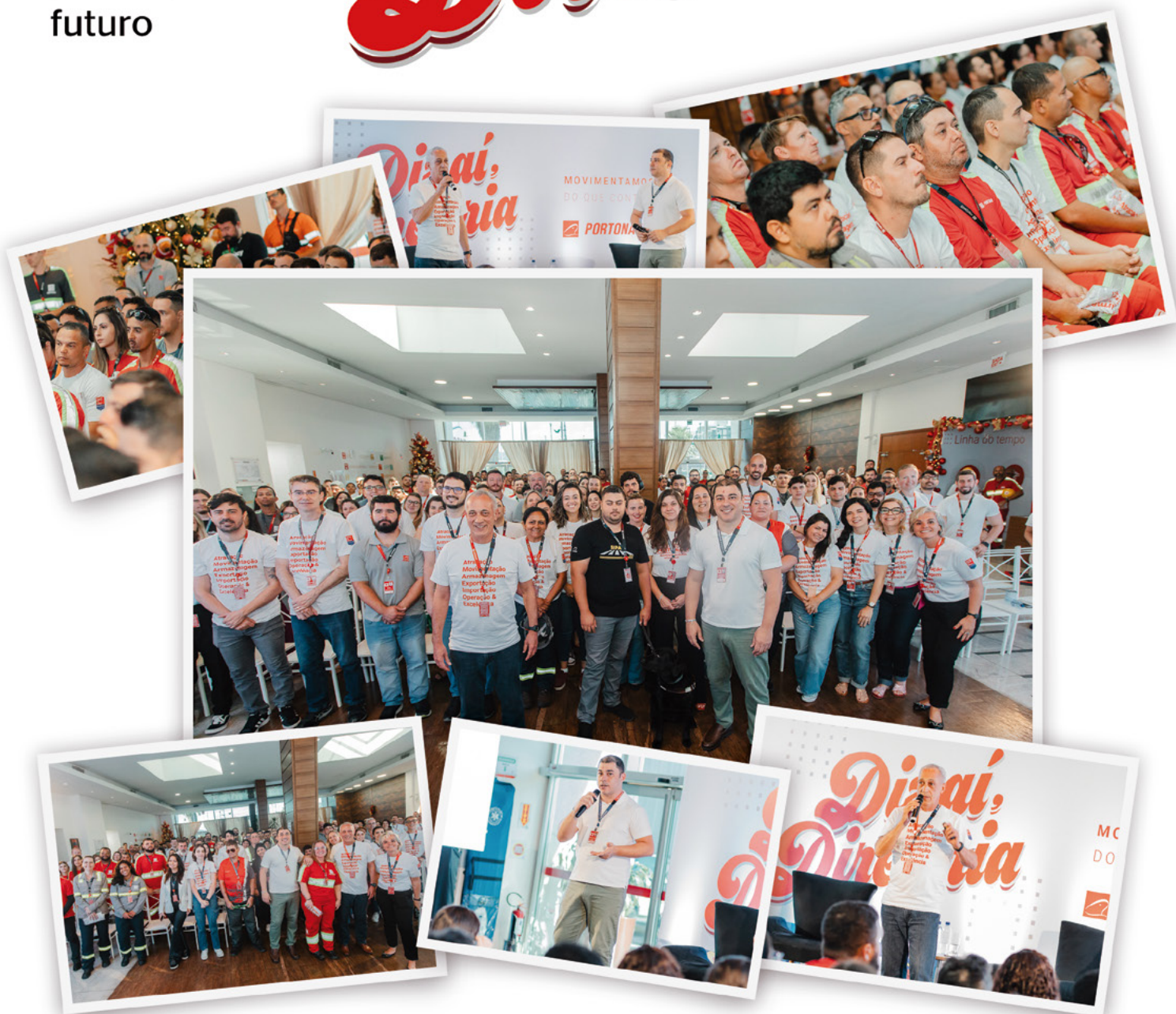


Diretores
revisitam história
e apresentam
planos para o
futuro

Diz aí, Diretoria



▶ Jogos Internos são incentivo à promoção da Saúde
p. 4

▶ Nossas pessoas: por dentro do trabalho na Portaria e Recepção
p. 5 e 6

▶ RH a bordo: Programa de Apoio à Maternidade
p. 10

VOCÊ VAI VER TAMBÉM:

3 Nosso negócio:
17 anos de excelência

4 Jogos Internos:
saúde e fortalecimento
de laços.



5e6 Nossas pessoas:
Portaria e
Recepção



8e9 Especial: Dia
da Consciência
Negra

PAPO EXPRESS

Anderson da Silva Gomes
Gerente Administrativo



Em novembro, celebramos como nação um marco histórico importante em nossa luta democrática contra o racismo: o Dia da Consciência Negra. Como reflexão, visualizo um conjunto de valores inseridos neste contexto que sintetizo em três pilares: Representatividade, Respeito e Atitudes.

Independentemente de qual representante escolhido para honrar a memória da luta contra o racismo, entendo que cabe a reflexão da existência de muitos outros heróis anônimos que conseguiram também, com as barreiras de seu tempo, semear princípios de igualdade e justiça e como resultados vemos uma evolução da representatividade da população negra nos diversos âmbitos sociais (artes, política, empresarial, esportiva etc.).

Um outro pilar, que vejo como fundamental, é o respeito pelas pessoas e por seu conjunto cultural, laços e tradições. O respeito é a engrenagem propulsora da progressão de qualquer ambiente, principalmente para a construção e manutenção de uma rica identidade nacional e, nesse ponto, como resultado desse valor e de modo natural, conseguimos visualizar as importantes contribuições da população negra – principalmente em envidar esforços coletivos contra o racismo e quaisquer outras formas de discriminação.

Por fim, e importantíssimo, são nossas ações e atitudes contra o racismo. Como podemos contribuir efetivamente nessa luta contra o racismo?

- Busque informar-se sobre a cultura negra, este é um primeiro passo para o respeito e para a valorização;
- Observe atentamente o seu ambiente diário e analise o quão diverso e inclusivo ele é;
- Seja um apoiador da igualdade racial, promovendo conversas e participando de ações que reforcem a luta contra o preconceito.

Movimentamos Representatividade, Respeito e Atitudes. Pense nisso!

EXPEDIENTE

Realização

Departamento de Comunicação, Marketing
e Responsabilidade Social da Portonave
Área de Comunicação Interna
Huna Comunicação

Sugestões ou dúvidas

comunicacao@portonave.com.br

Reconhecidos pela excelência no país

Diversidade, eficiência, inovação e sustentabilidade foram algumas das palavras que marcaram 2024 para a Portonave. Ao longo do ano passado, celebramos diversos marcos, resultados do empenho e da dedicação de nossa equipe, que segue em crescimento junto com o Terminal.



1.261.130
TEUs
movimentados



482
escalas
de navios
recebidas

Dados oficiais da ANTAQ.



118 MPH*
média de
produtividade
de navio

Durante o ano, fomos reconhecidos pela Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ) como o terminal mais eficiente em produtividade de navio do país, com um crescimento de 42% de janeiro a novembro de 2024, em relação a 2023. No Gate, local de entrada e saída de caminhões, atingimos o recorde histórico de 3.308 contêineres movimentados em um único dia em outubro.



De janeiro a dezembro, foram **640.301 acessos** entre entradas e saídas de caminhões.



Foram movimentadas **253.678 toneladas** na câmara frigorífica de janeiro a dezembro, um crescimento de 10,5% em relação ao mesmo período do ano passado.

Reconhecimentos

Conquistamos o primeiro lugar no Prêmio ANTAQ em Gênero e Diversidade, o Prêmio Marítimo das Américas em Cibersegurança Portuária e o 3º lugar no ranking Melhores e Maiores da Exame na categoria Transportes, Logística e Serviços Logísticos.

- Pioneiros no lançamento do aplicativo para motoristas em Santa Catarina.
- Classificados entre as 10 melhores empresas para se trabalhar em Santa Catarina.
- Reconhecidos na área ambiental e sustentável, com o selo PróClima Ouro e as medalhas Prata no Programa Brasileiro GHG Protocol e na EcoVadis. Além disso, realizamos a sexta operação de um caça Gripen F-39, entre tantos outros momentos marcantes.

Agilidade e eficiência

Esses resultados refletem o comprometimento da nossa equipe, que manteve as operações com agilidade e eficiência durante a Obra do Cais iniciada em janeiro de 2024. Após a conclusão da primeira etapa da obra, seremos capazes de receber navios de até 400 metros de comprimento. Em novembro, a primeira fase alcançou cerca de 70% de conclusão, enquanto o progresso total das duas fases atingiu 34%. Que 2025 seja um ano ainda mais próspero. Juntos, continuaremos a manter nosso desempenho e a superar os desafios, sempre com foco na excelência e segurança.



■ JOGOS INTERNOS

Confira o vídeo
no QR Code.



Jogos internos são incentivo para promover saúde e fortalecer vínculos

Promover saúde, integração e qualidade de vida. Essa é a essência dos Jogos Internos da Portonave, que chegou à sua 5ª edição. O evento, que reuniu profissionais, prestadores de serviço terceirizados e seus familiares, reforça o nosso compromisso com a saúde integral e a valorização de suas equipes.

Para a coordenadora do evento, a Educadora Física Kamilly Grazielly Palhano Gomes Darie, os Jogos Internos são uma oportunidade de fortalecer o espírito de equipe e promover momentos de integração entre os participantes. "Esta edição contou com mais de 300 atletas inscritos, além da equipe técnica de arbitragem. Foram dois dias intensos, marcados por muita competição e união do time Portonave", destacou.

O Operador de Armazém Raimundo de Oliveira Pinheiro também marcou presença e trouxe a família para participar. "Participar dos jogos com minha esposa e filha foi incrível. Sentimos o apoio e a energia de todos, o que tornou o evento ainda mais especial", compartilhou.

Mais do que uma disputa esportiva, os Jogos Internos são uma celebração da saúde, do trabalho em equipe e do bem-estar que conecta e inspira a grande família Portonave.

A prática de esportes em grupo pode proporcionar:

- 1 Desenvolvimento de habilidades como trabalho em equipe, liderança e comunicação;
- 2 Aumento da autoestima e da confiança;
- 3 Redução do estresse e da ansiedade;
- 4 Melhora da qualidade de vida.

Confira os vencedores

Xadrez

- 1º lugar: Gustavo Gonçalves Trindade
2º lugar: Roberto Borges
3º lugar: Mairton da Silva Neto

Tênis de Mesa Feminino

- 1º lugar: Laiana Michele de Souza
2º lugar: Deise Borges
3º lugar: Ruth Helena Fraga

Tênis de Mesa

- 1º lugar: Robson Reis
2º lugar: Danilo Rodrigues da Silva
3º lugar: Lucas Barbosa

Vôlei

- 3º lugar: **Última Hora**
Vice-campeão: **Panelinha**
Campeão: **Sem Noção**

Futsal Feminino

- Vice-campeã: **Capigol**
Campeã: **X Women**

Futsal Masculino

- Goleiro menos vazado: Gilmar do **Vai Castanha**
Artilheiro: Thiaguinho do **Auxiliares B**
3º lugar: **Kanela F.C.**
Vice-campeão: **Auxiliares B**
Campeão: **Vai Castanha F. C.**

Onde tudo começa: Portaria e Recepção

Você já parou para pensar que a experiência de conhecer a Portonave, e até mesmo de fazer negócios conosco, muitas vezes começa pela equipe da Portaria e Recepção? A etapa de acesso dos nossos visitantes e clientes é uma espécie de cartão de visitas, ao propiciar o primeiro contato com a nossa cultura de excelência em segurança, eficiência e acolhimento. Cada equipe tem suas responsabilidades.

Na Portaria, os profissionais são responsáveis por monitorar o acesso ao prédio, verificar a identidade dos visitantes e, claro, garantir a segurança do local. O profissional Felipe Bompani não esconde o orgulho.

“O mais gratificante de trabalhar neste setor é a sensação de dever cumprido após uma visita bem-sucedida de um cliente importante, um atendimento agradável e eficiente e, até mesmo, a passagem sem complicações de um prestador de serviço. Receber elogios ou a notícia de que uma visita ocorreu sem problemas, me faz lembrar o quanto minha função é importante, declara.

Por sua vez, a equipe da Recepção é responsável por receber e orientar visitantes, atender e direcionar chamadas telefônicas, e gerenciar correspondências e entregas. A recepcionista Bianca Smiderle Lemos ressalta que o time também auxilia em tarefas administrativas, como lançamento de notas fiscais, auxílio na emissão de passagens aéreas e hospedagens, e verificação do uso do Uber Corporativo, entre outros exemplos.

“Aqui também lidamos com a imprevisibilidade e a necessidade de garantir um atendimento de qualidade



Bianca e Gabrielli formam a equipe da Recepção.

em situações inesperadas. Assim, a colaboração dos demais departamentos é essencial para compreender o alto volume de solicitações e evitar que situações se tornem urgentes”, pontua Bianca.

A equipe da Recepção ainda conta com o apoio de Gabrielli da Rosa Furtado. “Estou aprendendo muito e crescendo profissionalmente. A equipe é acolhedora, e o ambiente, dinâmico e desafiador. Estou orgulhosa de ser parte do time que garante a eficiência e segurança nos terminais portuários. É uma sensação de realização saber que estou contribuindo para o sucesso da operação”, compartilha.



Siga as regras e contribua para uma boa experiência de visitantes e prestadores de serviço

Felipe, Larissa e Rafael: equipe da Portaria é o primeiro contato de visitantes e prestadores de serviço com a Portonave.

Para organizar o acesso de prestadores de serviço (terceiros) e visitantes, o profissional responsável da Portonave deve enviar uma agenda via *Outlook* para Portaria, Cadastro e CCOS com as seguintes informações preenchidas:

- Nome da empresa;
- CPF;
- Nome completo;
- Local de acesso;
- Lista de materiais (se houver);
- Necessidade de acesso com eletrônicos;
- Nome do profissional responsável pelo acesso e uma pessoa adicional da equipe caso não consigam contato com o primeiro responsável.

O responsável pela visita também deve enviar previamente ao visitante o link de pré-cadastro e integração.





Solidariedade que corre nas veias

Na Portonave, acreditamos que cada gesto faz a diferença – e poucos são tão poderosos quanto doar sangue. Um único litro pode salvar até quatro vidas e, portanto, transformar momentos difíceis em esperança. Com esse propósito, incentivamos nossos profissionais a se unirem a essa causa, seja por meio de campanhas institucionais, ações realizadas com nossas equipes ou iniciativas individuais. Em nosso estado, o Hemocentro de Santa Catarina (Hemocentro) é o ponto de partida para fazer o bem e reforçar o compromisso com a vida.

Como doar e fazer a diferença

Se você deseja abraçar essa causa, o primeiro passo é acessar o site do Hemocentro para realizar o cadastro. Escolha o hemocentro de referência – os mais próximos são em Florianópolis, Blumenau e Joinville –, selecione a data de sua preferência, preencha seus dados pessoais e confirme que atende aos requisitos para a doação.

No dia, o processo é simples e rápido. Ao chegar ao hemocentro, você preencherá um formulário e passará por uma triagem clínica com um profissional de saúde para verificar sua aptidão. Em seguida, será conduzido à sala de coleta, onde o procedimento dura cerca de 10 minutos. Após a doação, é oferecido um lanche.

Transformar vidas e a nós mesmos

Muitos profissionais da Portonave já se uniram a essa corrente de solidariedade. Para o Assistente de Logística Pedro Henrique Mafra de Lima, a primeira experiência como doador foi transformadora. “Doar sangue pela primeira vez me trouxe sentimentos que nunca havia experimentado. Mesmo já ajudando várias pessoas de diversas maneiras, essa ação me deixou mais emotivo”, compartilha Pedro.

Cada gota conta e, na Portonave, cada gesto solidário fortalece nosso propósito de cuidar não só das operações, mas também das pessoas. Que tal fazer parte dessa corrente do bem?



5 motivos para você doar sangue e fazer a diferença

- 1** Um único litro de sangue pode beneficiar até quatro pessoas, seja em emergências médicas, cirurgias ou tratamentos de saúde.
- 2** Doar sangue é um ato altruísta que fortalece os laços comunitários.
- 3** O estoque de sangue nos hemocentros precisa ser renovado especialmente em feriados e finais de ano. Sua doação é essencial.
- 4** O processo é simples e dura cerca de 10 minutos. Além disso, ao doar sangue, você passa por uma triagem de saúde que pode ajudar a identificar precocemente condições médicas.
- 5** Sua doação pode inspirar amigos, colegas e familiares a fazerem o mesmo, ampliar o impacto positivo na sociedade e mostrar como pequenos gestos podem gerar grandes mudanças.

Educar e incluir para transformar

Profissionais da Portonave foram protagonistas de uma campanha de comunicação interna, realizada em alusão ao Dia da Consciência Negra, com o objetivo de incentivar um movimento de educação que inclui e transforma. A mobilização institucional convidou a refletir sobre a contribuição das pessoas negras para a construção do Brasil, além de reforçar a importância da diversidade e do acolhimento às diferenças que nos tornam únicos.

Paulo José da Silva, Técnico em Meio Ambiente, foi um dos protagonistas da campanha. Para ele, a data é importante para que a população possa refletir sobre os impactos históricos e atuais do racismo na sociedade brasileira, além de buscar formas concretas de combatê-lo. "Zumbi dos Palmares deu a sua vida para que todos nós fôssemos livres de todas as formas de racismo, e essa luta não pode ser em vão. Racismo é crime e é inaceitável vivermos, nos dias de hoje, sendo julgados pela cor da nossa pele", defende.



Anne e Paulo vestem a camisa na luta contra o racismo.



Para Denise, é fundamental conhecermos nossas raízes.

Entre as pessoas que participaram da campanha estava Anne Caroline Alves da Glória. A Auxiliar de Reefer da Manutenção reconhece a importância da data e lembra que a atuação antirracista deve ser diária. "A data nos permite construir uma sociedade mais justa e igualitária; resgatar e valorizar a história de pessoas negras e sua luta pela liberdade no Brasil; e colocar em evidência os problemas da nossa sociedade, muitos deles interligados com o racismo, permitindo que as pessoas possam enxergá-los. Vidas negras importam!", compartilha.

Para a Agente de Monitoramento Denise Martins Madureira, a data é um lembrete diário da necessidade de valorizarmos a diversidade em todos os aspectos da vida social, cultural e profissional. "Quando reconhecemos as diversas raízes que compõem nossa identidade nacional, estamos, na verdade, contribuindo para um país mais inclusivo, onde o respeito mútuo e a valorização de todas as culturas e etnias são fundamentais para o fortalecimento da nossa democracia", conclui.

Dicas para expandir a consciência

🔊 Para ouvir

Podcast Projeto Querino

Criado por Tiago Rogero, trata sobre protagonismo negro na história do Brasil – com nome em homenagem ao intelectual baiano Manuel Raimundo Querino. Agora em dezembro de 2024, o projeto virou um livro reportagem, lançado pela editora Fósforo.



Aponte a câmera do seu celular para o QR CODE e confira o podcast.



📷 Para seguir no Instagram

@uma_intelectual_diferentona

Bárbara Carine, professora Dra. na Universidade Federal da Bahia (UFBA), escritora e vencedora do Prêmio Jabuti Educação 2024. Em seu perfil, compartilha comentários e análises afrocentradas de temas contemporâneos.



Aponte a câmera do seu celular para o QR CODE e confira o Instagram.



📖 Para ler

- “Quarto de despejo”, Carolina Maria de Jesus.
- “Pequeno manual antirracista”, Djamilia Ribeiro.
- “O avesso da pele”, Jeferson Tenório.



Leia para as crianças

- “Amoras”, Emicida.
- “Quanta África tem no dia de alguém”, Renata Fernandes.
- “Educando crianças antirracistas”, Bárbara Carine.

Programa de Apoio à Maternidade é destaque na retenção de talentos

O premiado Programa de Apoio à Maternidade tem sido um grande facilitador para manter as profissionais mães na Portonave. Em 2023, por exemplo, 90% das mulheres que saíram para a licença-maternidade retornaram ao trabalho. O resultado é elogiado pelo Supervisor de Segurança Portuária do Terminal, Ademir Sulczinski, que afirma que a permanência das mulheres após a maternidade contribui com a eficiência na Central de Controle das Operações de Segurança (CCOS).

“Para trabalhar em nosso setor, é essencial o foco nas atividades de monitoramento e comunicação de emergências. Acompanhei várias mulheres que passaram pela maternidade e pude perceber uma evolução nas habilidades comportamentais e técnicas após os retornos, o que contribuiu para as atividades das equipes”, compartilha.

Implementada em 2019, a iniciativa busca promover a equidade de gênero, ampliar a presença de mulheres no quadro de profissionais, reduzir a evasão de mães recentes e garantir a permanência no mercado de trabalho.

Para a Psicóloga Organizacional da Portonave, Mary Uler, o projeto cria um espaço saudável, receptivo e de ajustes para a profissional lidar com a carreira e a nova rotina de mãe. “É importante que todos pensem em uma forma de fazer desse retorno ao mercado de trabalho uma experiência positiva. Adotar essa postura é muito importante para reter talentos, além de garantir um ambiente diverso e mais humano”, pontua.

Com o Programa de Apoio à Maternidade, a Portonave ganhou o Prêmio Marítimo das Américas pela Comissão Interamericana de Portos (CIP), na categoria Empoderamento e Equidade, em 2023; garantiu o 2º lugar no Prêmio Melhores Práticas de Gestão de Pessoas no ambiente Portuário, do Congresso Nacional Integra Portos (CNIT), em 2023; e foi certificada no Prêmio Ser Humano, concedido pela Associação Brasileira de



Recursos Humanos – Santa Catarina (ABRH/SC), em 2021. A iniciativa também foi decisiva para a conquista do primeiro lugar no Prêmio ANTAQ em Gênero e Diversidade, em 2024, que considerou todos os projetos desenvolvidos no âmbito do Programa de Diversidade e Equidade da Portonave.

Conheça as etapas do Programa

Quando	O quê
Confirmação da gravidez	Apresentação do programa e das profissionais de referência à gestante.
Durante a gravidez	Troca de experiências em um grupo de WhatsApp e encontros presenciais para conversar sobre temas relacionados à maternidade e à carreira.
Durante a licença-maternidade	Contato com a mãe no 4º e 6º mês da licença para saber como ela e o bebê estão e, também, para falar sobre como está a preparação para o retorno.
Retorno ao trabalho	Reunião mensal, mediada pelo RH, com a mãe e o(a) gestor(a) para garantir uma adequação positiva à área.

Nossa supervisora de RH apresentou o Programa em Webinar da ABRH/SP. Confira no QR Code.



Conheça nossas iniciativas para o bem-estar

Confira as ações do Programa Saúde em Equilíbrio disponíveis na empresa que incentivam hábitos saudáveis e promovem a qualidade de vida dos profissionais.

Massoterapia: uma sala de massagem com profissionais capacitados oferece relaxamento e alívio do estresse. O atendimento está disponível de segunda a sexta-feira, das 7h às 19h.

Assessoria esportiva: parceria com a Educative para oferecer treinos presenciais e virtuais, aulões funcionais na praia e acompanhamento nutricional mensal com a nutricionista Carine Schneider.

Apoio psicológico: psicólogas realizam acolhimento e acompanhamento psicológico. Segundo Mary Uler Costa, psicóloga organizacional, "os cuidados com a saúde mental são fundamentais para a qualidade de vida e a prevenção de doenças".



Palestra da campanha do Outubro Rosa.

Depoimentos inspiradores

Marielle de Oliveira Andrade Macelan, Analista de Compras, destaca o impacto positivo do acompanhamento psicológico. "O acompanhamento de psicoterapia proporcionado pela Portonave faz os profissionais se sentirem seguros, abraçados e acolhidos. É normal que nossa mente precise de ajuda. Afinal, não somos máquinas, mas precisamos de manutenção".

Luiz Fernando Santos de Jesus, Mecânico Lubrificador, conta que participar da equipe de corrida da empresa foi além de uma busca por qualidade física, mas também mental. "Percebi que, com dedicação e comprometimento, você consegue alcançar seus objetivos. Correr mudou minha vida. Encontrei saúde, amigos, felicidade e propósito. Não é apenas uma atividade física, é uma terapia para mente e alma".

Bianca Maria Vieira, Assistente de Logística na Câmara Frigorífica Iceport, também realiza acompanhamento psicológico na empresa e compartilha sua experiência. "Meu acompanhamento está sendo maravilhoso, superou as minhas expectativas. É um momento de reflexão, conhecimento e autocuidado. Tenho evoluído bastante; a cada sessão é um novo aprendizado e uma nova descoberta. A psicoterapia se tornou muito importante para minha vida e, hoje, posso dizer que estou muito feliz por ter essa oportunidade".

Diz aí, Diretoria

Diretores revisitam história e apresentam planos para o futuro da Portonave

Promover o diálogo transparente entre a alta gestão e os demais profissionais. Esse é o objetivo do "Diz aí, Diretoria", realizado no dia 12 de dezembro. Sinônimo de conexão e alinhamento com a história, o encontro abordou o presente da Portonave e expectativas para os próximos anos.



Os Diretores-Superintendentes da Portonave, Osmari de Castilho Ribas e Renê Duarte e Silva Junior, iniciaram a conversa com uma retrospectiva histórica. Revisitaram marcos importantes, desde o início das obras em 2005 e o primeiro contêiner movimentado em 2007 até desafios como a pandemia. Também destacaram as conquistas, como certificações internacionais e a evolução do Terminal e da Câmara Frigorífica Iceport.

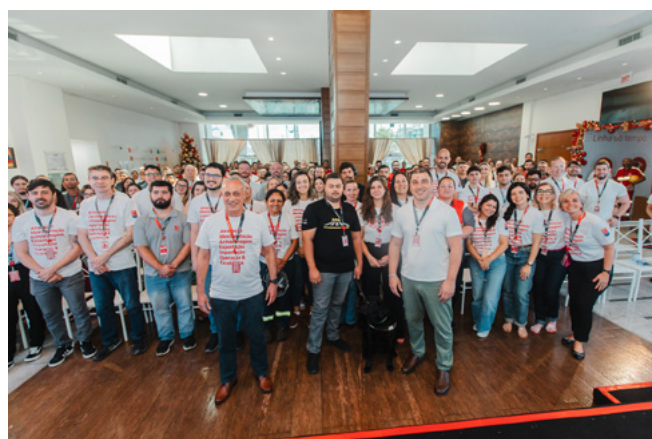
Além de um panorama atual, os diretores apresentaram planos para o futuro, com foco na busca contínua pela excelência.



"Foi muito importante fazer uma retrospectiva de 2024 e o que a nossa trajetória e o desempenho de uma equipe qualificada nos trouxeram ao longo de todo o período desde que iniciamos a nossa atividade", ressaltou o Diretor-Superintendente Administrativo da Portonave, Osmari de Castilho Ribas. Ele enfatizou a capacidade de adaptação, a cultura de inovação e o destaque da empresa em um mercado competitivo. "Em meio a desafios, temos espaço para seguirmos crescendo com segurança e eficiência", completou.



Como forma de celebrar o espírito de equipe, os profissionais receberam camisetas com palavras que simbolizam nossas atividades e nosso compromisso com a excelência.



Confira as fotos do evento.



A Portonave a **um clique de você**

Tudo perto de você com alguns cliques

Para modernizar a comunicação e oferecer um espaço de interação aos profissionais, o +TEU foi lançado durante o Diz Aí, Diretoria. O aplicativo substitui a intranet e concentra notícias, publicações, treinamentos, pesquisas e enquetes dos departamentos do Terminal. Acesse as informações de forma ágil em um só lugar. O +TEU está disponível para Android e iOS. Para baixar, confira mais informações na contracapa da revista

■ BRIGADA DE EMERGÊNCIA

Desafio de Brigadistas

O IV Desafio da Brigada de Emergência Portonave trouxe provas desafiadoras para sete equipes, nas quais os participantes tiveram a oportunidade de superar seus limites. Conquistaram troféus as três melhores colocadas. Durante o evento, integrantes da Brigada de Emergência receberam homenagem por seu tempo na atividade e assiduidade nos treinamentos.

Brigadistas homenageados

Celestino Silva

Devido Dero Coelho

Edmilson Custódio Teixeira

Hussan Ramadan Mohamed

Jotaci da Silva

Equipe vencedora

E-brigade

Celestino Silva

Jonathan dos Santos

Alexandre Flores Ribeiro

Ismael Bento



"Foi uma vitória muito especial. Parabéns a todos os envolvidos diretamente, que se empenharam para dar tudo certo. Estava tudo muito bom. Orgulhoso de fazer parte da Brigada de Emergência da Portonave"

- **Celestino Silva, brigadista há seis anos.**

"Estamos constantemente aprimorando técnicas com os Brigadistas, fortalecendo o espírito de ajuda mútua. O papel do Brigadista é fundamental na prevenção, apoiando a equipe de emergência no terminal, protegendo vidas e o patrimônio da empresa".

- **Claudenir Coelho, Líder de Emergência na Portonave.**



Confira as fotos no QR Code.

5ª turma da Brigada Mirim

Na quinta edição do curso da Brigada Mirim, 20 crianças de 7 a 12 anos se formaram após aprendizado em temas como primeiros socorros, combate a princípios de incêndio, prevenção de acidentes domésticos, cidadania, cuidados com o meio ambiente e ações diante de emergências. O programa também abordou trânsito, conscientização sobre drogas e incluiu participação no evento "Limpendo o Mundo". Desde que iniciou, 120 crianças e adolescentes já se certificaram na Brigada Mirim da Portonave.



Confira as fotos no QR Code.

O porto e a ética: o que tem a ver?



Para marcar o Dia Internacional Contra a Corrupção, celebrado mundialmente em 9 de dezembro, a Portonave realizou uma palestra com o filósofo Luiz Felipe Pondé. O evento ocorreu na quarta-feira, 11 de dezembro, às 15h, na recepção da empresa, e teve como tema "O porto e a ética: o que tem a ver?".

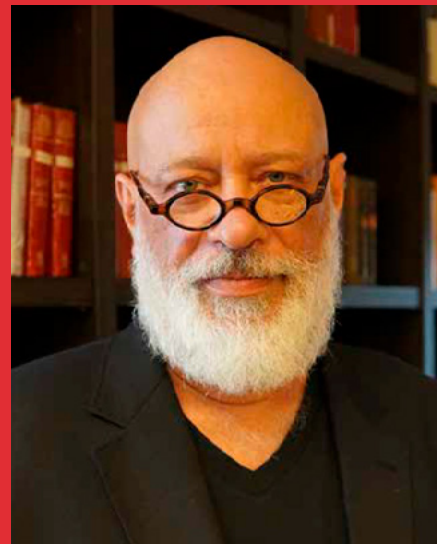
Promovida pelo Departamento Jurídico, por meio do Programa de Integridade da Portonave, a palestra reforçou a mensagem de que o combate à corrupção é uma tarefa diária. Pondé trouxe reflexões sobre a importância da ética no ambiente corporativo.

Educação como pilar do combate à corrupção

Clarissa Falk, Supervisora Jurídica e de Compliance da Portonave, destacou a relevância de investir em educação corporativa para mitigar riscos de corrupção:

"A Portonave sempre manteve uma cultura ética desde o seu início, muito influenciada pela conduta da Alta Administração. A educação e sensibilização no combate à corrupção reforçam essa cultura de integridade, permitindo aos profissionais compreender as consequências de suas ações", afirmou.

O evento reforça o compromisso contínuo da Portonave com a ética e a transparência, além de posicionar a empresa como referência em boas práticas no setor portuário.



Luiz Felipe Pondé

Filósofo, escritor e ensaísta brasileiro. Mestre em Filosofia pela Universidade de Paris e pela FFLCH da USP, doutor pela FFLCH da USP e pós-doutor pela Universidade da Tel Aviv. Autor de aproximadamente 20 livros em circulação, colunista da Folha de São Paulo e apresentador de televisão na Fundação Padre Anchieta.



Confira as fotos
no QR Code.



Olá, time Portonave!

Chegou o **+TEU**, um aplicativo que vai reunir tudo o que precisamos para facilitar a nossa rotina.

Veja o passo a passo e faça seu cadastro no **+TEU**

Baixe o aplicativo JOININ na loja de apps do seu celular ou pelo QR Code.



Apple Store



Google Play

Após realizar o download do APP, siga o passo a passo:

- Clique em começar;
- Digite o nome da empresa: PORTONAVE
- Digite no login e na senha de acesso:

Login: O seu CPF 000000000000 (sem ponto ou -)

Senha: Primeira letra do nome maiúscula + 3 primeiros dígitos do CPF + @ + data de nascimento (DDMMAAAA)

Exemplo:

Joao Silva – CPF 000.334.456-98 – Nascimento: 01051980

Senha primeiro login: J000@01051980

Ou usuário (sem @portonave) e senha de acesso ao seu computador.

Agora é só fazer o seu cadastro!

Juntos, vamos manter a Portonave + conectada e + informada.



A Portonave a **um clique de você**

