

Relatório de
Sustentabilidade
2023



Mensagem da Administração

[GRI 2-22]

Quando a contribuição ao desenvolvimento sustentável é um compromisso genuíno, requer empenho, resiliência e esforços integrados – essenciais à construção de uma sociedade mais justa e responsável com o planeta. Na Portonave, trabalhamos todos os dias por esse ideal.

Ainda que, ao longo dos anos, os cenários mudem e o contexto nos desafie, sempre acreditamos no nosso potencial de transformar, positivamente, o setor e a comunidade nos quais estamos inseridos. É por isso que declaramos que movimentamos mais que contêineres, com foco no equilíbrio entre crescimento econômico, preservação ambiental e desenvolvimento social.

O ano de 2023 reforçou essa premissa. Em meio a um cenário regional atípico,

dada a suspensão da movimentação de contêineres no Porto de Itajaí, ainda em trâmites licitatórios, operamos em altíssima intensidade, a fim de manter o atendimento a clientes e armadores de forma competitiva. Assim, buscamos atender nossos clientes com agilidade e qualidade, evitando redirecionamento de navios, também conscientes do impacto socioeconômico que a dinâmica portuária gera na região, considerada toda a cadeia de valor envolvida.

Como resultado desse esforço, movimentamos 1,3 milhão de TEUs* no ano, um aumento de 10% em relação ao ano anterior e o maior volume de nossa história, o que se refletiu no resultado financeiro também superior ao registrado em anos anteriores. Foram números alcançados a partir de um planejamento robusto – realizado de forma assertiva por

■ ■ ■ "Os números expressivos alcançados são resultado de um planejamento robusto, realizado de forma assertiva por nossas equipes, sempre atentas à excelência operacional e abertas ao diálogo constante com todas as partes envolvidas no negócio."

nossas equipes, atentas à excelência e segurança operacional – somado ao diálogo constante com clientes e fornecedores para assegurar a eficiência da cadeia.

Estamos certos de que nessas relações, ancoradas em transparência e cooperação, residem os principais valores da Portonave. A começar por nosso time, que está no centro de nossa agenda de impacto social positivo. Ao final de 2023, eram 1.108 pessoas, às quais dedicamos, além das iniciativas de desenvolvimento e engajamento, ações especiais para

aprofundar a cultura de saúde e segurança, de modo que todos compreendam a integridade física e emocional como condição inegociável ao crescimento dos negócios. O Programa Vidas, lançado no ano, dedicado ao fortalecimento da nossa cultura de segurança, é um exemplo do cuidado integral que buscamos para todos.

Em outra frente, agregamos com mais intensidade à pauta de gestão de pessoas a promoção da diversidade no ambiente de trabalho, cientes de que os benefícios

* TEU: unidade de contêiner de 20 pés.



da equidade e inclusão gerados por esse movimento se estendem à sociedade. Para potencializar esses benefícios, lançamos o Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão, iniciado com treinamentos para todas as lideranças, além de capacitações específicas para nossos departamentos de Recursos Humanos e Comunicação – os quais são multiplicadores do tema – e diversas oportunidades de sensibilização para as equipes.

Entre os destaques do ano está o “Porto para Elas”, programa desenvolvido em parceria com o Instituto Portonave para ampliar a equidade de gênero no segmento portuário, que teve sua segunda edição dedicada à inclusão de mulheres negras, com 30 participantes e excelentes resulta-

dos. Além de estratégico para a diversidade, o Porto para Elas constitui um dos diversos projetos de responsabilidade social realizados pela empresa. Ao todo, em 2023, foram cerca de R\$ 5,9 milhões investidos em iniciativas dessa natureza – valor 48% superior ao aportado em 2022.

Parceiro fundamental nas ações, o Instituto Portonave atualizou seu posicionamento estratégico ao final do ano, a partir da identificação dos desafios de nossa região ao desenvolvimento sustentável, com base na Agenda 2030, proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU). Após a identificação das principais causas de engajamento, criamos uma agenda focada em reduzir desigualdades sociais, compatível com a Política

de Investimento Social Privado da Companhia, também elaborada em 2023.

O olhar voltado à sustentabilidade conduz nossa gestão ambiental, dedicada a evitar, reduzir e – em último caso – compensar impactos negativos causados ao meio ambiente. Na pauta prioritária da gestão, dois temas se destacam em relação à conservação dos ecossistemas e do clima. Primeiro, a descarbonização das atividades operacionais, intensificada em 2023 por meio da instalação de novos módulos fotovoltaicos no Terminal, para ampliar a autoprodução de energia renovável – foram 418,2 GJ gerados em 11 meses de funcionamento.

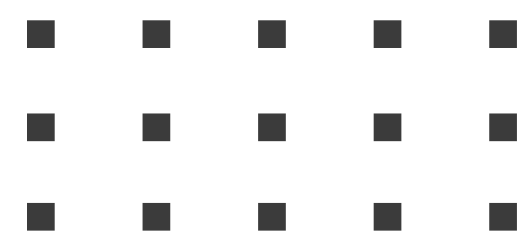
Além disso, para a destinação de resíduos, temos como meta alcançar Lixo Zero até o final de 2024, o que significa não enviar mais resíduos a aterros sanitários – exceto aqueles inviáveis de serem reciclados ou reaproveitados. Essas iniciativas ajudarão a Portonave em outro compromisso público firmado recentemente, de zerar as emissões atmosféricas das operações até 2040.

A redução das emissões reflete o engajamento da Companhia no combate às mudanças climáticas, que impactam diretamente nos negócios, conforme demonstraram os eventos extremos vivenciados em 2023. Ao todo, enchentes e fortes correntezas que assolaram a região do Vale do Itajaí deixaram o acesso aquaviário ao Terminal fechado por 29 dias entre os meses de outubro e novembro, com prejuízos ao segmento portuário e à cadeia logística, além de diversos transtornos e perdas enfrentados pela comunidade.

Entendemos que a agenda de mitigação e adaptação climática representa uma necessidade – e não mais uma escolha

às organizações. Da mesma forma, precisamos nos preparar para os desafios que o setor impõe. Por isso, em 2023 começamos a mobilização para a Obra de Adequação do Cais, que permitirá o recebimento de navios com até 400 metros de comprimento, com objetivo de nos mantermos competitivos no mercado.

Orçada em R\$ 1 bilhão, a obra está prevista para ser concluída no início de 2026. O investimento, o maior da história da Portonave desde o início das operações, demonstra nossa confiança no potencial de crescimento do Brasil.



Porém, para que todo esse potencial se concretize, será fundamental que outros investimentos de grande porte sejam realizados, tanto pelo poder público quanto por outros agentes da cadeia de valor – a exemplo, em Santa Catarina, dos investimentos necessários à duplicação da BR-470, que dá acesso ao Terminal, e da segunda etapa da Bacia de Evolução do Complexo Portuário de Itajaí e Navegantes.

Como afirmamos no início dessa mensagem, é essa esperança em um futuro realmente melhor, construído pela coo-

peração entre diferentes atores sociais em prol do bem coletivo, que nos leva a agir pelo desenvolvimento sustentável. Agradecemos especialmente aos que se envolveram, trabalharam e apoiaram nossas ações nesse sentido – acionista, profissionais da Companhia, clientes, fornecedores, órgãos públicos e comunidade, entre outros. Temos convicção de que esforços integrados e investimentos assertivos tem o potencial de transformar a realidade sempre para melhor.



Osmari de Castilho Ribas
Diretor-Superintendente Administrativo



Renê Duarte e Silva Júnior
Diretor-Superintendente Operacional

Destques 2023

Adesão ao Pacto Global

Organização das Nações Unidas (ONU).

627 mil 

acessos de caminhões – 20% de crescimento em relação a 2022 – média de 2 mil caminhões por dia.

1.108 

profissionais (diretos).

1 nova certificação 

conquistada pela Iceport: a FSSC 22000 (Food Safety System Certification), um dos mais rígidos padrões internacionais de segurança de alimentos.

1,3 milhão 

de TEUs movimentados – 10% de crescimento em relação a 2022.

14 

linhas marítimas.

16% 

mais mulheres no quadro de colaboradores.

+12,4 milhões 

de TEUs movimentados desde o início das operações.

650 

escalas de navios.

104,2 mil 

horas de treinamento - aumento de 10% em relação ao ano anterior.

Iniciado o investimento de **R\$ 1 bilhão** 

para Obra de Adequação do Cais.

61% 

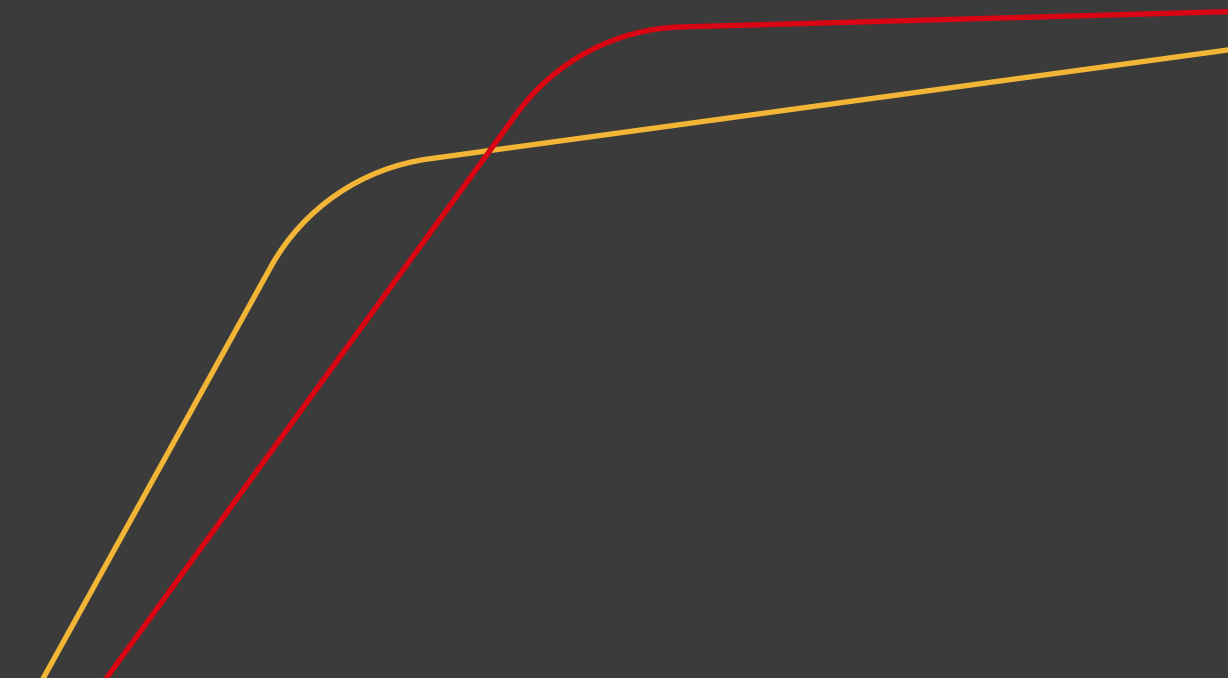
de *market share* em SC.

Instalação de **780** 

novas tomadas *reefers*.

R\$ 5,9 milhões 

investidos em ações sociais - incremento de 48% comparado a 2022.



Sumário

1. Perfil corporativo

Nossa trajetória
Compromisso ESG

3. Operações e desempenho

Contexto econômico e setorial
Desempenho dos negócios
Cadeia de fornecedores
Qualidade e excelência operacional

5. Impacto social

Atuação social
Parcerias para o desenvolvimento

7. Sobre o Relatório

Perfil do Reporte
Temas relevantes
Sumário de conteúdo da GRI

2. Gestão íntegra

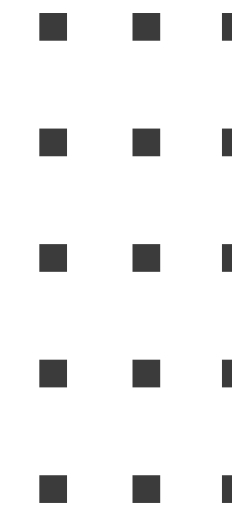
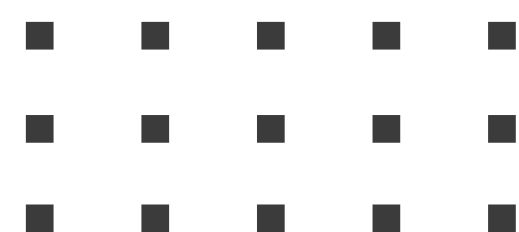
Conduta ética
Governança corporativa

4. Nosso time

Perfil dos profissionais
Diversidade, equidade e inclusão
Desenvolvimento profissional
Saúde e segurança do trabalho

6. Gestão ambiental

Políticas e práticas
Água
Resíduos
Energia
Emissões atmosféricas





Perfil corporativo

Primeiro terminal portuário privado de contêineres no Brasil, a Portonave movimentou cerca de 1,3 milhão de TEUs em 2023.

Nossa trajetória

[GRI 2-1; 2-6]

Primeiro terminal portuário privado de contêineres implantado no Brasil, **a Portonave – Terminais Portuários de Navegantes S/A chegou ao final de 2023, pelo terceiro ano consecutivo, como o porto que mais movimentou contêineres na Região Sul do Brasil.** Também ocupava, desde 2021, o segundo lugar em movimentação no país.

No acumulado do ano, registrou novo recorde: 1,3 milhão de TEUs movimentados, um incremento de 10% em relação a 2022.

Além de escoar parte da produção nacional, bem como de outros países da América do Sul, a Portonave recebe cargas de diversas regiões do mundo. **Assim, contribui de forma expressiva para as exportações e importações brasileiras e, conseqüentemente, para o dinamismo da balança comercial.** Também é propulsora do desenvolvimento local na região em que está inserida, principalmente no Vale do Itajaí, onde emprega 1,1 mil profissionais diretos e 5,5 mil indiretos e promove diversas iniciativas socioambientais.

Com uma área operacional de 400 mil m², destaca-se ainda pela câmara frigorífica totalmente automatizada, a Iceport, que em 2023 conquistou a certificação FSSC 22000 (*Food Safety System Certification*), um dos mais rígidos padrões internacionais de segurança de alimentos. Trata-se da única câmara frigorífica estruturada em um terminal portuário no Brasil (veja mais [aqui](#)).

Nos próximos anos, a Companhia qualificará ainda mais sua estrutura operacional, após a Obra de Adequação do Cais, que permitirá o recebimento de navios com até 400 metros de comprimento – ao final de 2023, o limite era de embarcações de até 350 metros. A licença de implantação foi obtida no ano, o que permitiu o início das mobilizações para a obra, que está prevista para ser realizada em 24 meses, com início em janeiro de 2024. O investimento previsto é de R\$ 1 bilhão, o maior em toda a história do Terminal.

- ■ ■ **Controle societário**
- ■ ■
- ■ ■ A Portonave é uma Companhia de capital fechado, integralmente controlada pela Terminal Investment Limited (TiL). Com sede na Suíça, a TiL mantém presença em mais de 70 terminais portuários, nos cinco continentes.

No Brasil, a Portonave reforça o compromisso da Controladora ao incorporar princípios de sustentabilidade à visão, ao planejamento e à operação dos negócios.

Saiba mais sobre a TiL e sua contribuição ao desenvolvimento sustentável [aqui](#).



**Movimentamos mais do
que contêineres.**






MISSÃO

Oferecer serviços portuários de excelência, conectados às melhores práticas.

VISÃO

Ser referência global em segurança, eficiência e qualidade nas operações portuárias.

VALORES

-  Foco do cliente ■ ■ ■
-  Valorização das pessoas ■ ■ ■
-  Sustentabilidade ■ ■ ■
-  Integridade ■ ■ ■
-  Compromisso com a excelência ■ ■ ■



Nossa história

1997

Primeiras aquisições de terras na Ponta da Divineia

2001

Assinatura do contrato de adesão com o Ministério dos Transportes

2005

Inauguração da pedra fundamental e início da construção do Terminal

2007

Terminal entra em operação com a atração do primeiro navio primeiro navio: MSC Uruguay

2008

Certificação ISPS CODE da Organização Marítima Internacional da ONU

2009

- Certificação ISO 9001 (Sistema de Gestão de Qualidade)
- Câmara Frigorífica (Iceport) entra em operação

2010

- Certificação ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental)
- 1 Milhão de TEUs movimentados com o navio MSC Lorena

2012

2 Milhões de TEUs movimentados com o navio CMA-CGM América

2013

- 3 Milhões de TEUs movimentados com o navio MSC Seattle
- Título Operador Portuário do Ano, concedido pelo Lloyd's List Global Awards

2014

Recorde sul-americano de produtividade por navio: 270,4 movimentos por hora

2015

- 4 Milhões de TEUs movimentados com o navio MOL Advantage
- Ampliação do Terminal, dobrando a capacidade estática do pátio para 30 mil TEUs

2016

- Certificação de Operador Econômico Autorizado - OEA (1º porto do Brasil a obter)
- Eletrificação dos guindastes RTGs
- 5 Milhões de TEUs movimentados com a operação do navio Aisopos



2017

- Inauguração do Espaço de Convivência para os profissionais
- 6 Milhões de TEUs movimentados na operação do navio MSC Arica



2021

- Alcançada a marca de 9 milhões de TEUs movimentados, na operação do navio MSC Brunella
- Primeiro terminal de contêineres do Brasil a receber a certificação ISO 37001 (Sistema de Gestão Antissuborno)

2023

- Adesão ao Pacto Global da ONU
- Recorde de movimentação – 1,3 milhão de TEUs
- Início das mobilizações para a maior obra da história da Portonave
- Certificação FSSC 22000 (Segurança Alimentar) da Iceport

2019

Certificação ISO 45001 (Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional)

2018

- Certificação OHSAS 18001 (Saúde e Segurança Ocupacional)
- 7 Milhões de TEUs movimentados com a operação do navio CMA CGM Jacques Júnior



2020

- Alcançada a marca de 8 milhões de TEUs movimentados com o MSC Albany
- Atracação do primeiro navio com mais de 306m de comprimento, o Ever Laurel, inaugurando a nova Bacia de Evolução do Complexo Portuário de Itajaí e Navegantes

2022

- Alcançada a marca de 10 milhões de TEUs movimentados com o navio Teno
- Portonave celebra 15 anos de história



Infraestrutura do Terminal

Infraestrutura da Iceport

Infraestrutura do Terminal

400 mil m²

área total

3.210

tomadas reefers

900 metros

cais linear

1,5 milhão de TEUs/ano

capacidade de giro



500 metros
Bacia de Evolução

41 Terminal tractors

5 Empilhadeiras de contêineres vazios

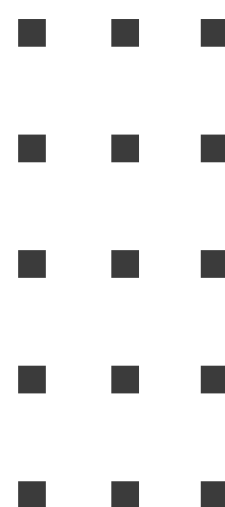
6 Portêineres Post Panamax

2 Scanners HCVM-T

10 Gates com balança

18 Rubber Tyred Gantry (E-RTG)

6 Reach Stackers



Infraestrutura do Terminal

Infraestrutura da Iceport

Infraestrutura da Iceport

2 Certificações



FSSC 22000, conquistada em 2023
ISO 9001 (Qualidade)

230 mil

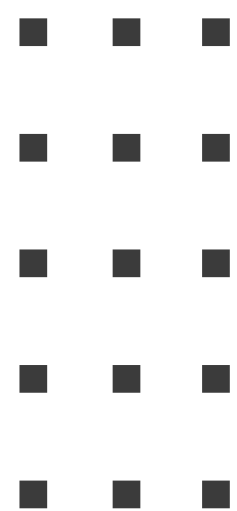


toneladas de produtos movimentados

Habilitação para operar e armazenar



cargas para diversos países
(veja na [página 24](#))



50 mil m²



área de armazenagem

6



transelevadores

16 mil



posições *pallets*

13



docas



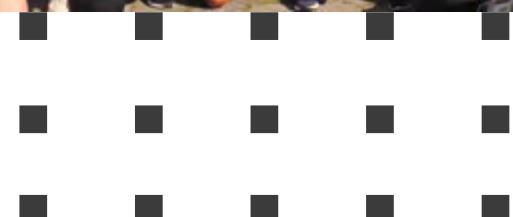
Compromisso ESG

[GRI 2-13; 2-16]

O compromisso com a gestão sustentável é atributo indissociável do plano estratégico da Portonave, com diretrizes que orientam a condução ética e transparente dos negócios. **Sua Agenda ESG contempla ações e iniciativas de conservação do meio ambiente e do clima no planeta, o apoio ao desenvolvimento humano e a garantia da aplicação das melhores práticas de governança corporativa.**

Essa conduta inclui o engajamento de *stakeholders* (partes interessadas) na definição dos temas mais relevantes à sustentabilidade da Companhia, por meio, especialmente, de processos de materialidade realizados a cada dois anos – leia mais no capítulo sobre o Relatório. Com base em informações obtidas em consultas aos públicos com os quais interage, combinadas à análise de posicionamento das empresas do setor e à visão estratégica dos negócios, a Portonave tinha, em 2023, os 10 temas destacados como prioritários à Agenda ESG corporativa, conforme apresentado ao lado.

Cada um desses tópicos é objeto de políticas e procedimentos próprios, bem como objetivos e metas, que são acompanhados e avaliados pelo Comitê de Sustentabilidade (saiba mais no nas páginas [16](#) e [17](#). As iniciativas relacionadas aos temas materiais, bem como os indicadores de desempenho vinculados, serão apresentadas ao longo deste Relatório.



Temas prioritários da Agenda ESG



Ética e integridade.



Gestão de riscos.



Segurança e qualidade das operações.



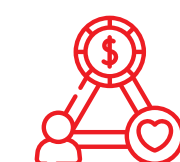
Segurança de dados.



Relacionamento com o cliente.



Resultados financeiros e operacionais.



Saúde, segurança e desenvolvimento dos profissionais.



Desenvolvimento humano.



Combate à discriminação e à desigualdade social.



Gestão ambiental (energia e emissões, água e resíduos).



Pacto Global

[GRI 2-28]

Em setembro de 2023, de forma alinhada às práticas ESG, a Portonave reforçou seu compromisso com a responsabilidade social ao se tornar **signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU)**. O Pacto busca engajar empresas para que alinhem suas operações e estratégias a dez princípios universais nas áreas de **direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção**.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Ao aderir ao Pacto, a Companhia assumiu o compromisso de reportar anualmente o progresso obtido em relação aos dez princípios. A Portonave também é signatária, há mais de uma década, do **Movimento ODS Santa Catarina**, e contribui com as metas da **Agenda 2030** da ONU.



Clique na imagem abaixo e saiba quais ODS estão relacionados aos temas prioritários da Agenda ESG da Portonave

Comitê de Sustentabilidade

A Agenda ESG (Ambiental, Social e Governança, em inglês) ocupa um papel cada vez mais relevante no planejamento estratégico da Portonave. De forma a assegurar um acompanhamento permanente das diretrizes e iniciativas associadas, a Companhia mantém na estrutura de governança um Comitê de Sustentabilidade. Trata-se de um órgão multidisciplinar, de apoio à alta gestão, responsável por propor e avaliar **medidas voltadas ao aperfeiçoamento da governança e à gestão dos aspectos ambientais e sociais do negócio.**

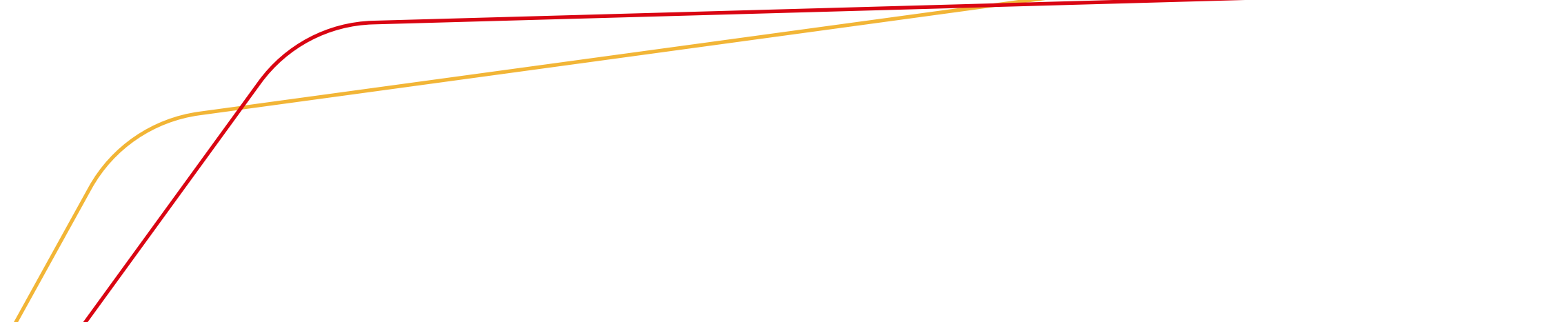
O Comitê tem, ainda, a atribuição de consolidar a cultura de sustentabilidade no Terminal, além de estruturar e divulgar a estratégia ESG entre seus públicos, sempre pautado pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Compõem o Comitê profissionais de diferentes áreas corporativas – Administrativa, Jurídica, Recursos Humanos, Segurança e Saúde, Meio Ambiente, Manutenção, Engenharia, Suprimentos, Sistema de Gestão Integrado (SGI), Comunicação e Responsabilidade Social.

Em 2023, o Comitê trabalhou na estruturação da estratégia ESG da Portonave em três pilares:

- Soluções inteligentes;
- Pessoas a bordo;
- Legado duradouro.

Confira informações detalhadas sobre esses pilares na página a seguir.



Estratégia ESG da Portonave

Soluções inteligentes

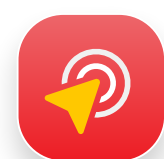
Trabalhamos na transição para uma economia mais limpa com eficiência visando incentivar novas ideias, minimizar impactos e em busca de soluções duradouras e compartilhadas.

Pessoas a bordo

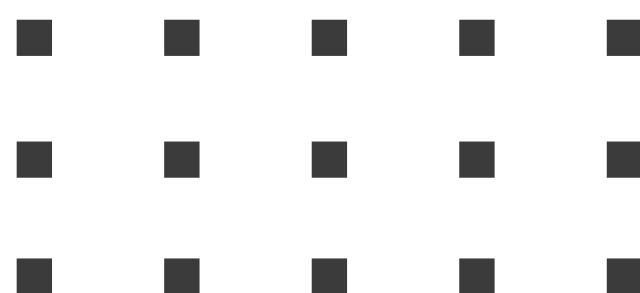
Valorizamos as pessoas, criamos condições de trabalho justas, promovemos desenvolvimento e fomentamos o engajamento comunitário, com comportamentos seguros e acolhimento da diversidade.

Legado duradouro

Construímos relações baseadas no mais alto padrão ético e de transparência ao longo de toda nossa cadeia, priorizamos as melhores práticas de direitos humanos e contribuimos para o desenvolvimento social e econômico de toda a nossa comunidade.

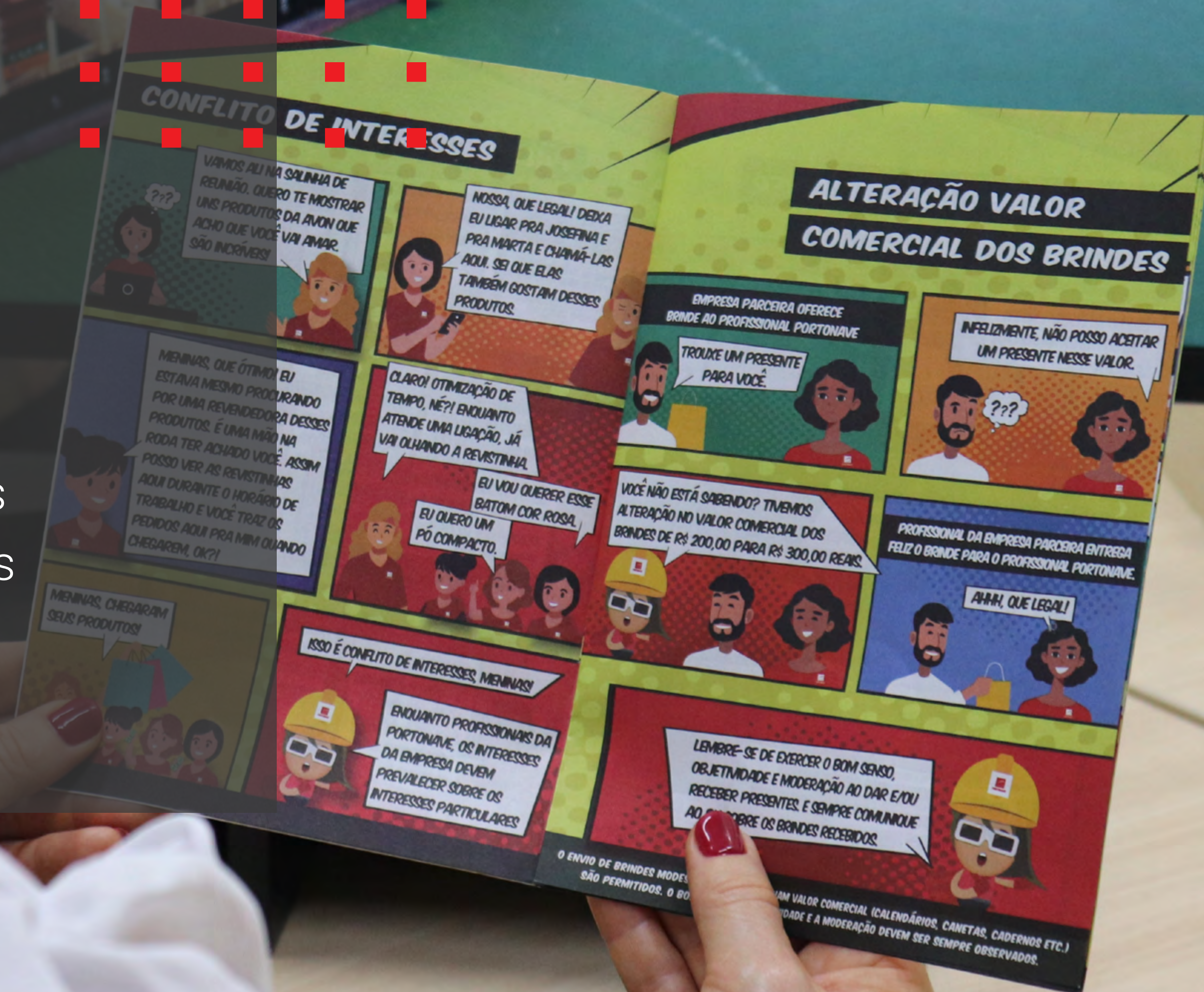


Clique nos ícones para conhecer os ODS relacionados a cada pilar da estratégia



Gestão íntegra

Além de assegurar o cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis às operações, a Portonave mantém negócios e relacionamentos alinhados aos preceitos éticos e às boas práticas de governança corporativa.



Conduta ética

[GRI 2-16; 2-23; 2-24; 2-25; 2-26; 2-28; 205-2; 3-3]

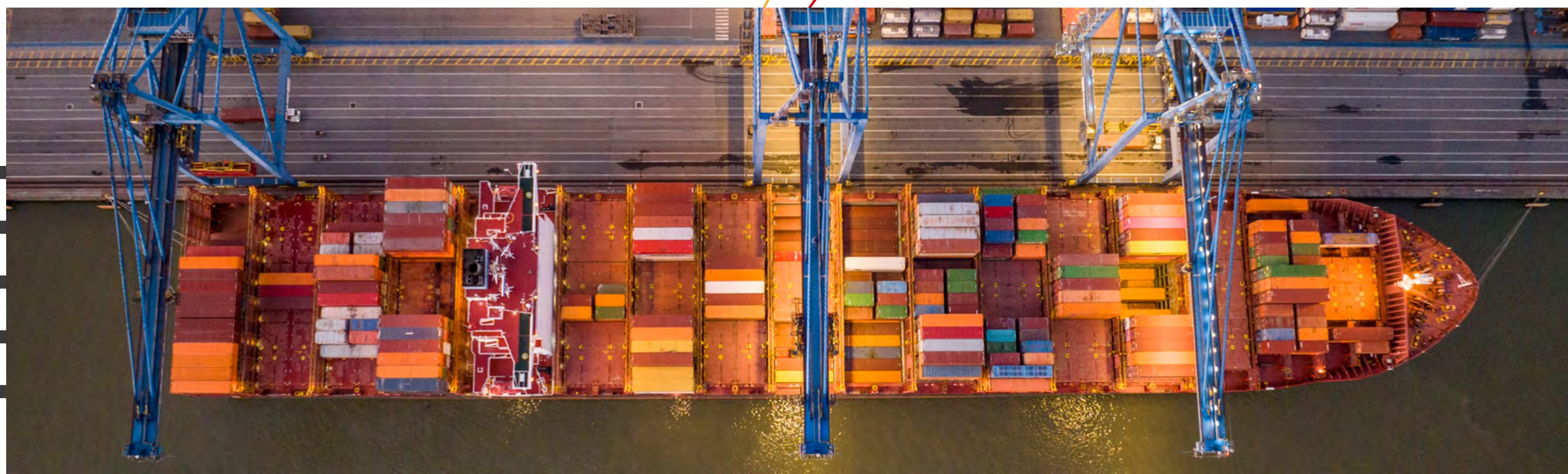
A integridade representa para Portonave um compromisso a ser permanentemente mantido, respeitado e compartilhado com os profissionais, fornecedores, parceiros e outros stakeholders. Para internalizar de forma mais efetiva a cultura ética entre os públicos relacionados, a Companhia dispõe de um Código de Conduta e de uma Política Antissuborno, nos quais estabelece diretrizes e comportamentos esperados, alinhados aos seus valores e princípios.

Por meio desses documentos, a Portonave busca assegurar o cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis às operações, orientar seus relacionamentos e aderir aos mais altos padrões éticos e às boas práticas do mercado. **O cumprimento e a atualização do Código de Conduta e da Política Antissuborno são acompanhados pelo Comitê de Ética, órgão pertencente à estrutura de governança corporativa.** O Comitê possui cinco membros indicados pelo Conselho de Administração, que reportam bimestralmente ao mais alto órgão de governança todas as ações relacionadas ao Sistema de Integridade.

Desses cinco membros, dois são diretores superintendentes e um *compliance officer*, que apoia a gestão de riscos e a implantação de controles internos voltados à conformidade e à ética. **Em complemento, a Companhia oferece diferentes meios para manifestações e denúncias, acessíveis e amplamente divulgados a todos os stakeholders.**

- ■ ■ **No Código de Conduta estão estabelecidas as diretrizes e comportamentos esperados, alinhados aos valores e princípios da Portonave.**

- ■ ■
- ■ ■
- ■ ■
- ■ ■
- ■ ■



Canal de ética

Acessível à todas as partes interessadas, o Canal de Ética da Portonave é um meio exclusivo para o registro, anônimo ou identificado, de denúncias, reclamações ou outras manifestações referentes a:

- Assédio moral e sexual.
- Conflito de interesses.
- Corrupção.
- Suspeita de fraudes.
- Desvio de mercadorias.
- Qualquer outra ocorrência que possa configurar transgressão às políticas e aos valores da Portonave, bem como a leis e regulamentações vigentes.

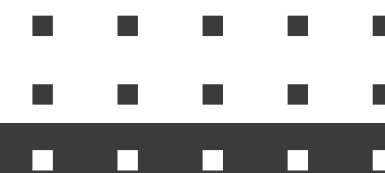
O Canal é gerido por uma empresa independente, de modo a aumentar sua transparência e confiabilidade. As manifestações recebidas são encaminhadas ao Comitê de Ética, que tem a atribuição de apurar e tratar os episódios relatados. **As consequências aplicáveis são previstas no Código de Conduta e na Política de Medidas Disciplinares.** Além disso, são adotadas medidas preventivas para evitar a recorrência.

Em alguns casos, quando necessário, uma empresa externa poderá ser contratada para conduzir as investigações. O sigilo e a segurança são garantidos aos denunciadores e eles também são informados sobre o encaminhamento das investigações.

Combate à corrupção

Para fortalecer a cultura da integridade, além do Código de Conduta e do Canal de Ética, a Portonave mantém, desde 2021, a certificação ISO 37001, que atesta a conformidade de seu Sistema de Gestão Antissuborno. A Portonave foi o primeiro terminal portuário de contêineres a conquistar a certificação no Brasil.

A Companhia também é signatária, desde 2020, do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, um movimento de organizações brasileiras públicas e privadas voltado à promoção de um mercado mais íntegro e ético.

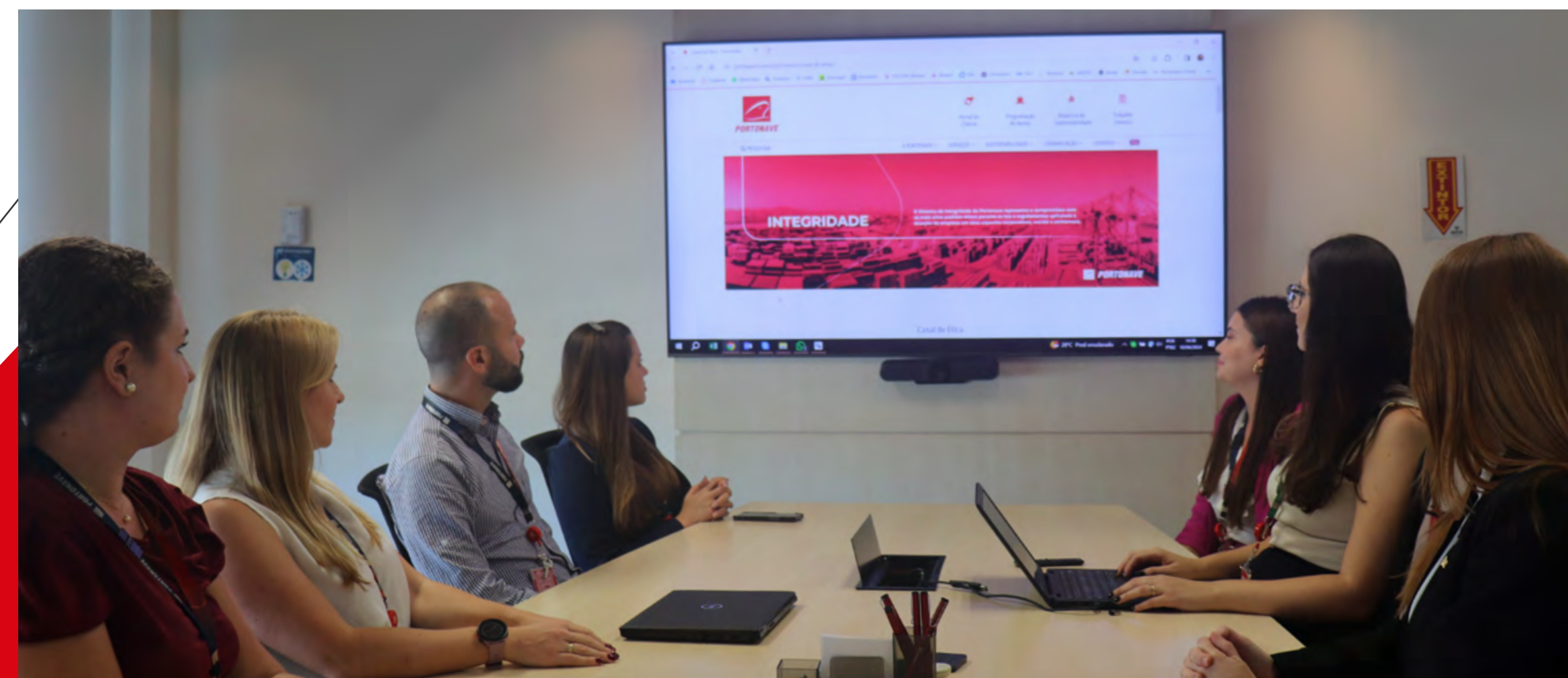


Canais de contato:

✉ eticaportonave@iaux.com.br

☎ 0800 878 9017

🌐 www.canalintegro.com.br/portonave/



Divulgação e engajamento

A Portonave incentiva o uso do Canal de Ética e atua para aumentar a compreensão do Código de Conduta e da Política Antissuborno e o engajamento com seus princípios. Para isso, realiza campanhas mensais de comunicação, intituladas de “Minuto Integridade”, com ampla divulgação das normas vigentes, em todos os canais de comunicação interna como TVs Corporativas, Murais, Grupos de WhatsApp, entre outros, de forma lúdica e em linguagem acessível.

Outra importante medida são os treinamentos acerca de temáticas relacionadas à ética e à integridade, inclusive na integração de novos profissionais. Ao todo, em 2023, foram ministradas 195 horas de treinamentos. Foram promovidos ainda eventos de sensibilização, como uma palestra com o professor Mário Sérgio Cortella, realizada no dia 8 de dezembro, em alusão ao Dia Internacional Contra a Corrupção.



Palestra do professor Mário Sérgio Cortella com o tema "Ética não é estética."

Governança corporativa

[GRI 2-9; 2-11; 2-12; 2-13; 2-15]

A estrutura de governança da Portonave tem como órgão máximo decisório o Conselho de Administração, responsável por definir as estratégias do negócio e as políticas e diretrizes que devem nortear a atuação da Companhia. **Cabe aos conselheiros, ainda, a avaliação de riscos e de oportunidades atrelados às atividades do Terminal, o que envolve os aspectos econômicos, sociais e ambientais.**

O Conselho é composto por três membros, dos quais um conduz a presidência. A fim de evitar conflitos de interesse, o presidente não exerce função executiva na Portonave.

A partir das determinações e orientações do Conselho de Administração e com apoio dos conselheiros, a Diretoria-Superintendência executa as estratégias e conduz as equipes no alcance dos objetivos estipulados. São os diretores também que representam a

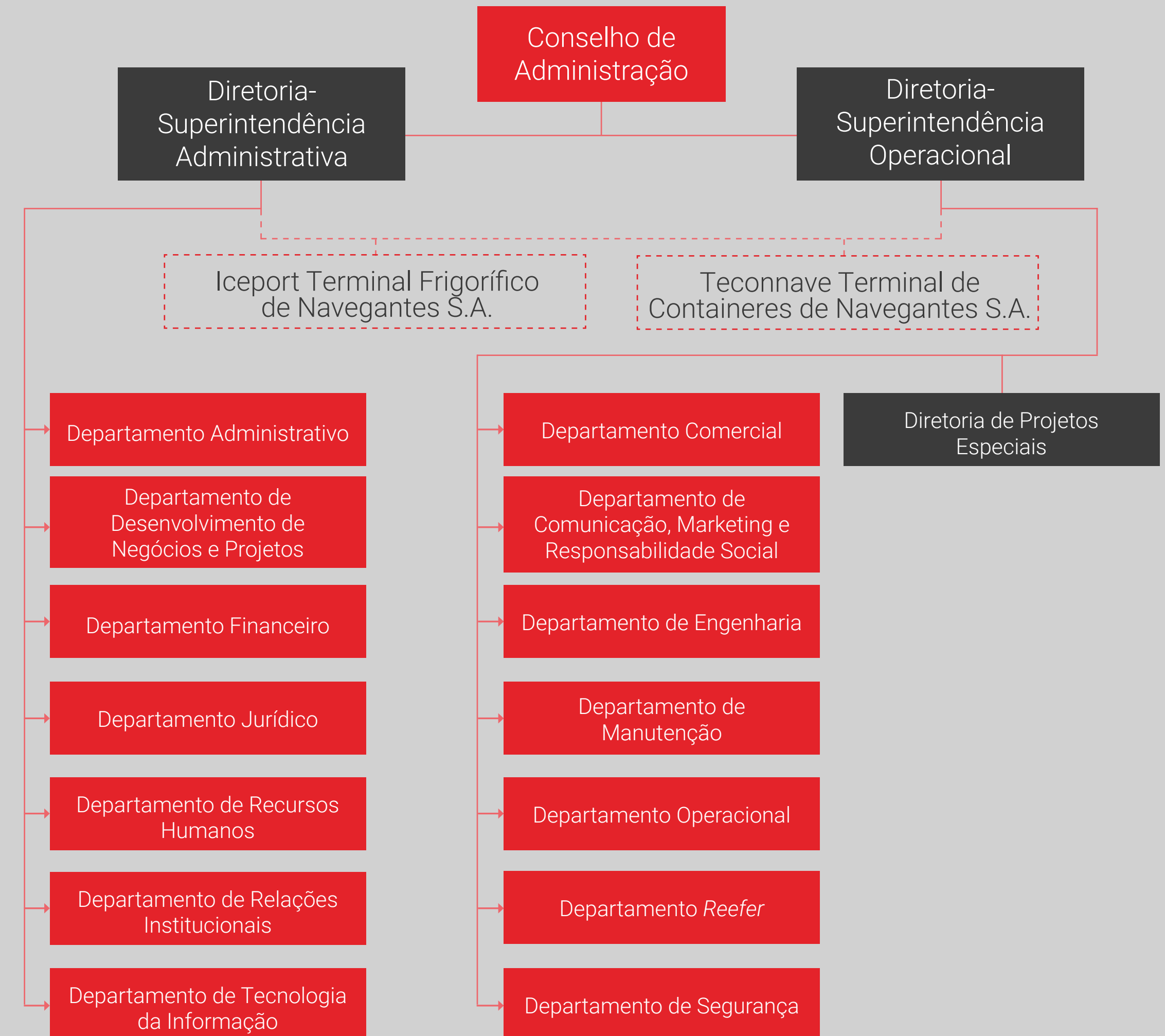
Portonave perante os diversos *stakeholders*.

A gestão é compartilhada por dois Diretores-Superintendentes¹, um na área Administrativa e outro na Operacional. Essa distribuição é adotada desde o início das atividades do Terminal, como forma de dinamizar o trabalho.

Os diretores, por sua vez, têm o suporte de 14 gerências, conforme demonstra o organograma a seguir. Em áreas estratégicas, a Alta Gestão também conta com o suporte de comitês temáticos, como o Comitê de Ética e o [Comitê de Sustentabilidade](#).

¹ Em 2023, foi criada a Diretoria de Projetos Especiais, a ser ocupada conforme planos estratégicos da Companhia.

Estrutura organizacional (em 31/12/2023)





Gestão de riscos

[GRI 3-3]

A Política de Gestão de Riscos da Portonave tem como princípio o alinhamento dos objetivos estratégicos às melhores práticas de mercado, o que contribui na tomada de decisões. **Com envolvimento direto dos líderes, o gerenciamento dos riscos passa pela identificação, avaliação, tratamento, controle e comunicação, tanto no âmbito estratégico quanto operacional.** Os riscos identificados são classificados – de acordo com o impacto e a probabilidade – em três categorias: Significativos, Elevados ou Normais. Assim, são gerenciados conforme sua criticidade por meio de controles internos, os quais geram planos de ação e monitoramento. Entre as estratégias de ação possíveis estão:

- (I) Evitar/eliminar;
- (II) Mitigar/aumentar;
- (III) Transferir/compartilhar;

- (IV) Aceitar ou contingenciar.

As principais práticas de controles internos envolvem a estrutura de procedimentos, políticas formais, aprovação de alçadas, auditorias internas e mapeamento de processos das áreas.

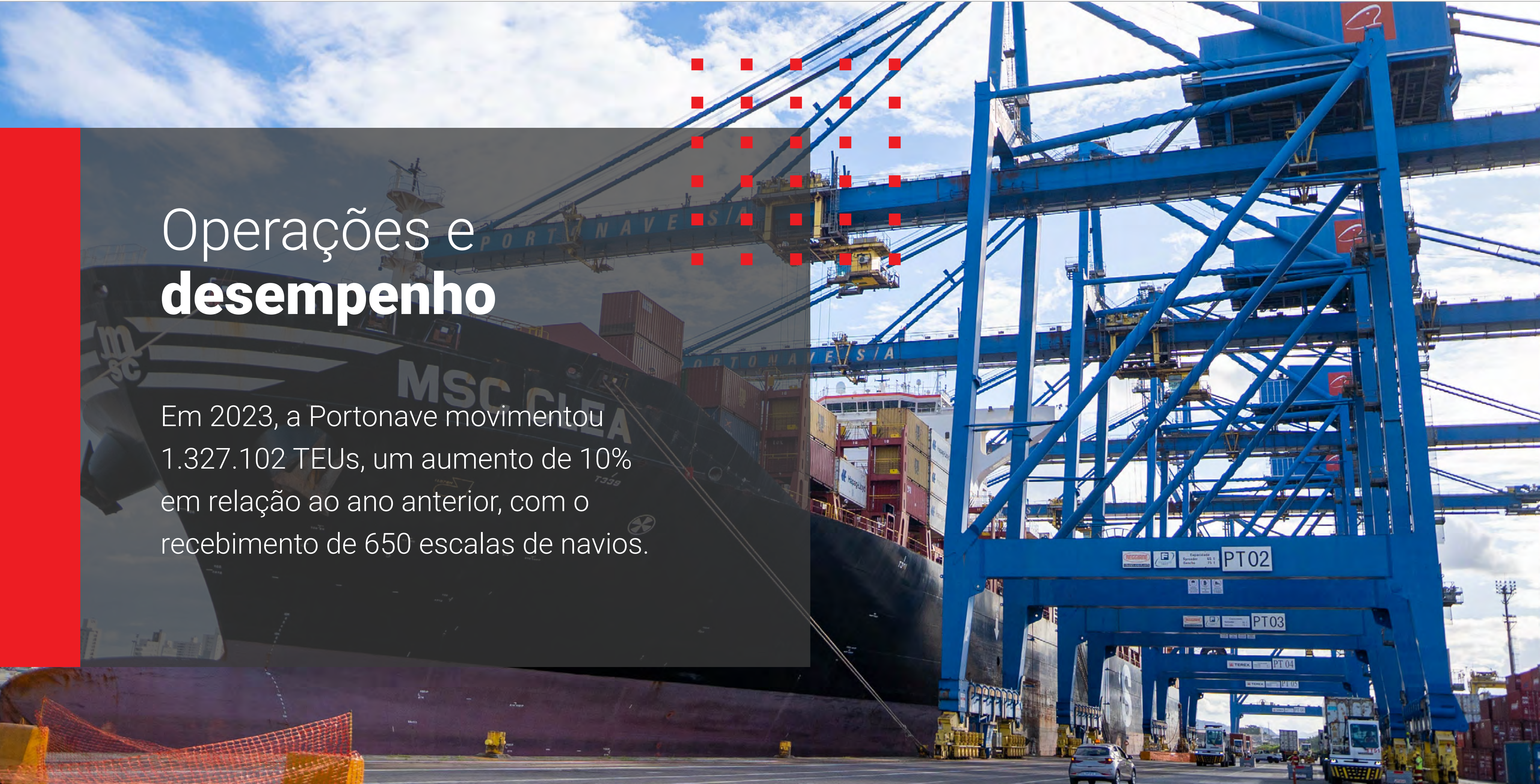
Em 2023, foram desenvolvidas várias iniciativas ao avanço da cultura de riscos, dentre as quais destacam-se:

- Revisão dos grupos de riscos monitorados, que passam a ser classificados em quatro: Estratégicos, Financeiros, *Compliance* e Operacionais. Com tal aperfeiçoamento, foi possível avaliar a concentração de esforços na identificação de avaliação de novos riscos.
- Incorporação de critérios para avaliação dos riscos da segurança de alimentos.

- Finalização da implantação da sistemática de gerenciamento de riscos no sistema informatizado de controle, com objetivo de dar maior visibilidade e gestão dos riscos e à integração com outros componentes do sistema.
- Implementação da avaliação dos controles internos, a fim de avaliar a adequação e eficácia da governança e do gerenciamento dos riscos.
- Revisão da documentação solicitada na contratação dos fornecedores e prestadores de serviço da Companhia.
- Iniciação do projeto de avaliação dos impactos climáticos, em parceria com a Universidade do Vale do Itajaí (Univali), para analisar e propor um plano de ação frente a esses riscos e seus efeitos sob as estruturas, equipamentos, operações e toda a atividade inerente aos processos portuários realizados no Terminal.

Operações e desempenho

Em 2023, a Portonave movimentou 1.327.102 TEUs, um aumento de 10% em relação ao ano anterior, com o recebimento de 650 escalas de navios.



Contexto econômico e setorial

O cenário macroeconômico do Brasil em 2023, apesar da melhora em alguns índices econômicos, refletiu uma série de eventos globais e locais como a guerra entre Ucrânia e Rússia, o aumento do custo de vida e a piora das condições financeiras em diversos países, que impactaram a economia global ao longo do ano.

Em meio aos desafios internos e externos, o Brasil apresentou alguns sinais positivos de recuperação econômica. No ano de 2023 o Produto Interno Bruto (PIB) do país registrou um crescimento de 2,9% em relação ao ano anterior, ao passo que os juros, ainda em desaceleração, chegaram 4,9% no acumulado do ano para Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA)². No comércio exterior, segundo dados do Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços³, as exportações aumentaram 8,7% em relação ao ano de 2022, com um saldo na balança comercial de quase US\$ 100 bilhões em 2023. (veja a infografia ao lado)



Em 2023, o segmento portuário brasileiro apresentou bons resultados de movimentação. De acordo com a Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ), de janeiro a dezembro, o setor movimentou cerca de 127 milhões de toneladas de cargas containerizadas, represen-

² Dados publicados pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE)

tando uma leve queda de 0,5% em relação ao ano de 2022. **Apesar da retração no segmento, os Terminais de Uso Privado (TUPs), apresentaram um crescimento de 6,85% em comparação a 2022, na Portonave, esse crescimento foi de 10%.**

³ Dados publicados em janeiro de 2024

Desempenho dos negócios

[GRI 2-6; 3-3; 201-1]

Como um agente setorial relevante, o Terminal está inserido em um mercado altamente competitivo, que tem como principais clientes os armadores, importadores e exportadores. Somente em Santa Catarina, outros quatro terminais portuários oferecem soluções para esse público, o que exige da Companhia a adoção de estratégias proativas e sustentáveis para atrair e fidelizar parceiros comerciais, e esse esforço é reconhecido pelo mercado.

Em 2023, o Terminal realizou a movimentação de 1.327.102 TEUs, um incremento de 10% em relação ao ano anterior, com o recebimento de 650 escalas de navios. Assim, representou 15% de participação no mercado nacional e 61% em Santa Catarina, segundo os últimos dados divulgados pelo Datamar, consultoria especializada no modal marítimo, de janeiro a dezembro de 2023.

As cargas de temperatura controlada tiveram um crescimento de aproximadamen-

te 10%, com a movimentação de 140,7 mil TEUs, e corresponderam a 30% das exportações do Terminal. Em 2023, foi realizada a instalação de 780 novas tomadas *reefers* – totalizando 3,2 mil – o que permitiu ao Terminal ampliar a capacidade de receber e armazenar cargas refrigeradas.

As movimentações de entrada e saída de caminhões também foram as maiores já registradas. De janeiro a dezembro de 2023, foram 627 mil acessos de caminhões. Esse número é 20% maior do que os 523 mil acessos recebidos em 2022. A média foi de 2 mil caminhões por dia, sendo que em dezembro houve pico de até 3 mil veículos em um dia.

- ■ ■ **As cargas reefers apresentaram crescimento próximo a 10%.**
- ■ ■
- ■ ■
- ■ ■
- ■ ■
- ■ ■



Negócios 2023



14

Rotas atendidas



Número total de clientes

15

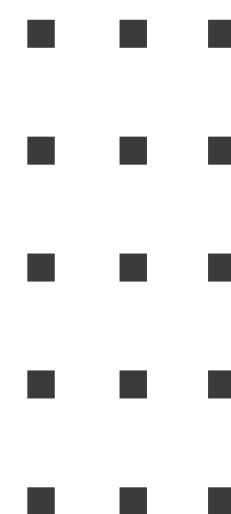
Armadores

1.811

Exportadores

4.268

Importadores



Market Share

61%

Santa Catarina

35%

Região Sul

15%

Brasil

Desempenho da Iceport

Em 2023, foram movimentadas 229 mil toneladas de alimentos na Iceport. **O destaque foi o crescimento da movimentação dos vegetais, um aumento de 88% em relação a 2022.**

O desempenho da Câmara e sua equipe resultou na conquista da *Food Safety System Certification (FSSC 22000)*, - Certificação de Sistema de Segurança de Alimentos, em português - que reconhece as boas práticas e qualidade das operações, desde a gestão de riscos, controle de qualidade, práticas de higiene, treinamento de pessoal e monitoramento de fornecedores.



Origens e destinos

No ano, os principais produtos que passaram pelo Terminal com destino ao exterior foram madeiras e seus derivados (41%), carnes congeladas e seus derivados (32%) e papel (6%). Na importação, a Portonave movimentou plásticos e derivados (18%), têxteis (11%) e maquinário (11%).

O maior volume de importações teve origem na China, nos Estados Unidos e na Índia. A China também foi o principal destino das exportações, seguida dos Estados Unidos e do México. Além de contêineres, o Terminal movimentou cargas especiais, como motores, lanchas e aeronaves caças da Força Aérea Brasileira (FAB). Saiba mais no box ao lado.

Caças F-39

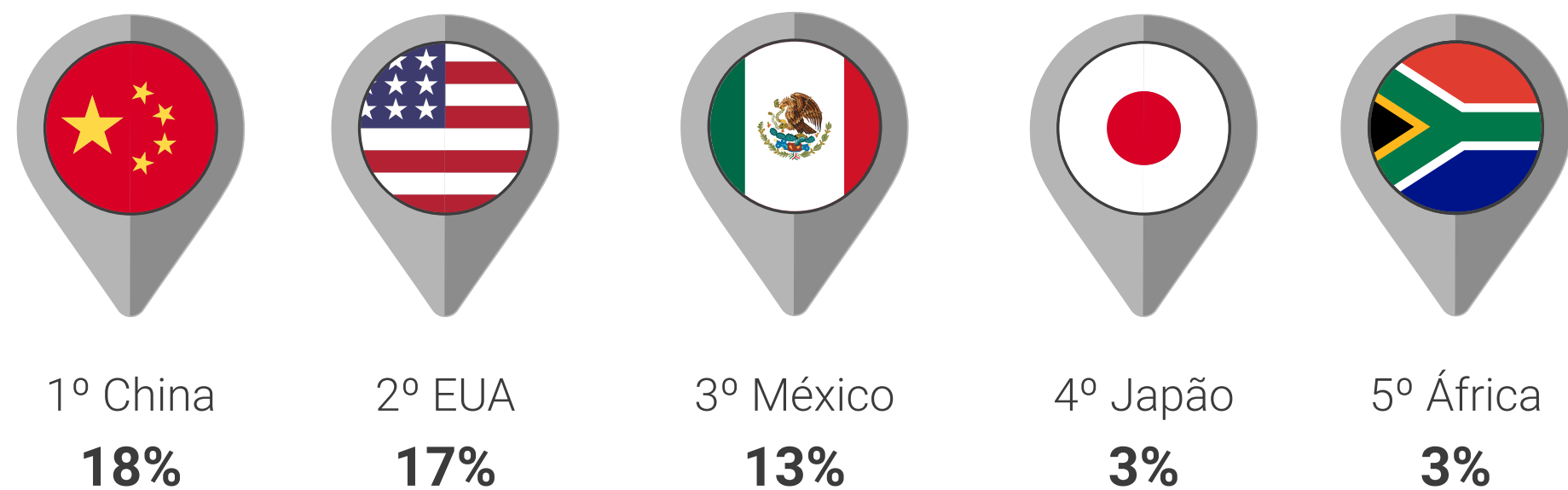
Ao longo de 2023, foram três operações de descarga de caças Gripen F-39, da Força Aérea Brasileira (FAB). A aeronave é fabricada pela Saab, empresa sueca líder no segmento de defesa e segurança que desenvolve, produz e mantém sistemas avançados em aeronáutica, armamentos, comando e controle, além de sensores e sistemas subaquáticos.

Após o desembarque no Terminal, os caças são levados por terra ao Aeroporto Internacional de Navegantes, por meio de uma operação especial – que já foi realizada oito vezes pela Portonave, entre 2020 e 2023. As aeronaves integram os trabalhos de *breakbulk*, tipo de transporte especial para mercadorias de grandes dimensões, que exige equipe operacional capacitada em trabalhar com cargas especiais.

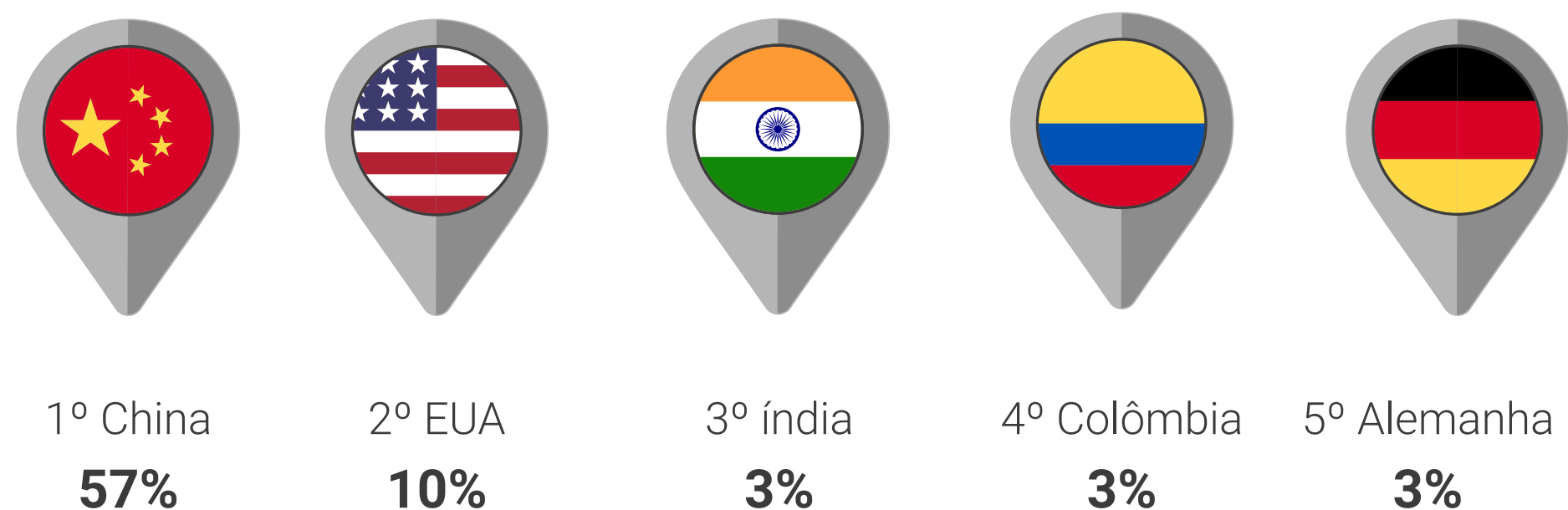


Acesse o vídeo sobre a operação

Principais destinos das exportações



Principais origens das importações



Produtos movimentados

Exportação

Exportação	TEUs	%
Madeiras e seus derivados	145.755	41,2%
Carnes congeladas e seus derivados	114.046	32,2%
Papel	20.073	5,7%
Maquinário	13.181	3,7%
Metais Comuns	8.949	2,5%
Cerâmica	8.883	2,5%
Ração	5.100	1,4%
Tabaco	4.747	1,3%
Gordura Animal	3.984	1,1%
Frutas	3.043	0,9%
Outros	26.016	7,4%
Total	353.777	100,0%

Importação

Importação	TEUs	%
Plásticos e derivados	84.001	17,6%
Têxtil	54.117	11,3%
Maquinário	51.698	10,8%
Químicos	43.218	9,0%
Borrachas e derivados	38.404	8,0%
Metais Comuns	22.173	4,6%
Bebidas, líquidos alcoólicos e vinagres	19.479	4,1%
Madeiras e seus derivados	9.047	1,9%
Cerâmica	8.808	1,8%
Papel	8.408	1,8%
Outros	138.432	29,0%
Total	477.787	100,0%

* Fonte: DATAMAR 2023 (janeiro a dezembro)

Investimentos

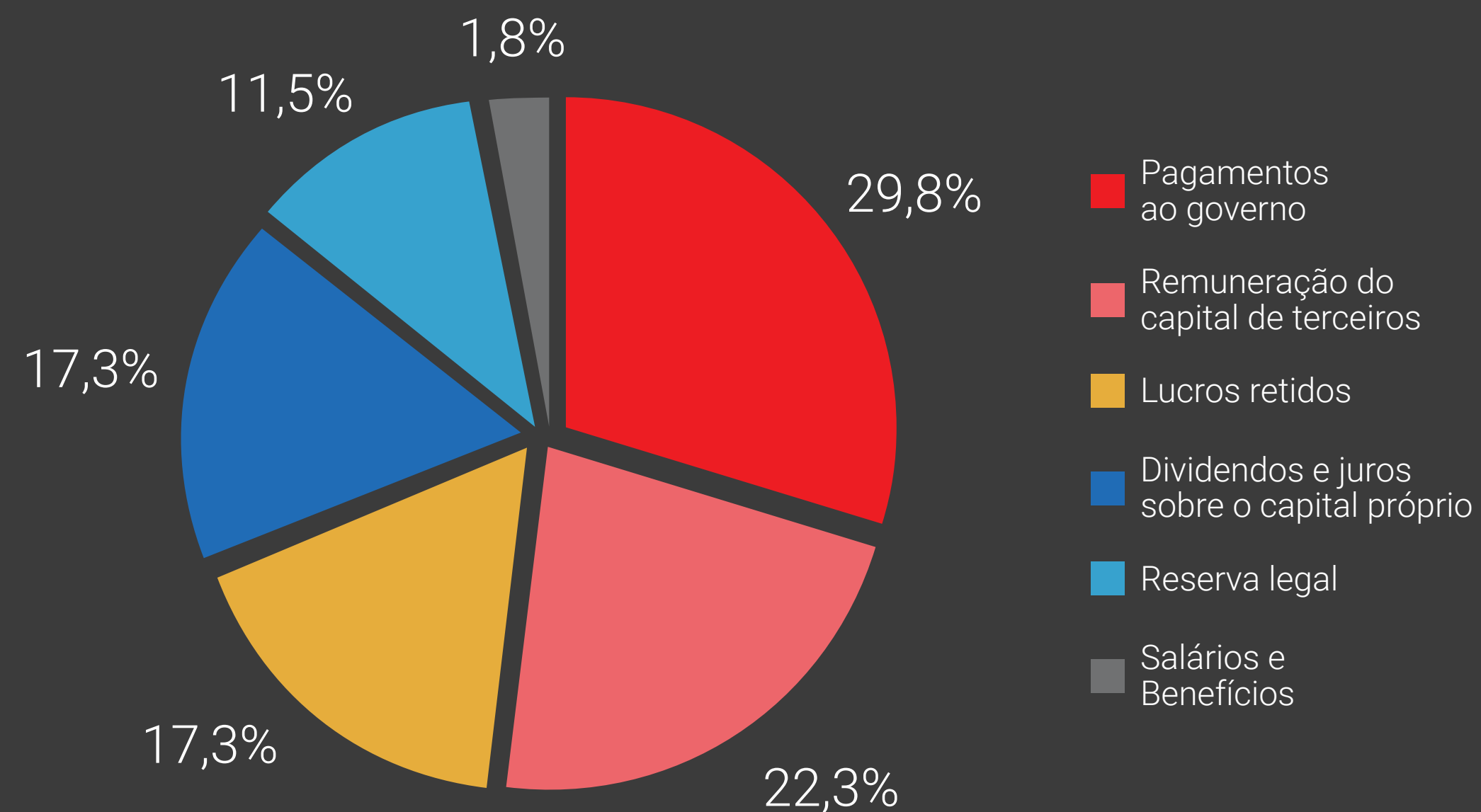
Ao longo do ano de 2023 a Portonave se preparou para o maior investimento da história da Companhia: a Obra de Adequação do Cais. **Esse investimento permitirá receber navios de até 400 metros de comprimento – tamanho das últimas embarcações lançadas no mercado, com capacidade de até 24 mil TEUs. O investimento é de R\$ 1 bilhão, o maior desde sua estruturação.** A obra está prevista para ocorrer em duas fases, enquanto um lado estará em obras (450 metros), o outro seguirá em operação normalmente, sem interrupção das atividades.




Geração e distribuição de valor


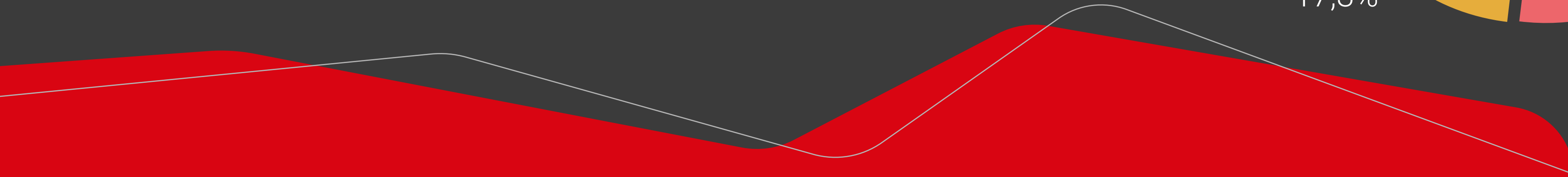
Em 2023 o valor total adicionado a distribuir pela Companhia foi de R\$ 1,2 bilhão, conforme Demonstrações Financeiras disponíveis para consulta no [site](#). Somam-se a esse montante, para fins de composição da distribuição de valor, os recursos aportados em projetos sociais, relatados no [Capítulo 5](#).

Geração e distribuição de valor 2023





Saiba mais sobre este investimento em nosso canal no Youtube.

Cadeia de fornecedores

[GRI 2-6; 204-1; 308-1; 414-1]

Empresas produtoras de bens e prestadoras de serviço de diferentes regiões do país – e, em alguns casos, do exterior – integram a cadeia de fornecedores da Portonave, que contava com 1,7 mil parceiros comerciais ao final de 2023. Ao longo do ano, dois grandes projetos mudaram temporariamente o perfil dos principais bens e serviços contratados: a preparação para o início das obras de adequação do Cais e a expansão das tomadas *reefers*, destinadas aos contêineres com produtos refrigerados. Juntos, esses projetos representaram 57,65% do valor referente aos investimentos e custos com fornecedores em 2023.

Comprometida com o desenvolvimento local, a Companhia dá preferência, sempre que possível, a fornecedores catarinenses. Em 2023, dos R\$ 506,9 milhões pagos a fornecedores, 70% foram destinados a empresas com sede no estado – a maioria delas localizada no Vale do Itajaí. No total, apenas 8% foram direcionados a empresas que operam fora do Brasil.

Além de fomentar a economia local, a Portonave se empenha em influenciar positivamente sua cadeia de valor em relação às boas práticas socioambientais. A Companhia realiza um processo rigoroso de avaliação dos fornecedores, e exige documentos que atestem o cumprimento de obrigações ambientais, trabalhistas, jurídicas, administrativas e de segurança do trabalho. **Em 2023, 100% dos 406 novos fornecedores contratados passaram por avaliação prévia desses requisitos.**

Semestralmente ou no momento em que o contrato é concluído, os fornecedores passam por uma nova avaliação, na qual são verificados a vigência dos documentos e das comprovações apresentadas, a qualidade do serviço prestado, o cumprimento de prazos e outras especificações. Se necessário, o cumprimento dos requisitos pode ser conferido *in loco* pela Portonave.

Adicionalmente, todos os contratos firmados incluem cláusulas que proíbem a utilização de trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo, bem como práticas que caracterizem corrupção.



Qualidade e excelência operacional

[GRI 3-3]

A busca incessante por melhoria está na base da excelência operacional que fundamenta os diferenciais competitivos da Portonave. Por isso, a Companhia se mantém empenhada em treinar equipes e aperfeiçoar políticas, processos e práticas, por meio de uma visão sistêmica de suas atividades.

Contribui de forma decisiva para essa evolução o Sistema de Excelência Portonave, que tem como objetivo melhorar as práticas ambientais, sociais e de governança, com maior segurança, qualidade, inovação e menor custo.

O Sistema de Excelência é sustentado pelos pilares da Mentalidade Enxuta ou *Lean Thinking* e pelo pilar do Sistema de Gestão Integrado (SGI). A Mentalidade Enxuta foca na solução de problemas, na otimização de recursos aplicados e na criação de valor para os clientes. O pilar do Sistema de Gestão Integrado (SGI) consolida diretrizes, objetivos, indicadores e ações diretamente relacionados ao Planejamento Estratégico da Companhia, concentrando a inteligência de gestão da Portonave e prestando suporte às diversas áreas do negócio, mantendo as certificações, na busca pela melhoria contínua.

A partir dos requisitos estabelecidos em cada uma dessas normas, são definidos processos e procedimentos aderentes aos compromissos da Portonave, os quais passam por um rigoroso controle e acompanhamento, de modo que o desempenho esperado seja alcançado em cada área envolvida na gestão. **Auditorias internas e externas também asseguram o monitoramento do desempenho dos processos e a identificação de oportunidades de melhoria.**

Certificações do Terminal



ISPS CODE

Código Internacional para Proteção de Navios e Instalações Portuárias



Sistema de Gestão da Qualidade



Sistema de Gestão Ambiental

Iceport



Sistema de Gestão de Segurança de Alimentos



Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional



Sistema de Gestão Antissuborno



Operador Econômico Autorizado

Habilitações da Iceport

- **Habilitações para exportação, do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA) para os mercados:** África do Sul, Argentina, Canadá, Chile, Federação Russa, Hong Kong, Israel, Japão, México, Paraguai, União Europeia e Uruguai.
- **Habilitação para armazenar aves congeladas** destinadas ao México e aves e suínos exportados para o Chile.

Diretrizes do SGI

A Portonave direciona seus esforços para atender às seguintes diretrizes:



Eliminar seus perigos e reduzir riscos, destacando-se os relacionados à movimentação e armazenamento de cargas e manutenção de ativos, para prover condições de trabalho seguras e saudáveis de forma a **PREVENIR LESÕES E DOENÇAS OCUPACIONAIS.**



MELHORAR CONTINUAMENTE seus processos e o desempenho do Sistema de Gestão Integrado.



Gerir os negócios de forma **SUSTENTÁVEL** considerando os fatores econômicos, sociais e ambientais, buscando atender as necessidades das gerações atuais e futuras, conforme estabelecido na Política de Sustentabilidade.



Promover a **CONSULTA E PARTICIPAÇÃO** dos profissionais, e onde existam, dos representantes destes, nos assuntos relacionados ao Sistema de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho.



Buscar a **SATISFAÇÃO DOS CLIENTES**, atendendo aos seus requisitos dentro dos termos acordados.



Assegurar o **ATENDIMENTO À LEGISLAÇÃO** e demais requisitos aplicáveis ao seu Sistema de Gestão Integrado.



Gerenciar seus aspectos e impactos ambientais, focando na gestão de resíduos e cargas perigosas, a fim de **PREVENIR A POLUIÇÃO E PROTEGER O MEIO AMBIENTE.**



Conduzir os seus negócios com **HONESTIDADE E ÉTICA**, conforme estabelecido na Política Antissuborno e no Código de Conduta.



Assegurar aos seus profissionais as competências necessárias e comunicações relacionadas ao Sistema de Gestão de Segurança de Alimentos de modo a **PREVENIR A CONTAMINAÇÃO E MANTER ALIMENTOS SEGUROS PARA CONSUMO.**



Nosso time

As conquistas da Portonave têm como base a dedicação de seus profissionais.



Perfil dos profissionais

[GRI 2-7; 2-8; 2-30; 401-1; 401-2]

O reconhecimento conquistado pela Portonave no setor portuário, tanto pela excelência operacional quanto pelo compromisso com a sustentabilidade, tem como base a dedicação de um grupo muito especial de *stakeholders*: seu time de profissionais. Ao final de 2023, eram 1.108⁴ pessoas – um crescimento de 10% em relação ao ano anterior, gerado, especialmente, pelo aumento das operações.

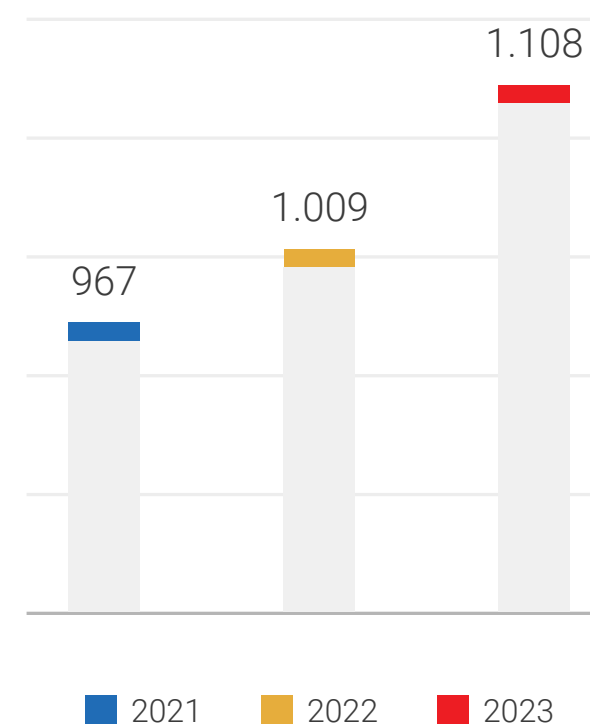
A abertura significativa de novos postos de trabalho consolidou a Companhia como uma das maiores empregadoras de Navegantes (SC), onde reside 65% do quadro funcional. Os demais moram distribuídos entre municípios próximos, o que reforça o impacto positivo do Terminal no desenvolvimento socioeconômico da região.

Aos profissionais contratados em tempo integral, somavam-se seis temporários, 20 estagiários, um aprendiz⁵ e 253 terceirizados.

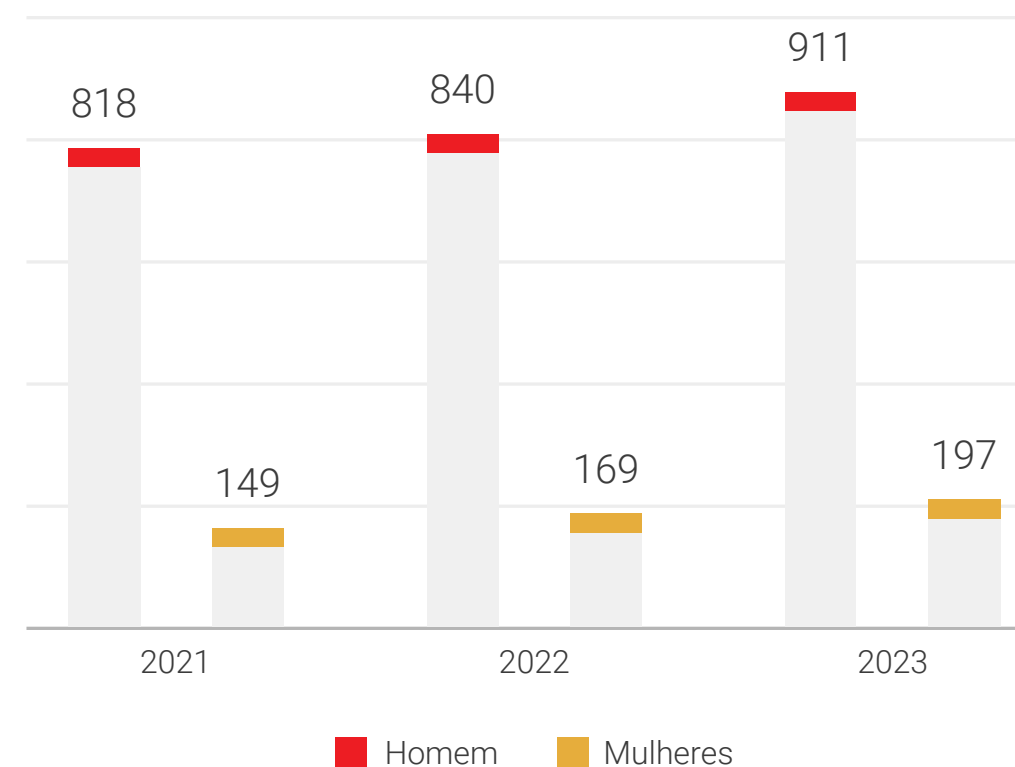
⁴ 100% cobertos por acordo coletivo de trabalho. Do quadro total, 15 trabalhavam com horário em regime parcial.

⁵ Dado de 31/12/2023, período sem vigência de turmas do Programa. Durante o ano de 2023, 65 jovens passaram pelo Programa de Jovens Aprendizes.

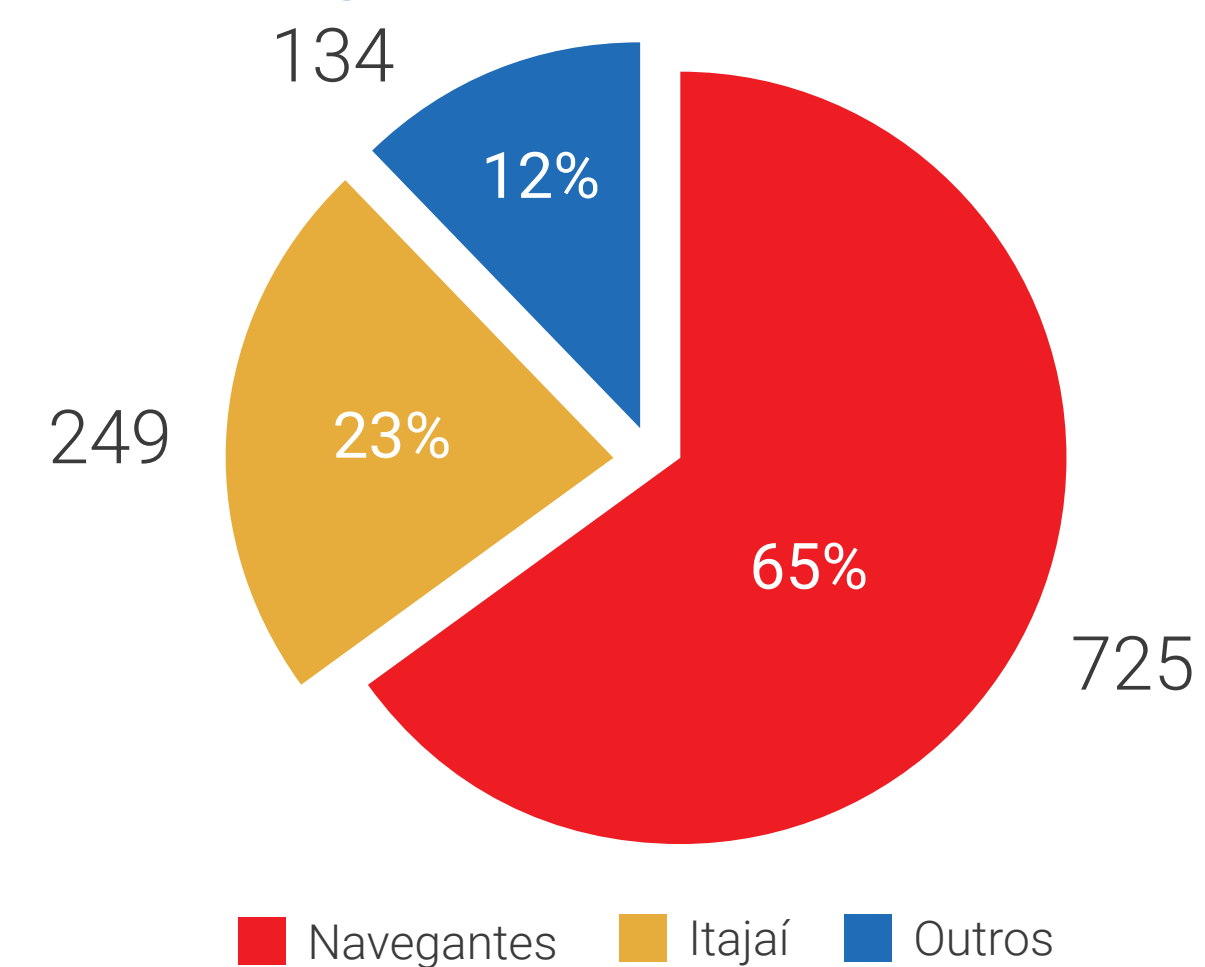
Total de profissionais



Total de profissionais por gênero



Distribuição dos profissionais por cidade de domicílio



Aumento de profissionais em relação a 2022

8%

Homens

16%

Mulheres

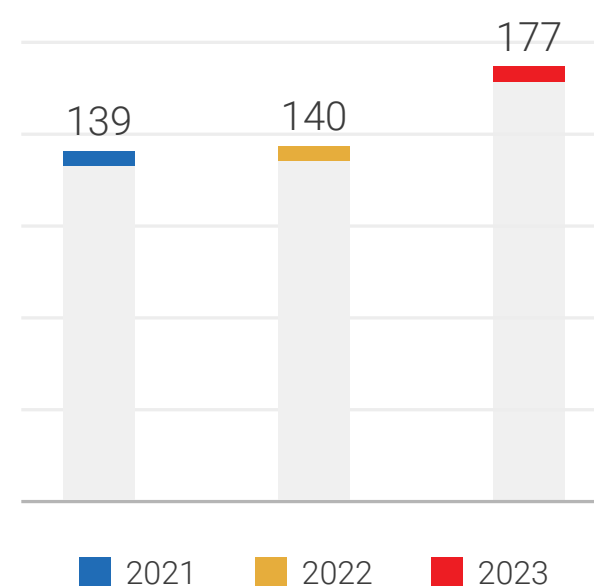
Admissões e demissões

Em 2023, o número de admissões foi cerca de duas vezes maior que demissões registradas na Portonave – 177⁶ contra 78, respectivamente. Assim, a Companhia registrou o terceiro ano consecutivo de queda na rotatividade de seus profissionais – que passou de 1,06, em 2021, para 1,00 em 2023.

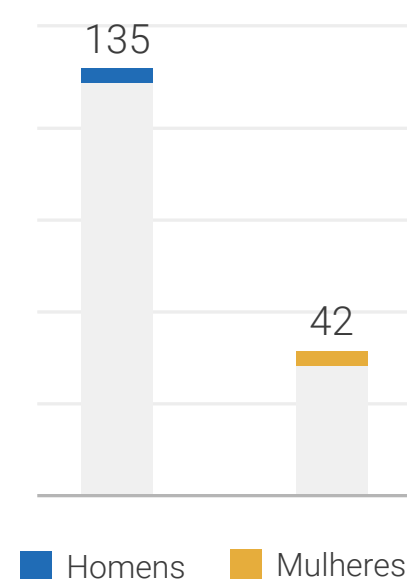
Outro destaque do período foi a elevação na taxa de admissão de mulheres, a qual alcançou 21% – antes 16%, se considerado o total de admitidos – como resultado das iniciativas de Diversidade & Inclusão empreendidas pela Portonave com foco em equidade de gênero – veja mais na [página 39](#).

⁶ Do total de contratados, 77% residiam em Navegantes (SC).

Admissões



Admissões por gênero



Admissões por gênero e faixa etária

	Homens	Mulheres
Até 29 anos	56	20
Entre 30 e 50 anos	71	21
Mais de 50 anos	8	1
Total	135	42

Taxa de admissão por gênero*

Homens	Mulheres	Geral
14,8%	21,3%	16,0%

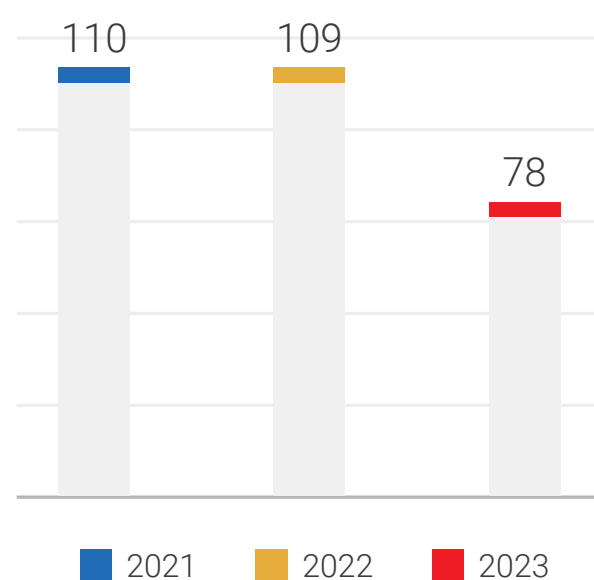
* Fórmula de cálculo: número de admissões / número total de profissionais em cada classificação.

Taxa de admissão por gênero e faixa etária*

	Homens	Mulheres
Até 29 anos	29,2%	23,8%
Entre 30 e 50 anos	10,8%	19,4%
Mais de 50 anos	13,6%	20,0%



Demissões



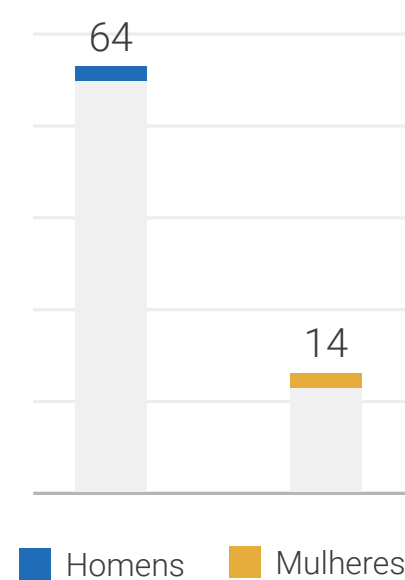
Demissões por gênero e faixa etária*

	Homens	Mulheres
Até 29 anos	17	5
Entre 30 e 50 anos	41	9
Mais de 50 anos	6	0
Total	64	14

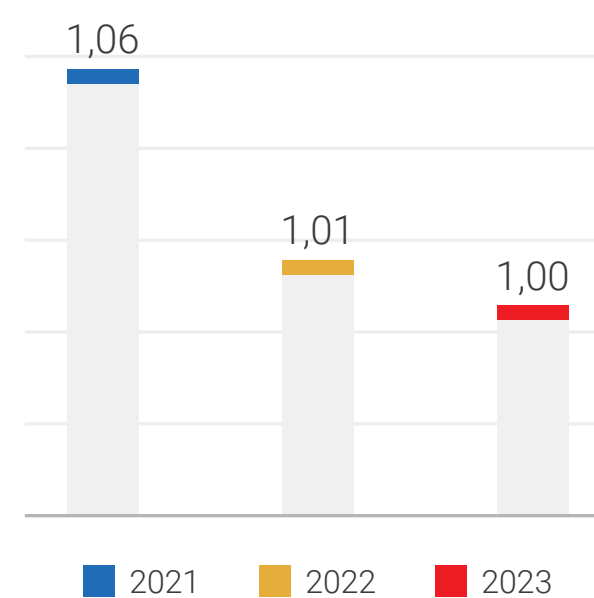
Taxa de demissões por gênero e faixa etária*

	Homens	Mulheres
Até 29 anos	8,9%	6,0%
Entre 30 e 50 anos	6,2%	8,3%
Mais de 50 anos	10,2%	0,0%

Demissões por gênero



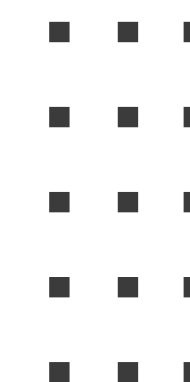
Evolução da rotatividade



Taxa de demissões por gênero*

Homens	Mulheres	Geral
6,6%	6,6%	6,6%

* Número de profissionais demitidos/número total de profissionais em cada classificação.



Remuneração e benefícios

Como uma das principais empregadoras da região, a Portonave pratica uma política salarial compatível com o mercado de trabalho local, bem como com o setor no qual está inserida. Além da remuneração fixa estabelecida em padrões justos, busca oferecer aos contratados um pacote de benefícios adicionais aos previstos na legislação, a fim de se manter competitiva para captação e manutenção de profissionais altamente qualificados em seu quadro funcional.



Principais benefícios:



Plano de saúde e odontológico.



Previdência complementar, com contrapartida da Companhia.



Participação nos Lucros e Resultados (PLR).



Seguro de vida, incluindo cobertura para incapacidade/ invalidez.



Condições especiais de licença-maternidade e licença-paternidade (Empresa Cidadã).



Alimentação no restaurante da Companhia.



Vale-alimentação.



Subsídio educação- 80% desde o ensino fundamental até a pós-graduação, incluindo cursos profissionalizantes e idiomas.



Grupo de corrida.



Ginástica laboral.



Estacionamento.



Programa de bem-estar (físico e mental).

Programa de Apoio à Maternidade recebe reconhecimento internacional

O Programa oferece apoio às mães da Portonave para conciliar a maternidade com o trabalho, e acompanha o retorno das profissionais à empresa após a licença-maternidade. Implantado em 2019, o programa já demonstrou ótimos resultados, passando de uma taxa de retorno da licença-maternidade em 2018 de 62% para 100% nos anos de 2021 e 2022. Por esses resultados, o Terminal conquistou o Prêmio Marítimo das Américas pela Comissão Interamericana de Portos (CIP), em Honduras, em junho. No ano de 2023, a taxa de retorno da licença maternidade foi de 90%.



Diversidade, Equidade e Inclusão

[GRI 405-1]

O respeito a todas as pessoas e o combate a todas as formas de discriminação constituem uma das premissas da cultura da Portonave. **Nesse sentido, o ano de 2023 foi marcado por diversas ações do programa de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI), com foco especial em dois grupos sub-representados, mulheres e Pessoas com Deficiência (PCD).**

Para fortalecer as iniciativas que integram o Programa, construídas a partir do Censo de Diversidade realizado no ano anterior, a jornada foi iniciada pela capacitação de multiplicadores do tema: os gestores de todas as áreas, junto às equipes de Comunicação e Recursos Humanos. Na sequência, a sensibilização foi estendida aos demais profissionais, por meio de ações focadas em sensibilização e engajamento, entre as quais destacam-se:

- **Rodas de Conversa:** na Semana da Mulher, em março, umas das ações realizadas pela Portonave foi a promoção de um espaço de diálogo sobre equidade de gênero. No evento, os profissionais tiveram a oportunidade de conversar sobre os desafios a serem enfrentados para o alcance do quinto Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (Igualdade de Gênero), da Agenda 2030, dentro e fora do ambiente de trabalho.
- **Agosto Lilás:** o enfrentamento à violência contra mulheres foi tema de uma ação realizada em parceria com a empresa ENGIE Brasil Energia, por meio do Programa Parcerias do Bem, no âmbito do Programa Mulheres do Nosso Bairro. A cofundadora e superintendente-geral do Instituto Maria da Penha, Conceição de Maria, conduziu uma palestra sobre os vários tipos de violência sofridos por mulheres – física, moral, patrimonial, psicológica e sexual, e como enfrentá-las.



■ **Papo de Homem:** rodas de conversa voltadas aos profissionais do gênero masculino, por meio do Programa Rede Catarina de Prevenção à Violência Doméstica, conduzidas pelo Tenente da Polícia Militar Victor Campos de Oliveira, responsável pelo Programa de Ressocialização de ex-apenados na cidade. Entre os temas abordados, destacaram-se os tipos de violência doméstica previstas na lei Maria da Penha e ações preventivas e repressivas da Polícia Militar de Santa Catarina (PMSC) dentro do Programa Rede Catarina.

■ **Palestras especiais:** o Dia das Mães e dos Pais foi marcado por agendas que reforçaram o protagonismo das figuras parentais nas suas carreiras e na criação dos filhos. Um dos principais tópicos abordados nas palestras foi coexistência sustentável paterna e materna no ambiente familiar, fortalecendo vínculo, para que pais e mães tenham, cada vez mais, papéis e responsabilidades com foco na equidade.

Como resultado já alcançado do programa de DEI, além do aumento na contratação de mulheres, a Companhia registrou incremento no número de mulheres na liderança. Ao todo, ao final de 2023, eram oito gestoras, sendo três gerentes e cinco supervisoras – uma delas na área de Manutenção Civil, na qual a predominância é masculina.

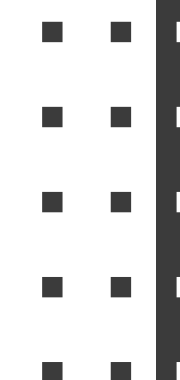
Outro projeto de destaque do ano foi a segunda edição do Porto Para Elas, desta vez dedicado exclusivamente a mulheres negras. Resultado da parceria do Instituto Portonave com o Fundo Agbara, fundo filantrópico para mulheres negras, o programa teve como instrutores profissionais da Portonave, bem como de outras empresas da região – todos também pretos ou pardos, e capacitou 30 mulheres para ingressarem no mercado de trabalho. Assim, constituiu uma ação afirmativa voltada à interseccionalidade.

Oportunidade para jovens

O Programa Jovem Aprendiz é uma das iniciativas de maior impacto social da Portonave e se destina a estudantes do Ensino Médio de escolas públicas de Navegantes ou a filhos de funcionários do Terminal, que tenham entre 16 e 18 anos e apresentem renda familiar per capita inferior a um salário mínimo.

Contratados como aprendizes, cerca de 50 jovens participam do Programa, por meio de cursos desenvolvidos pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac) e pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai), parceiros da empresa.

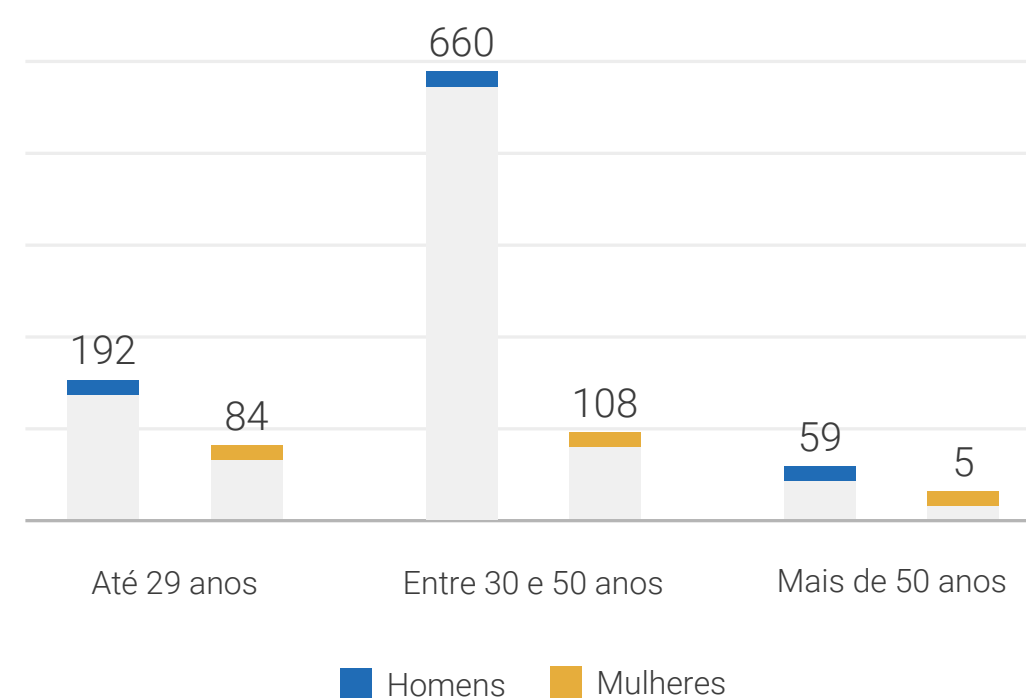
Somam-se aos aprendizes do Programa os estagiários da Companhia, que têm a oportunidade de adquirir experiência profissional em diferentes áreas do Terminal, a partir de atividades desenvolvidas em parceria com o Instituto Euvaldo Lodi (IEL).



Número de profissionais por categoria funcional

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria-Superintendência	2	0	2
Diretoria de Projetos	1	0	1
Gerência	12	3	15
Supervisão	22	5	27
Equipe	874	189	1.063

Número de profissionais por gênero e faixa etária



Profissionais por gênero e escolaridade

Escolaridade	Homens	Mulheres	Total
Ensino Fundamental incompleto	8	0	8
Ensino Fundamental completo	13	0	13
Ensino Médio incompleto	5	0	5
Ensino Médio completo	417	34	451
Ensino Superior incompleto	210	49	259
Ensino Superior completo	182	63	245
Pós-graduação, mestrado e doutorado	76	51	127

Total de Pessoas com Deficiência contratadas

2021	35
2022	42
2023	47



Desenvolvimento profissional

[GRI 3-3; 404-1]

A Portonave mantém ações de desenvolvimento voltadas a todas as categorias funcionais, a fim de oferecer oportunidades de aprendizagem contínua às pessoas, ao mesmo tempo em que assegura, via multiplicação de conhecimento, as condições para a melhoria contínua de processos operacionais e administrativos. No acumulado do ano de 2023, foram 104.179 horas de treinamento, um incremento de 10% em relação ao ano de 2022.

Como parte do desenvolvimento técnico específico para o negócio, 11 profissionais da Portonave participaram de cursos ministrados pela *Antwerp/Flanders Port Training Centre* (APEC) na Antuérpia, um centro internacional de treinamento e referência na área portuária. Tais cursos possibilitam a ampliação do conhecimento referente a Logística Portuária, Gestão Portuária e Planejamento Estratégico e Gerenciamento de Terminais de Contêineres, entre outros temas. Além disso, dez gestores tiveram a oportunidade de participar do treinamento Líder do Futuro, uma imersão desenhada para o desenvolvimento de lideranças.

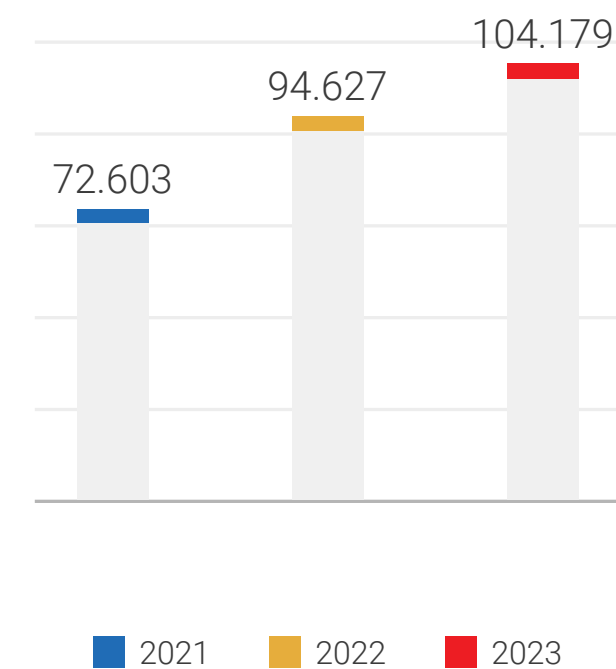
Ao todo, foram oferecidos sete programas ou formações com foco no desenvolvimento de competências, conforme apresenta a página interativa ao lado.

- ■ ■ No acumulado do ano, foram cerca de **104,2 mil horas** de treinamento, um incremento de **10% em relação ao ano de 2022.**



Clique nos números abaixo para conhecer os programas e formações realizados em 2023.

Número total de horas de treinamento*



Número médio de horas de treinamento por gênero e categoria funcional

Categoria funcional	Homens	Mulheres
Diretoria-Superintendência	52:00	00:00
Gerência	100:58	124:00
Supervisão	105:14	164:60
Equipe	59:86	62:29
Aprendizes/Estagiários	1.613:00	1.852:27

Clima organizacional

Com o objetivo de monitorar o clima e promover ações de engajamento e fortalecimento da cultura, a Portonave tradicionalmente aplica metodologias de pesquisa de clima organizacional. Em 2023, depois de alguns anos utilizando

a metodologia *Pulses*, a Companhia retomou a participação na pesquisa Great Place to Work (GPTW), na qual obteve a nota mais alta de seu histórico: 84, o que a certificou como uma das melhores empresas para se trabalhar.



* No número total de horas estão contabilizadas as dedicadas aos estagiários e aprendizes.

Saúde e segurança do trabalho

[GRI 3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-9]

Garantir a saúde e a segurança das pessoas é um compromisso transversal da Portonave, cultivado constantemente pelas lideranças e fortalecido em todas as práticas, sempre sob orientação das equipes técnicas responsáveis pelo tema. **A cultura de segurança, compartilhada por todos os profissionais, é pautada na atenção plena aos riscos inerentes à atividade portuária, devidamente monitorados para prevenir, controlar e reduzir acidentes, incidentes e doenças ocupacionais.**

A certificação ISO 45001, mantida desde 2019, que estabelece procedimentos e indicadores de saúde e segurança ocupacional, atesta essa cultura de segurança, inclusive por meio de auditorias de verificação das conformidades.

O cumprimento dos requisitos da certificação é monitorado pelo Sistema de Gestão Integrado (SGI), e a Companhia mantém uma estrutura de governança que em 2023 passou a incluir um Conselho de Saúde e Segurança do Trabalho (CSST). **Implantado no âmbito do Programa Vidas (saiba mais [aqui](#)) e presidido por um dos diretores, o CSST é formado por profissionais de diferentes áreas da**

Companhia, Comitês Departamentais e Grupos de Trabalho específicos para os temas prioritários.

Adicionalmente, grupos multidisciplinares atuam em temas de Saúde e Segurança, tais como:

- **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA):** composta por representantes de diferentes áreas da Companhia, a CIPA colabora com o desenvolvimento das ações preventivas e na disseminação das lições aprendidas com os casos registrados. Desde dezembro de 2022, após publicação da Norma Regulamentadora – NR 5, pelo Ministério do Trabalho e Emprego, a CIPA passou a se chamar Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio, de modo que agregou iniciativas de prevenção ao assédio sexual, moral ou qualquer outro tipo de violência na suas atribuições.
- **Comitê Aduaneiro:** aborda, pontualmente, temas relacionados à segurança que impactem na logística do Terminal. É formado por membros da equipe de segurança e outros profissionais-chave para a operação.

- **Comitê do Programa de Conservação Auditiva (PCA):** formado por membros da equipe SST para analisar os resultados das avaliações audiométricas, em busca de melhorias relacionadas à conservação auditiva dos profissionais.
- **Grupo de Trabalho de Observação Comportamental:** observa comportamentos e atitudes com potencial risco de acidente e atua na proteção e prevenção das equipes com conversas de conscientização.
- **Grupo de Trabalho IMO:** participam profissionais da segurança e meio ambiente para tratar das demandas da gestão de produtos perigosos da Companhia.
- **Grupo de Trabalho do Programa de Cultura de Segurança:** de caráter multidisciplinar, propõe e executa atividades para fortalecimento da cultura de segurança em todo o Terminal.

Brigada de Incêndio

A Portonave mantém uma equipe experiente e especializada na Brigada de Emergência. Prevista pela Norma Regulamentadora (NR) 23 e Instrução Normativa (IN) 28 do Corpo de Bombeiros Militar de Santa Catarina, a Brigada é composta por profissionais treinados anualmente, com foco na preservação da vida e do patrimônio do Terminal.



Monitoramento e reporte

Como forma de engajar e envolver os profissionais na prevenção e cuidados com a saúde e segurança, a Portonave oferece diversos meios para que todos possam relatar os riscos e perigos relacionados às atividades laborais, seja em reuniões, comunicados com o time de segurança ou pelo Cartão de Observação da Melhoria. Todos os profissionais, desde a sua integração inicial, são orientados a seguir as normas de segurança, que incluem o direito a recusa em realizar qualquer trabalho para o qual não se sintam seguros.

Para a investigação de acidentes e identificação da causa raiz, a Portonave possui um sistema interno que prevê a instauração de comitês de investigação. É realizada uma avaliação da gravidade e potencial da ocorrência para definir o nível de investigação e a classificação. O Terminal mantém diversos programas de saúde e segurança para gerenciar o risco de suas atividades (PGR, PCA, PPR, AET, AEP). A identificação e gestão dos programas resultam em ações para eliminação e redução dos riscos existentes em sua operação.

Ao longo de 2023, a Portonave registrou 43 acidentes de trabalho, a maioria de trajeto, um incremento de 40% em relação ao ano anterior, ampliando a alta registrada desde 2021 – ano do menor patamar histórico do indicador, ainda por reflexo da pandemia da Covid-19, que reduziu a circulação de pessoas no Terminal e nas vias de acesso, diminuindo a exposição ao risco. A fim de reverter o cenário de alta, a Companhia intensificou medidas de segurança, em especial as dedicadas à sensibilização sobre o tema – veja mais [aqui](#).

Todos os profissionais, desde a sua integração inicial, são orientados a seguir as normas de segurança.

Indicadores de Segurança do Trabalho

Indicador	2021	2022	2023
Número de horas trabalhadas	2.032.892,9	2.152.189,7	2.387.679,3
Número de acidentes fatais (óbitos)	0	0	0
Número de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	3	1	1
Número total de acidentes (típicos e de trajeto)	12	29	43
Número de quase acidentes	14	3	7
Número de dias perdidos	28	588	748

Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAT)

Acidentes	Com afastamento	Sem afastamento	Total
Número de acidentes de trabalho (típico)	11	11	22
Número de acidentes de trajeto	16	5	21

Taxas de frequência e gravidade

Indicador	2021	2022	2023
Taxa de Frequência (TF) de empregados próprios	1,5	3,3	4,6
Taxa de Gravidade (TG) de empregados próprios	13,8	1.026,9*	313,3

* No ano de 2022 foi registrado um acidente de trabalho como perda unilateral da visão, com afastamento prolongado, elevando a taxa.

Cultura de segurança

Durante o ano de 2023 a Portonave fortaleceu a cultura de segurança, com o lançamento do Programa Vidas. O objetivo é sensibilizar continuamente os times operacionais e administrativos sobre o tema, a fim de ampliar o senso de responsabilidade quanto à integridade física e emocional, individual e coletiva. O Programa contou com um ciclo de treinamentos que capacitou gestores, líderes, profissionais estratégicos e mais expostos a riscos. A capacitação tratou de temas como gestão efetiva de segurança, investigação de incidentes e análise de segurança da tarefa. Ao longo do ano a Companhia realizou mais de 60 treinamentos relacionados ao tema, os quais somaram cerca de 40 mil horas de capacitação.

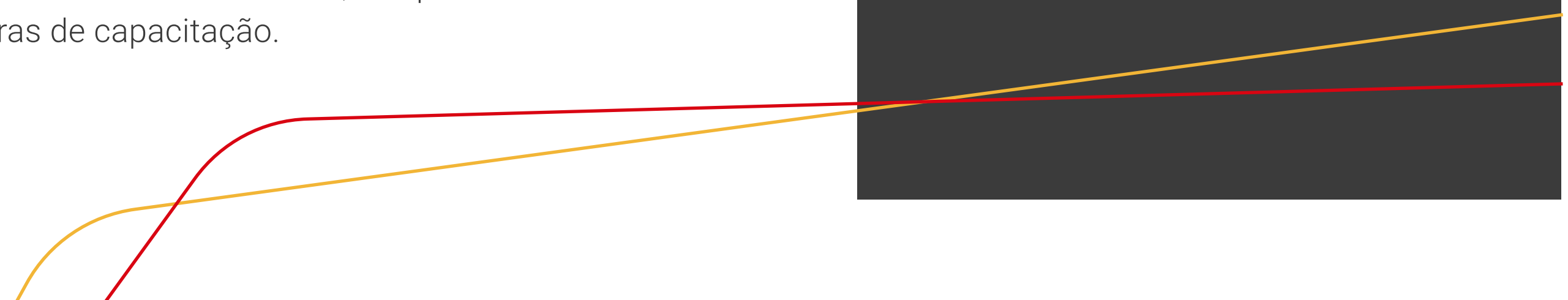
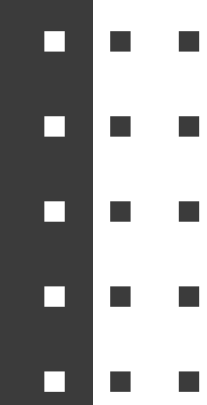
Formação contínua

66

treinamentos em SST realizados

40 mil

horas de capacitação



Programa Vidas

Como desdobramento da cultura de segurança, em setembro de 2023 foi lançado o “Programa VIDAS: um movimento pelo que mais importa”. Com o propósito de incentivar a participação e entendimento de todos sobre as responsabilidades de cada um na prevenção de acidentes, o Programa integra uma série de iniciativas com foco em prevenção, a partir dos seguintes princípios:

- **Todos os acidentes podem e devem ser evitados;**
- **Integração e envolvimento dos profissionais é fundamental;**
- **Todas as lideranças são responsáveis pela prevenção dos incidentes;**
- **Treinamento é parte fundamental na prevenção de perdas;**
- **As exposições ao risco devem ser controladas;**
- **Auditorias comportamentais e de sistemas devem ser realizadas;**
- **Falhas e deficiências devem ser corrigidas prontamente;**
- **Segurança é condição de emprego.**

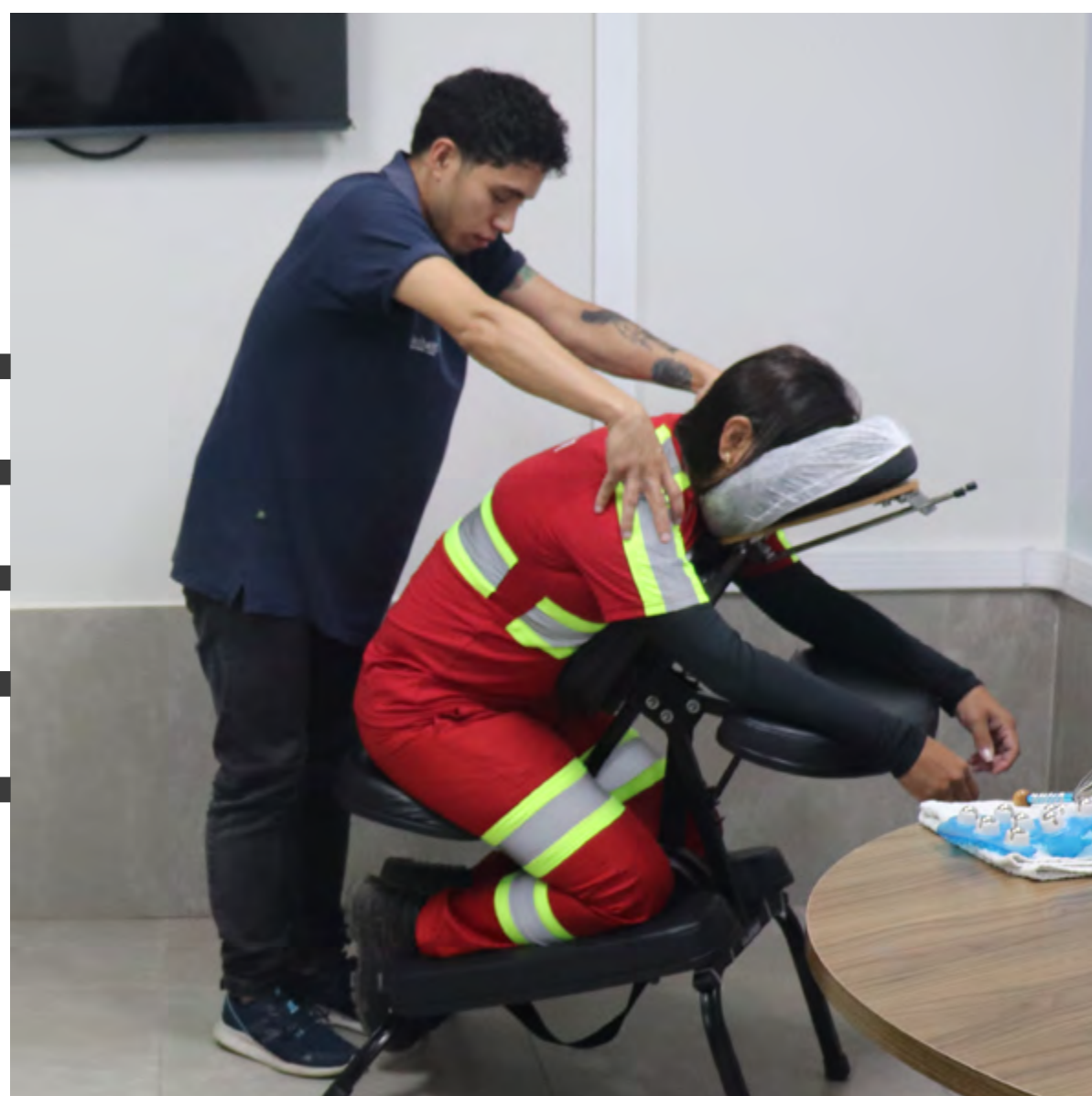
O lançamento do Programa ocorreu durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT 2023). Com o tema “Sempre há alguém esperando por você”, o evento foi realizado entre os dias 18 e 22 de setembro e engajou familiares e alguns profissionais, os quais deram depoimentos para lembrar a todos sobre a importância e a necessidade do uso correto dos Equipamentos de Proteção Individual.



Para marcar o protagonismo dos profissionais no Programa VIDAS, em novembro foi produzido um cinema na Portonave, com exibição do filme "Vidas: um movimento pelo que mais importa". No curta-metragem, o soldador sênior Jotaci da Silva, que trabalha há 8 anos na Companhia, aparece com esposa e filhas em cenas que ilustram o valor da sua segurança para a família que o aguarda em casa.

Promoção da Saúde

A Portonave incentiva e estimula seus profissionais a cuidarem continuamente da saúde individual e coletiva. Além da oferta de planos de assistência médica e odontológica, extensivos aos familiares, a Companhia promove iniciativas com foco em prevenção e qualidade de vida, conduzidas por uma equipe multidisciplinar dedicada, que foi ampliada ao longo de 2023.

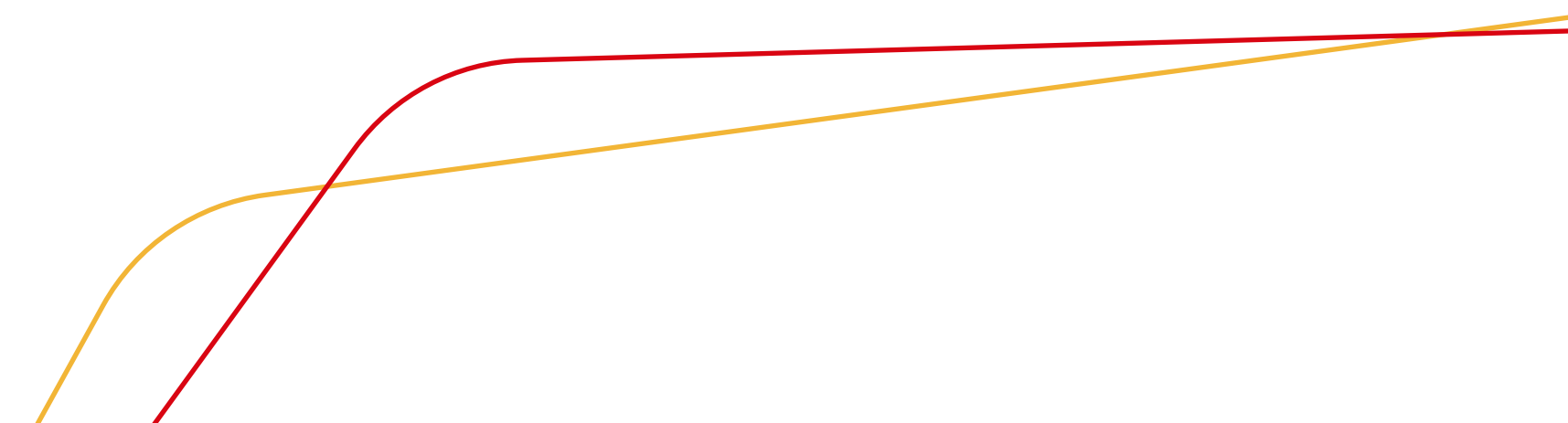


Campanhas e iniciativas de saúde:

- **Janeiro Branco** – Cuidado com a Saúde Mental.
- **Abril** – Semana da saúde dedicada aos profissionais.
- **Setembro Amarelo** – Prevenção a acidentes de trânsito.
- **Outubro Rosa** – Combate ao Câncer de Mama.
- **Novembro Azul** – Combate ao Câncer de Próstata.
- **Dezembro Vermelho** – Combate à AIDS.
- **Vacinação contra a gripe** – Aplicação de vacina, gratuitamente, no Terminal.
- **Programa de Prevenção** ao Uso Indevido de Álcool e Outras Drogas.
- **Assessoria esportiva** – Grupos de corrida e caminhada orientados por profissionais especializados.



Uma outra importante ação do ano de 2023 foram os treinamentos sobre prevenção e cuidados com a saúde mental, dedicados especialmente a gestores, como parte do ciclo preparatório às iniciativas do Programa de Saúde Mental, que iniciará de forma estruturada em 2024.

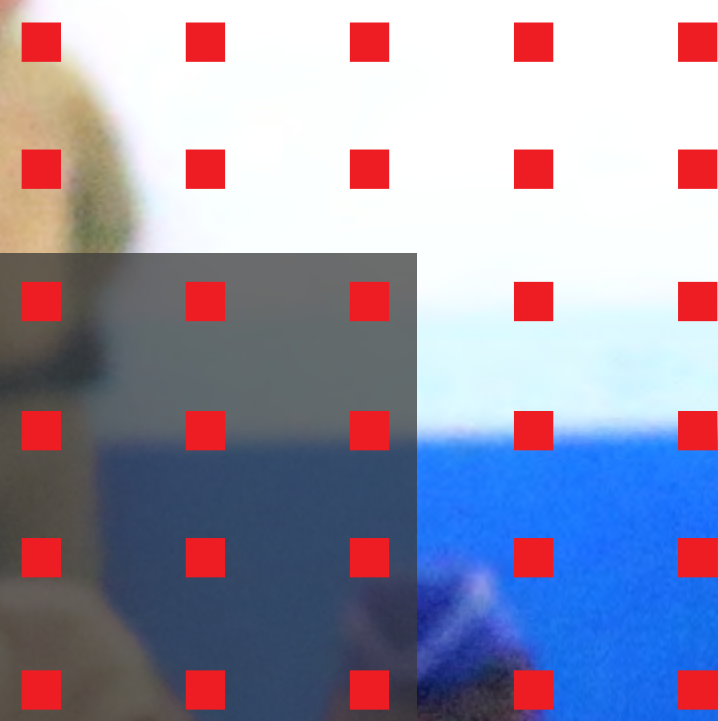


Impacto social

A Companhia busca conectar as demandas socioambientais locais aos desafios globais de sustentabilidade.

Patrocínio:

 **PORTONAVE**



Atuação social

[GRI 3-3; 413-1]

A Portonave está comprometida em impulsionar a prosperidade e, assim, contribuir de forma efetiva para o desenvolvimento sustentável da região, especialmente do município de Navegantes (SC). Segundo dados da Prefeitura da cidade, a participação do Terminal na arrecadação do Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza (ISSQN) chega a 40% do total.

Conforme o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE)⁷ o Produto Interno Bruto (PIB) de Navegantes (SC) subiu 10 posições no ranking de Santa Catarina entre 2010 e 2020, impacto também percebido no PIB per capita que aumentou 40% no mesmo período. Como resultado desse crescimento, em 2023 Navegantes figurava entre as 15 maiores economias do Estado.

A partir desse compromisso, em 2023 a Companhia atualizou sua Política de Investimento Social Privado. Com base no con-

texto socioeconômico da comunidade na qual está inserida, bem como no potencial de geração de valor a longo prazo, a empresa estabelece os seguintes eixos prioritários de atuação para responsabilidade social corporativa:

- Educação;
- Redução das desigualdades;
- Saúde;
- Conservação ambiental;
- Cultura.

Para a efetiva aplicação da Política, a Portonave compartilha da responsabilidade pelo desenvolvimento sustentável com toda a sociedade e mantém-se aberta a estruturar, viabilizar e participar de parcerias focadas em fomentar a prosperidade por meio de iniciativas de impacto socioambiental

positivo. Nesse sentido, **atribui papel fundamental ao Instituto Portonave, entidade sem fins lucrativos que conduz a seleção e o acompanhamento de projetos e ações socioambientais voltados à comunidade** – saiba mais na próxima página. Ao todo, em 2023, foram cerca de R\$ 5,9 milhões investidos pela Companhia em iniciativas dessa natureza. Esse valor é 48% superior ao aportado em 2022, com destaque para os recursos próprios, que cresceram 87% e complementaram os incentivados, provenientes de mecanismos de renúncia fiscal.

■ ■ ■ **Em 2023, foram investidos cerca de R\$ 5,9 milhões pela Portonave em projetos socioambientais.**

⁷ Dados divulgados pelo IBGE em 2021



Impacto social 2023

R\$ 1,0 milhão

Recursos **próprios**

R\$ 4,9 milhões

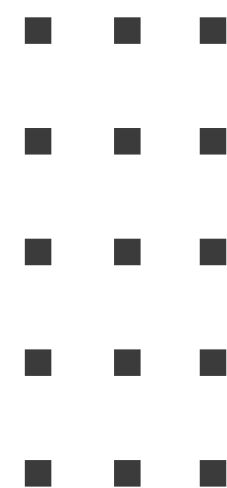
Recursos **incentivados**

40

Projetos sociais apoiados

~ 172 mil

Pessoas beneficiadas



Instituto Portonave

Conectar as demandas socioambientais locais aos desafios globais de sustentabilidade, a fim de superá-los, é um trabalho que vem sendo executado pelo Instituto Portonave de Responsabilidade Social desde que a entidade foi criada, no ano de 2014. Em 2023, esse trabalho foi intensificado com o reposicionamento estratégico do Instituto, alinhado à Agenda 2030 para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, do Pacto Global da ONU, do qual a Companhia tornou-se signatária no mesmo ano.

A partir de um estudo aprofundado quanto ao avanço da cidade de Navegantes (SC) em direção ao desenvolvimento sustentável, foram identificadas as principais causas nas quais o Instituto poderia se engajar para ampliar o impacto positivo sobre a comunidade. Todas essas causas levaram a uma agenda focada em reduzir desigualdades sociais, com proposta de ações prioritárias em três eixos estratégicos, conforme apresenta o infográfico da próxima página.



Eixos de atuação do Instituto Portonave

Inclusão socioeconômica

Causas Prioritárias

- Combate à discriminação
- Geração de trabalho e renda
- Criação de oportunidades para jovens



Causas Derivadas

- Universalização do acesso à saúde
 - Combate à fome e à pobreza
 - Apoio ao empreendedorismo
- Desenvolvimento de cadeias locais inclusivas



Educação & Cultura

Causas Prioritárias

- Melhoria da qualidade da educação oferecida a crianças e jovens
 - Formação profissional
 - Acesso à Cultura



Causas Derivadas

- Incentivo à educação ao longo da vida
 - Inclusão digital
 - Incentivo à educação desportiva
 - Educação ambiental e climática
- Promoção da consciência cidadã inclusiva



Engajamento comunitário

Causas Prioritárias

- Promoção do voluntariado
- Estímulo ao diálogo comunitário
- Promoção do bem-estar da comunidade



Causas Derivadas

- Articulação para a sustentabilidade
 - Ações humanitárias/solidárias
 - Suporte ao enfrentamento de fenômenos climáticos extremos
- Melhoria da qualidade ambiental do território
 - Apoio à governança local



Projetos apoiados 2023

Educação e Cultura

PROERD

Em parceria com o 25º Batalhão de Polícia Militar (BPM) de Navegantes, a Portonave apoiou o Programa Educacional de Resistências às Drogas e à Violência (Proerd) desenvolvido em escolas do município, para alunos do 5º ano da rede municipal, estadual e particular, com o objetivo de conscientizar sobre os riscos do uso de substâncias lícitas e ilícitas e orientar sobre os impactos da dependência química para a família e a sociedade. Em 2023, a Portonave destinou R\$ 70 mil ao programa, que atendeu 1,6 mil crianças e registrou um aumento de 7,5% de participação dos estudantes em relação ao ano anterior.

Onda do Bem

Com o intuito de contribuir para o acesso à educação inclusiva e de qualidade, o Instituto Portonave iniciou uma parceria com a Escola Municipal Rosa Maria Xavier de Araújo, localizada em Navegantes. O projeto visa apoiar a instituição de ensino para que proporcione um ambiente de aprendizado seguro. A primeira ação foi dedicada a 40 professores da Escola, que refletiram sobre autoconhecimento, desenvolvimento de equipe, senso de comunidade e vocação pedagógica, entre outros temas. O evento teve como objetivo apoiar os educadores para que seu potencial de multiplicação e impacto social seja cada vez mais ampliado. Para a realização da ação foi investido R\$ 11,7 mil e contou com o apoio voluntário do Instituto Selo Social na condução da capacitação.



Estudante Cidadão

Compartilhar conhecimentos e experiências positivas com crianças de comunidades em situação de vulnerabilidade social e aproximá-las da Polícia Militar, é o principal objetivo do projeto. A iniciativa também leva conhecimentos adicionais sobre atividades saudáveis, combate à violência e estímulo ao estudo, para orientação e apoio na formação de jovens e adolescentes. Em 2023, a Portonave destinou R\$ 28,9 mil ao programa por meio de recurso direto e as atividades beneficiaram 270 crianças das escolas municipais de Navegantes, um aumento na participação de mais de 65% em relação ao ano de 2022.

Golfinho

A iniciativa proporciona a conscientização e prevenção sobre os perigos dos ambientes aquáticos, com orientações lúdicas para a utilização segura das praias, rios, lagoas e piscinas. Realizado pelo Corpo de Bombeiros Militar de Santa Catarina (CBMSC) com apoio do Instituto Portonave, o Projeto recebeu, em 2023, um investimento de R\$ 24,9 mil, e atendeu 640 crianças, entre 7 e 11 anos.

Brigada Mirim

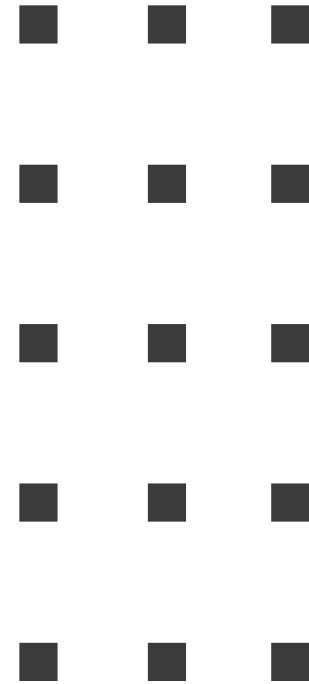
Realizado em parceria com a Polícia Militar de Santa Catarina (PMSC), o Departamento de Assistência e Bem-Estar Animal (DABA) e o Corpo de Bombeiros Militar de Navegantes. O programa foi destinado aos filhos dos profissionais da Portonave, atendeu 43 crianças e adolescentes entre 7 e 14 anos, que aprenderam sobre primeiros socorros, combate a princípios de incêndio e conservação ambiental. Também, participam de palestras com orientações de trânsito e prevenção ao uso de drogas e álcool, além de cuidados com animais.



Pequenos Pintores On-line

Realizado no ano de 2023, por meio da Lei Federal de Incentivo à Cultura, com aporte de R\$ 155 mil*, o projeto beneficiou 360 crianças, de seis escolas do município de Navegantes (SC) que receberam mobiliário e acervo com 30 obras literárias infantis, das quais cinco em braille, junto a 60 kits com materiais de apoio pedagógico para a realização de oficinas de pintura.

* Aporte realizado em 2022, para execução de atividades em 2023.



Ribeira Cultural

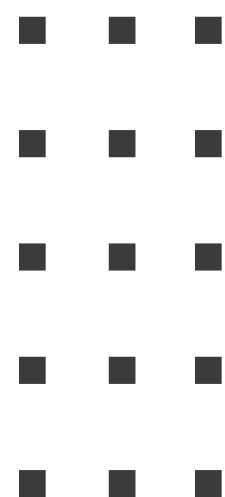
O projeto, realizado via Lei de Incentivo à Cultura, teve como público prioritário os moradores das áreas ribeirinhas do Rio Itajaí-Açu, em especial no bairro São Pedro, em Navegantes (SC), e tem como propósito a valorização dos costumes e hábitos culturais vividos por moradores destas áreas, por meio de contação de histórias, apresentações teatrais, curso de fotografia, pintura artística e encontros de capoeira. A iniciativa recebeu investimento da Portonave no valor de R\$ 97,8 mil para realização das atividades, e alcançou diretamente 1.741 pessoas.

Raízes do Pontal

Apoiado pela Companhia, o projeto oferecerá atividades de impacto sociocultural no espaço Ponto de Cultura, localizado na mais tradicional comunidade ribeirinha de Navegantes, no bairro São Pedro. Por meio de *workshops* de dança, aulas de teatro e curso de Libras, possibilitará acesso à origem e às raízes da cultura ribeirinha. Com o aporte de R\$ 50 mil* (via Lei de Incentivo à Cultura), pretende atender 675 pessoas, prioritariamente alunos da rede pública, comunidades em vulnerabilidade social, além de grupos minorizados como pessoas negras, idosos e público LGBTQIAP+.

* Aporte realizado em 2023, para execução de atividades em 2024.





Concertos culturais nas escolas

Para ampliar o conhecimento sobre música clássica e instrumental, o projeto realizará concertos nas escolas de Navegantes para alunos, professores, pais e funcionários. Em 2023, a Portonave destinou R\$ 40 mil*, por meio da Lei de Incentivo à Cultura, para realização dos concertos musicais. A parceria da Companhia com o projeto iniciou em 2017, e aproximadamente 7.600 pessoas de 11 escolas do município já participaram das apresentações.

Incentive Cultura

Com o objetivo de estimular o desenvolvimento de projetos com impacto nas regiões do entorno da Portonave, o programa pretende capacitar 200 pessoas para a elaboração, execução, captação e prestação de contas em projetos culturais, especificamente para projetos que busquem recursos de leis de incentivo. Também serão distribuídos exemplares da Cartilha da Lei Rouanet e do Programa de Incentivo à Cultura do Governo Federal. Para a realização do programa, foi destinado R\$ 33 mil* por meio de recurso incentivado (Lei de Incentivo à Cultura).

* Aporte realizado em 2023, para execução de atividades em 2024.

Oficinas Culturais Instituto Beto Carrero

O projeto Circo Escola, desenvolvido pelo Instituto Beto Carrero, oferece aulas de circo gratuitas, prioritariamente para crianças da rede pública de ensino. Com o aporte de R\$ 25 mil* (realizado via Lei de Incentivo à Cultura) será possível contribuir na formação de 200 alunos que poderão, após a conclusão do curso, realizar espetáculos circenses gratuitos.

Centro de Cultura de Itá

A Portonave apoia o projeto do Centro de Cultura de Itá, cidade catarinense com aproximadamente seis mil habitantes, que prevê, entre outros investimentos, a montagem de uma sala de cineteatro, com capacidade para 352 pessoas. O projeto tem por objetivo ampliar o acesso à cultura e recebeu aporte do Terminal, via Lei de Incentivo à Cultura, no valor de R\$ 100 mil, a partir de uma parceria com a ENGIE Brasil Energia. Por meio do Programa Parcerias do Bem, as empresas reforçam a parceria em projetos e ações que buscam contribuir com o desenvolvimento socioeconômico das regiões que estão inseridas.

Inclusão socioeconômica

Porto Para Elas

Em sua segunda edição, o programa promovido pelo Instituto Portonave ofereceu oportunidade para 30 alunas, mulheres pretas ou pardas, para inserção no mercado de trabalho e introdução no setor portuário. A equipe de professores e instrutores era composta somente por pessoas negras, inclusive profissionais voluntários negros ou pardos do Instituto Portonave.

Nessa edição, o Porto para Elas foi desenvolvido pelo Fundo Agbara, organização com grande expertise em ações de equidade racial, e integrou as iniciativas do Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão da Companhia. Para realização do programa, foi investido R\$ 111,5 mil (recurso próprio). Saiba mais no [Capítulo 4 – Nosso Time](#).

Mulheres do Nosso Bairro

Em parceria com a ENGIE Brasil Energia por meio do Programa Parceria do Bem, o projeto Mulheres do Nosso Bairro – uma importante iniciativa com foco em equidade de gênero

– chegou a Navegantes em 2022, estruturada em quatro eixos fundamentais: geração de renda, educação, saúde e combate à violência doméstica. Entre os destaques está o apoio a empreendimentos conduzidos por mulheres (cisgêneros e transgêneros), que inclui incentivo financeiro, capacitação em educação empreendedora e gestão de negócios. No ano de 2023, quatro mulheres da região foram contempladas – 50% das vagas tinham caráter afirmativo, para mulheres negras. A Portonave apoiou o projeto com investimento de R\$ 40 mil (recurso direto), que será direcionado em sua totalidade para que as mulheres contempladas utilizem na estruturação ou melhoria de seus empreendimentos.

- ■ ■ **Em sua segunda edição, o programa Porto Para Elas capacitou 30 mulheres pretas ou pardas para atuação no setor portuário.**



Escola Helen Keller

Com foco na inclusão, a escola de [Cães Guia Helen Keller](#) que realiza o treinamento de cães de cinoassistência – assistência a pessoas com algum transtorno ou deficiência – contribui para a promoção do bem-estar, saúde emocional e socialização de pessoas com transtornos ou deficiências. Entre as principais iniciativas desenvolvidas está a formação de cães-guias para cegos e pessoas com baixa visão além do apoio às famílias com filhos que apresentem Transtorno do Espectro Autista (TEA), por meio da doação de cães de companhia e de apoio emocional.

A escola também realiza atividades de socialização com crianças autistas e familiares, com foco na redução de sintomas de ansiedade e estresse. O Instituto Portonave destinou R\$ 15 mil para realização de ações em parceria com a entidade.

Geração Empreendedora

Realizado pela Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina (FACISC) em parceria com a Associação Empresarial de Navegantes (ACIN), tendo como multiplicadores, voluntárias do Núcleo de Mulheres Empreende-

doras, o programa tem o objetivo de despertar, estimular e orientar o empreendedorismo e a cultura associativista em estudantes do ensino médio de quatro escolas da cidade. A Portonave apoiou a formação de 30 adolescentes. Ao final, oito jovens empreendedores concluíram a formação que estimula uma geração consciente, proativa e capacitada a transformar o cenário socioeconômico do país. Foram destinados R\$ 8 mil (recurso direto) para realização do programa no município. Ao todo, no ano 2023, a iniciativa envolveu mais de mil estudantes do ensino médio, de 90 escolas, em 45 cidades de Santa Catarina.



Fundo da Infância e da Adolescência e Fundo do Idoso

Por meio de incentivos fiscais destinados a projetos que incentivem a proteção de crianças e jovens e a inclusão social de pessoas com mais de 60 anos, a Portonave destinou no ano de 2023, R\$ 532,7 mil para o Fundo da Infância e Adolescência (FIA) e outros R\$ 532,7 mil para o Fundo do Idoso.

Os projetos financiados pelo FIA visam a promoção dos Direitos Humanos na infância e na adolescência e os recursos são aplicados exclusivamente na região de monitoramento do Conselho Municipal de Direitos da Criança e do Adolescente de Navegantes. As verbas destinadas ao Fundo do Idoso, por sua vez, priorizam programas e ações para pessoas idosas, com o objetivo de assegurar os seus direitos sociais e criar condições para promover sua autonomia, integração e participação efetiva na sociedade, conduzidas pelo Conselho Municipal do Idoso de Navegantes.



Saúde

Empresa Anjo

A iniciativa do Instituto Santa Clara, realizada por meio do Centro de Desenvolvimento Institucional do Hospital Infantil Pequeno Anjo de Itajaí (SC), busca empresas da região para patrocinarem um dia de refeição (café, almoço, jantar e lanches) por mês, para as crianças, adolescentes e acompanhantes internados pelo Sistema Único de Saúde (SUS), que representam em torno de 94% dos atendimentos do hospital. Em 2023, o Instituto Portonave, ampliou seu apoio ao projeto, destinando recursos próprios para subsidiar três dias de refeição por mês, o que beneficiou aproximadamente 16,2 mil pessoas. A iniciativa recebeu do Instituto doação de R\$ 43,5 mil.

Corrida dos Anjos – Pernas Solidárias

Além de incentivar a prática esportiva e o cuidado com a saúde, a corrida é uma iniciativa de arrecadação de recursos para o Hospital Pequeno Anjo que converte os valores obtidos nas inscrições em equipamentos para melhorar o atendimento às crianças e adolescentes da região. A edição de 2023, realizada com o apoio do Instituto Portonave, reuniu mil pessoas, dentre elas 20 atletas que participam da equipe de corrida da Portonave, e promoveu a inclusão de alunos da Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) da cidade, por meio da categoria Pernas Solidárias, onde as crianças participaram da corrida em triciclos conduzidos pelos atletas. Para contribuir com a iniciativa, o Instituto doou R\$ 10 mil e contou com a ONG Eco Local Brasil no gerenciamento dos resíduos gerados durante o evento.



Rede Feminina de Combate ao Câncer de Mama

No mês de outubro, além das ações de conscientização junto a seus profissionais, a Companhia, por meio do Instituto Portonave, apoiou a Campanha Outubro Rosa da Rede Feminina de Combate ao Câncer de Mama de Navegantes. Com recurso de R\$ 54 mil foram produzidas 3 mil camisetas para comercialização pela Rede e posterior aproveitamento dos recursos em ações de apoio às mulheres com câncer de mama do município e seus familiares.



APAE São Miguel do Oeste

O projeto, apoiado via Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (PRONAS), com aporte de R\$ 39,2 mil*, tem o objetivo de ampliar as atividades de Equoterapia e Hidroterapia como importantes ferramentas na habilitação e reabilitação de indivíduos com déficits motores e cognitivos. Os investimentos incluem a ampliação e qualificação dos atendimentos de diagnóstico diferencial, fisioterapia, fonoaudiologia e implementação de novos serviços de atendimentos médicos na APAE.

- ■ ■
- ■ ■
- ■ ■
- ■ ■
- ■ ■

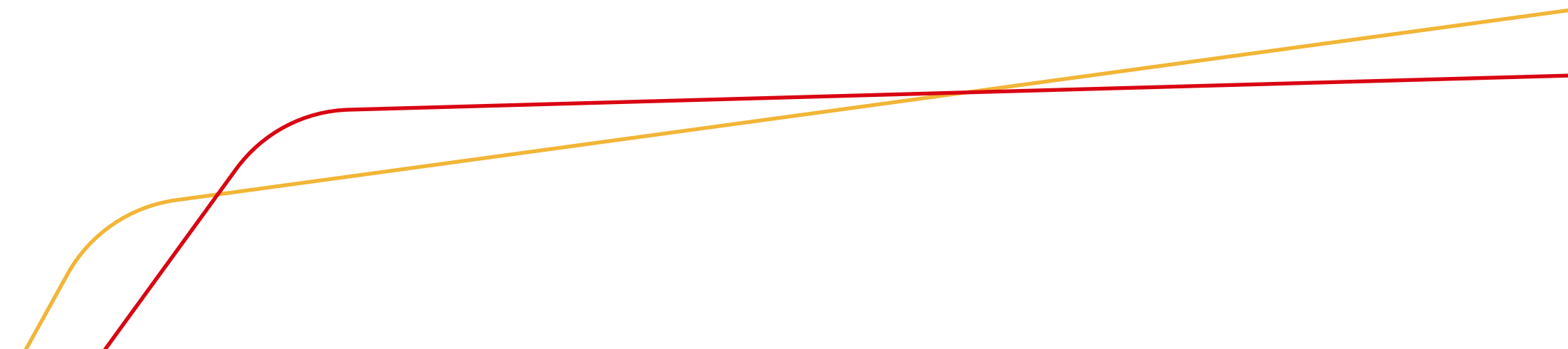
* Aporte realizado em 2023, para execução de atividades em 2024.

Instituto Otovida

O projeto Otovida de Saúde e Inclusão da Pessoa com Deficiência Auditiva promove a habilitação de pessoas com deficiência auditiva e surdez em Santa Catarina por meio da ampliação de serviços de diagnóstico, consultas, exames, fonoterapia e ensino de libras. A Portonave destinou R\$ 56 mil* via Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (PRONAS).

Fundação de Estudos das Doenças do Fígado

O apoio da Portonave à Fundação, pertencente ao Hospital São Vicente de Curitiba (PR) contribui para a ampliação das condições de acesso ao diagnóstico precoce e tratamento, com exames de alta resolução para pacientes com câncer, atendidos pelo Sistema Único de Saúde (SUS). O projeto é realizado por meio do Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica (PRONON) e teve o aporte de R\$ 95,3 mil*, do Terminal.



Esporte

Projeto Nadar

A Portonave e o Núcleo Aquático de Desenvolvimento Atlético e Reabilitacional (NADAR) ampliaram a parceria no ano de 2023 e, além de viabilizar a prática de natação para crianças e adolescentes da rede pública de ensino, o projeto conta com uma turma exclusiva para crianças com Transtorno do Espectro Autista (TEA). Uma equipe técnica especializada composta por fisiologistas, nutricionistas e professores, realiza todo acompanhamento das condições de saúde e desenvolvimento físico das crianças. Em 2023, foram atendidas 120 crianças com investimento do Terminal de R\$ 150 mil (recurso direto) e a expectativa, a partir dos novos aportes feito via Lei de Incentivo ao Esporte destinados aos projetos Santa Catarina I, Santa Catarina III e Novos Cielos, é de atender mais 1.000 pessoas em 2024.

Projeto Santa Catarina I e III

Para a prevenção de afogamentos e a promoção da saúde da criança, o Instituto

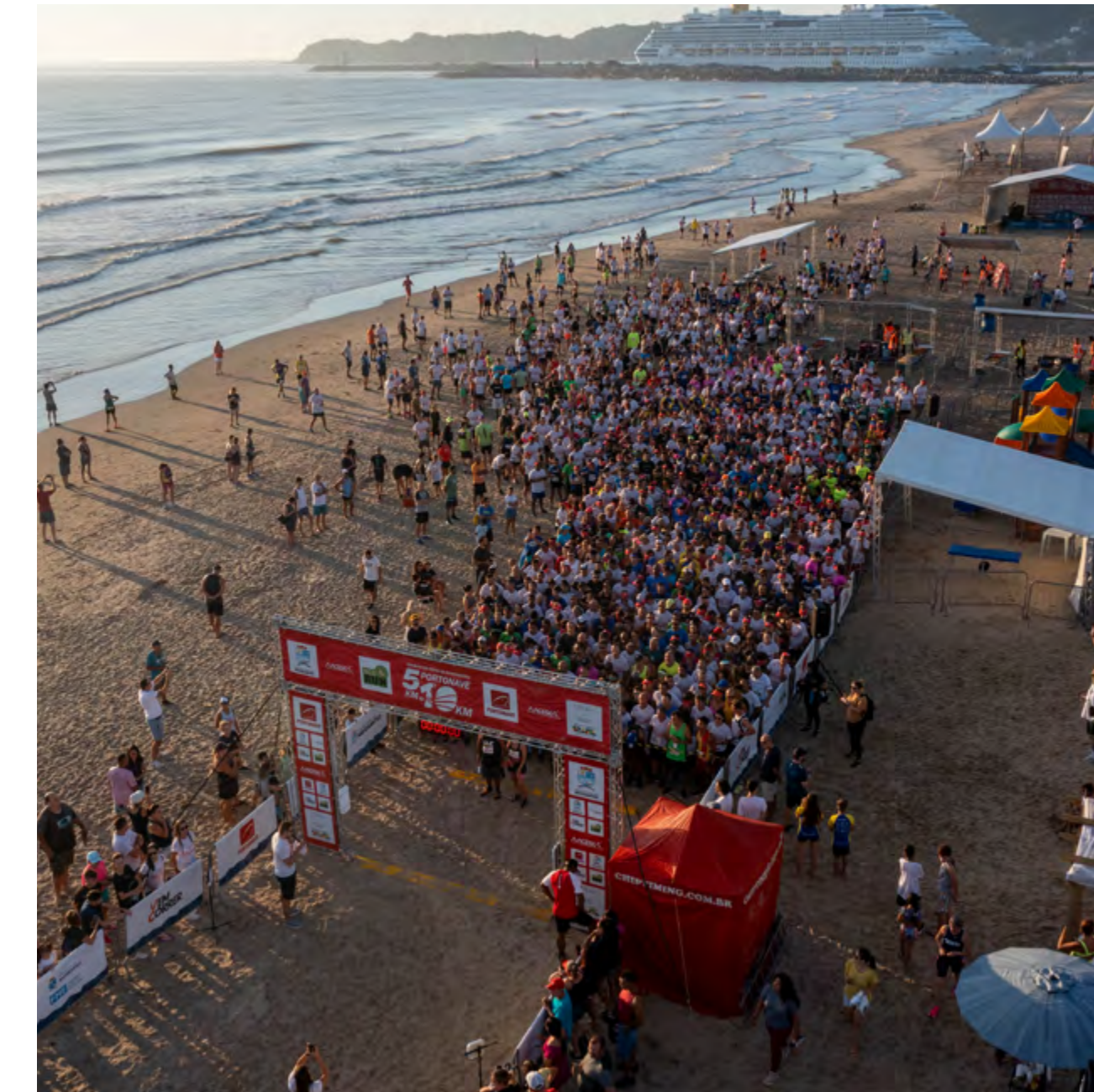
Nadar estimula o desenvolvimento físico-fisiológico infantil por meio do ensino da natação. Qualidade de vida e saúde e segurança também são benefícios ofertados pelo Instituto através de atividades aquáticas com crianças e adolescentes, prioritariamente matriculados na rede pública de ensino, além de integrar idosos a grupos de atividades físicas com aulas de hidroginástica. O projeto engloba a implantação de piscina para a realização das atividades do núcleo. A iniciativa, apoiada pela Portonave via Lei de Incentivo ao Esporte, com aporte de R\$ 791 mil*, pretende atender 700 pessoas, entre crianças, adolescentes e idosos.

Corrida de Praia de Navegantes

A 14ª edição da Corrida de Praia de Navegantes, realizada em 2023*, teve o dobro de participantes em comparação com a edição do ano anterior. Foram 2 mil inscritos nas modalidades de 5km e 10km. A tradicional corrida contou com uma novidade, a edição *ecorunning* – corrida ecológica que recolheu 480 kg de resíduos. Todas as me-

dalhas e troféus foram produzidos a partir da reciclagem e do reaproveitamento dos resíduos recolhidos na edição de 2022 pela Eco Local Brasil. Os troféus foram feitos com 160 kg de resíduos reaproveitados, e as medalhas com 24 kg oriundos de materiais recicláveis, o que corresponde a reciclagem de cerca de 12 mil tampinhas de garrafas pets. Como ocorre todos os anos, as inscrições arrecadaram latas e pacotes de leite em pó (186 kg ao todo), destinados a instituições de Navegantes. Para manter a tradicional corrida de praia, o Terminal destinou R\$ 236 mil** para a realização da 15ª edição da corrida em 2024, via Lei de Incentivo ao Esporte.

* Aporte realizado em 2023, para execução de atividades em 2024.



** Atividades realizadas em 2023 com verbas aportadas no ano de 2022.

- ■ ■ Na edição 2023, a Corrida de Praia de Navegantes adotou o perfil *ecorunning*, recolhendo 480 kg de resíduos.



Novos Cielos

O projeto, realizado pelo Instituto Cesar Cielo, oportuniza aulas de natação para crianças e idosos residentes na cidade de Navegantes (SC) e pretende atender 700 pessoas a partir de 2024. Por meio de treinamentos específicos e todo suporte técnico e social necessário, o projeto leva oportunidades de um futuro melhor tanto no esporte quanto na vida profissional de crianças e adolescentes da região e proporciona mais qualidade de vida, saúde e bem-estar aos alunos. A Companhia destinou R\$ 190 mil* ao projeto, via Lei de Incentivo ao Esporte.

Tropa do Tatame

A oferta de aulas gratuitas de judô, realizadas no 25º Batalhão da Polícia Militar de Navegantes, além de estimular a prática de atividade física, proporcionou a 32 alunos aprendizados sobre disciplina, técnicas de defesa pessoal, respeito e estímulo ao bom desempenho escolar. A Portonave investiu R\$ 32 mil (recurso direto) para o projeto que atende crianças em situação de vulnerabilidade no município.

Judô Cidadão

Com aulas de Judô para crianças e adolescentes do município de Navegantes, o projeto atendeu mais de 120 crianças em 2023 e contou com o apoio do Instituto Portonave para participação dos atletas no Campeonato Brasileiro Regional V de Judô. Como apoio para a participação na competição, o Instituto destinou R\$ 2,7 mil (recurso direto).

* Aporte realizado em 2023, para execução de atividades em 2024.



Surf Sem Limites – Esporte

Em 2023, 20 crianças e adolescentes com deficiência participaram de atividade lúdicas e exercícios funcionais e práticos de introdução ao surf, promovidas pela Associação Escola de Surf Amigos do Atalaia em parceria com o Instituto Portonave. As aulas teóricas foram realizadas na Associação de Pais e Amigos dos Autistas de Navegantes (AMA). O Instituto destinou R\$ 52 mil para a iniciativa.

Educação Ambiental

Voz dos Oceanos Game

A conscientização sobre a necessidade urgente de preservação do meio ambiente, em especial dos oceanos, é o objetivo do projeto Voz dos Oceanos, um jogo educativo e gratuito que utiliza a tecnologia para navegar em busca de soluções para poluição provocada por resíduos plásticos. Com soluções inovadoras, a iniciativa busca engajar pessoas em todo mundo sobre a preservação ambiental do planeta. O protagonista do novo jogo é um adolescente que, após assistir a uma palestra da Família Schurmann, decide fazer a sua parte na preservação dos oceanos. Com aporte de R\$ 150 mil* da Portonave, via Lei de Incentivo à Cultura, a nova versão do jogo terá animações educacionais, apresentadas por personagens ilustrados da Família Schurmann.

Porto Univali

Em parceria com a Universidade do Vale do Itajaí, a Univali, ações de educação ambiental foram levadas às escolas do Município de Navegantes (SC). O projeto, apoiado pela Portonave com recurso direto de R\$ 75,6 mil, ainda oferece a infraestrutura da universidade e uma equipe composta por veterinários, biólogos e oceanógrafos, dedicados à Unidade de Estabilização de Animais Marinhos, localizada em Penha (SC), para atender às ocorrências de fauna marinha nas instalações da Portonave. Foram realizadas ações em seis escolas com a participação de mais de 800 alunos.

- ■ ■ Além de cuidar da fauna marinha, o projeto realiza
- ■ ■ atividades de educação
- ■ ■ ambiental em escolas.

* Aporte realizado em 2023, para execução de atividades em 2024.



Somos do Mar

Disseminar a cultura oceânica, unindo arte e ciência, por meio de ações de educação ambiental. Este é o objetivo do projeto “Somos do Mar”. Com espetáculos de teatro, circo e diversas oficinas, o projeto realizado ao longo do litoral brasileiro é gratuito e conta com a parceria de escolas públicas e universidades. Após cinco anos, mais de 33 mil pessoas foram impactadas e mais de 4 mil quilômetros de costa percorridos, do Rio Grande do Sul à Bahia. Em 2023, o projeto engajou mais de 23 mil pessoas diretamente, principalmente, devido a

participação na *Volvo Ocean Race* – Itajaí. A continuidade da expedição foi possível, também, devido ao apoio da Portonave, que investiu R\$ 30,3 mil por meio de recurso direto para o projeto.

Concurso Oceano Sem Plástico

Em parceria com o Instituto Ambiental de Navegantes (IAN), a Portonave realizou a segunda edição do concurso Oceano sem Plástico que tem o objetivo de conscientizar e sensibilizar os alunos de escolas do município sobre o impacto do plástico nos oceanos e a responsabilidade de

todos na gestão dos resíduos sólidos da cidade. Em 2023, o evento envolveu cerca de 1,5 mil estudantes e foram arrecadados mais de 1 milhão de itens, que corresponde a 94,7% de aumento em relação ao ano anterior. As garrafas plásticas foram destinadas para a Associação dos Agentes de Reciclagem de Navegantes (Recinave) e as tampinhas foram entregues para o Programa Tampapet que realiza a venda dos materiais e reverte o valor para ONGs que trabalham com a causa animal no município. O Terminal apoiou a ação com a premiação do concurso que teve como investimento R\$ 16,8 mil (recurso direto).

O Mar não está para plástico

Realizado pela ONG Eco Local Brasil, este é um projeto itinerante de conscientização ambiental, que proporciona ações como mutirões de limpeza de praia, oficinas de educação ambiental, entre outros, com foco na preservação dos oceanos. No ano de 2023, a Portonave com seus voluntários uniram-se às mais de 700 pessoas envolvidas nas iniciativas ao longo do ano. Foram realizadas 26 ações ambientais de limpeza de praia, no litoral norte catarinense e praias do Paraná e 6.3 toneladas de resíduos recolhidos. Para contribuir com a iniciativa, o Terminal destinou R\$ 4,5 mil (recurso direto).



Presença na *Volvo Ocean Race* 2023, atuando durante todo o evento de educação ambiental da *One Blue Voice* - organização para conservação do oceano.

Ações em destaque 2023

Diversos projetos e iniciativas foram idealizados e executados pelo Instituto Portonave em 2023, entre os quais destacam-se:

Julho Dourado ANPRA: a Associação Navegantina de Proteção Animal (ANPRA), recebeu apoio do Instituto por meio da doação de 100 camisetas utilizadas durante o mês de conscientização dos direitos dos animais. A campanha teve ações voltadas aos cuidados que todos devem ter com os animais, com a realização de Blitz educativa, Seminário, Cãorrata, Cãominhada e Feira de adoção.

Reforma no 25º Batalhão de Polícia Militar: para apoiar a melhoria das condições de trabalho dos profissionais que zelam pela segurança da comunidade e das instalações de apoio ao PROERD, a Companhia apoiou a reforma do prédio da corporação em Navegantes, construído na década de 1990.

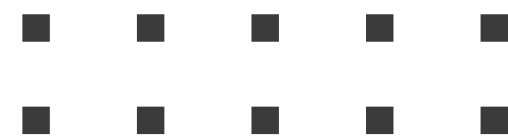
Campanha do Agasalho: No mês de junho, o Instituto Portonave realizou a Campanha do Agasalho, iniciativa com o intuito de arrecadar roupas, calçados e cobertores em bom estado ou novos. A campanha teve como tema “Pratique o 5S”, que incentivou os profissionais a separarem e doarem as roupas que não usam mais. Foram arrecadadas 337 peças, doadas para a Igreja Luz da Vida, no bairro Machados, em Navegantes.

Eventos climáticos: a região do Vale do Itajaí enfrentou fortes enchentes no mês de outubro. Para ajudar as famílias afetadas, o Instituto realizou a doação de 118 colchões para moradores da região.



Gincana da APAE: promover o engajamento de profissionais, por meio do voluntariado, em prol da inclusão, motivou o Instituto a enviar 12 voluntários para a 4ª edição da Gincana entre Amigos da APAE de Navegantes (SC), a principal rede de apoio às Pessoas com Deficiência Intelectual ou Deficiência Múltipla no país.

Agosto Lilás: em parceria com a ENGIE Brasil Energia, por meio dos Programas Parcerias do Bem e Mulheres do Nosso Bairro, o Instituto realizou um *workshop* com o Instituto Maria da Penha sobre violência contra a mulher. Saiba mais na [página 39](#).



Gincana Solidária Natalina

O envolvimento dos profissionais da Companhia em ações de impacto social está entre as principais estratégias de ampliação do impacto positivo do Instituto. Exemplo disso, em 2023, foi a Gincana Solidária Natalina, que reuniu 179 profissionais, divididos em 12 equipes, em uma competição do bem. O principal objetivo era arrecadar alimentos para montagem de Cestas de Natal que foram doadas para famílias em situação de vulnerabilidade social de Navegantes.

Ao todo foram arrecadadas 365 cestas natalinas com mais de 7.400 itens alimentícios, 848 brinquedos e adotadas 56 cartilhas da campanha de Natal realizada pelos Correios. As contribuições foram distribuídas em uma ação conjunta com a Assistência Social do município, o Hospital Pequeno Anjo e o projeto social Ágape. A ação também contou com o apoio da empresa Piacentini do Brasil e seus profissionais, que contribuíram com as arrecadações e participaram, junto aos voluntários do Instituto, das entregas das cestas às famílias.



Parcerias para o desenvolvimento

[GRI 2-28]

Consciente do seu papel na transformação da sociedade em busca de relações justas e de impacto positivo, a Portonave mantém uma cultura proativa de relacionamentos e parcerias para o desenvolvimento sustentável. Tradicionalmente a companhia participa em associações, órgãos, fóruns e comitês liderados ou promovidos por organizações governamentais e não governamentais.

Selo Social

O Selo Social é um programa de desenvolvimento local que mobiliza e integra empresas, órgãos públicos e organizações da sociedade civil em prol do desenvolvimento sustentável. Articulado nacionalmente pelo Instituto Selo Social, oferece consultorias a empresas localizadas em Navegantes (SC), para a elaboração de projetos socioambientais capazes de gerar impacto positivo nas comunidades. No ano de 2023, o programa alcançou mais de 120 mil pessoas em todo o país e contou, mais uma vez, com o apoio da Portonave que destinou R\$ 36 mil para a execução das atividades na região.





No ano de 2023 a Portonave integrava as seguintes iniciativas e organizações:

- Associação Brasileira de Comunicação Empresarial (ABERJE);
- Associação Brasileira de Manutenção e Gestão de Ativos (Abraman);
- Associação Brasileira de Proteína Animal (ABPA);
- Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH) Litoral – Regional Itajaí;
- Associação Brasileira de Treinamento e Desenvolvimento (ABTD);
- Associação Brasileira dos Terminais de Contêineres (ABRATEC);
- Associação de Terminais Portuários Privados (ATP);
- Associação Empresarial de Joinville (ACIJ);
- Associação Empresarial de Navegantes (ACIN);
- Comissão Estadual de Segurança Pública nos Portos, Terminais e Vias Navegáveis em Santa Catarina (Cesportos/SC);
- Conselho da Navegantes (Concidadenave);
- Conselho Municipal de Turismo de Navegantes (COMTUR);
- Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina (Facisc);
- Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina (Fiesc);
- Federação dos Trabalhadores na Movimentação de Mercadorias em Geral de Santa Catarina (Fetrammasc);
- Grupo de CIOs de Santa Catarina (Gestores de TI);
- Grupo de CIOs Portuários do Brasil (Gestores de TI Portuária);
- Grupo de Infraestrutura e Segurança da Informação de Santa Catarina (GISI);
- Instituto Brasileiro de Infraestrutura (IBI);
- Instituto Ethos - Empresas e Responsabilidade Social;
- Movimento Nacional ODS Santa Catarina;
- Núcleo de Tecnologia e Inovação de Navegantes e Santa Catarina;
- Pacto Global da Organização das Nações Unidas;
- Sindicato dos Trabalhadores Marítimos, Fluviais e Empregados Terrestres em Transportes Aquaviários e Atividades Afins no Estado de Santa Catarina (Simetasc);
- The Global Cold Chain Alliance (GCCA);
- Women's International Shipping and Trading Association do Brasil (Wista).



Gestão ambiental



O compromisso com a conservação ambiental e com o uso consciente dos recursos naturais está entre as premissas da gestão da Portonave.



Políticas e práticas

[GRI 3-3]

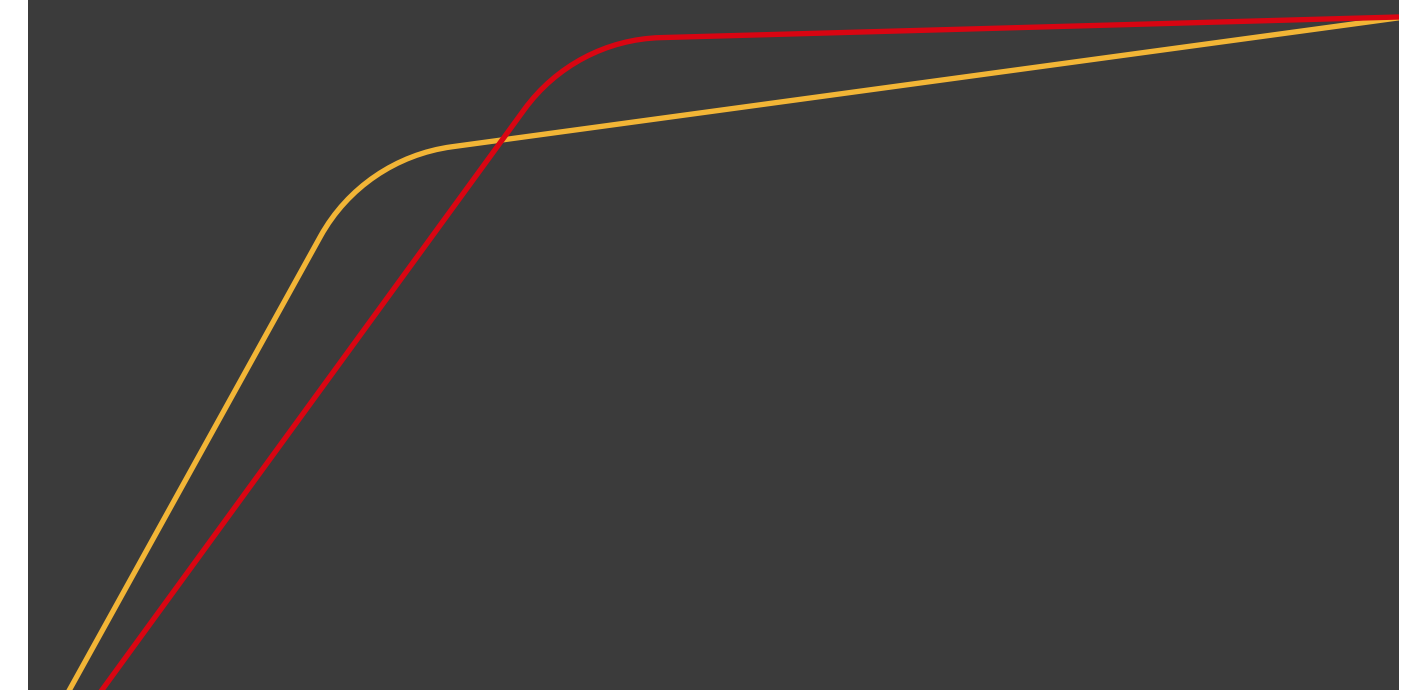
O compromisso com a conservação ambiental e com o uso consciente dos recursos naturais está entre as premissas da gestão da Portonave. Assim, a Companhia busca evitar, reduzir e compensar eventuais impactos negativos de suas operações, ao mesmo tempo em que trabalha para potencializar impactos positivos no ecossistema onde está inserida.

Em parceria com a comunidade e os órgãos reguladores, a Portonave desenvolve programas e projetos que asseguram o cumprimento da legislação ambiental e dos compromissos voluntários assumidos, no âmbito da Norma Brasileira (NBR) da ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental), na qual é certificada desde 2010. Em suporte ao Sistema de Gestão Integrada (SGI) da Companhia, o monitoramento de indicadores referentes aos temas mais relevantes para o negócio, é realizado rotineiramente e com base nos requisitos da NBR 14001 e do Sistema de Gestão Ambiental do Terminal, considerando os impactos e aspectos ambientais do negócio. Tais temas são reportados a seguir.

- ■ ■
- ■ ■
- ■ ■
- ■ ■
- ■ ■

Semana do Meio Ambiente

Entre os dias 5 a 9 de junho, a Portonave realizou a Semana do Meio Ambiente com diversas ações para conscientização ambiental e fortalecimento da cultura da sustentabilidade. Foram feitas dinâmicas, exposições, palestras sobre consumo consciente, compostagem e reciclagem, e oficinas de fabricação de sabão e de reaproveitamento de sobras.



Água

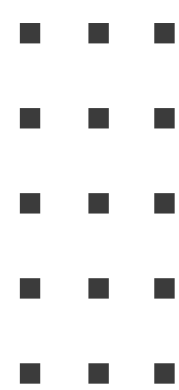
[GRI 3-3; 303-1; 303-3]

As operações do Terminal têm como principal fonte de abastecimento a rede pública de Navegantes, com captação sob responsabilidade da empresa local de saneamento. **Em complemento, no ano de 2023 a Portonave ampliou a captação da água da chuva – que passou a representar 9% do total consumido** – com destaque para a destinação da água captada para as torres de resfriamento da Iceport, onde está concentrado o maior volume do consumo.

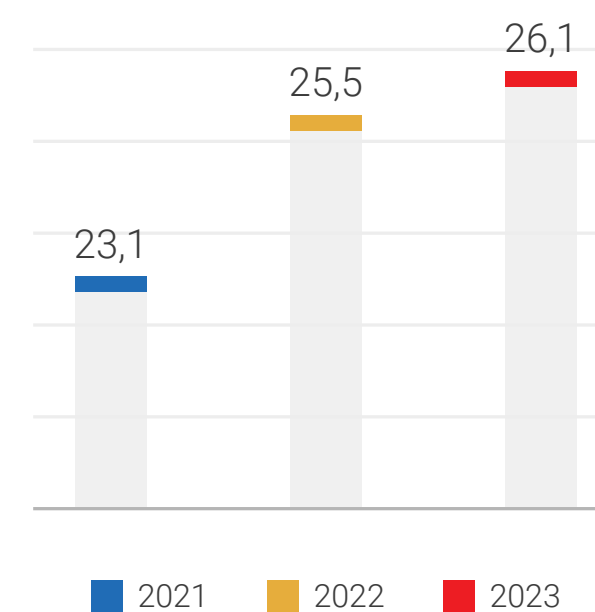
O monitoramento do consumo de água é feito rotineiramente por meio de sistemas de controle dos hidrômetros e do

volume das caixas de captação de água. Em 2023, foram 34,6 megalitros consumidos – elevação de 6% em relação a 2022, devido, especialmente, ao aumento da movimentação do Terminal e às atividades que precederam o início das obras de adequação do cais para recebimento de navios de maior porte.

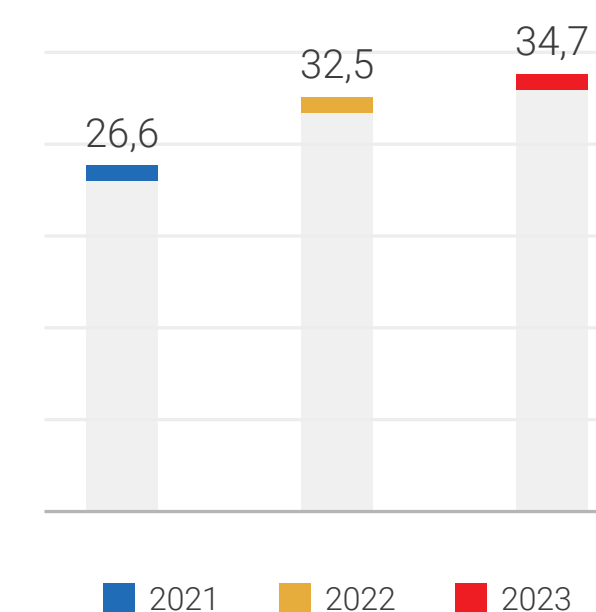
A Portonave possui uma Estação de Tratamento de Efluente (ETE) destinada à remoção de até 90% da carga orgânica do Terminal, o que permite lançar o efluente tratado em condições ambientais ideais no corpo hídrico.



Consumo de água por TEU*
(em litros)



Consumo de água
(em megalitros)



* TEU: unidade de contêiner de 20 pés.



Resíduos

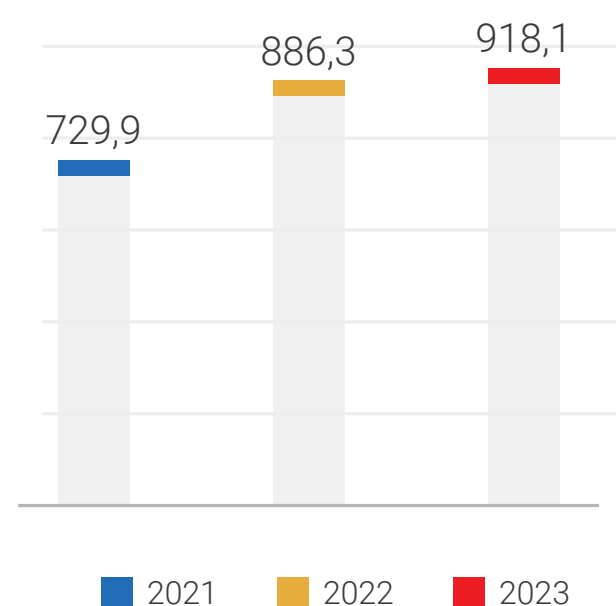
[GRI 306-1; 306-3; 306-4; 306-5]

O compromisso da Portonave com a destinação de resíduos se reflete na meta estabelecida em sua estratégia ESG – chegar ao Lixo Zero até 2030.

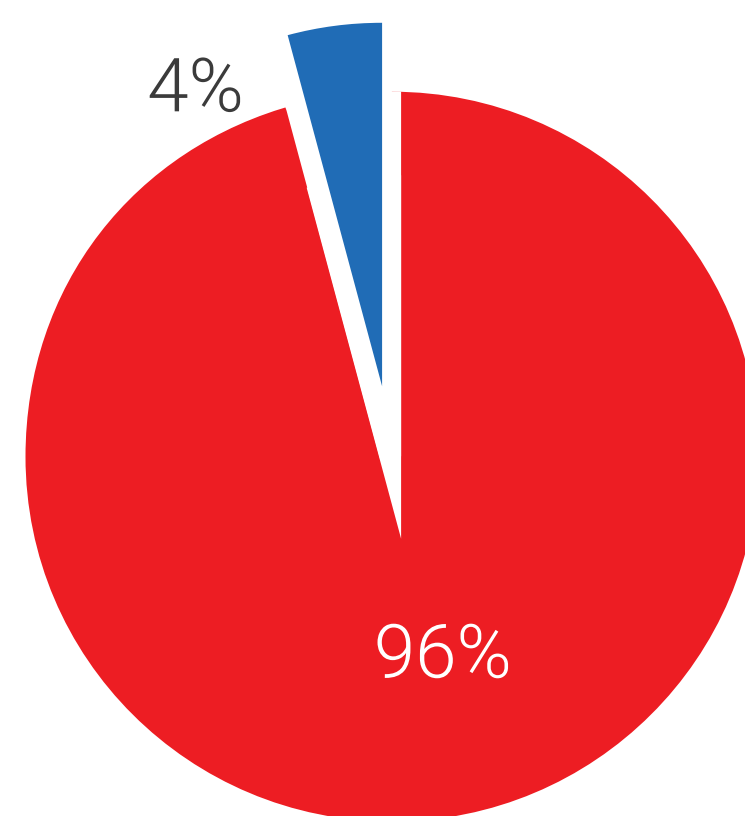
Em conformidade com o estabelecido pelos órgãos ambientais e pela NBR ISO 14001, todos os resíduos gerados pela operação do Terminal são adequadamente segregados, tratados e destinados, de acordo com a sua categoria. A coleta e destinação final são realizadas por empresas terceirizadas, devidamente licenciadas para esta atividade.

No ano de 2023, apenas 8% dos resíduos foram destinados para aterros, o que contribui para o avanço em direção à meta de chegar ao aterro zero até o final de 2024. Ao longo do ano, a Companhia (somados os resíduos do porto e da câmara fria) gerou cerca de 918 toneladas de resíduos – das quais 4% eram de resíduos perigosos e 96% de resíduos não perigosos. O aumento de 4% no total gerado se deu em função do incremento na movimentação do Terminal, somado às atividades de preparação para as obras de adequação do cais, que resultaram em volume expressivo de resíduos de construção civil.

Volume total de resíduos gerados (toneladas)

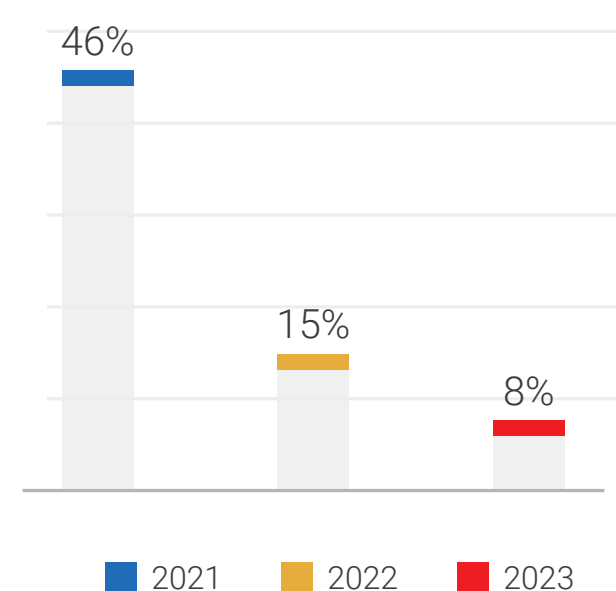


Percentual de resíduos gerados por tipo



■ Perigosos ■ Não perigosos

Percentual de resíduos enviados para aterro



■ ■ ■ **Em 2023, 8% dos resíduos foram destinados para aterros.**



Total de resíduos por tipo* (em toneladas)

Tipo	2021	2022	2023
Perigosos	52,5	42,7	39,2
Não perigosos	677,4	843,6	878,9
Total	729,9	886,3	918,1

Resíduos destinados para reciclagem* (em toneladas)

Destinação	2021	2022	2023
Perigosos	0,01	0,1	0,1
Não perigosos	331,9	656,5	764,9
Total	331,9	656,6	765,0

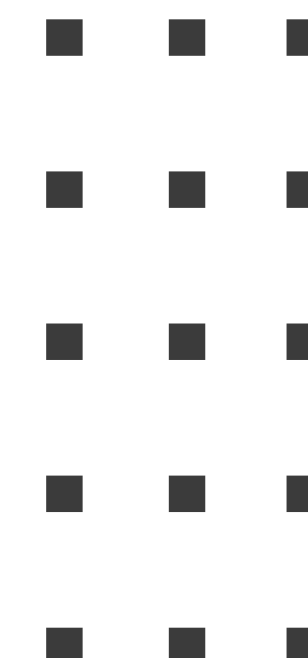
Resíduos destinados para disposição final* (em toneladas)

Tipo	Destinação	2021	2022	2023
Perigosos	Coprocessamento	5,7	30,6	39,1
	Aterro	46,8	12,0	0,0
Não perigosos	Coprocessamento	0,0	39,5	38,2
	Aterro	345,5	147,6	75,8
Total		398,0	229,7	153,1

* Os volumes dos anos de 2021 e 2022 foram revisados e encontradas algumas inconsistências que resultaram em correção dos dados reportados anteriormente.

Ruído

Como impacto mapeado para a Obra de Adequação do Cais, a malha amostral de ruídos foi ampliada de 10 pontos para 16 pontos. A avaliação do ruído emitido pelas atividades do Terminal integra as ações de monitoramento ambiental rotineiro da Portonave e estão de acordo com a metodologia prevista em norma técnica relativa ao tema (ABNT NBR 10.151). Como parte das ações de monitoramento, a Companhia disponibiliza aos moradores do entorno uma Ouvidoria para manifestações e eventuais tomadas de ação sempre que necessário.



Energia

[GRI 302-1; 302-3]

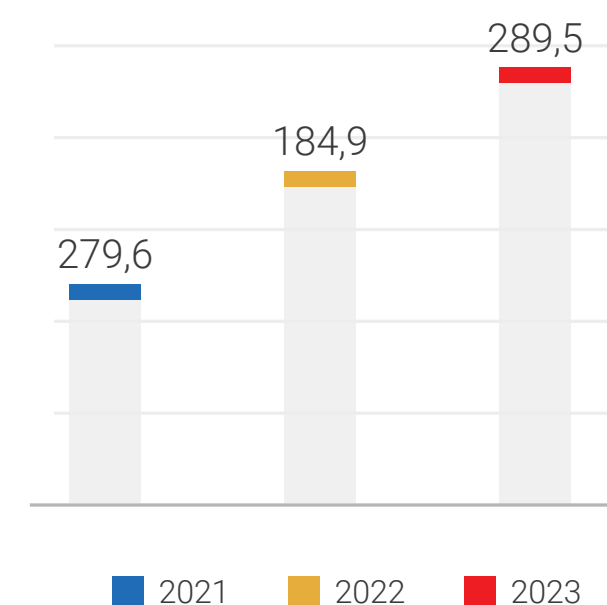
A ampliação gradual do uso de energia renovável, em substituição às fontes fósseis, está entre as principais iniciativas da Portonave para descarbonização de suas operações e, por consequência, o combate às mudanças do clima. **Junto à eletrificação de parte dos equipamentos utilizados no Terminal, para reduzir o consumo de diesel, a Companhia tem investido na autoprodução de energia.**

Em 2023, por exemplo, foram instaladas 188 placas fotovoltaicas no pátio, que geraram 418,2 GJ em 11 meses de operação. Além disso, em cada uma das 20 novas plataformas reefer, onde são armazenados os con-

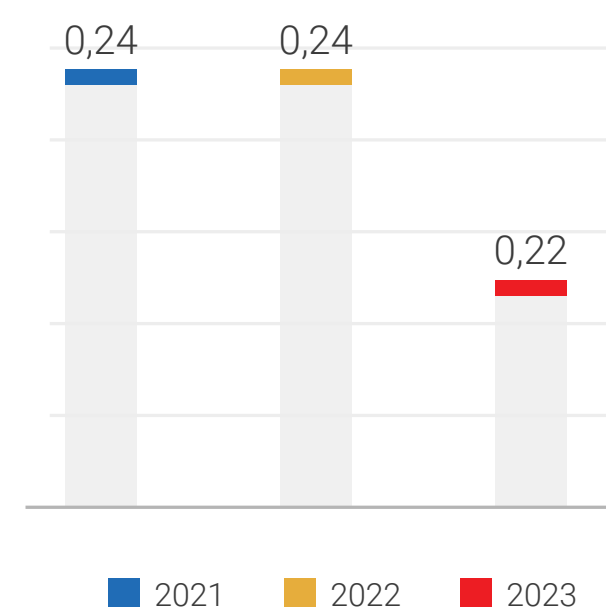
têineres com cargas de temperatura controlada foram instalados novos sistemas fotovoltaicos totalizando 318 placas de captação de energia solar, as quais devem entrar em funcionamento em 2024.

A energia fotovoltaica reduz o impacto do consumo total de energia, que em 2023 chegou a 289,5 mil GJ – somando eletricidade e combustíveis – um acréscimo de 2% em relação ao ano anterior. Do consumo total, 79% corresponde à energia elétrica que alimenta transtêineres utilizados na operação do Terminal, diretamente relacionada ao aumento de movimentação registrada no período.

Consumo total de energia
(em mil GJ)



Consumo de energia por TEU
(em mil GJ)



Consumo de energia por fonte
(em mil GJ)

Classificação	Fonte	2021	2022	2023
Renováveis	Energia Elétrica	228,5	229,4	229,6
	Energia Elétrica – Placas solares	-	-	0,4
	Etanol	-	-	0,4
Não renováveis	Diesel	49,0	53,0	57,8
	Lubrificantes	1,3	1,3	-
	Gasolina	0,7	1,0	1,1
	GLP	0,1	0,2	0,1
	Acetileno	0	0	0,01
Total		279,6	284,9	289,5

Emissões atmosféricas

O Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), elaborado em conformidade com as diretrizes do Programa Brasileiro do GHG Protocol, está entre as principais ferramentas adotadas pela Portonave para identificar o impacto de suas atividades em relação a esse aspecto ambiental. Em 2023, foram contabilizadas emissões diretas brutas (Escopo 1) — provenientes de

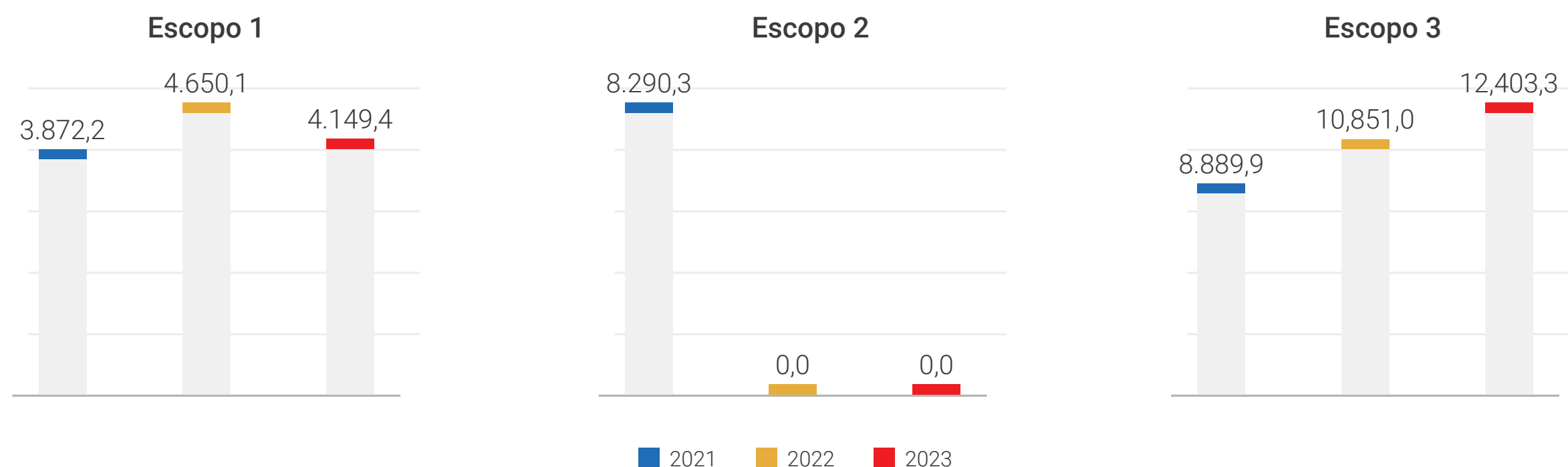
fontes estacionárias e móveis, além de processos e de fugas de emissão — de 4.149,4 tCO₂e (toneladas de carbono equivalente, unidade utilizada na medição de emissões). Já as emissões indiretas (Escopo 3) totalizaram 12.403,3 tCO₂e — o Inventário considerou as emissões relativas ao ciclo de vida de bens e serviços comprados, combustíveis (os que não estão consolidados no esco-

po 1), transporte, viagens a negócios, deslocamentos casa-trabalho do time e bens arrendados.

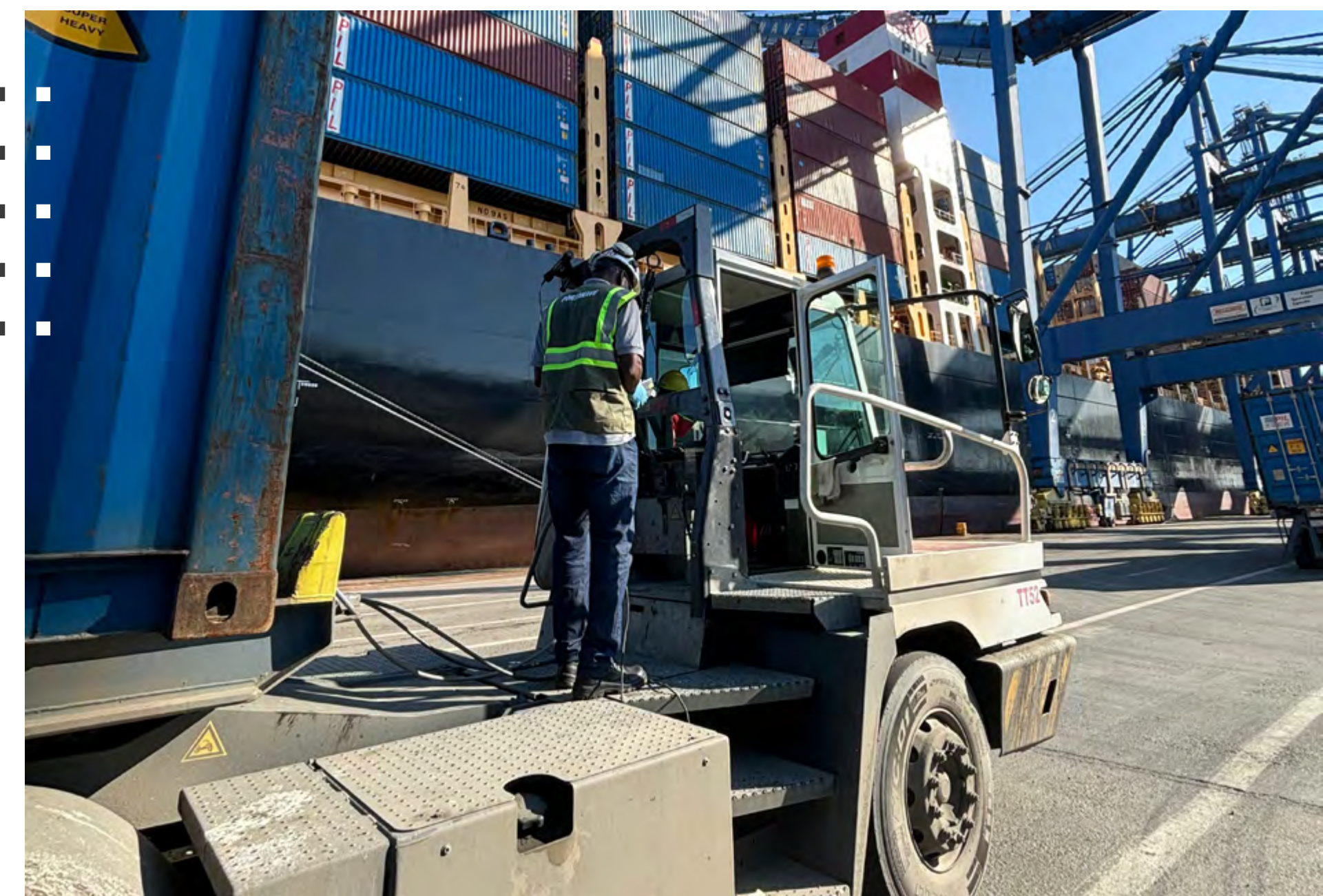
Em relação ao escopo 2, as emissões resultaram zeradas, na abordagem de escolha de compra, em razão da compra de energia renovável e do investimento em painéis solares para consumo no Terminal.

Emissões de GEE

(em tCO₂e)*



* Os dados de 2021 e 2022 foram corrigidos em razão de ajustes nos itens mensurados.



Assim, o total de emissões registrado na soma dos três escopos foi de 12.403,3 tCO₂e – o que equivale a uma intensidade de 0,12 tCO₂e por TEU movimentado –, aumento de 6,8% em relação ao ano anterior, decorrente da elevação do escopo 3 (14,3%) impulsionado pelo acréscimo de viagens.

Volume total de emissões



Fontes de emissões 2023

(em tCO₂e)

Fonte	Volume
Combustão móvel	3.589,6
Emissões fugitivas	559,8
Total escopo 1	4.149,4
Aquisição de energia – abordagem escolha de compra	0
Total escopo 2	0
Bens e serviços comprados	9.566,0
Combustível e energia (excetos escopos 1 e 2)	1.077,1
Transporte e distribuição upstream	113,7
Viagens a negócio	1.000,1
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	503,9
Bens arrendados (organização como arrendatária)	142,3
Total escopo 3	12.403,1

Outras emissões

Em conformidade com os padrões estabelecidos pelas regulamentações aplicáveis e alinhado às melhores práticas em gestão ambiental, a Companhia realizou monitoramentos periódicos das emissões atmosféricas, especificamente Material Particulado (MP) e Partículas Inaláveis (PI). O Material Particulado (MP) inclui uma gama de poluentes como poeiras, fumaças e materiais sólidos e líquidos de pequenas dimensões, capazes de permanecer suspensos na atmosfera. As fontes de emissão desses poluentes são diversas, abrangendo desde a fuligem emitida por veículos até fumaças de chaminés industriais e poeira urbana, agitada pelo vento e atividades veiculares.

As Partículas Inaláveis (PIs), com diâmetros ainda menores, são capazes de penetrar mais profundamente no sistema respiratório, aumentando o risco de problemas de saúde. Geralmente, essas partículas originam-se de processos de combustão de fontes móveis e fixas, incluindo veículos, incineradores e instalações termoelétricas.

Durante o exercício de 2023, os resultados dos monitoramentos indicaram que as concentrações de MP e PI permaneceram abaixo dos limites regulatórios. Essa conformidade é atribuída à efetiva implementação de práticas de controle ambiental, incluindo a manutenção e limpeza periódica das áreas de circulação do Terminal e as manutenções preventivas executadas na frota de veículos da Companhia, reforçando nosso compromisso com a preservação da qualidade do ar e proteção à saúde pública.

Reconhecimento

Índice de Desempenho Ambiental

Pelo segundo ano consecutivo, a empresa é contemplada em primeiro lugar no Índice de Desempenho Ambiental (IDA) entre os Terminais de Uso Privado no Prêmio ANTAQ 2023. A premiação contempla as iniciativas socioambientais que se destacam por sua contribuição na melhoria da prestação de serviços de transporte aquaviário à sociedade e reconheceu a eficiência e a qualidade da gestão ambiental da Portonave.

Prêmio Fritz Muller

Com o case “Gestão ESG”, na categoria Gestão Ambiental, a Portonave foi reconhecida por suas práticas ESG desenvolvidas desde sua estruturação, e, principalmente, após a criação do Comitê de Sustentabilidade e da certificação ISO 37001 (Sistema de Gestão Antissuborno). Há mais de 20 anos, o prêmio elege as melhores iniciativas ambientais das organizações do Estado e esta é a sexta vez que a Companhia recebe o reconhecimento.



Premiada pela CNIT

Programa de apoio à maternidade

2º lugar Melhores Práticas de Gestão de Pessoas no ambiente

Premiada pela Aberje

Cases: Memória Organizacional e Publicação Especial

1º lugar na região Sul

Reconhecida pela Exame

Transporte, Logística e Transporte Logístico

Melhor empresa de Santa Catarina e a 4ª melhor do Brasil

Protagonismo e inovação

A Portonave deu mais um passo importante em seu projeto de descarbonização, com a aquisição da *Shacman Pure Electric Terminal Tractor* – primeira unidade no Sul do Brasil. O equipamento é 100% elétrico, não emite gases poluentes como dióxido de carbono, óxidos de nitrogênio e enxofre, além de emitir menos ruídos e vibrações.

Outra ação de protagonismo da Companhia no mercado portuário está na previsão de instalação de tomadas elétricas no cais. Essas tomadas permitirão que os navios, ao ficarem atracadas no porto para carga e descarga, utilizem apenas a energia elétrica, diminuindo assim as emissões de gases de efeito estufa.

Sobre o Relatório

Perfil do Reporte

[GRI 2-2; 2-3; 2-29; 3-1]

Há mais de 10 anos publicando seu relato, a Portonave, mais uma vez, no ano de 2023, usou como base para o seu Relatório de Sustentabilidade, as orientações e diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), garantindo assim um histórico consistente da sua evolução na gestão sustentável. Além da GRI, foram observadas orientações gerais de frameworks globais sobre o tema como a International Integrated Reporting Council (IIRC), o Pacto Global das Nações Unidas, o Fórum Econômico Mundial e a Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

O relatório traz os dados do desempenho econômico, social, ambiental e de governança, bem como suas práticas e políticas corporativas, do período entre 1 de janeiro e 31 de dezembro de 2023. Os indicadores econômicos e financeiros deste documento foram extraídos das Demonstrações Financeiras de 2023, devidamente auditadas por terceira parte independente. [Clique aqui para acessar as DFs 2023.](#)

Periodicidade e contato

Os Relatórios de Sustentabilidade da Portonave são publicados anualmente e podem ser acessados pelo site www.portonave.com.br.

A edição do ano de 2022 foi publicada em junho de 2023.

Dúvidas, sugestões e comentários sobre o conteúdo deste relatório podem ser enviadas pelo e-mail responsabilidadesocial@portonave.com.br.

Temas relevantes

[GRI 2-29; 3-1; 3-2]

Tendo como base a sua Matriz de Materialidade, cuja revisão foi realizada no ao de 2022*, a Portonave reportou os principais temas relevantes da sua agenda de sustentabilidade, considerando a evolução do seu negócio, suas políticas e práticas de gestão e seu desempenho socioambiental. No contexto externo, a Companhia monitorou o mercado, bem como eventuais alterações na legislação que pudessem impactar em algum redirecionamento de sua estratégia de gestão sustentável. A agenda 2030 do Desenvolvimento Sustentável da ONU também é um importante direcionador das ações da Companhia.

*Dois encontros realizados em 2022 com *stakeholders* para revisão dos temas prioritários

Os temas relevantes para o ano de 2023 estão presentes na estratégia ESG da Portonave e contemplam dez tópicos principais:

1. Ética e integridade
2. Gestão de Riscos
3. Segurança e qualidade das operações
4. Segurança de dados
5. Relacionamento com o cliente
6. Resultados financeiros e operacionais
7. Saúde, segurança e desenvolvimento dos funcionários
8. Desenvolvimento humano
9. Combate à discriminação e à desigualdade social
10. Gestão ambiental
 - Energia e Emissões
 - Água
 - Resíduos

Engajamento de *stakeholders*

A Portonave mantém um estreito relacionamento com seus principais públicos de interesse e, em ciclos periódicos, realiza ações para promover a discussão sobre o papel no desenvolvimento sustentável e eventual revisão dos temas prioritários da sua agenda ESG. Os dois encontros realizados em 2022, chamados de Painel Portonave de Sustentabilidade, serviram como base para a revisão da sua matriz de materialidade, cujos 10 tópicos principais estão relatados ao lado.

Na próxima página, no Sumário remissivo GRI, apresentamos os indicadores selecionados com base nos temas relevantes

Sumário de conteúdo da GRI

Declaração de uso:

A Portonave S.A. elaborou o presente relatório de acordo com as normas de reporte da GRI para o período de 1 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI	Conteúdo	Página	Explicação
A organização e suas práticas de relato			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	8	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	80	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	80	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-4 Reformulações de informações	-	Não houve reformulações no período reportado.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-5 Verificação externa	-	O Relatório não foi verificado por terceira parte independente.
Atividades e trabalhadores			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	8, 26, 31	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-7 Empregados	35	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-8 Trabalhadores que não são empregados	35	

Norma GRI	Conteúdo	Página	Explicação
Governança			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	22	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	-	A nomeação dos conselheiros é realizada pela controladora da Portonave.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	22	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	22	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	22	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	-	O Conselho de Administração da Portonave aprova da versão final do Relatório de Sustentabilidade.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-15 Conflitos de interesse	22	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	14, 19	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	-	Não foram desenvolvidas ações no período reportado.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-	Por ser uma empresa de capital fechado, a Portonave não possui processo de avaliação de desempenho dos seus conselheiros de forma estruturada.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-19 Políticas de remuneração	-	A remuneração alta gestão da Portonave é estabelecida com base nas práticas de mercado.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-20 Processo para determinação da remuneração	-	A remuneração alta gestão da Portonave é estabelecida com base nas práticas de mercado.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-21 Proporção da remuneração total anual	-	A Companhia considera a informação estratégica, por isso não incluirá no Relatório.
Estratégia, políticas e práticas			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	2	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-23 Compromissos de política	19	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-30 Acordos de negociação coletiva	35	

Norma GRI	Conteúdo	Página	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-24 Incorporação de compromissos de política	19	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-25 Processos para reparar impactos negativos	19	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	19	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	-	A Companhia não recebeu multa no período reportado.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-28 Participação em associações	19	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	80, 81	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-30 Acordos de negociação coletiva	35	
Temas materiais			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	80, 81	
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-2 Lista de temas materiais	81	
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	19, 23, 26, 32, 42, 44, 50, 72, 75	
Desempenho Econômico			
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	26	
Práticas de Compra			
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	31	
Combate à Corrupção			
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	19	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	-	Em 2023, o Canal de Ética não recebeu denúncias sobre casos de corrupção.

Norma GRI	Conteúdo	Página	Explicação
Energia			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	76	
GRI 302: Energia 2016	302-3 Intensidade energética	76	
Água e Efluentes			
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	73	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-3 Retirada de água	73	
Resíduos			
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	74	
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	74	
GRI 306: Resíduos 2020	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	74	
GRI 306: Resíduos 2020	306-5 Resíduos destinados para disposição final	74	
Avaliação Ambiental de Fornecedores			
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	31	
Emprego			
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de funcionários	35	
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados	35	

Norma GRI	Conteúdo	Página	Explicação
Saúde e Segurança do Trabalho			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	44	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	44	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	44	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	44	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	44	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-9 Acidentes de trabalho	44	
Capacitação e Educação			
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Número médio de horas de treinamento por funcionários	42	
Diversidade e Igualdade de Oportunidades			
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade dos órgãos de governança e dos funcionários	39	
Comunidades Locais			
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com programas de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	50	
Avaliação Social de Fornecedores			
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	31	
Privacidade do Cliente			
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	-	A Companhia não recebeu multa no período reportado.



PORTONAVE



Relatório de Sustentabilidade 2023

Coordenação:

Departamento de Comunicação, Marketing e Responsabilidade Social

Consultoria GRI e produção editorial:

We Projetos Estratégicos em ESG

Imagens:

Acervo Portonave