terminal na liderança no ranking de produtividade da Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ), pelo terceiro ano consecutivo.

Ao longo dos 12 meses de 2021, movimentamos 1,15 milhão de TEUs, onde a Portonave figura como o terceiro maior terminal portuário do país na movimentação de contêineres, com destaque para os meses de fevereiro, março, maio, setembro e outubro, quando alcançamos a marca de 100 mil TEUs/mês. No acumulado do ano, foi registrado crescimento de 29% na movimentação de contêineres na comparação com os números de 2020 – quando o Terminal movimentou 893,6 mil TEUs.



## MISSÃO

Oferecer serviços portuários de excelência, conectados às melhores práticas.



## VISÃO

Ser referência global em segurança, eficiência e qualidade nas operações portuárias.



## VALORES

- Foco do Cliente
- Valorização das Pessoas
- Sustentabilidade
- Integridade
- Compromisso com a Excelência

**Para consultar nosso Histórico, acesse nosso site.**

# governança e integridade



# conduta ética

[GRI 102-16; 102-17; 103-1; 103-2; 103-3; 205-2; 205-3]

Para amparar uma conduta de negócios e de relacionamentos de forma ética, desenvolvemos um sistema de integridade que inclui políticas e diretrizes compartilhadas com os principais públicos de relacionamento, além de canais de diálogo e denúncia dedicados ao tema.

O Comitê de Ética – formado por profissionais indicados pelo Conselho de Administração, além de Diretoria, Gerência de Recursos Humanos e Gerência Jurídica – tem como atribuição revisar e monitorar o cumprimento do Código de Ética e da Política Antissuborno. Os documentos orientam o comportamento corporativo e individual, especialmente de profissionais

próprios e prestadores de serviço, em relação à integridade.

Também é responsabilidade do Comitê avaliar, apurar e tratar as manifestações registradas no Canal de Ética da Companhia. Gerido por uma empresa terceirizada, o que garante independência, esse Canal recebe denúncias, reclamações ou outras manifestações referentes a:

- Assédio Moral e Sexual
- Conflito de Interesses
- Corrupção
- Suspeita de Fraudes
- Desvio de Mercadorias



## Meios de contato



Email:

**[eticaportonave@iaux.com.br](mailto:eticaportonave@iaux.com.br)**



Telefone:

**0800 878 9017**



Website:

**[www.canalintegro.com.br/portonave/](http://www.canalintegro.com.br/portonave/)**

Após o registro, as manifestações, anônimas ou identificadas, são encaminhadas ao Comitê para análise e desdobramentos – a depender do teor, a investigação do caso pode se dar internamente ou mesmo por uma empresa externa contratada para esse fim. Ao longo de 2021, o Canal de Ética não recebeu denúncias sobre casos de corrupção.

## MINUTO INTEGRIDADE

Com o intuito de dar maior transparência e visibilidade às normas presentes no Código de Conduta, criamos o “Minuto Integridade”, campanha de comunicação interna da empresa que aborda, mensalmente, ações cotidianas relacionadas ao tema. O comunicado traz sempre os contatos para o Canal de Denúncias do Terminal.

Nossos profissionais passam por treinamentos periódicos sobre ética e integridade, inclusive no momento da integração de novos profissionais. Em 2021, foram 541 horas de treinamento sobre o tema.



## COMBATE À CORRUPÇÃO

Em 2020, a Portonave tornou-se signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção, compromisso voluntário de organizações brasileiras, públicas e privadas, para promover um mercado mais íntegro e ético. Como signatária, tem a responsabilidade de divulgar a legislação brasileira anticorrupção para seus *stakeholders*, assim como vedar qualquer forma de suborno, primando pela transparência de informações e colaboração em investigações, quando necessário.

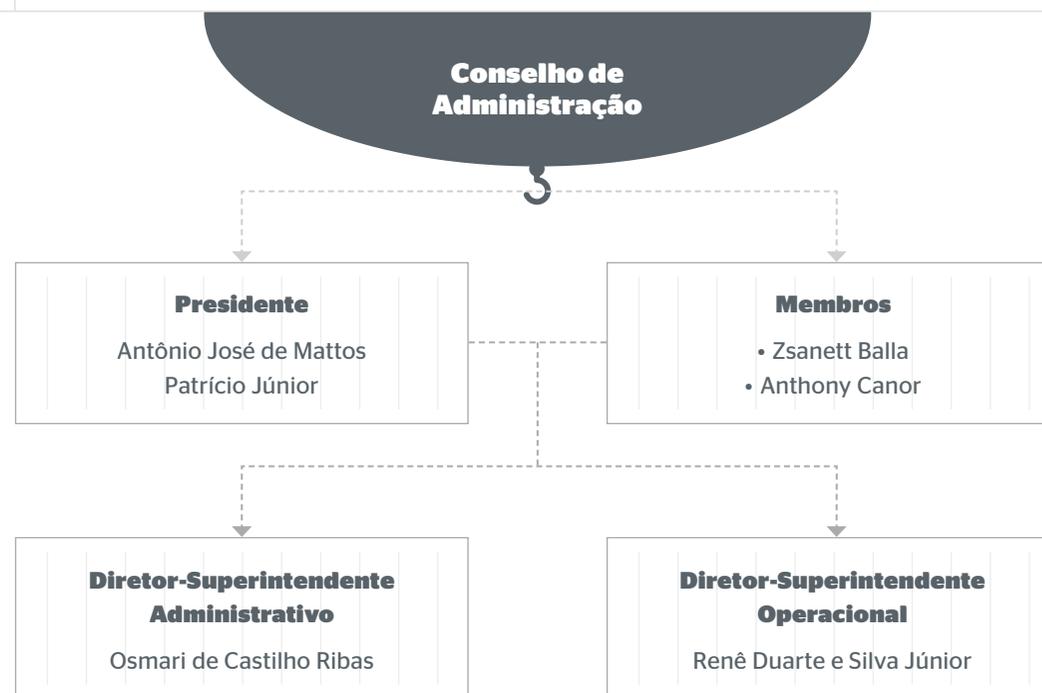
Em 2021, além de conquistar a ISO 37001 (veja mais na página 11), iniciamos a busca pelo Selo Pró-Ética, uma iniciativa do Instituto Ethos e da Controladoria Geral da União (CGU), que tem o objetivo de avaliar e divulgar as companhias voluntariamente engajadas na construção de um ambiente de integridade e confiança nas relações comerciais. Para isso, a empresa proponente precisa atender a uma série de requisitos, que envolvem desde o comprometimento da Alta Gestão com a ética até a gestão de canais de denúncia e remediação. A avaliação do Pró-Ética ocorrerá no segundo semestre de 2022.

# governança

[GRI 102-18; 102-19; 102-20; 102-22; 102-23]

O Conselho de Administração da Portonave é o órgão responsável por definir a estratégia do negócio, bem como políticas e diretrizes que conduzem sua execução, e manter a Companhia alinhada às boas práticas de governança corporativa. Os conselheiros também têm como atribuição analisar riscos e oportunidades relativos às atividades do Terminal – incluindo, nessa avaliação, aspectos econômicos, sociais e ambientais. As determinações do Conselho orientam as ações da Diretoria-Superintendência, que representa a Portonave junto aos demais *stakeholders*, guiando os profissionais no desenvolvimento das ações previstas em nosso Planejamento Estratégico.

**O PRESIDENTE DO CONSELHO NÃO EXERCE FUNÇÃO EXECUTIVA, DE MODO QUE NÃO HÁ CONFLITOS DE INTERESSE EM SUA ATUAÇÃO, ASSIM COMO NAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELOS DEMAIS MEMBROS EM OUTRAS ORGANIZAÇÕES.**



# gestão de riscos

[GRI 102-15]

Em conjunto às melhores práticas de governança, nossa gestão corporativa de riscos é realizada de forma transversal. Isso exige o envolvimento de todas áreas da Companhia, as quais acompanham aspectos fundamentais ao desenvolvimento de nossas atividades – macroeconômicos, regulatórios, operacionais, financeiros, tecnológicos, sociais e ambientais, entre outros.

O gerenciamento dos riscos possibilita o tratamento eficaz das incertezas relacionadas a esses aspectos – sejam riscos, ameaças ou oportunidades –, a fim de melhorar nossa capacidade de gerar e preservar valor.

Os responsáveis pelos riscos traçam planos de ação, dedicados à mitigação dessas ameaças

ou destinados a aumentar a probabilidade e/ou impacto da materialização das oportunidades, avaliando desdobramentos com regularidade. As ações planejadas são executadas pelo time sob validação e supervisão da Diretoria Superintendência. Os riscos significativos, com maior potencial de impacto no negócio, são reportados e discutidos junto ao Conselho de Administração.

Para garantir a melhoria contínua desses planos, auditorias internas e externas são realizadas de forma periódica na Portonave. O Sistema de Gestão Integrado (SGI), por exemplo, é auditado anualmente por uma organização independente, que avalia o grau de conformidade das políticas e práticas adotadas pela empresa em relação

aos requisitos das certificações obtidas e outros parâmetros estratégicos.

Outras auditorias têm como foco ferramentas tecnológicas e processos que controlam o acesso de pessoas, veículos e cargas ao Terminal. Tais procedimentos são relevantes para o controle aduaneiro, gerando informações que interessam aos órgãos intervenientes, como a Receita Federal do Brasil, o Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa) e a Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa). Em âmbito econômico, as Demonstrações Financeiras da Companhia são submetidas a verificações anuais, também realizadas por auditores independentes – a empresa responsável pela auditoria das Demonstrações Financeiras de 2021 foi a Ernst & Young (EY).

# comitê de sustentabilidade

Como forma de gerar alinhamento entre as perspectivas do negócio e as demandas inerentes ao desenvolvimento sustentável, local e nacional, reestruturamos, no fim de 2021, nosso Comitê de Sustentabilidade, composto pelas áreas Comercial, Administrativa, Jurídica, Recursos Humanos, Saúde, Segurança e Meio Ambiente, Manutenção, Engenharia, SGI e Responsabilidade Social. Por meio de reuniões mensais, que iniciaram em 2022, o Comitê se propõe a consolidar a cultura da sustentabilidade dentro do Terminal, além de estruturar e divulgar sua estratégia ASG (sigla para Ambiental, Social e Governança).

Para traçar essa estratégia, a Portonave se pautou pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Agenda 2030, proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 2015. Assim pretendemos impactar positivamente no cumprimento dos ODS – estruturados separadamente por grupos de trabalho das áreas atuantes no Comitê de Sustentabilidade, conforme demonstra o infográfico a seguir.



## Grupos de Trabalho do Comitê de Sustentabilidade



Para dar andamento aos projetos, os grupos e o Comitê atuarão em sinergia, da seguinte forma:

- Os grupos de trabalho terão autonomia para criação e condução de projetos e ações relacionadas ao seu respectivo ODS;
- Haverá uma reunião mensal entre o Comitê e os coordenadores dos grupos de trabalho para acompanhamento das ações;
- O Comitê de Sustentabilidade reportará à diretoria sobre o desenvolvimento dos projetos e ações;
- A comunicação dos projetos e ações será realizada pelo Comitê;
- Os canais da Portonave, como Ouvidoria, Canal de Ética e cartões de observação e melhoria, ficarão disponíveis para sugestões e críticas relacionadas ao tema.



# negócios



# presença de mercado

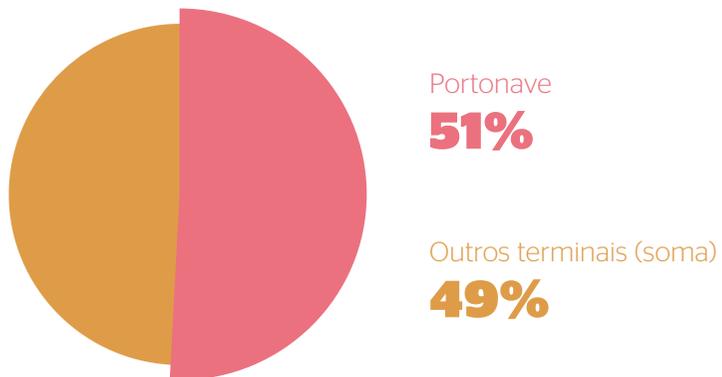
[GRI 102-6; 102-7;103-1; 103-2; 103-3]

Dentre os parceiros comerciais da Portonave, os importadores representaram 57% do total de 3.195 clientes ativos em 2021, seguidos dos exportadores e armadores. Com nove linhas marítimas em operação, que transportam mercadorias entre portos de todo o mundo, seguimos na liderança de mercado entre os terminais catarinenses, sendo responsável por mais da metade (51%) da movimentação de cargas containerizadas no estado – aumento de 5% em relação a 2020 – veja gráficos na próxima página.



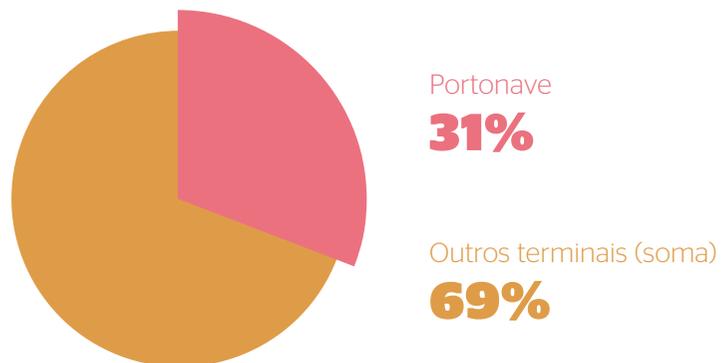
**Market share**

**Santa Catarina**

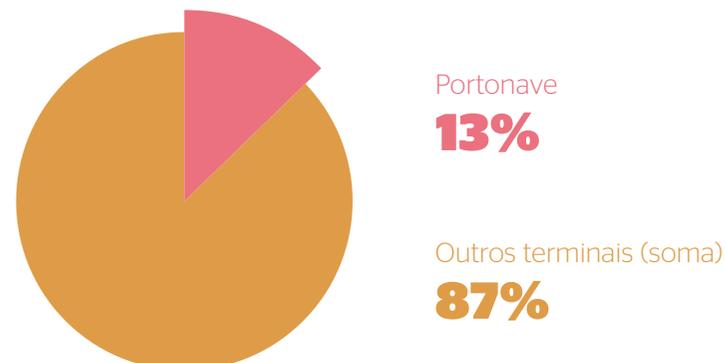


No acumulado do ano, os produtos mais importados pelo Terminal foram plásticos e derivados, que representaram 18% do total, seguidos de material têxtil (11%), máquinas (10%) e produtos químicos (8%). A China figurou como principal país de origem das importações (46%), seguido dos Estados Unidos (11%), Índia (4%), Colômbia (4%) e Bélgica (4%), que também se destacaram entre os mercados atendidos pela Portonave nesse segmento. Entre as cargas exportadas, madeira e carnes congeladas corresponderam a 49% e 27%, respectivamente, do total movimentado. Os principais destinos das exportações foram Estados Unidos (25%), China (18%), México (10%) e Japão (4%).

**Região Sul**



**Brasil**



# desempenho operacional

[GRI 103-1; 103-2; 103-3]

Nos 12 meses de 2021, a Portonave movimentou 1,15 milhão de TEUs, se consolidando como o terceiro maior terminal portuário do país na movimentação de contêineres, com destaque para os meses de fevereiro, março, maio, setembro, outubro e dezembro, quando superamos a marca recorde de 100 mil TEUs/mês. No acumulado do ano, foi registrado crescimento de 29% na movimentação de contêineres na comparação com os números de 2020 – quando o Terminal movimentou 893,6 mil TEUs.

Entre os diversos fatores que contribuíram para o crescimento expressivo está a operação mais ativa da Nova Bacia de Evolução do Complexo Portuário de Itajaí e Navegantes, permitindo o recebimento de embarcações de grande porte, com maior capaci-

de de carga. Desde a finalização da primeira etapa da obra, em 2020, o Complexo está apto para atracar os chamados navios gigantes, um diferencial fundamental para a competitividade do setor portuário na região – veja mais na [página 25](#).

Além disso, a Portonave registrou 59 escalas extras em 2021. De forma geral, os resultados positivos obtidos, apesar do cenário pandêmico, se justificam pela essencialidade do setor portuário, fundamental tanto ao abastecimento das indústrias, supermercados, hospitais e insumos para o consumo interno em geral, quanto ao envio de produtos e matérias-primas para outros países. As importações apresentaram incremento de 38% em relação a 2020 (51.221 boxes). Já as exportações, um aumento de 23% no mesmo período (39.097 boxes).



Destaque também para a movimentação de cargas congeladas, que registraram aumento de 19% ao longo do ano – entre janeiro e dezembro, foram 65 mil contêineres reefers movimentados. A maior parte desse resultado está relacionada à exportação de proteína animal (aves, suínos e bovinos), que representou cerca de 91% do total de cargas congeladas embarcadas no Terminal – reflexo da grande competitividade da agroindústria brasileira nesse segmento. A Câmara Frigorífica - Iceport contribuiu de forma relevante para esse desempenho, por proporcionar uma solução logística completa aos clientes que precisam de armazenamento de cargas congeladas e serviços de depot.



## COMBATE À COVID-19

Diante da pandemia de Covid-19, seguimos rigorosamente todos os protocolos estabelecidos pelas autoridades sanitárias e portuárias, além de adotar medidas adicionais de caráter preventivo, a fim de proteger profissionais, terceiros, prestadores de serviço e demais envolvidos nas atividades do Terminal, bem como toda a comunidade. Em paralelo, alteramos nossa programação operacional sempre que necessário para priorizar o desembarque de itens utilizados no combate à pandemia, tais como equipamentos de proteção para equipes de linha de frente – máscaras, luvas e aventais descartáveis – e outros materiais médico-hospitalares necessários ao atendimento da população.



# bacia de evolução: marcos de 2021

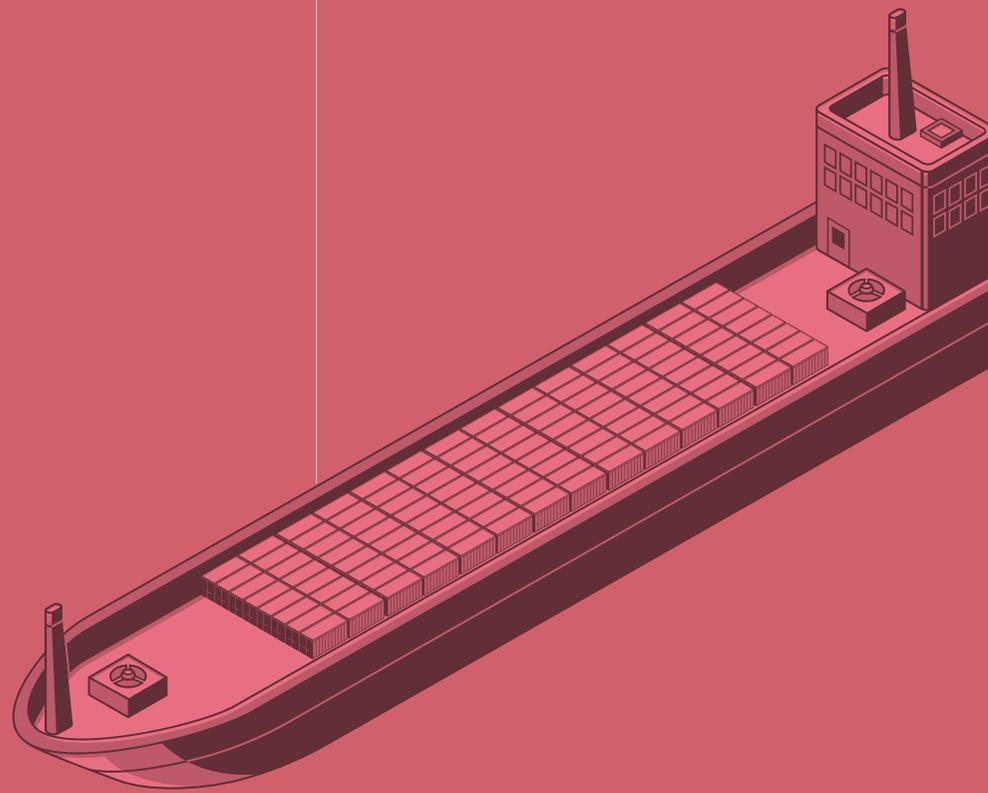
[GRI 103-1; 103-2; 103-3]

Em dezembro de 2021, a Capitania dos Portos de Santa Catarina autorizou, pela primeira vez na história do Terminal, a realização de 50 manobras especiais de saída noturna do Complexo Portuário de Itajaí e Navegantes. Essa primeira operação ocorreu com o navio Ever Lotus, que tem 334 metros de LOA (medida referente ao comprimento máximo de uma embarcação), do armador Evergreen.

Também pela primeira vez, a Portonave operou, em agosto de 2021, o navio YM Tip Top, do armador Yang Ming, que possui a maior capacidade em TEUs já recebida pelo Terminal. A embarcação possui capacidade de 12.726 TEUs, mede 332 metros de compri-

mento e 48,2 metros de largura. Tais movimentações só foram possíveis porque, em 2020, foi iniciada operação efetiva da Nova Bacia de Evolução, com cerca de 500 metros de diâmetro, o que permite a manobra de navios de até 350 metros de comprimento e 48,5 metros de largura (boca).

Para 2022, a Portonave e outros agentes locais seguem mobilizados para a segunda fase das obras da Bacia de Evolução, a fim de preparar a área para receber embarcações de até 400 metros de comprimento, melhorando, assim, as condições de competitividade do Complexo. A melhoria requer investimentos para essa fase, que já tem projeto e licenciamento ambiental aprovados.



# cadeia de fornecedores

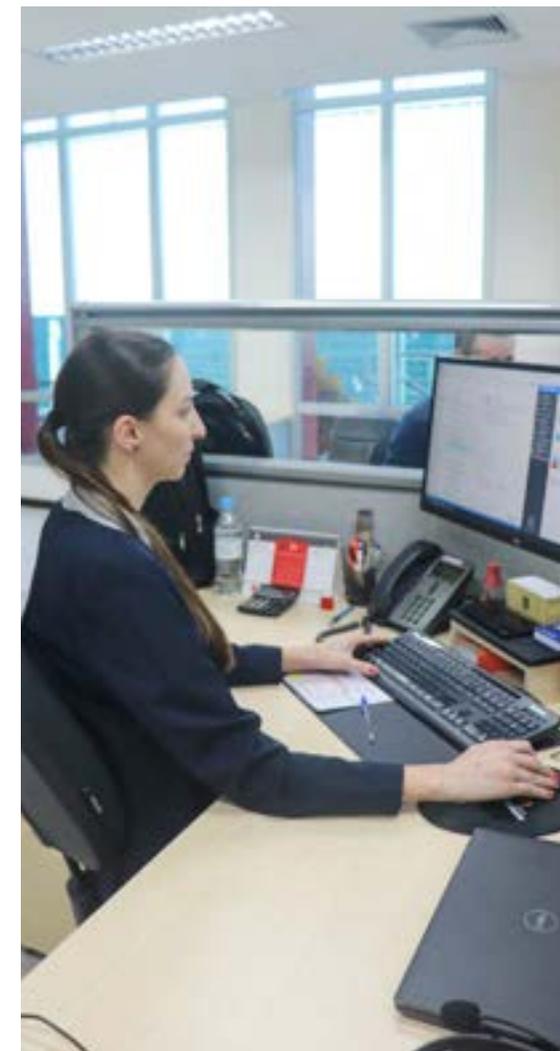
[GRI 102-9; 103-1; 103-2; 204-1; 308-1; 414-1]

A Portonave tem como parceiros fundamentais, além dos clientes, outras empresas produtoras de bens e prestadoras de serviço, que atuam como fornecedoras do Terminal. Sediadas em diferentes regiões do país — e, em alguns casos, do exterior —, essas empresas suprem a Companhia de equipamentos, materiais, insumos e serviços necessários às atividades operacionais e administrativas. A fim de dinamizar a economia local, privilegiamos a contratação de empresas da região, sempre que possível. Em 2021, dos R\$ 137,1 milhões pagos a fornecedores, R\$ 81,4 milhões foram destinados a organizações com sede em Santa Catarina — 40% desse valor foi despendido a empresas localizadas no entorno do Terminal, nas cidades de Navegantes, Penha, Piçarras e Itajaí.

Alinhada às melhores práticas de integridade e compliance na sua relação com fornecedores, a Portonave

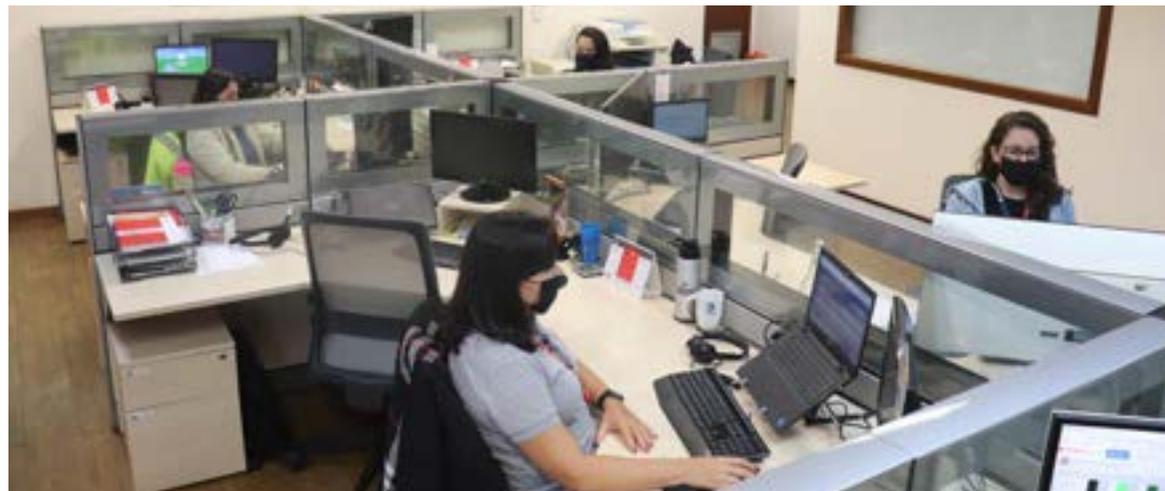
exige que todos os contratos firmados tenham cláusulas que proíbem a utilização de trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo, bem como ações que caracterizem corrupção. Essa prática integra um sistema rigoroso de seleção de fornecedores, que inclui a avaliação de documentos atestando a conformidade em relação a requisitos legais, ambientais e sociais da contratada, bem como sua compatibilidade com o Código de Ética e demais políticas corporativas da Companhia.

Como etapa final do processo de aquisições, as empresas são avaliadas incluindo aspectos relacionados à qualidade dos produtos e serviços oferecidos. O processo de gestão da cadeia de fornecedores é todo digitalizado, contribuindo para o fortalecimento da política de compliance da Companhia, o que dificulta a ocorrência de fraudes.



# geração e distribuição de valor

[GRI 201-1]



Em 2021, a Receita para efeitos de composição de geração de valor adicionado da Portonave atingiu cerca de R\$ 923,8 milhões<sup>1</sup>. A tabela a seguir demonstra como o valor econômico gerado pela Companhia foi distribuído. Outras informações podem ser acessadas nas [Demonstrações Financeiras da Companhia](#).

<sup>1</sup> (Receita) Geração de valor adicionado consolidada, incluindo valores da Iceport.

## Valor econômico distribuído

(Em R\$ milhões)



Custos operacionais

**152,6**



Salários e benefícios dos empregados

**110,3**



Pagamentos a provedores de capital

**537,5**



Pagamentos ao governo

**240,0**

**Total**  
**1.040**



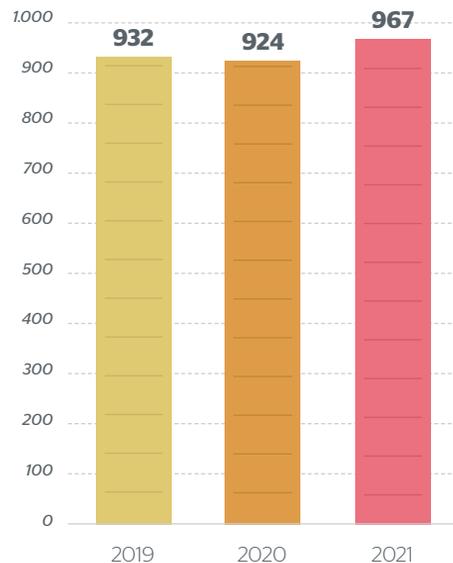
# cuidado com o time

# perfil dos profissionais

[GRI 102-8; 103-1; 103-2; 103-3; 401-1]

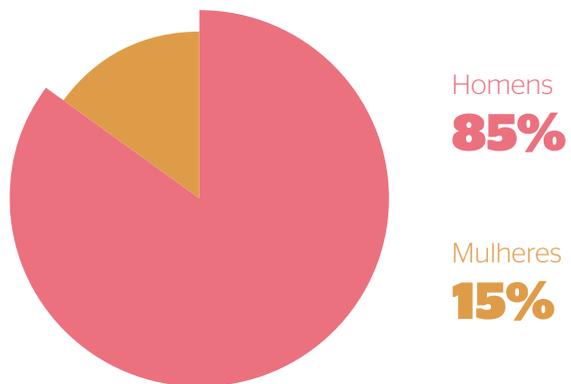
Em dezembro de 2021, nosso quadro funcional era formado por 967 empregados diretos<sup>2</sup> – aumento de 5% em relação ao número de 2020 –, dos quais 89% residiam em Navegantes ou em duas cidades vizinhas – Itajaí e Penha –, o que reflete a conexão do Terminal com a comunidade em que está inserida. A maioria de nossos profissionais era composta por homens (85%), com idade entre 30 e 50 anos – faixa etária de 71% do total de profissionais, independentemente do gênero.

Número de profissionais

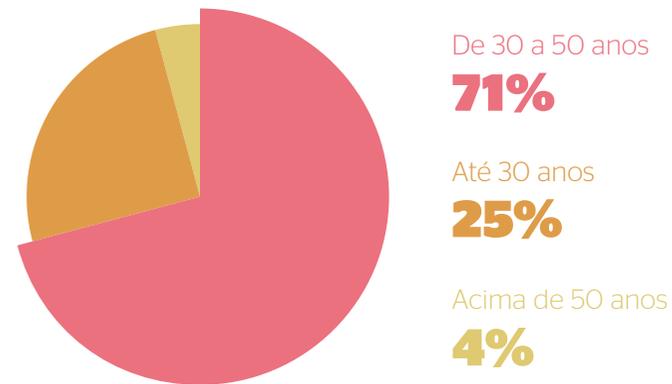


**2** Do total de profissionais, 14 trabalhavam em regime parcial (com carga horária de 4 ou 6 horas diárias). Durante o ano, 13 pessoas foram contratadas temporariamente pela Companhia, para substituição de profissionais em férias e atendimento à elevação de demanda.

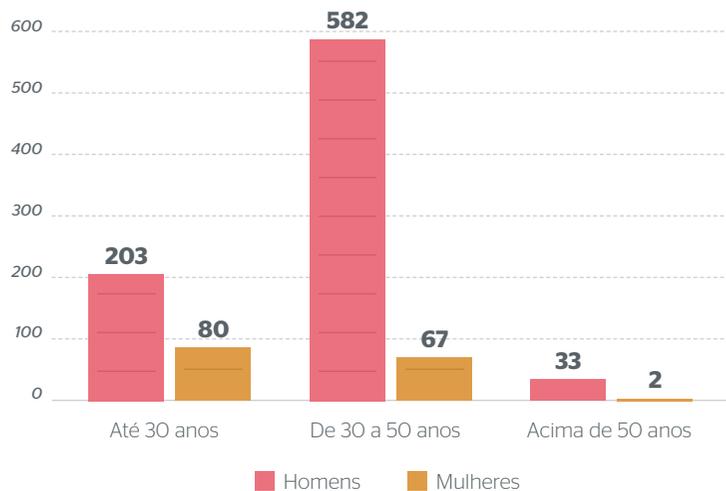
### Profissionais, por gênero



### Profissionais, por faixa etária



### Profissionais, por faixa etária e gênero



### Cidade onde os profissionais residem - 2021



## CONTRATAÇÕES E DEMISSÕES

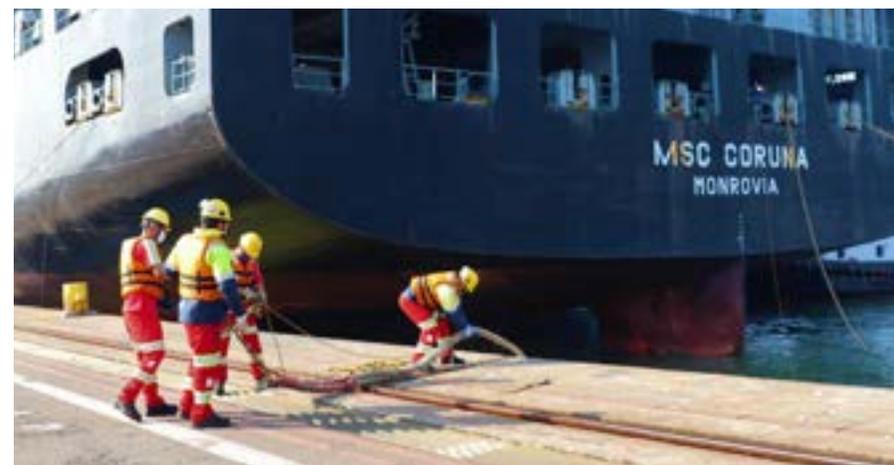
[GRI 401-1]

Ao longo de 2021, a Portonave admitiu 139 profissionais e demitiu 110. Assim, a taxa de contratação da Companhia alcançou 14,4%<sup>3</sup> no período, enquanto a taxa de rotatividade se aproximou de 11,4%<sup>4</sup>. Diferente do que aconteceu no primeiro ano da pandemia, quando o Terminal adiou a contratação de funcionários e optou apenas pela reposição de cargos essenciais, em 2021, abrimos 29 postos de trabalho. A retomada se deve, principalmente, ao início da vacinação contra a Covid-19 e às medidas mais seguras de controle da pandemia, adotadas ao longo do ano passado.

Nosso processo de recrutamento e seleção foi automatizado, em 2021, e passou a priorizar a entrevista remota, o que contribuiu para a otimização de recursos e para oferecer maior segurança sanitária aos candidatos. Vale ressaltar também que 68% das contratações realizadas no ano foram de profissionais residentes em Navegantes, o que reforça o contínuo comprometimento da Portonave com a comunidade local.

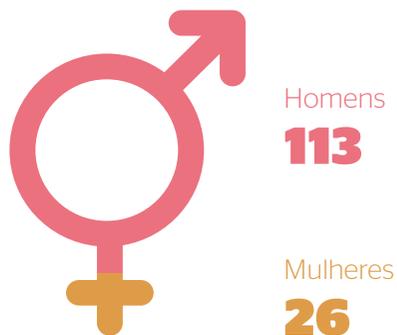
<sup>3</sup> Número de empregados admitidos / Número total de empregados.

<sup>4</sup> Número de empregados demitidos / Número total de empregados.

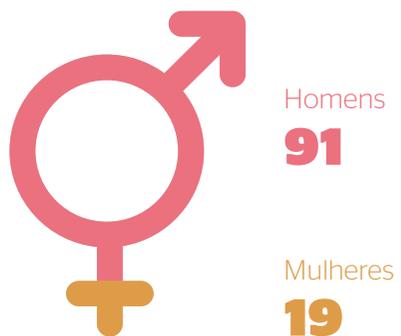




### Admissões, por gênero



### Demissões, por gênero



### Admissões, por faixa etária e gênero

Faixa etária	Homens	Mulheres	Total
Até 30 anos	59	19	78
De 30 a 50 anos	52	7	59
Mais de 50 anos	2	0	2

### Demissões, por faixa etária e gênero

Faixa etária	Homens	Mulheres	Total
Até 30 anos	31	8	39
De 30 a 50 anos	53	10	63
Mais de 50 anos	7	1	8

# remuneração e benefícios

[GRI 402-1]

A Portonave oferece remuneração justa, compatível com as práticas salariais do setor portuário e da região, a fim de atrair e manter seus profissionais. Para garantir maior competitividade no mercado de trabalho, a Companhia proporciona benefícios adicionais aos previstos na legislação, oferecendo mais segurança e conforto aos profissionais e suas famílias.

Alinhada às melhores práticas de negociação, acordamos, junto aos dois sindicatos<sup>5</sup> que representam os profissionais da Companhia, tanto os benefícios quanto a remuneração de seus profissionais. Com isso, 100% do quadro funcional é coberto por

acordos de negociação coletiva firmados com essas entidades.

Em 2021, devido à pandemia da Covid-19, as assembleias para aprovação de propostas foram realizadas de forma digital – cada empregado recebeu um login e uma senha para registrar seu voto com segurança. A ação contribuiu para a manutenção do distanciamento social entre os profissionais que estavam em regime presencial e também para aqueles em *home office*. O tema do regime *home office*, inclusive, foi um dos itens votados em assembleia, gerando a atualização dos acordos até então vigentes.



**5** Os profissionais da Portonave são representados pelo Sindicato dos Trabalhadores Marítimos, Fluviais, e Empregados Terrestres em Transportes Aquaviários e Atividades Afins no Estado de Santa Catarina (SIMETASC). Os contratados pela Iceport, por sua vez, são filiados à Federação dos Trabalhadores na Movimentação de Mercadorias em Geral e Auxiliares de Adm. de Armazenamento Gerais, Similares e Conexos e Assem. do Estado de Santa Catarina (FETRAMMASC). Essas instituições são responsáveis por firmar com a Companhia os acordos coletivos, após aprovação das propostas pelos profissionais, em assembleias.

## Benefícios oferecidos aos profissionais



Plano de saúde e odontológico



Previdência privada complementar, com contrapartida da Companhia



Participação nos Lucros e Resultados



Seguro de vida, incluindo cobertura para incapacidade/ invalidez



Condições especiais de licença-maternidade e licença-paternidade (Empresa Cidadã)



Alimentação no refeitório da Companhia



Vale-alimentação



Subsídio educação



Convênio com academias



## LIBERDADE SINDICAL

A Política de Recursos Humanos da Portonave assegura os direitos à liberdade sindical, à negociação coletiva e à representação interna dos profissionais em acordos coletivos de trabalho.

# educação corporativa

[GRI 404-1; 412-2]

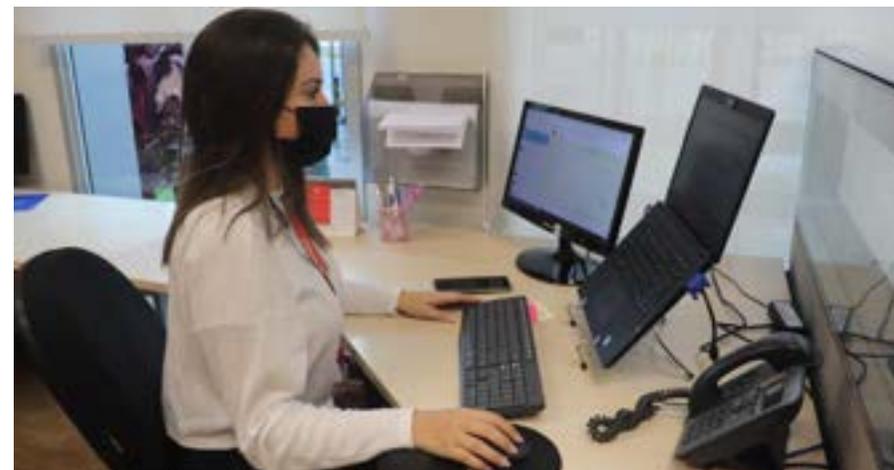
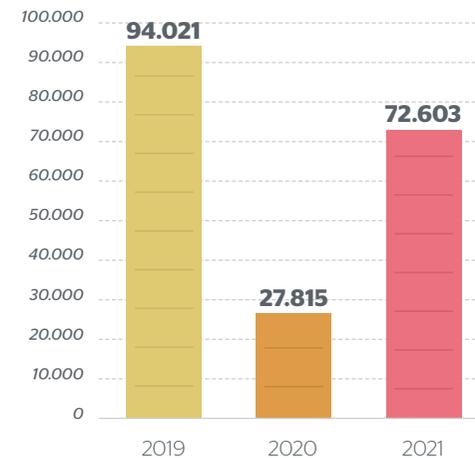
Um dos pilares da nossa política de gestão de pessoas é o desenvolvimento contínuo das competências e habilidades dos profissionais. Para isso, a Companhia oferece os treinamentos técnicos e gerenciais necessários ao exercício das atividades dos profissionais, além de subsidiar (parcialmente) a formação em cursos técnicos e de graduação, pós-graduação e idiomas. Em 2021, o Terminal investiu R\$ 1,8 milhão na capacitação<sup>6</sup> de seu quadro funcional.

Com o início da vacinação contra a Covid-19 e com a ciência de medidas sanitárias mais seguras para o controle da pandemia, em 2021, foi possível retomar a maioria dos treinamentos oferecidos, tanto de capacitação quanto de desenvolvimento dos profissionais. Assim, o número total de horas de treinamento chegou à marca de 72,6 mil<sup>7</sup> – cerca de 60% a mais que o registrado no ano anterior.

**6** Esse valor inclui os subsídios à educação.

**7** Total inclui horas de treinamento dos aprendizes.

Número total de horas de treinamento



### Número médio de horas de treinamento, por categoria funcional

Categoria funcional	Masculino	Feminino	Total
Diretoria-Superintendência	9,0	-	9,00
Gerência	55,4	111,0	65,5
Supervisão	51,8	32,0	50,9
Staff	35,8	37,0	36,0



Também contribuiu para esse resultado uma mudança no curso profissionalizante oferecido a jovens aprendizes, que passou a ter carga horária superior a de anos anteriores. Além disso, a melhor adaptação aos cursos em formato *online* ou híbrido, tanto das instituições quanto dos alunos, possibilitou um maior número de treinamentos e de ações de desenvolvimento em 2021. Tais modalidades de ensino à distância serão adotadas pela Companhia de forma permanente, uma vez que diminuem significativamente o número de deslocamentos e otimizam recursos.

### TREINAMENTOS EM DIREITOS HUMANOS

Todo profissional contratado pela Portonave recebe treinamento sobre o Código de Conduta, documento que contempla o compromisso e as orientações da Companhia sobre ética e integridade. Assim, o novo contratado recebe diretrizes sobre temas prementes para a cultura organizacional, como a não discriminação e o combate ao trabalho forçado e infantil. Somado aos treinamentos em Diversidade e Inclusão, em 2021, foram 708 horas de capacitação em direitos humanos e 614 pessoas treinadas.

# diversidade

GRI 103-1; 103-2; 103-3; 405-1]

Nosso Código de Conduta prevê o respeito irrestrito às características e escolhas individuais de seus profissionais, bem como igual acesso a oportunidades, independentemente de gênero, faixa etária, etnia ou crenças. Assim, o compromisso com a não discriminação representa a base da cultura organizacional da Companhia.

Em relação à equidade de gênero, a predominância masculina, uma característica do setor portuário, está presente em todas as categorias funcionais da Companhia: em 2021, os homens representavam 85% do total de profissionais. Em contraponto, asseguramos remuneração igualitária a homens e mulheres que exercem a mesma função, sem diferenciações.

A Companhia pretende avançar de forma mais significativa com a implementação do Programa de Diversidade e Inclusão, em 2022, mas já adota práticas inclusivas e emprega pessoas com deficiência (PCD), que representavam 4% dos profissionais em 2021.

## Número de profissionais por categoria funcional

Categoria funcional	Masculino	Feminino	Total
Conselho de administração	2	1	3
Diretoria-Superintendência	2	0	2
Gerência	9	2	11
Supervisão	21	1	22
Staff	786	146	932



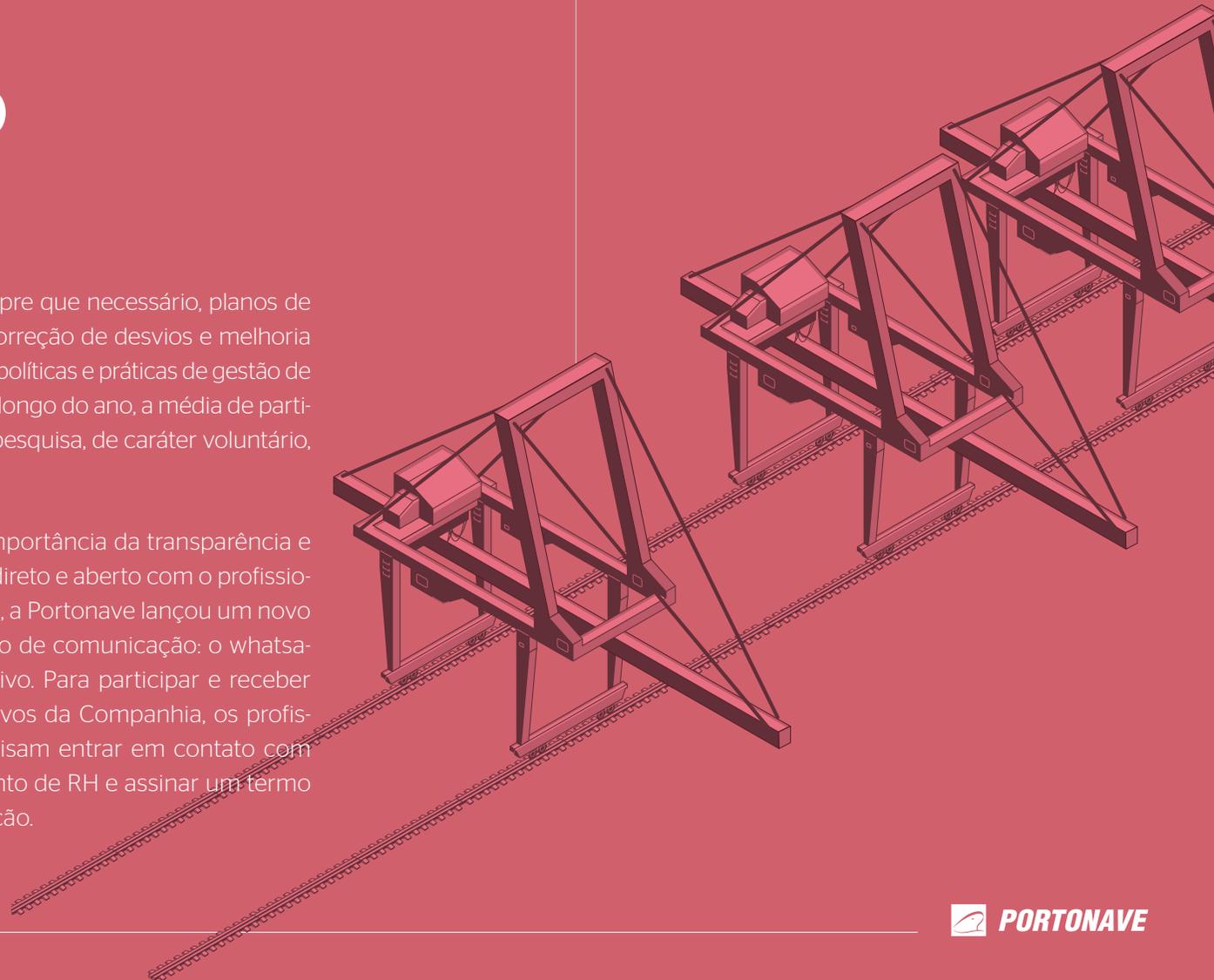
# engajamento

Em 2021, o índice de engajamento de nossos profissionais obteve nota 8,7 (em uma escala de 1 a 10), conforme resultados da Pesquisa de Clima Organizacional aplicada pela Companhia para identificar percepções em relação ao ambiente de trabalho. A cada semana, o profissional é convidado a responder um breve questionário, que aborda questões relacionadas aos valores e às práticas corporativas, às oportunidades de desenvolvimento profissional, ao bem-estar e à qualidade dos relacionamentos, entre outros aspectos.

As respostas são monitoradas em tempo real pelos gestores de cada área, que con-

duzem, sempre que necessário, planos de ação para correção de desvios e melhoria contínua de políticas e práticas de gestão de pessoas. Ao longo do ano, a média de participação na pesquisa, de caráter voluntário, foi de 33%.

Ciente da importância da transparência e do contato direto e aberto com o profissional, em 2021, a Portonave lançou um novo canal interno de comunicação: o whatsapp corporativo. Para participar e receber os informativos da Companhia, os profissionais precisam entrar em contato com o atendimento de RH e assinar um termo de autorização.



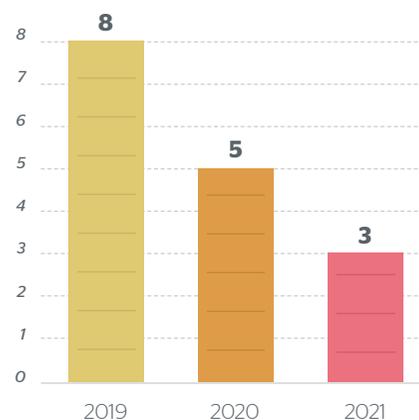
# saúde e segurança

[GRI 103-1; 103-2; 103-3; 403-3; 403-6; 403-8; 403-9]

Em paralelo a todas as ações realizadas para prevenção da Covid-19 (veja na [página 42](#)), em 2021, seguimos com as práticas de Saúde e Segurança aplicáveis ao Terminal, a fim de assegurar a integridade física e emocional de seus profissionais, e também de proteger as demais pessoas que passam pelas instalações da Companhia. A cultura de segurança, compartilhada por todos os profissionais, prevê atenção plena aos riscos inerentes à atividade portuária, devidamente monitorados para prevenir, controlar e reduzir acidentes, incidentes e doenças ocupacionais.

Como resultado desse trabalho, a Portonave se adequou aos padrões de segurança estabelecidos pela TiL, sua controladora. Além disso, a Companhia passou por auditoria externa para a manutenção da certificação ISO 45001 – referente à Saúde e Segurança Ocupacional –, com identificação de apenas uma

Número de acidentes com afastamento



não conformidade, sanada ainda em 2021. Os requisitos dessa certificação, monitorados pelo Sistema de Gestão Integrado (SGI), reforçam especialmente os mecanismos de prevenção e controle de acidentes e incidentes.

Em 2021, foram registrados 12 acidentes na Portonave, classificados como típicos, além de 34 incidentes (quase acidentes) – todos avaliados rigorosamente para identificação de causas e desdobramentos, a fim de evitar recorrência. Os principais tipos de acidentes de trabalho com lesão registrados afetaram as mãos dos profissionais, especialmente na operação de contêineres à bordo dos navios.



A investigação de acidentes e incidentes, assim como a identificação de riscos relacionados ao tema, tem participação ativa da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), composta por, no mínimo, quatro membros, os quais representam as diferentes áreas operacionais e administrativas, que colabora com o desenvolvimento das ações preventivas. A CIPA também exerce papel fundamental na disseminação das lições aprendidas com os casos registrados, compartilhadas com os profissionais sempre que pertinente.

Além de duas CIPAS (uma na Portonave e outra na Iceport), em 2021, o Termi-

nal contou com uma Brigada de Incêndio, composta por 60 pessoas, e com a Comissão de Investigação de Acidentes – formada logo após a ocorrência de cada incidente e composta por, no mínimo, quatro pessoas: um trabalhador do SESMT (Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho), um membro da CIPA, um superior imediato do acidentado e um membro do SGI. Todas essas representações são responsáveis pelas ações de prevenção e investigação de acidentes entre nossos profissionais. A Companhia também possui um Comitê para o Programa de Conservação Auditiva.



## Controle de acidentes 2021

### Acidentes registrados

	Com afastamento	Sem afastamento	Total
Número de acidentes de trabalho (típico)	3	9	12

### Indicadores complementares

	2020	2021
Número de horas trabalhadas	1.869.900,46	2.032.892,85
Número de dias perdidos – acidentes de trabalho com afastamento	44	28
Número de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	5	3
Número de quase acidentes	14	34

### Frequência e gravidade

	2020	2021
Taxa de Frequência (TF) de empregados próprios <sup>8</sup>	2,7	1,5
Taxa de Gravidade (TG) de empregados próprios <sup>9</sup>	23,5	13,8

**8**  $(N^{\circ} \text{ de acidentes com afastamento no ano} \times 1.000.000) / N^{\circ} \text{ de Horas Trabalhadas no ano.}$

**9**  $(N^{\circ} \text{ de dias de afastamento no ano resultantes de acidentes} \times 1.000.000) / N^{\circ} \text{ de Horas Trabalhadas no ano.}$

## INVESTIMENTO EM SEGURANÇA E PREVENÇÃO

Em 2021, investimos R\$ 5,3 milhões em equipamentos, consultorias e novas tecnologias, além das ações já rotineiras, para aprimorar ainda mais nossas práticas de Saúde e Segurança no Trabalho. Esse montante foi destinado às seguintes iniciativas:

- Contratação de empresa especializada na implantação de um *software* para melhorar a cultura da segurança em toda a empresa;
- Compra de um programa de adequação e modernização às normas legislativas;
- Realização de 40 simulados, com destaque para vazamento de produtos químicos perigosos, queda de pessoas nas águas do estuário e incêndio e/ou explosão;
- Inspeções de rotina de segurança a bordo de navios e em Sistemas Preventivos de Emergência, como incêndios e acidentes químicos;
- Permissões de Trabalho Para Atividades de Risco Grave, integradas à ferramenta *Job Safety Analysis*, por meio da qual a Companhia realiza levantamentos de perigos e riscos relacionados ao trabalho;
- Instalação de dispositivos nos equipamentos para auxiliar a prevenção de acidentes, como: sensor anti-fadiga, sensor anti-çamento, além do estudo de um dispositivo que evite o acidente de colisão do enrolador de cabo do RTG com a cabine do operador; e
- Campanhas de Segurança no Trânsito, com vídeos educativos, adesivos e informativos.



## AÇÕES PERMANENTES DE COMBATE À COVID-19



Orientação contínua a todos os *stakeholders*, por meio do compartilhamento, em diferentes canais internos de comunicação, de informações oficiais e atualizadas sobre os cuidados preventivos e registros de casos entre profissionais.



Levantamento, afastamento de atividades presenciais e acompanhamento dos profissionais que integravam o grupo de risco.



Oferta de álcool gel em todos os pontos de acesso ao Terminal e intensificação dos procedimentos de limpeza e higienização em instalações e equipamentos, com base nas orientações das autoridades sanitárias.



Aquisição de estoque adicional de Equipamentos de Proteção Individual específicos, tais como máscaras e luvas descartáveis.



Definição de *home office* para profissionais da área administrativa.



Monitoramento e acompanhamento pela equipe de saúde dos profissionais que apresentam sintomas gripais e/ou respiratórios, que tiveram contato com casos suspeitos ou positivos e dos casos confirmados.



Testagem em todos os profissionais com sintomas ou que tiveram contato com caso positivo.



Aquisição de um equipamento Gerador de Ozônio utilizado para desinfecção de ambientes, superfícies e equipamentos — ativo contra vírus, bactérias, fungos, germes, esporos, cistos, protozoários e etc.



### FORÇA TAREFA PELA VACINAÇÃO

O Terminal, em parceria com a Secretaria de Saúde do Município de Navegantes, realizou, no fim de junho, uma força tarefa para aplicar a primeira dose da vacina contra o Coronavírus em todos seus profissionais. Foram necessários quatro dias para completar a vacinação dos profissionais. A ação ocorreu em nossa sede, que recebeu a equipe de imunização da Prefeitura. Os trabalhadores portuários fazem parte do grupo prioritário do Ministério da Saúde no Plano Nacional de Imunização.

## Confira os destaques de 2021 para o combate à pandemia:

### 1 - Ações de comunicação



**JÁ SE VACINOU? SIM?**  
**NÃO relaxa agora!**

Mesmo vacinado, você pode pegar e transmitir o Coronavírus. As vacinas só garantem 100% de imunização após a segunda dose. Por isso, as recomendações seguem valendo:

- Continuar usando máscara de proteção.
- Mantenha as mãos limpas, lavando com frequência ou usando álcool gel.
- Pratique o distanciamento social e evite aglomerações.

fique atento à data da segunda dose da vacina. Para quem tomou na Portonave, a segunda dose será na empresa.

#portosomasmocafortes

### 2 - Ações preventivas

Investimento de **R\$ 1.101.736**



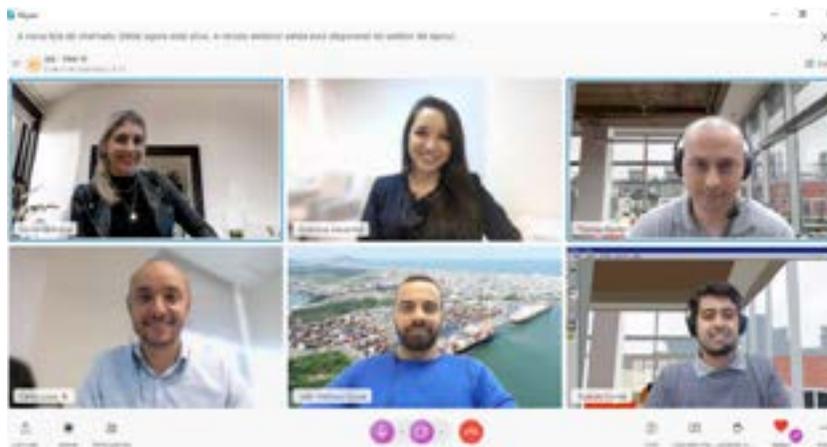
### 3 - Ações sociais



A Portonave doou kits de Equipamentos de Proteção Individual para o Departamento de Vigilância Epidemiológica (DVE) da Secretaria de Saúde de Navegantes, além de duas câmaras conservadoras de vacinas, com 510 litros cada, cinco computadores completos com estabilizadores, cinco lixeiras e cinco torneiras.

## BEM-ESTAR

Em 2021, mantivemos as ações para promover o bem-estar dos profissionais, adotadas no ano anterior e focadas em amenizar os impactos da pandemia na saúde e na rotina de todos. Atividades como a ginástica laboral foram realizadas no formato *online* para os profissionais que seguiram em *home office* e também oferecidas presencialmente, mas respeitando um distanciamento mínimo entre os profissionais. A Companhia seguiu também com os encontros virtuais ao longo do ano, com a proposta de integrar, promover a troca de experiências e criar um espaço de descontração e acolhida – reproduzindo, mesmo que parcialmente, o contato proporcionado pelo cafezinho dos intervalos ou os tradicionais *happy hours*. Além de conversarem sobre a rotina de trabalho e a família, os participantes receberam dicas de especialistas para manter corpo e mente saudáveis.



## EVENTOS ESPECIAIS

Em setembro, entre os dias 20 e 24, a Portonave realizou mais uma edição da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), pelo segundo ano em formato *online*, oferecendo uma série de palestras e atividades educativas sobre ergonomia, atividade física, alimentação saudável, comportamento seguro e higiene mental. Nas semanas anteriores à SIPAT, campanhas internas orientaram as equipes sobre como participar do evento e acessar as salas virtuais. Ao todo, foram cinco palestras com 1.842 horas de treinamento e uma média de 368 participantes por palestra.



# gestão socioambiental



# atuação social

[GRI 413-1]

O Instituto Portonave, instituição sem fins lucrativos dedicada à gestão do investimento social do Terminal, estabelece, de forma ética e transparente, parcerias com organizações locais para a execução de programas e projetos socioambientais. Além disso, diferentes ações são desenvolvidas ou apoiadas pela Portonave por meio de deduções fiscais e investimentos diretos. Em 2021, os aportes realizados pela Companhia por meio desses mecanismos chegaram a R\$ 1,55 milhão. Em virtude do segundo ano da pandemia, a maior parte dos projetos apoiados manteve suas atividades suspensas, seguindo a recomendação das autoridades sanitárias quanto ao distanciamento social. Em alguns casos, as ações foram adaptadas para realização em formato *online* e as demais deverão ser retomadas tão logo seja considerado seguro para todos os envolvidos.



## PORTONAVE RECEBE PRÊMIO EMPRESA CIDADÃ 2021

Em setembro, a Associação dos Dirigentes de Vendas e Marketing do Brasil em Santa Catarina (ADVB/SC) concedeu ao Terminal o Prêmio Empresa Cidadã 2021, na categoria de combate à pandemia com o case “#JuntosSomosMaisFortes contra o Covid-19”.

Desde a declaração da Organização Mundial da Saúde (OMS) da pandemia, em 11 de março de 2020, a Companhia já tomava medidas sanitárias de enfrentamento ao novo Coronavírus.

## PROJETOS EM DESTAQUE



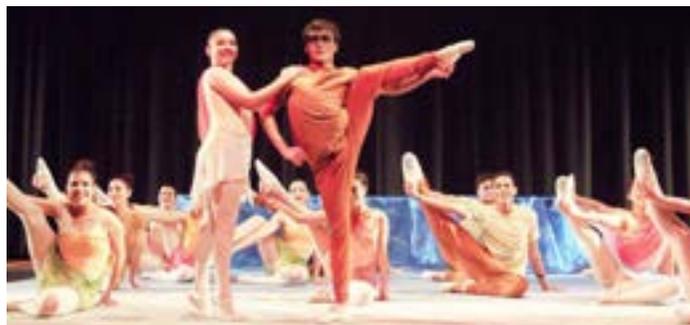
### Corrida Virtual – Esporte seguro na pandemia

Realizada desde 2008 com o nosso apoio, a Corrida de Praia de Navegantes foi substituída, exclusivamente em 2021, pela Corrida Virtual, um incentivo do Terminal ao esporte seguro na pandemia de Covid-19. Ao todo, a prova reuniu 426 participantes, sendo 169 profissionais da Portonave e 267 pessoas da comunidade, incluindo corredores de outras cidades do país. Todos os inscritos receberam um kit com camiseta, viseira, medalha, certificado *online* e puderam escolher o local mais seguro para o percurso. A Corrida pôde ser realizada entre os dias 12 e 20 de junho, com o tempo e a distância registrados pelos próprios participantes, que optaram por correr 5 ou 10 quilômetros.



### Projeto Dançar e Brilhar – Cidades portuárias

Desenvolvido com apoio da Portonave, o projeto tem como objetivo a realização do espetáculo teatral “Somos todos elementos da vida na água” - peça com temática ambiental fundamentada nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), das Nações Unidas, e foco na conservação dos recursos hídricos (ODS 14). Em virtude da pandemia, a apresentação foi adaptada para o formato *online* e, em 2021, foi estreada no canal do projeto no YouTube, que está disponível para acesso gratuito. O espetáculo contou com recurso de áudio descrição, intérprete de libras e informativo em braile. Estima-se que 34.000 pessoas já assistiram à apresentação.



### Surf sem Limites

Apoiado desde 2019, o Surf sem Limites é realizado pela Associação Escola de Surf Amigos da Atalaia. O programa promove a prática de surf, por meio de aulas gratuitas como método terapêutico e de integração social para pessoas com deficiência.





### Livro Mar de Soluções

A Secretaria de Educação de Navegantes recebeu, no mês de fevereiro, cem unidades do livro Mar de Soluções, para serem distribuídos gratuitamente às escolas da rede municipal de ensino. A obra aborda de forma lúdica a importância dos oceanos, a problemática do lixo no mar, com enfoque principalmente nos resíduos plásticos, e soluções simples para mitigar esses problemas, que estão ao alcance de todos. A publicação faz parte do projeto Somos do Mar, patrocinado pela Portonave e que, antes da pandemia, circulava pelo litoral brasileiro com atividades gratuitas de educação ambiental. Com as restrições impostas pela crise sanitária, o casal Diulie Tavares e Rafael Langella, idealizadores do projeto, buscaram uma forma alternativa de fazer sua mensagem continuar chegando até crianças e adolescentes. Assim, surgiu o livro Mar de Soluções em 2021.



### Tarrafa Cultural

O Tarrafa é um projeto que movimenta a cena cultural no município de Navegantes, com manifestações artísticas, cursos *online*, apoio a artistas locais e incentivo à cultura da região, como a pesca e o artesanato. Realizado pelo Instituto Portonave, o Tarrafa Cultural foi aprovado junto ao Ministério de Turismo, pela Secretaria Especial de Cultura, por meio da Lei de Incentivo à Cultura (Lei Rouanet). A comunidade pode participar das atividades e das aulas de canto e dança, após fazer um rápido cadastro no [website](#) do Instituto. Em 2021, o projeto promoveu, além das aulas, sessões gratuitas de cinema abertas à comunidade, no Centro de Artes e Esportes Unificado (CEU) da cidade, e um Festival de Corais, que percorreu bairros de Navegantes entre os dias 19 e 22 de dezembro, com músicas natalinas.

Outra ação promovida pelo Tarrafa, em 2021, foi o Concurso de Poesia, idealizado pelo Instituto Portonave. Estudantes do 5º e do 6º ano do ensino fundamental, de 12 escolas públicas de Navegantes, enviaram, ao todo, 215 poesias para a comissão avaliadora. Destas, dez foram premiadas com brindes como bicicleta, patins ou skate, mais kits de proteção contra a Covid-19. A participação dos alunos foi tanta, que o projeto ampliou de seis para dez o número de poesias premiadas.





### Projeto Tilápia na Caixa D'Água

Com o objetivo de construir uma fonte de renda alternativa para as famílias de pescadores de Navegantes, apoiamos o projeto Tilápia na Caixa D'Água, por meio de doações e em parceria com a Associação Assistencial Beneficente e Cultural dos Pescadores Artesanais do Município de Penha (APAPE). Por meio da ação, são construídos tanques de caixas d'água para a criação de tilápias dentro do terreno das famílias associadas, que devem mantê-las e, por meio delas, obter uma nova fonte de renda e subsistência, em períodos de baixa atividade pesqueira. Iniciado em julho de 2021, o projeto está em desenvolvimento, mas a expectativa é que, depois de consolidado, devem ser produzidas, em um prazo de seis meses, cerca de uma tonelada de tilápias para as famílias participantes.



### Projeto Nadar

Iniciativa do Núcleo Aquático de Desenvolvimento Atlético e Reabilitacional, o Projeto Nadar também é patrocinado pela Portonave desde 2019, com aulas de natação e hidroginástica voltadas, especialmente, para estudantes de escolas públicas, idosos e pessoas com alguma comorbidade respiratória. Em Navegantes, cerca de 100 crianças foram atendidas em 2021 pelo projeto, em conformidade com todos os protocolos de prevenção à Covid-19.



### Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência (Proerd)

Patrocinamos as formaturas do Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência de 13 escolas das redes de ensino pública e privada de Navegantes. Ao todo, 557 crianças de 10 e 11 anos foram atendidas pelo projeto idealizado pela Polícia Militar. O objetivo é capacitá-las para resistir às drogas e à violência, por meio de ações de caráter educacional. Durante 10 semanas, elas tiveram aulas semanais com duração de uma hora, conduzidas por policiais capacitados e acompanhadas pelos professores da turma. As formaturas foram realizadas nas primeiras semanas de dezembro de 2021.





### Projeto Praia Limpa

O Projeto Pé na Estrada – Praia Limpa foi realizado na Praia Central de Navegantes, no dia 4 de dezembro. A iniciativa, idealizada pela ONG Eco Local Brasil, transforma lixo plástico retirado nas praias em brinquedos para doação. Para cada atividade planejada dessa ação, são convidados outros projetos locais, voluntários, amigos e a instituição beneficiada. Em Navegantes, os Bombeiros Voluntários foram escolhidos como instituição beneficiada, tendo o suporte operacional do Corpo de Bombeiros Militar e dos profissionais da Portonave. Todo o plástico recolhido foi recuperado e transformado em brinquedo, por meio de parceria com uma empresa de Timbó (SC). A entrega dos brinquedos ocorreu após o dia 15 de dezembro.

Além disso, participamos do Projeto Atitude pelos Oceanos, outra ação de limpeza de praias, ilhas e encostas no litoral brasileiro, realizada em parceria com a Eco Local Brasil. O projeto se responsabiliza pelo adequado descarte dos resíduos recolhidos e os transforma em produtos de uso comum, promovendo o reaproveitamento com benefícios de cunho social.



### Oportunidade para jovens

O Programa Jovem Aprendiz é uma das iniciativas de maior impacto social da Portonave e está relacionado à preparação de jovens para o mercado de trabalho. Ele se destina a estudantes do Ensino Médio de escolas públicas de Navegantes ou a filhos de funcionários do Terminal, que tenham entre 16 e 18 anos e apresentem renda familiar per capita inferior a um salário mínimo. Contratados como aprendizes, eles permanecem por até um ano na Companhia. Anualmente, cerca de 50 jovens participam do Programa, por meio de cursos desenvolvidos pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac) e pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai), parceiros da empresa.

Em 2021, assim como aconteceu no ano anterior, foi necessário interromper as atividades presenciais, em virtude da pandemia, adaptando a aprendizagem ao formato *online*. Somam-se aos aprendizes do Programa os estagiários da Companhia, que têm a oportunidade de adquirir experiência profissional em diferentes áreas do Terminal, a partir de atividades desenvolvidas em parceria com o Instituto Euvaldo Lodi (IEL).

## CONEXÕES CORPORATIVAS

[GRI 102-12; 102-13]

A participação em órgãos, fóruns e comitês liderados ou promovidos por organizações governamentais e não governamentais constitui uma importante ferramenta de engajamento da Companhia. Em 2021, integramos as seguintes iniciativas e organizações:

- Associação Brasileira da Indústria de Armazenagem Frigorificada (Abiaf);
- Associação Brasileira de Manutenção e Gestão de Ativos (Abraman);
- Associação Brasileira de Proteína Animal (ABPA);
- Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH) Litoral – Regional Itajaí;
- Associação Brasileira de Treinamento e Desenvolvimento (ABTD);
- Associação Brasileira dos Terminais de Contêineres (ABRATEC);
- Associação Brasileira dos Terminais Portuários (ABTP);
- Associação de Terminais Portuários Privados (ATP);
- Associação dos Dirigentes de Vendas e Marketing de Santa Catarina (ADVB/SC);
- Associação Empresarial de Itajaí (ACII);

- Associação Empresarial de Navegantes (ACIN);
- Conselho Municipal de Turismo de Navegantes (COMTUR);
- Comissão Estadual de Segurança Pública nos Portos, Terminais e Vias Navegáveis em Santa Catarina (Cesportos/SC);
- Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina (Facisc);
- Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina (Fiesc);
- Federação dos Trabalhadores na Movimentação de Mercadorias em Geral de Santa Catarina (Fetrammasc);
- Sindicato dos Trabalhadores Marítimos, Fluviais e Empregados Terrestres em Transportes Aquaviários e Atividades Afins no Estado de Santa Catarina (Simetasc).

## AGENDA 2030

A Portonave integra o Movimento ODS Santa Catarina, que visa contribuir para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030, proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 2015. O Movimento é formado por voluntários, de caráter apartidário, plural e ecumênico. Assim, a Companhia se alia ao grupo de pessoas e organizações que buscam a construção de uma sociedade justa, ambientalmente sustentável e economicamente equilibrada.

## SELO SOCIAL NAVEGANTES

O programa, articulado nacionalmente pelo Instituto Selo Social, atua na qualificação e na mensuração dos resultados de ações, por meio do monitoramento e reconhecimento dos impactos sociais promovidos por elas. É uma certificação concedida a empresas, entidades sociais e órgãos públicos de iniciativas que demonstrem Compromisso Social com o desenvolvimento sustentável. Em Navegantes, ao todo, foram 14 instituições certificadas, dentre elas a Portonave, que promoveram 32 projetos, ao longo de 2021, e beneficiaram cerca de 150 mil pessoas.

# gestão ambiental

[GRI 102-11]

Com foco na conservação ambiental, buscamos assegurar o uso racional de recursos naturais, a mitigação de impactos negativos ao ecossistema e a conformidade à legislação vigente. Para tanto, a Portonave realiza o monitoramento de uma série de indicadores ambientais, com foco na melhoria contínua tanto da avaliação de riscos quanto na adoção de políticas e práticas relacionadas ao tema. Certificado conforme a NBR ISO 14001, o Terminal tem seu desempenho ambiental monitorado pelo Sistema de Gestão Integrado (SGI).

A seguir, são apresentados os indicadores de desempenho relativos aos aspectos ambientais considerados mais relevantes aos negócios em 2021, ano em que a Companhia investiu mais de R\$ 1,4 milhão na área.



## ÁGUA E EFLUENTES

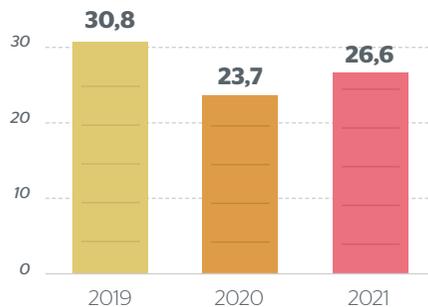
[GRI 103-1; 103-2; 103-3; 303-1; 303-2; 303-4; 303-5]

A água consumida nas operações, em sua totalidade, é fornecida pela Secretaria de Saneamento Básico de Navegantes (Sesan), responsável pelo abastecimento público do município. O recurso é captado no Rio Itajaí-Mirim, sem impacto significativo sobre os corpos hídricos da região, sendo utilizado, nas instalações da Companhia, para atividades de limpeza e abastecimento de sanitários, vestiários e refeitório. A fim de incentivar o uso racional da água, campanhas de comunicação buscam sensibilizar profissionais e visitantes.

O consumo de água é monitorado diariamente, por meio de hidrômetros digitais e analógicos distribuídos nos pontos de abastecimento. Em 2021, o consumo de água na Portonave somou 26,6 megalitros – volume maior que o registrado em 2020, devido, especialmente, à maior movimentação de cargas e ao crescimento da operação do Terminal, e também ao retorno gradual dos profissionais ao regime presencial de trabalho.

Ciente da importância de um consumo consciente dos recursos hídricos e alinhado às melhores práticas

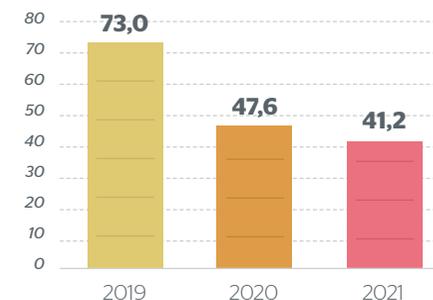
### Consumo de água (em megalitros)



\*Os dados de 2019 e 2020 foram corrigidos em razão de ajustes no monitoramento pelo SGI.

### Consumo de água por unidade movimentada

(em litros)



de monitoramento, o SGI implantou, em 2021, novos indicadores de acompanhamento do consumo de água no Terminal, o que fez com que dados de anos anteriores fossem revistos. Com isso, a Companhia pretende tomar medidas mais assertivas e eficientes nas ações ligadas à gestão dos recursos hídricos. Para tanto, iniciamos ainda em 2021, a elaboração de um projeto piloto para captação da água da chuva na área do estacionamento, que deve ser executado a partir de 2022.

Os efluentes gerados pelo Terminal passaram pela Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) do Terminal, em que o índice de remoção da carga orgânica se aproxima de 90%, o que permite lançar ao corpo hídrico (Rio Itajaí-Açu) água em condições ambientais

ideais resultante desse processo. A coleta de amostras para avaliação das condições de descarte é realizada mensalmente por uma empresa terceirizada, que as encaminha para análise laboratorial, quando são comparados os resultados obtidos com os padrões determinados pela legislação ambiental vigente.

Quando identificados desvios, a equipe de gestão ambiental atua imediatamente no aperfeiçoamento dos processos e dispositivos que assegurem a qualidade do descarte.<sup>10</sup>

**10** Em virtude de uma falha no hidrômetro, ocorrida em 2021, não foi possível consolidar o descarte de efluentes relativo ao acumulado do ano. Tal falha foi corrigida, sem maiores impactos detectados, e os dados referentes voltarão a ser reportados no próximo relatório.

## RESÍDUOS

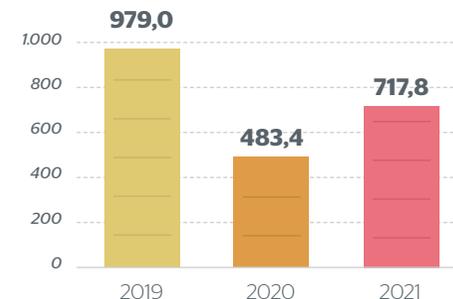
[GRI 103-1; 103-2; 103-3; 306-1; 306-3; 306-4; 306-5]

A Portonave realiza o tratamento e a disposição final dos resíduos gerados a partir das atividades do Terminal, segundo as normas e disposições legais e em conformidade com processos e parâmetros estabelecidos por órgãos ambientais. Assim, são realizados a segregação, o armazenamento e a disposição final adequados para cada tipo de resíduo, priorizando o encaminhamento à reciclagem. A coleta e a disposição final são feitas por empresas terceirizadas, devidamente licenciadas para essa atividade.

Todas as instalações da Companhia mantêm o sistema de coleta seletiva, com a disponibilização de contentores específicos para a separação dos resíduos e posterior destinação correta. Em 2021, foram registradas 717,8 toneladas de resíduos gerados pelo Terminal. O aumento de volume, em relação a 2020, justifica-se pelo crescimento da operação do Terminal, em 2021, e também pela maior circulação de pessoas em nossas instalações no período, com o retorno gradual dos profissionais ao trabalho presencial. Sobras de construção civil, metais, plásticos, papel e madeira, além de rejeitos não recicláveis e perigosos, estão entre os principais resíduos descartados.



### Volume de resíduos gerados (em toneladas)



### Resíduos não destinados para disposição final

Reciclagem (em toneladas)

Tipo	2019	2020*	2021
Perigosos	6,2	4,3	5,7
Não perigosos	524,1	227,7	339,9

### Resíduos destinados para disposição final (em toneladas)

Tipo	Destinação	2019*	2020*	2021
Perigosos	Aterro	43,8	44	47,1
	Descaracterização	0	0,3	0
Não perigosos	Aterro	404,9	217,1	325,1

\*Os dados de 2019 e 2020 foram corrigidos em razão de ajustes no monitoramento pelo SGI.

## ENERGIA

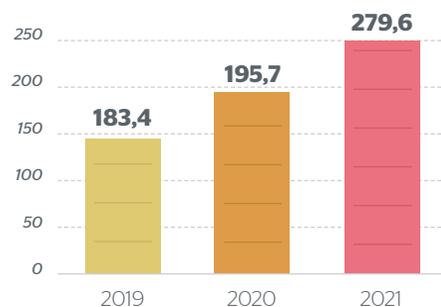
[GRI 103-1; 103-2; 103-3 302-1; 302-3]

O consumo de energia direta, representado pela soma da energia elétrica e dos combustíveis utilizados, totalizou 279,6 mil Giga Joules (GJ) em 2021 – um acréscimo de 42,9% em relação a 2020. Do consumo total, 81% corresponde à energia elétrica utilizada para a alimentação da frota de transtêineres utilizados na operação do Terminal. A variação de consumo está relacionada, especialmente, ao aumento da movimentação de contêineres e aos acessos à empresa no período relatado.

Com a intenção de compensar ainda mais nosso consumo de energia, iniciamos, em 2021, um estudo para incremento da utilização de plantas fotovoltaicas na Portonave. A fim de monitorar resultados e avaliar a eficiência energética e a redução de custos com o uso dessa solução, um primeiro painel solar foi instalado na portaria do Terminal, ainda em 2020, e seu funcionamento passou a ser monitorado para avaliar a viabilidade de estender o modelo a outras áreas. Ao longo do ano, o sistema implantado gerou 4,69 MWh.



**Consumo de energia** (em mil Giga Joules)



**Consumo de energia, por fonte** (em mil Giga Joules)

Energia Elétrica	228,5
Diesel	49,0
Lubrificantes	1,3
Gasolina	0,7
GLP	0,1
<b>Total</b>	<b>279,6</b>

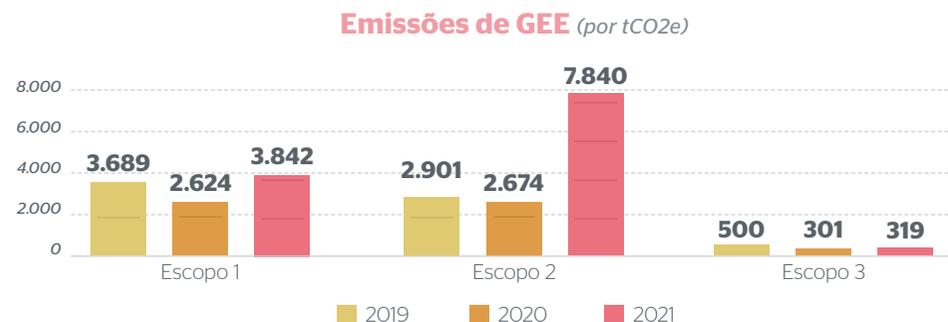
## EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

[GRI 103-1; 103-2; 103-3; 305-1; 305-2; 305-3; 305-4]

O Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), elaborado em conformidade com as diretrizes do Programa Brasileiro do GHG Protocol, está entre as principais ferramentas adotadas pela Portonave para identificar o impacto de suas atividades em relação a esse aspecto ambiental.

Em 2021, foram contabilizadas emissões diretas brutas (Escopo 1) – provenientes de fontes estacionárias e móveis, além de processos e de fugas de emissão – de 3.842,4 tCO<sub>2</sub>e (toneladas de carbono equivalente, unidade utilizada na medição de emissões).

Já as emissões indiretas da Companhia, relacionadas ao uso de eletricidade (Escopo 2), totalizaram 7.839,9 tCO<sub>2</sub>e ao longo do ano. As outras emissões indiretas (Escopo 3) totalizaram 319,01 tCO<sub>2</sub>e – o Inventário considerou as emissões relativas à disposição de resíduos em aterros sanitários, viagens a negócios e deslocamentos casa-trabalho do time.



Assim, o total de emissões registrado na soma dos três escopos foi de 12.160,52 tCO<sub>2</sub>e – o que equivale a uma intensidade de 0,011 tCO<sub>2</sub>e por TEU movimentado. A maior variação nas fontes de emissão se deu na aquisição de energia elétrica, impactada pelo aumento de mais de 100% nos Fatores de Emissão de CO<sub>2</sub> pela geração de energia elétrica no Sistema Interligado Nacional (SIN) do Brasil. Em 2020, o Fator Médio Anual (tCO<sub>2</sub>/MWh) foi de 0,0617, enquanto em 2021 chegou a 0,1264, representando o acréscimo de 104,8%.

## MONITORAMENTO

O monitoramento periódico de emissões atmosféricas inclui Material Particulado (MP) e Partículas Inaláveis (PI). O primeiro abrange poeiras, fumaças e todo tipo de material sólido e líquido que, devido ao tamanho pequeno, se mantém suspenso na atmosfera. As fontes emissoras desses poluentes são variadas – desde a fuligem lançada por veículos até fumaças emitidas por chaminés industriais, passando pela poeira depositada nas ruas e movimentada pelo vento ou pelo trânsito. As Partículas Inaláveis, por sua vez, têm diâmetros ainda menores e podem atingir o aparelho respiratório, representando maior risco à saúde. Em geral, são provenientes da combustão de fontes móveis e estacionárias, como automóveis, incineradores e termoelétricas. Durante o ano de 2021, não foram constatados, nos monitoramentos realizados, concentrações para MP e PI acima do limite estabelecido nas legislações aplicáveis. Esses resultados se devem, especialmente, à manutenção e à limpeza periódica das vias de circulação do Terminal, assim como às manutenções preventivas realizadas em toda a frota de veículos da Companhia.

## RUÍDO

[GRI 103-1; 103-2; 103-3]

A avaliação do ruído emitido pelas atividades do Terminal integra nossas ações de monitoramento ambiental. Assim, a medição dos níveis de ruído é realizada mensalmente em 10 pontos na circunvizinhança da Portonave, seguindo a metodologia prevista em norma técnica relativa ao tema (ABNT NBR 10.151), de modo que os resultados são comparados aos limites definidos na legislação vigente – Código Urbano do Município de Navegantes e a Lei Complementar nº 055/2008.

Em 2021 houve registros pontuais de níveis de ruídos fora dos limites permitidos, durante medições realizadas em locais de alta circulação de veículos, como acessos ao Terminal e pátio operacional. A Portonave monitora esses desvios e possui planos de ação para evitar que haja interferência da sua operação na comunidade. Nesse sentido, destaca-se a área de cortina verde localizada a leste do Terminal, que contempla 765 m<sup>2</sup> de vegetação. A cortina atua como barreira física para a obstrução do ruído gerado a partir das operações portuárias. Além disso, serve como corredor ecológico para aves que encontram alimentos nessa região, possibilitando integração do ecossistema local.



## ATENÇÃO À FROTA

A Portonave desenvolve Planos de Manutenção Programada para toda a sua frota de veículos e equipamentos, de modo a garantir os padrões de conservação e funcionamento, reduzindo impactos relacionados às emissões atmosféricas e níveis de ruídos. O monitoramento se estende à frota dos transportadores que frequentam o Terminal. É realizada visita, por amostragem, da fumaça liberada pelo escapamento dos caminhões de terceiros que acessam as instalações. Quando os limites são ultrapassados, os proprietários são notificados e orientados a realizar os ajustes necessários.

## CARGAS PERIGOSAS

Visando a segurança total da operação portuária, o trânsito, a movimentação e a armazenagem de cargas classificadas como perigosas seguem as normas nacionais e internacionais, além de procedimentos adicionais internos. Tanto na exportação quanto na importação de cargas dessa natureza, esses procedimentos incluem checagem física da carga e verificação minuciosa da documentação apresentada pelos armadores, seguida de análise de riscos e destinação à área apropriada do Terminal, segregada das demais – e monitorada por uma equipe especializada. O armazenamento de produtos perigosos segue um planejamento rigoroso, que impede a aproximação de cargas incompatíveis, reduzindo riscos. Cabe destacar que, conforme prevê a regulamentação, itens explosivos ou radioativos não podem ser armazenados, passando diretamente do caminhão para o navio ou vice-versa.

# sobre o relatório

## PERFIL DO REPORTE

[GRI 102-3; 102-45; 102-50; 102-51; 102-52; 102-53; 102-54; 102-56]

Orientada pelas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), no escopo “Essencial”, esta edição do Relatório de Sustentabilidade da Portonave apresenta informações sobre a atuação da Companhia, destacando seu desempenho em âmbito financeiro, operacional, ambiental e social. Além disso, são reportados aspectos relati-

vos à estrutura de governança, à estratégia competitiva e ao modelo de gestão adotado.

Abrangendo o período de 1 de janeiro e 31 de dezembro de 2021, o reporte inclui as operações da Portonave e de sua subsidiária, Iceport – câmara frigorífica.

## ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

[GRI 102-40; 102-42; 102-43; 102-44; 102-46; 102-47; 102-49; 413-1; 413-2]

Além da visão estratégica da Companhia, os temas e aspectos destacados neste Relatório têm como base o contexto de sustentabilidade na qual a Portonave está inserida, identificado a partir do estudo de referências setoriais, assim como da interação contínua com seus diversos *stakeholders*. Para o ciclo de reporte 2021, as restrições impostas pela pandemia não permitiram a realização do tradicional Painel de Sustentabilidade, evento presencial promovido pela Companhia para escuta de seus profissionais, fornecedores e membros da comunidade local.

Desta forma, para fins de engajamento de *stakeholders* no processo de materialidade, foi desenvolvida uma consulta em plataforma *online*, da qual participaram 67 respondentes – profissionais, clientes, fornecedores, empresas do setor, transportadores,

instituições financeiras, imprensa, comunidade e órgãos públicos. Na pesquisa, os participantes indicaram o grau de relevância, em sua percepção, dos temas relativos à sustentabilidade pré-elencados pela Portonave.

## ACESSO E CONTATO

A Portonave publica Relatórios de Sustentabilidade anualmente, os quais podem ser acessados no [website](#) da Companhia – a edição anterior a esta, referente a 2020, foi divulgada em abril de 2021.

**Dúvidas e sugestões sobre o conteúdo da publicação podem ser enviadas para o e-mail: [responsabilidadesocial@portonave.com.br](mailto:responsabilidadesocial@portonave.com.br)**

## TEMAS RELEVANTES

Pra definição dos temas aqui apresentados, as respostas dos *stakeholders*, foram agregadas à consulta a análise de aspectos considerados prioritários internamente – avaliados conforme as características e os objetivos do negócio, as políticas e práticas corporativas, os compromissos voluntários assumidos e a visão estratégica da Alta Gestão. Em complemento, foram considerados *frameworks* globais relativos a ESG e a Agenda 2030 do Desenvolvimento Sustentável, proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU).

A partir dessa análise, foram pré-definidos três eixos estratégicos e 14 temas materiais relacionados. A forma de gestão e o desempenho da Companhia quanto a esses temas foram reportados neste Relatório a partir de indicadores GRI selecionados, conforme apresenta o quadro ao lado.

Eixos estratégicos	Temas relevantes	Indicadores GRI
Gestão & Desempenho	Conduta ética e íntegra	102-17; 205-2; 205-3
	Gestão de riscos e oportunidades	102-15
	Resultado econômico e operacional	201-1
	Relacionamento com clientes	103-1; 103-2; 103-3
	Segurança e qualidade das operações	103-1; 103-2; 103-3
	Gestão e avaliação de fornecedores	103-1; 103-2; 103-3
Time & Comunidade	Saúde, segurança e bem-estar dos profissionais	403-3; 403-6; 403-9;
	Desenvolvimento dos profissionais	404-1
	Promoção da diversidade e defesa dos direitos humanos	405-1; 412-2
	Apoio à comunidade local	204-1; 413-1
Meio Ambiente & Clima	Gestão de resíduos	306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5
	Água e efluentes	303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5
	Emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE)	305-1; 305-2; 305-3
	Energia	302-1; 302-3
	Monitoramento de ruído	103-1; 103-2; 103-3

A seguir, no Sumário de Conteúdo GRI, de caráter remissivo, apresentamos os indicadores selecionados por tema.

## SUMÁRIO GRI

[GRI 102-55]

### Perfil Organizacional

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 102: Temas gerais 2016	102-1	Nome da organização	8	
	102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	8	
	102-3	Localização da sede	8	
	102-4	Localização das operações	8	
	102-5	Propriedade e natureza jurídica	8	
	102-6	Mercados atendidos	8	
	102-7	Porte da organização	8	
	102-8	Informações sobre funcionários e outros trabalhadores	8	
	102-9	Cadeia de fornecedores	8	
	102-10	Mudanças significativas na organização e na sua cadeia de fornecedores	8	
	102-11	Adoção da abordagem ou princípio da precaução	52	
	102-12	Iniciativas externas	51	
	102-13	Participação em associações	51	

### Estratégia

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 102: Temas gerais 2016	102-14	Declaração do executivo com o maior poder de decisão na organização	2	
	102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades	17	

### Ética e integridade

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 102: Temas gerais 2016	102-16	Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	14	
	102-17	Mecanismos de aconselhamento	14	



**Governança**

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 102: Temas gerais 2016	102-18	Estrutura de governança	16	
	102-19	Delegação de autoridade	16	
	102-22	Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	16	
	102-23	Relate se o presidente do mais alto órgão de governança é também um diretor executivo	16	

**Engajamento de stakeholders**

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 102: Temas gerais 2016	102-40	Lista dos grupos de <i>stakeholders</i>	58	
	102-41	Funcionários cobertos por acordos de negociação coletiva	58	
	102-42	Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	58	
	102-43	Abordagem para engajar os <i>stakeholders</i>	58	
	102-44	Temas e preocupações levantados pelos <i>stakeholders</i>	58	

**Práticas de relato**

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 102: Temas gerais 2016	102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras	58	
	102-46	Definição do conteúdo e limites dos temas materiais	58	
	102-47	Lista dos temas materiais	58	
	102-48	Reformulações de informações	58	
	102-49	Mudanças no reporte	58	
	102-50	Período coberto pelo relatório	58	
	102-51	Data do relatório mais recente	58	
	102-52	Ciclo de reporte	58	
	102-53	Contato para dúvidas sobre o relatório	58	
	102-54	Premissas de relato em acordo com os <i>Standards</i> GRI	58	
	102-55	Sumário de conteúdo da GRI	60	
	102-56	Verificação externa		O Relatório não foi verificado por terceira parte independente.

**Resultado econômico e operacional**

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite		
	103-2	Forma de gestão		
	103-3	Avaliação da forma de gestão		
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1	Valor econômico gerado e distribuído	27	

**Segurança e qualidade das operações**

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	10	
	103-2	Forma de gestão	10	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	10	
GRI 307: Conformidade ambiental 2016	307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais		307-1: Não houve multas ou sanções em 2021.
GRI 419: Conformidade Socioeconômica 2016	419-1	Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica		419-1: Não houve multas ou sanções definitivas em 2021.

**Saúde, segurança e bem-estar dos profissionais**

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	39	
	103-2	Forma de gestão	39	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	39	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-3	Serviços de saúde do trabalho	39	
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	39	
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	39	
	403-9	Acidentes de trabalho	39	

**Promoção da diversidade e da defesa dos direitos humanos**

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	37	
	103-2	Forma de gestão	37	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	37	
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	29; 31	
	401-2	Benefícios oferecidos	33	
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	37	
	412-2	Treinamentos de funcionários em políticas e procedimentos de direitos humanos	35	

**Desenvolvimento dos profissionais**

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	35	
	103-2	Forma de gestão	35	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	35	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	35	

**Conduta ética e íntegra**

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	14	
	103-2	Forma de gestão	14	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	14	
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	14	
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	14	

**Apoio à comunidade local**

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	26; 46	
	103-2	Forma de gestão	26; 46	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	26; 46	
GRI 204: Práticas de compra 2016	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	26	
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	46	

**Gestão e avaliação de fornecedores**

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	26	
	103-2	Forma de gestão	26	
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	26	
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	26	

**Meio ambiente e clima**

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	53; 54; 55; 56	
	103-2	Forma de gestão	53; 54; 55; 56	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	53; 54; 55; 56	
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	55	
	302-3	Intensidade energética	55	
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	53	
	303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	53	
	303-4	Descarte de água	53	
	303-5	Consumo de água	53	
	305-1	Emissões diretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) (Escopo 1)	56	
GRI 305: Emissões 2016	305-2	Emissões indiretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (Escopo 2)	56	
	305-3	Outras emissões indiretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) (Escopo 3)	56	
	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	56	
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	54	
	306-3	Resíduos gerados	54	
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	54	
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	54	

**Monitoramento de ruído**

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	57	
	103-2	Forma de gestão	57	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	57	

**Relacionamento com clientes**

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	21	
	103-2	Forma de gestão	21	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	21	

**Expediente**

**RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021**

**Coordenação:**

Portonave – Gerência Comercial - Comunicação, Marketing e Responsabilidade Social.

**Consultoria GRI e produção editorial:**

We Sustentabilidade

**Imagens:** Acervo Portonave



***PORTONAVE***